

Répartition régionale des ressources humaines en science et technologie

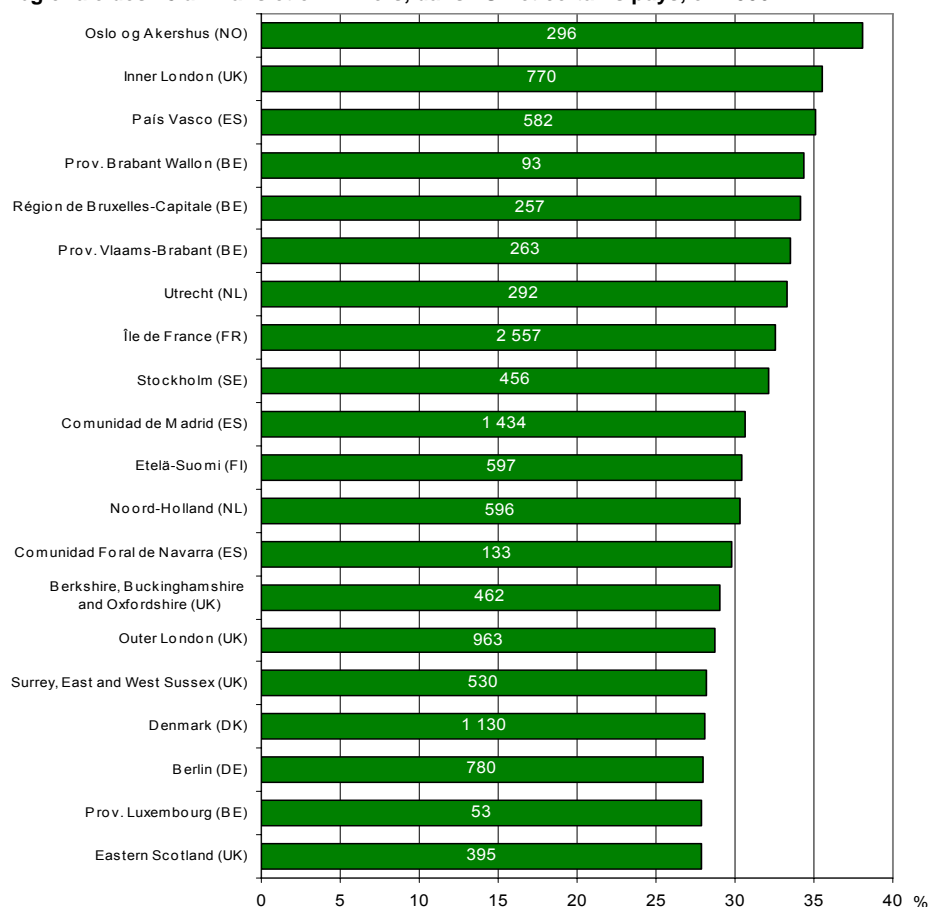
De l'obtention du diplôme au marché du travail

Promouvoir une économie régionale dynamique et stimulante par la cohésion et la convergence des régions européennes est l'une des grandes missions de l'Union européenne, et la nouvelle politique régionale pour la période 2007-2013 a notamment pour objectif de développer la croissance et l'emploi dans toutes les régions et villes de l'Union. Les chiffres des flux et stocks de ressources humaines en science et technologie sont souvent considérés comme de bons indicateurs de l'expansion de l'économie de la connaissance. Pourtant, les régions ne sont pas sur un pied d'égalité en ce qui concerne la population des personnes hautement qualifiées: une concentration très nette est observée dans les régions des capitales et des différences sont relevées entre les pays, ainsi qu'à l'intérieur de ceux-ci.

38,1 % des habitants de la région Oslo og Akershus ont réussi des études du troisième degré

Les ressources humaines en science et technologie, envisagées sous l'angle des études (désignées par l'abréviation RHSTE), comprennent les personnes qui ont achevé avec succès des études du troisième degré. La proportion de RHSTE dans les régions d'Europe est très variable. Le graphique 1 montre que c'est la région d'Oslo og Akershus (NO) qui, avec 38,1 %, affiche le taux le plus élevé de RHSTE parmi la population régionale. Elle est suivie par l'Inner London (UK) et le País Vasco (ES) avec une proportion de, respectivement, 35,5 % et 35,1 %. Parmi les 20 régions les mieux classées d'après le taux de RHSTE, certains pays sont mieux représentés que d'autres: cinq régions sont situées au Royaume-Uni, quatre en Belgique et trois en Espagne.

