

L'emploi des femmes dans les sciences et les technologies

Ce numéro de Statistiques en bref étudie en détail différents aspects de l'emploi des femmes dans le domaine des sciences et des technologies.

L'augmentation des ressources humaines dans les sciences et les technologies est une mesure essentielle pour atteindre l'objectif, défini lors du sommet de Lisbonne de 2000, de faire de l'Europe l'espace économique le plus compétitif et dynamique du monde dans le domaine de la connaissance scientifique. Pour y parvenir, il est possible de recourir aux ressources disponibles de femmes hautement qualifiées. À cet égard, une image plus claire de l'emploi des femmes dans les sciences et les technologies sera de la plus haute importance pour mieux mettre en œuvre l'action européenne dans ce domaine.

Statistiques en bref

SCIENCE ET
TECHNOLOGIE

10/2008

Auteur

Tomas MERI

Contenu

Ressources humaines employées dans les sciences et technologies (RHST), par sous-groupe et par sexe 1

En Lituanie, 72 % des personnes occupées dans les S&T sont de sexe féminin 2

À Malte et à Chypre, 2 RHSTO de sexe féminin sur 5 étaient âgées de 25 à 34 ans 3

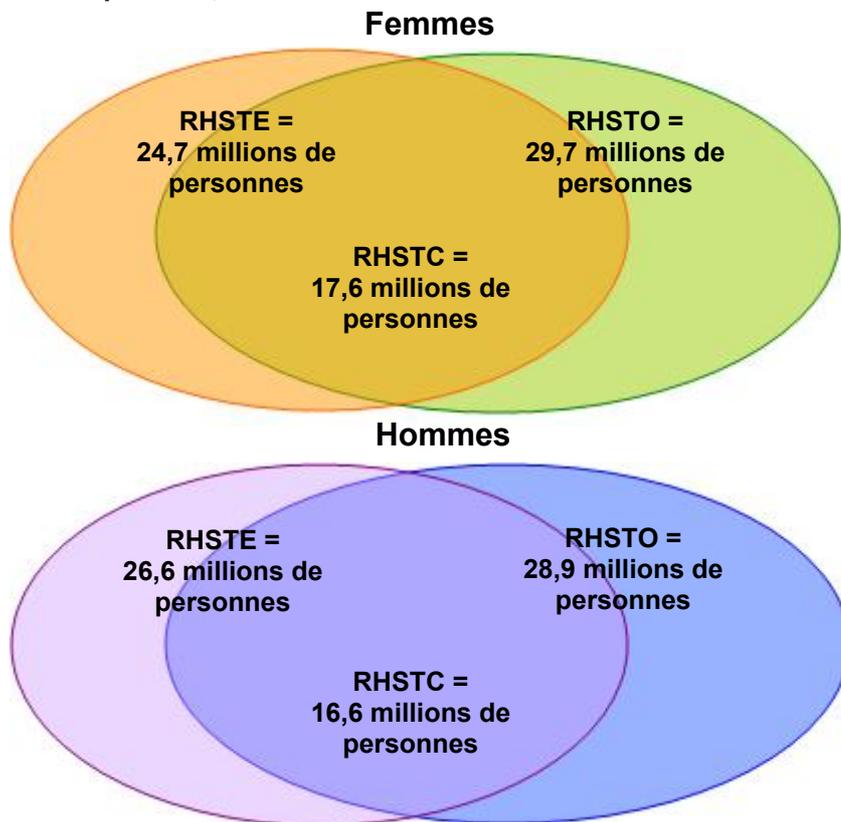
Part de femmes dans les RHSTO, de 25 à 64 ans, par région 4

Les régions d'Europe de l'est affichent les plus fortes proportions de RHSTO féminines 5

La Grèce accuse le taux de chômage le plus élevé parmi les RHST de sexe féminin 6

Ressources humaines employées dans les sciences et technologies (RHST), par sous-groupe et par sexe

Figure 1: Ressources humaines employées dans les sciences et les technologies (RHST), de 25 à 64 ans, par sous-population et par sexe, dans l'UE en 2006



Estimations de l'UE-27 avec les données 2005 pour BE et IE.
Pour les définitions des RHST, voir les notes méthodologiques (p. 7).

Source: statistiques d'Eurostat sur les RHST

En 2006, les ressources humaines en sciences et technologies (RHST) âgées de 25 à 64 ans s'élevaient à 75,7 millions au sein de l'UE. Ainsi que l'illustre la figure 1, la répartition par sexe est légèrement différente selon les États membres.

Parmi les RHST employées et diplômées de l'enseignement supérieur (RHSTE), 48 % étaient de sexe féminin. En termes d'occupation (RHSTO), la proportion de femmes, de 51 %, était proche de la parité. Les femmes semblent toutefois mieux réussir à décrocher un emploi correspondant à leurs qualifications, puisque 48 % des RHST employées de sexe féminin avaient achevé des études supérieures et exerçaient une profession scientifique ou technique (RHSTC), contre 43 % pour les hommes.



En Lituanie, 72 % des personnes occupées dans les S&T sont de sexe féminin

Tableau 2: RHSTO employées de sexe féminin, de 25 à 64 ans, en 2006, par secteur d'activité économique, en milliers, avec la part des femmes et le taux de croissance annuel moyen de 2001 à 2006, dans l'UE et une sélection de pays

	Tous les secteurs			Industrie manufacturière			Services		
	x 1 000	Proportion de femmes (%)	Taux de croissance annuel moyen de 2001 à 2006 (%)	x 1 000	Proportion de femmes (%)	Taux de croissance annuel moyen de 2001 à 2006 (%)	x 1 000	Proportion de femmes (%)	Taux de croissance annuel moyen de 2001 à 2006 (%)
UE-27	29 730 s	50,8 s	3,5 s	2 229 s	30,4 s	2,4 s	26 694 s	55,3 s	3,6 s
BE	619	48,0	4,3	38	22,6	6,1	572	53,7	4,0
BG	396	62,4	-0,5	34	50,7	-4,6	348	65,8	0,3
CZ	774	52,8	2,9	104	39,7	5,4	628	59,8	2,8
DK	525	53,4	3,5	41	36,6	3,2	476	56,9	3,4
DE	6 228	49,9	2,6	498	26,2	0,3	5 575	55,6	2,7
EE	106	69,7	3,6	9 u	60,0 u	-2,1 u	92	71,9	4,5
IE	207	51,8	7,3	14	30,4	11,7	190	56,9	6,8
EL	471	48,6	6,9	23	35,4	10,4	444	50,1	6,7
ES	2 143	48,3	7,7	148	30,5	5,0	1 934	51,8	7,9
FR	3 346	47,2	2,9	199	22,2	-0,3	3 092	52,6	3,1
IT	3 206	47,3	5,4	279	29,4	10,9	2 866	51,3	4,9
CY	38	44,7	4,8	2	50,0	14,9	35	46,1	4,6
LV	162	64,8	2,0	9	50,0	-9,7	144	67,3	2,7
LT	254	72,0	2,8	20 u	62,5 u	3,3 u	224	74,9	2,6
LU	35	47,3	8,8	1 u	33,3 u	0,0 u	34	49,3	9,1
HU	597	60,5	3,0	46	43,4	0,4	534	64,1	3,1
MT	14	40,0	7,0	u	u	u	13	43,3	5,4
NL	1 350	49,7	3,2	54	26,3	2,4	1 233	53,1	2,9
AT	511	47,5	4,9	42	26,8	19,8	458	52,8	3,7
PL	2 187	61,1	2,8	184	43,5	:	1 906	65,7	:
PT	437	51,9	4,8	27	35,5	2,4	402	55,0	5,0
RO	947	57,3	2,3	126	49,8	-1,2	753	61,9	3,1
SI	159	55,6	6,3	21	38,2	3,1	135	63,1	7,3
SK	370	58,4	1,8	44	45,4	0,9	308	63,8	2,1
FI	430	54,5	-1,1	41	35,0	1,0	382	60,2	-1,4
SE	847	51,6	2,6	50	30,1	-0,4	784	55,4	2,8
UK	3 371	48,6	3,7	175	25,6	0,7	3 132	52,8	3,8
IS	27	55,1	4,1	1	33,3	:	26	59,1	4,3
NO	395	50,0	2,1	13	23,6	-5,1	375	53,5	2,5
CH	628	45,0	2,9	35	22,6	5,3	583	48,7	2,7

Estimation d'Eurostat: UE-27.

Source: statistiques d'Eurostat sur les RHST

Rupture dans les séries en 2006 pour tous les pays excepté BE et LU.

Exceptions à l'année de référence: BE, IE, IS et NO 2005. Pour le TCAM, exceptions à la période de référence: BE, IE, IS et NO 2001-2005.

Les chiffres nationaux peuvent varier légèrement par rapport à la carte 4.

Ainsi que le montre le tableau 2, 29,7 millions de femmes de 25 à 64 ans avaient un emploi dans les S&T (RHSTO) dans l'UE en 2006, ce qui représente une proportion de 50,8 % de femmes.

La proportion la plus élevée de femmes occupées dans les S&T s'observait en Lituanie (72,0 %), puis en Estonie (69,7 %). Dans une majorité d'États membres de l'UE (15 sur 27), les RHSTO se composent à plus de 50 % de femmes. À l'autre extrémité du classement, Malte enregistre la plus faible proportion, avec seulement 40,0 %. En chiffres absolus, l'Allemagne abrite la plus forte population féminine de RHSTO, avec 6,2 millions.