Graphique 1: 20 premières régions (niveau NUTS 2) d'après l'importance des ressources humaines en S&T selon les études réussies (RHSTE), en pourcentage de la population régionale des 15 à 74 ans et en milliers, dans l'UE et certains pays, en 2006



Source: base de données d'Eurostat sur les RHST

Exceptions à l'année de référence: LU, IS et CH, 2005.
BG non disponible en raison du changement de codes NUTS.
Notes méthodologiques en page 7 pour la définition des RHST, de la NUTS et de la population.

Statistiques en bref

SCIENCE ET TECHNOLOGIE

107/2007

Auteur

Tomas MERI

Contenu

38,1 % des habitants de la région Oslo og Akershus ont réussi des études du troisième degré 1

Certaines régions européennes affichent à la fois une forte concentration d'étudiants du troisième degré et un stock important de RHSTE 2

Écarts importants entre les régions allemandes en ce qui concerne la proportion de femmes dans les RHSTE 3

Les régions polonaises présentent les taux les plus élevés de RHSTE âgées de 25 à 34 ans 4

Les RHSTE sont proportionnellement plus nombreuses dans le nord de l'Europe et le nord de l'Espagne 4

En Île-de-France, plus de 1,6 million de RHSTE travaillent dans le secteur des services ... 6



Certaines régions européennes affichent à la fois une forte concentration d'étudiants du troisième degré et un stock important de RHSTE

Le tableau 2 montre les réserves régionales de ressources humaines en science et technologie envisagées sous l'angle des études (RHSTE). En présentant les transferts potentiels d'étudiants du troisième degré vers le stock de personnes hautement qualifiées, le tableau permet de repérer les éventuels flux d'entrée et de sortie des régions.

Sans surprise, on constate que les régions des capitales sont bien représentées, tant du côté des flux que de celui des stocks de personnes hautement qualifiées. Ces régions sont souvent considérées comme dynamiques sur les plans de l'économie de la connaissance et de l'innovation.

Le fait que plus de 95 % de la population de Finlande et du Portugal soient concentrées dans une seule région explique les proportions exceptionnellement élevées d'étudiants du troisième degré et de RHSTE parmi la population nationale dans les régions de Manner-Suomi (FI) et Continente (PT). Le reste de la population finlandaise et portugaise se trouve dans les régions insulaires autonomes d'Åland (FI), Região Autónoma dos Açores (PT) et Região Autónoma da Madeira (PT).

À l'exception des deux régions citées ci-dessus, deux pays se distinguaient, en 2004, par la concentration de

plus de la moitié de leurs étudiants du troisième degré dans une seule région: l'Ostösterreich (AT) affiche une part de 56,2 % et West-Nederland (NL), de 50,1 %. D'après le stock de RHSTE, ces deux régions figurent aussi parmi les cinq régions de tête avec, respectivement, 48,7 % et 51,9 %. C'est l'Île-de-France (FR) qui, en 2004, présentait le stock de RHSTE le plus important.

La situation de l'Ostösterreich (AT) est particulièrement intéressante dans la mesure où elle affiche une part nettement inférieure du stock autrichien de RHSTE (48,7 %). À l'inverse, la Vlaams Gewest (BE) présente une proportion de RHSTE supérieure aux réserves d'étudiants, avec près de trois diplômés du troisième degré en S&T sur cinq dans cette région. Ces chiffres laissent à penser que la région attire des diplômés d'autres régions pour satisfaire la demande de ressources humaines hautement qualifiées.

Dans l'ensemble, les régions qui affichent une concentration élevée d'étudiants du troisième degré sont souvent aussi des régions où les RHSTE sont nombreuses. La configuration régionale du pays joue, à l'évidence, un rôle en la matière (comme dans le cas de la Finlande et du Portugal), mais il y a indéniablement concordance entre les régions qui forment des étudiants du troisième degré et l'importance de leur capital humain.