Malgré leurs proportions considérables de RHSTO femmes, la Bulgarie et la Finlande ont accusé un recul entre 2001 et 2006, leur taux de croissance annuel moyen (TCAM) s'établissant respectivement à -0,5 % et -1,1 %. Au cours de la même période, Malte, où la proportion de femmes employées dans les S&T est la plus faible, affichait l'un des TCAM les plus hauts (+7,0 %) après le Luxembourg, l'Espagne et l'Irlande.

Certaines différences apparaissent en outre entre les différents secteurs d'activité économique. Ainsi, la

grande majorité des RHSTO de sexe féminin de l'UE travaillaient, en 2006, dans les services (27 millions pour 2 millions seulement dans l'industrie manufacturière). De plus, les femmes étaient nettement prédominantes dans le secteur des services, formant une proportion supérieure à celle des hommes dans 24 des 27 États membres de l'UE. En Lituanie par exemple, 25 % seulement des RHSTO travaillant dans les services étaient des hommes. Seule la Finlande a connu une érosion des RHSTO féminines dans les services entre 2001 et 2006.

Dans l'industrie manufacturière, le déficit de RHSTO femmes était notable. À l'échelle européenne, 30,4 % seulement des RHSTO travaillant dans ce secteur étaient des femmes. Seuls 5 États membres de l'UE ont indiqué une proportion de RHSTO de sexe féminin d'au moins 50 % (Bulgarie, Chypre, Estonie, Lettonie et Lituanie).

Le taux de croissance annuel moyen des femmes dans ce secteur varie fortement d'un pays à l'autre. Pendant la période de 2001 à 2006, le TCAM a ainsi atteint +19,8 % en Autriche, alors qu'il s'est avéré négatif dans 6 États membres de l'UE. Le plus faible TCAM a été enregistré en Lettonie, à -9,7 %.

À Malte et à Chypre, 2 RHSTO de sexe féminin sur 5 étaient âgées de 25 à 34 ans

La figure 3 illustre la répartition nationale par tranche d'âge des femmes RHST occupant un emploi dans les S&T (RHSTO). Il en ressort que les femmes de moins de 45 ans prédominent parmi les RHSTO au niveau de l'UE. Sur les 29,7 millions de femmes employées dans les S&T, 31 % étaient âgées de 25 à 34 ans et 32 %, de 35 à 44 ans.

Même si la proportion de femmes relativement jeunes parmi les RHSTO de sexe féminin est élevée au niveau européen, la figure 3 montre néanmoins des disparités nationales.

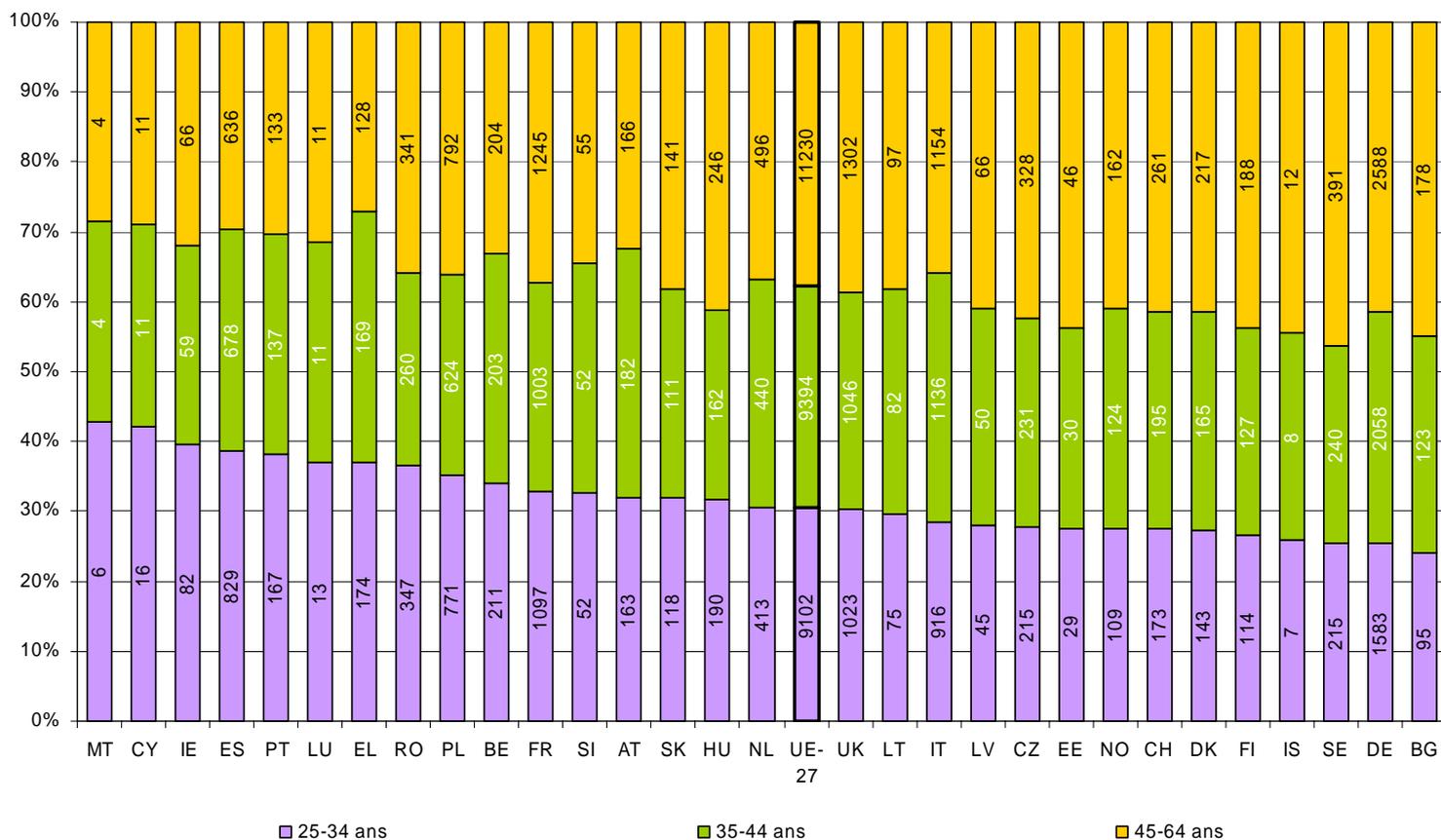
La part maximale des RHSTO de sexe féminin âgées de 25 à 34 ans revient à Malte, talonnée par Chypre. Ces deux pays affichent une population féminine plutôt jeune dans les S&T, avec plus de 42 % de RHSTO de sexe féminin âgées de 25 à 34 ans. Cette situation est peut être due à une reconnaissance progressive du rôle des femmes dans les activités de S&T et d'une volonté d'accroître leur représentation dans la recherche et d'autres emplois fondés sur la connaissance. Si on relie ces chiffres avec les résultats du tableau 2, selon lequel ces deux pays déploreraient les taux de femmes les plus faibles parmi les RHSTO, on constate qu'ils sont en train de combler ce retard grâce à l'augmentation du nombre de femmes occupées dans les S&T.

À l'autre extrémité du classement, seules 24 % des femmes travaillant dans les S&T en Bulgarie appartenaient à la tranche d'âge de 25 à 34 ans. En fait, près de 45 % des femmes bulgares employées dans les S&T étaient âgées de 45 à 64 ans.

La Suède était toutefois l'État membre de l'UE où la population féminine occupée dans les S&T était comparativement la plus âgée, plus de 46 % (391 000) de ses RHSTO de sexe féminin ayant entre 45 et 64 ans en 2006. Dans de nombreux autres pays, notamment l'Islande, la Finlande et l'Estonie, une fraction non négligeable des RHSTO femmes se situaient également dans la tranche d'âge de 45 à 64 ans. Ces chiffres illustrent le vieillissement des RHSTO féminines dans le nord de l'Europe.

Enfin, la Grèce est l'État membre de l'UE dont la proportion de RHSTO de sexe féminin situées dans la tranche de 45 à 64 ans est la plus réduite (27 %). Comme Chypre et Malte, la Grèce et d'autres pays du sud de l'Europe vivent actuellement une transformation de la configuration traditionnelle du marché du travail, avec une présence accrue des jeunes femmes dans les emplois de S&T.

Figure 3: RHSTO employées de sexe féminin, de 25 à 64 ans, en 2006, dans l'UE et une sélection de pays, par tranche d'âge