Tableau 2: 20 premières régions (niveau NUTS 1) de l'UE d'après la part régionale du stock national d'étudiants du 3^e degré (CITE 5-6) et d'après la part régionale du stock national de RHSTE, en 2004

Flux potentiel			Stock		
	Région de niveau NUTS 1	Étudiants CITE 5-6 au niveau régional en % du total des étudiants CITE 5-6 au niveau national	Région de niveau NUTS 1	RHSTE x 1 000	RHSTE au niveau régional en % de la population totale des RHSTE au niveau national
20 premières régions	1	Manner-Suomi (FI)	99,9	1 042	99,5
	2	Continente (PT)	98,4	787	97,2
	3	Ostösterreich (AT)	56,2	1 124	58,0
	4	West-Nederland (NL)	50,1	1 535	51,9
	5	Vlaams Gewest (BE)	46,9	460	48,7
	6	Kozep-Magyarország (HU)	44,0	642	48,2
	7	Attiki (GR)	41,9	460	43,9
	8	Voreia Ellada (GR)	33,7	505	36,8
	9	Alfold Es Eszak (HU)	32,4	307	32,5
	10	Région wallonne (BE)	30,4	322	30,7
	11	Île-de-France (FR)	26,7	570	29,4
	12	Centralny (PL)	26,6	376	28,2
	13	Westösterreich (AT)	26,5	2 014	28,1
	14	Nordrhein-Westfalen (DE)	26,5	2 405	27,8
	15	Centro (IT)	26,3	1 091	27,3
	16	Sud (IT)	24,0	911	25,6
	17	Este (ES)	23,6	267	25,5
	18	Dunantul (HU)	23,6	960	24,0
	19	Région de Bruxelles-Capitale (BE)	21,0	301	21,9
	20	Nord-Ovest (IT)	20,5	300	21,8

Source: base de données d'Eurostat sur les RHST et l'éducation

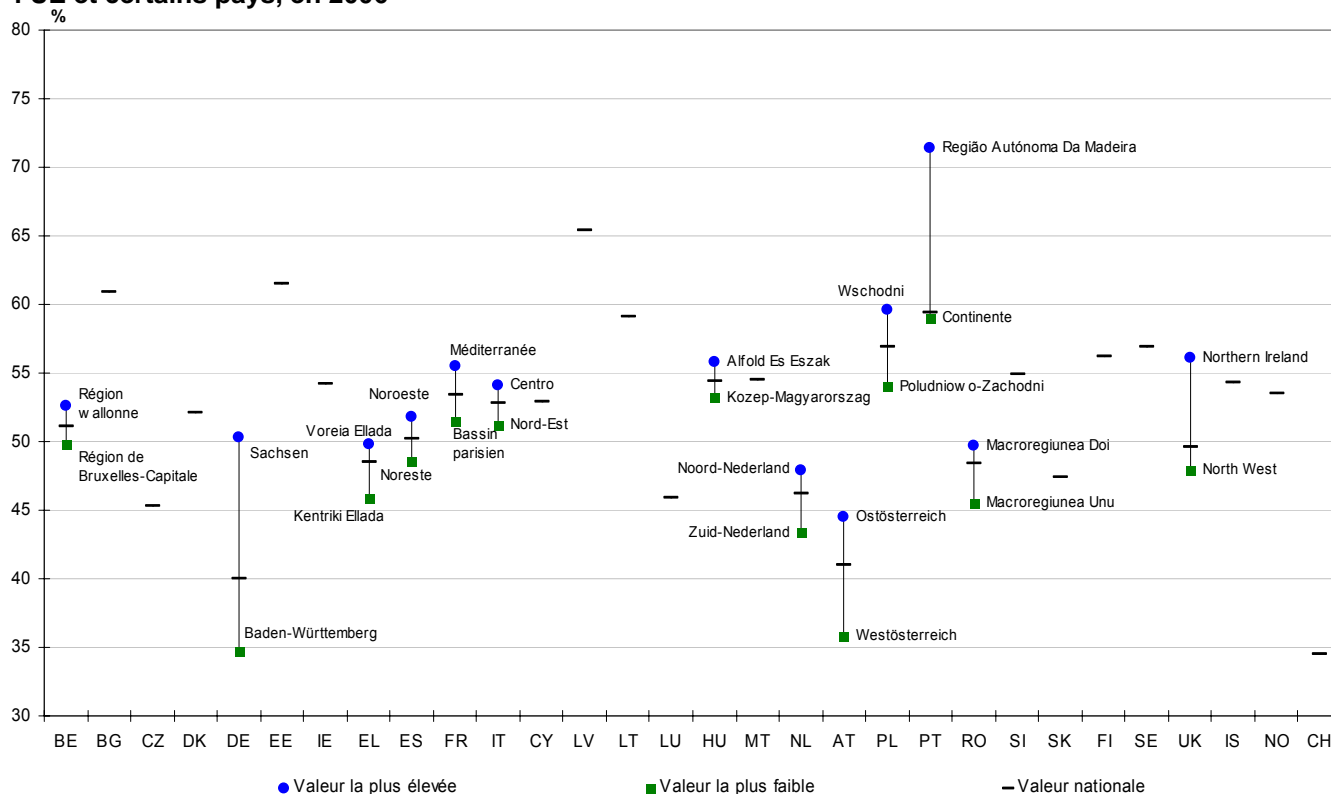
Pas de chiffres détaillés au niveau NUTS 1 pour CY, CZ, DK, EE, IE, LT, LV, LU, MT, SI, SK et SE.