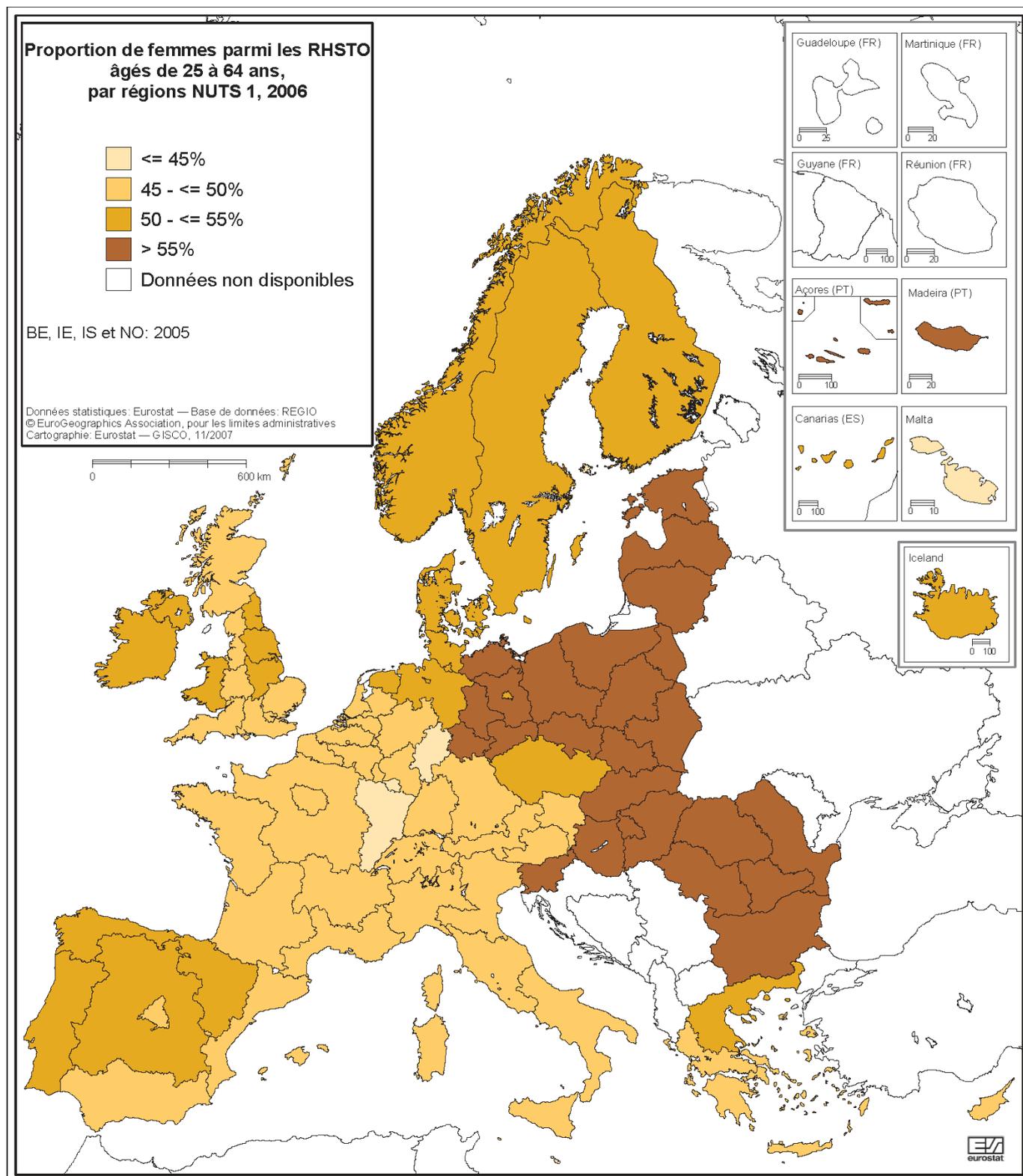


Estimations d'Eurostat: UE-27.
Exceptions à l'année de référence: BE, IE, IS et NO 2005.

Source: statistiques d'Eurostat sur les RHST

Part de femmes dans les RHSTO, de 25 à 64, ans, par région

Carte 4: Proportion de RHSTO de sexe féminin de 25 à 64 ans par région NUTS 1 en 2006, dans l'UE et une sélection de pays



Les régions d'Europe de l'Est affichent les plus fortes proportions de RHSTO féminines

La carte 4 montre les proportions régionales des femmes RHST âgées de 25 à 64 ans employées dans les S&T (RHSTO).

Les différences régionales au niveau NUTS 1 se voient clairement sur cette carte. En 2006, la proportion de RHSTO de sexe féminin dépassait 40 % dans toutes les régions, mais les parts les plus élevées se situaient dans les régions d'Europe orientale. La Lituanie et l'Estonie (sachant que chacun de ces pays est considéré comme une seule région) détenaient les proportions les plus élevées de RHSTO femmes, avec respectivement 70,6 % et 68,4 %. Toutes les régions polonaises, roumaines et hongroises affichaient des parts supérieures à 55 %.

La proportion de RHSTO de sexe féminin dépassait également 55 % dans 5 régions allemandes, à savoir Brandeburg (63,8 %), le Mecklenburg-Vorpommern (56,0 %), Sachsen (57,9 %), Sachsen-Anhalt (65,2 %) et Thüringen (59,1 %), mais elle était inférieure à 45 % en 2006 dans 2 régions allemandes (Saarland et Hesse). Les parties Est et Ouest de l'Allemagne diffèrent: les proportions les plus basses se trouvaient à l'ouest et les plus élevées surtout à l'est.

Dans l'Espagne continentale, la carte met en évidence une différence entre les régions du Sud-Est et du Nord-Est. Les plus faibles proportions de RHSTO de sexe féminin se rencontraient dans les régions Este et Sur ainsi que dans la Comunidad de Madrid, en deçà de 50 %. La barre des 50 % était par contre franchie dans les régions Noroeste, Noreste et Centro, composant le nord du pays.

La région finlandaise d'Åland accusait la part la plus restreinte de RHSTO de sexe féminin, avec 40,0 %. Malte suivait, avec un résultat légèrement supérieur, de 41,5 %. Au total, 13 États membres comptaient au moins une région où la proportion de femmes employées dans les S&T n'atteignait pas la parité. Toutes les régions françaises enregistraient par exemple un pourcentage inférieur à 50 %, de 44,5 % dans l'Est à 49,4 % en région méditerranéenne.

Dans l'ensemble, on peut conclure que les écarts régionaux sont superficiels dans la plupart des pays. Seules l'Allemagne et la Finlande enregistrent des écarts de plus de 10 points de pourcentage.

Augmenter la population féminine dans les sciences et les technologies

Accroître le nombre d'arrivées

«Les futures opportunités pour les jeunes femmes scientifiques dans l'industrie dépendent dans une large mesure de l'attitude de la société européenne envers les femmes engagées dans une carrière scientifique ou technique. Les parents, les amis, les enseignants, les conseillers professionnels, les chargés de cours, les professeurs et les employeurs jouent un rôle essentiel pour les adolescentes et les jeunes femmes lors de la planification de leur carrière. Les professions scientifiques et les carrières dans la recherche doivent donc être présentées comme des perspectives attrayantes pour les jeunes femmes.»

Source: http://ec.europa.eu/research/science-society/women/wir/pdf/wir_proceedings_en.pdf

Diminuer le nombre de départs

«Les entreprises et les experts ont examiné conjointement les progrès à accomplir dans l'égalité hommes-femmes dans les S&T. Ils sont fortement préoccupés par les difficultés qu'éprouvent les universités pour attirer de brillants étudiants des deux sexes dans les S&T. Au niveau de l'entreprise, bon nombre d'améliorations pourraient être apportées si le changement culturel avait lieu en tant que métamorphose en profondeur de l'entreprise, si l'encadrement était préparé à relever le défi de la diversité et si une coopération était établie avec les groupes et les collaborateurs. En particulier, les mesures suivantes sont préconisées:

- *investir dans le processus de gestion du changement afin d'intégrer la diversité des genres et imposer à la direction de rendre des comptes sur les avancées réalisées ;*
- *alimenter la réserve de talents - exposer les femmes à des expériences professionnelles stimulantes ;*
- *aborder concrètement les problèmes d'équilibre entre la vie privée et professionnelle, qui sont communs aux hommes et aux femmes ;*
- *appliquer le plus rapidement possible des programmes internes: identification à des modèles, tutorat, encadrement et garde d'enfants.*

Les mesures de ce type sont soutenues par un groupe d'éminentes entreprises internationales, qui ont pris conscience que le défi de l'égalité entre les sexes exige une attention proactive.»

Source: http://ec.europa.eu/research/science-society/pdf/wist_report_final_en.pdf

La Grèce accuse le taux de chômage le plus élevé parmi les RHST de sexe féminin

Tableau 5: Chômage parmi les RHST et les autres travailleurs dans l'UE et une sélection de pays en 2006, par sexe

	RHST au chômage				Autres catégories de travailleurs au chômage			
	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
	x 1 000	Taux de chômage	x 1 000	Taux de chômage	x 1 000	Taux de chômage	x 1 000	Taux de chômage
UE-27	1442 s	3,5 s	1206 s	2,8 s	7975 s	10,5 s	8695 s	8,8 s
BE	37	3,8	35	3,3	157	12,8	162	9,2
BG	20	3,6	13 u	3,0	129	11,6	144	9,8
CZ	8	1,0	9	1,1	194	9,8	160	6,5
DK	19	2,8	12	1,9	43	4,9	39	3,6
DE	208	2,6	227	2,5	1703	11,4	2109	12,6
EE	u	u	u	u	15 u	u	18	u
IE	7	2,0	7	1,9	24	4,6	45	5,5
EL	58	8,5	29	3,8	214	15,0	133	5,9
ES	271	7,1	172	4,0	774	13,8	620	7,0
FR	265	5,2	267	4,9	1065	12,0	1098	10,0
IT	121	3,2	70	1,6	751	9,3	730	5,7
CY	3	4,8	2	2,7	6	5,5	6	4,1
LV	7 u	2,8	u	u	28	7,0	41	u
LT	u	u	u	u	35	u	42	u
LU	1 u	2,5	1 u	1,6	5	7,1	3	4,0
HU	13	1,7	11	1,9	139	9,4	154	8,1
MT	u	u	u	u	4	u	7	u
NL	30	1,7	33	1,7	162	6,0	155	4,7
AT	10	1,5	9	1,1	88	5,6	88	4,9
PL	124	4,3	81	3,8	1018	17,8	1121	14,5
PT	33	5,7	15	2,9	200	9,5	179	6,8
RO	27	2,4	22	2,3	249	6,4	430	8,9
SI	5	2,5	2 u	1,5	29	8,5	24	5,5
SK	8	1,8	5	1,5	167	16,7	175	14,0
FI	19	3,0	11	2,1	101	12,5	110	11,0
SE	33	3,1	28	2,8	125	8,5	140	7,5
UK	103	1,9	132	2,2	549	5,9	759	6,8
IS	u	u	u	u	2	u	2	u
NO	9	1,7	11	2,0	42	5,9	49	5,5
CH	13	1,5	16	1,4	79	5,2	62	4,2

Exceptions à l'année de référence: BE, IE, IS et NO 2005.
Estimation d'Eurostat: UE-27.

Source: statistiques d'Eurostat sur les RHST

Le tableau 5 illustre la situation nationale, en 2006, du chômage parmi les ressources humaines en sciences et technologies (RHST) et parmi les autres travailleurs, selon une ventilation par sexe.

Au niveau de l'UE, les résultats révèlent que les ressources humaines en sciences et technologies ont une plus grande probabilité d'avoir un emploi, quel que soit leur sexe. Les taux de chômage des femmes, tant pour les RHST que pour les autres travailleuses, sont toutefois supérieurs à ceux des hommes. Ainsi, le taux de chômage des femmes RHST s'élevait en 2006 à 3,5 %, pour 2,8 % chez les hommes RHST. La situation était la même pour les autres catégories de travailleurs, où le taux de chômage se situait à 10,5 % pour les femmes et 8,8 % pour les hommes.

À l'échelon national, le même constat peut être formulé. Chez les RHST, seuls trois des 27 États membres enregistraient un taux de chômage masculin légèrement plus élevé que le taux féminin, à savoir la République tchèque, la Hongrie et le Royaume-Uni. À l'extérieur de l'UE, cette remarque s'appliquait également à la Norvège.

Le Royaume-Uni est l'unique État membre où le taux de chômage des femmes est moindre à la fois pour les RHST et pour les autres catégories de travailleurs.

Les plus larges disparités entre les sexes, en termes de chiffres absolus de RHST au chômage, se manifestaient en Grèce, au Portugal et en Slovaquie, où les femmes RHST sans emploi étaient deux fois plus nombreuses que les hommes.

En termes relatifs, le plus haut taux de chômage chez les femmes RHST s'observait également en Grèce, avec 8,5 %, suivie par l'Espagne, avec 7,1 %. À l'autre bout du classement, la République tchèque pouvait se targuer des taux de chômage les plus bas pour les deux sexes (1,0 % pour les femmes RHST et 1,1 % pour les hommes RHST).

La Pologne et la Slovaquie affichaient les taux de chômage les plus élevés des ressources humaines hors S&T, aussi bien pour les femmes (17,8 % et 16,7 %, respectivement) que pour les hommes (14,5 % et 14,0 %). La Slovaquie présente néanmoins l'un des plus bas taux de chômage de l'UE pour les RHST des deux sexes (1,8 % et 1,5 %).

► INFORMATIONS PRINCIPALES - NOTES METHODOLOGIQUES

1. Concepts RHST

Les ressources humaines en sciences et technologies (RHST) peuvent être divisées en différents sous-groupes, selon le niveau d'éducation et la profession, et ce conformément aux lignes directrices du *Manuel de Canberra* de l'OCDE.

Le présent numéro de *Statistiques en bref* détaille les résultats pour les catégories suivantes:

● **RHST - Ressources humaines en sciences et technologies**
Personnes qui répondent au moins à l'une des conditions suivantes:

- avoir achevé des études supérieures (CITE version 97, niveaux 5a, 5b ou 6); et/ou
- exercer une profession scientifique ou technique en S&T (CITP '88, COM codes 2 ou 3).

● **RHSTE - Ressources humaines en sciences et technologies sous l'angle des études**

Personnes qui ont achevé des études supérieures (CITE version 97, niveaux 5a, 5b ou 6).

● **RHSTO - Ressources humaines en sciences et technologies sous l'angle de la profession**

Personnes qui exercent une profession scientifique (CITP '88, COM code 2) ou bien une profession technique ou apparentée (ISCO '88, COM code 3) en S&T.

● **RHSTC - Ressources humaines de base en sciences et technologies**

Personnes qui ont réussi des études supérieures (CITE version 97, niveaux 5a, 5b ou 6) et qui exercent une profession scientifique ou technique en S&T (CITP '88, COM codes 2 ou 3).

● **RHST au chômage**

Personnes qui ont achevé des études supérieures (CITE version '97, niveaux 5a, 5b ou 6) et qui sont au chômage.

● **Autres catégories de travailleurs au chômage**

Personnes qui n'ont pas achevé d'études supérieures et qui sont au chômage.

Remarque: dans le tableau 5, le «taux de chômage» exprime le nombre de RHST et d'autres travailleurs au chômage divisé par la population active concernée.

2. Sources des données

Les indicateurs présentés sont issus de l'enquête de l'Union européenne sur les forces de travail (EFT-UE), dont les données les plus récentes ont été compilées en octobre 2007. En

2006, une interruption s'est produite dans la série de tous les résultats sur les RHST pour tous les pays, excepté BE et LU, en raison d'un changement de méthodologie dans la collecte annuelle de certains paramètres de l'EFT.

Qualité des données

Les orientations concernant la fiabilité des données d'après la taille des échantillons, établies dans le cadre de l'EFT de l'UE, sont appliquées aux statistiques sur les RHST. Aussi, il est indiqué, pour les ventilations dont les niveaux de qualité sont jugés insuffisants, qu'elles ne sont pas fiables en raison de la taille réduite de l'échantillon.

3. Nomenclature des unités territoriales statistiques - NUTS

La nomenclature des unités territoriales statistiques (NUTS) a été dressée dans le but de fournir une ventilation unique et uniforme des unités territoriales destinées à la production de statistiques régionales pour l'Union européenne. La NUTS est une nomenclature hiérarchique qui compte cinq niveaux, à savoir trois niveaux régionaux et deux niveaux locaux. La NUTS subdivise ainsi les États membres en régions de niveau NUTS 1, lesquelles sont également subdivisées en plusieurs régions de niveau NUTS 2, et ainsi de suite. Dans ce bulletin, les données correspondent au niveau NUTS 1. À ce niveau NUTS, la Bulgarie, la République tchèque, le Danemark, l'Estonie, l'Irlande, Chypre, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg, Malte, la Slovaquie, la Suède, l'Islande, la Norvège et la Suisse sont tous considérés comme une seule région.

4. NACE

Les données sont présentées par secteur d'activité économique sur la base de la nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne, la NACE Rév.1.1, avec les détails suivants (*les codes à 2 chiffres correspondent aux rubriques de la NACE*):

Industrie manufacturière (15 à 37)

Services (50 à 99)

5. Abréviations statistiques et symboles

: Non disponible

u Manque de fiabilité en raison de la taille réduite de l'échantillon

s Estimation d'Eurostat

		RHSTE			
		— RHST sous l'angle des études —			
		Niveau de l'enseignement supérieur		Niveau de l'enseignement primaire et secondaire	
		CITE 6	CITE 5a	CITE 5b	CITE < 5
RHSTO	CITP 2	Scientifiques			RHST sans diplôme supérieur
	CITP 3	Techniciens			
— RHST sous l'angle de la Occupation —		CITP 1	Personnel d'encadrement		Autres catégories de travailleurs occupés
		CITP 0, 4-9	Toutes les autres professions		
		RHST de base — RHSTC			
		RHST auxiliaires			
		RHST au chômage — RHSTU			Autres catégories de travailleurs au chômage — NRHSTU
		RHST inactives			Autres catégories de travailleurs inactifs

Pour en savoir plus :

Données :

Science et technologie

-  **Ressources humaines en sciences et technologie**
-  Stocks de RHST aux niveaux national et régional; chômage des RHST et des non-RHST
-  Flux de RHST au niveau national: flux entrant des nouveaux RHST (par le niveau d'éducation) et mobilité dans l'emploi des RHST occupés
-  Données sur les RHST et la mobilité tirées de la série de recensements de 2001 sur la population et le logement

Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/125
L - 2920 Luxembourg

Tel. (352) 4301 33408
Fax (352) 4301 35349

E-mail: eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

European Statistical Data Support :

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations sur ce réseau de centres d'appui :
<http://ec.europa.eu/eurostat/>

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2, rue Mercier
L - 2985 Luxembourg

URL: <http://publications.europa.eu>
E-mail: info@publications.europa.eu

Le présent document a été rédigé en collaboration avec Lagrost Céline.