Au niveau NUTS 1, Manner-Suomi (FI) et Continente (PT) comprennent la majeure partie de la population nationale.

Données manquantes sur les étudiants pour BG et RO, et sur les RHSTE pour BG en raison du changement de codes NUTS.

Écarts importants entre les régions allemandes en ce qui concerne la proportion de femmes dans les RHSTE

Graphique 3: variation régionale de la proportion de femmes dans les RHSTE au niveau NUTS 1, dans l'UE et certains pays, en 2006



Exceptions à l'année de référence: LU, IS et CH, 2005.

Pour FI, seul le résultat national peut être indiqué faute de données pour l'une des deux régions.

Pour BG, seul le résultat national peut être indiqué en raison du changement de codes NUTS.

Source: base de données d'Eurostat sur les RHSTE

Parmi le stock des ressources humaines en science et technologie envisagées sous l'angle des études (RHSTE), la proportion de femmes varie d'une région à l'autre.

Les proportions nationales de femmes parmi les RHSTE (également représentées dans le graphique 3) oscillaient entre 35 % et 65 % en 2006. Avec 65,4 %, c'est la Lettonie qui enregistre le pourcentage national le plus élevé de femmes dans les RHSTE, suivie par l'Estonie et la Bulgarie (respectivement 61,5 % et 60,9 %). La Suisse ne compte qu'un tiers seulement de femmes dans les RHSTE.

L'écart entre la région présentant la proportion de femmes la plus élevée et celle où elle est la plus faible varie considérablement d'un pays à l'autre. C'est en Allemagne que l'écart est le plus important: Sachsen affiche une part de 50,3 % de femmes dans les RHSTE, contre seulement 34,7 % dans le Baden-Württemberg. En fait, les femmes des régions de l'ex-République démocratique allemande sont mieux intégrées dans le stock de RHSTE que celles des régions de l'ex-République fédérale.

L'Autriche, le Portugal et le Royaume-Uni présentent un écart moindre, mais néanmoins relativement important. En Autriche, les deux extrêmes sont occupés par l'Ostösterreich (avec 44,5 %) et le Westösterreich (35,8 %). Au Royaume-Uni, Northern Ireland affiche le taux le plus élevé (56,1 %) et North West le taux le plus faible (47,9 %). Au Portugal enfin, c'est la Região Autónoma da Madeira (PT) qui comptait le plus de femmes parmi les RHSTE, avec une proportion avoisinant les trois quarts en 2006, tandis que, dans la région continentale portugaise, les femmes étaient également fortement représentées parmi les diplômés du troisième degré (59 %).

Dans d'autres pays en revanche, l'écart entre la région de tête et la région la plus faible est particulièrement peu important. Dans huit des quatorze États membres ayant des régions au niveau NUTS 1, il est inférieur à cinq points de pourcentage.

Enfin, la région de la capitale n'affiche la plus forte proportion régionale de femmes dans les RHSTE que dans deux cas seulement, à savoir dans les régions de Centro en Italie et d'Ostösterreich en Autriche, où respectivement 54,1 % et 44,5 % des RHSTE étaient des femmes.

Les régions polonaises présentent les taux les plus élevés de RHSTE âgées de 25 à 34 ans

La structure par âge des stocks régionaux de ressources humaines en science et technologie envisagées sous l'angle des études (RHSTE) variait d'une région à l'autre en 2006 (cf. tableau 4). La Pologne se distingue par la population de RHSTE la plus jeune: sur les six régions polonaises, cinq se classent parmi les six premières régions d'après le pourcentage de RHSTE âgées de 25 à 34 ans. Avec 40,6 %, Poludniowy (PL) est la région de l'Union qui compte le taux le plus élevé de RHSTE dans cette tranche d'âge. Six des sept régions espagnoles figurent également parmi les vingt régions les mieux classées en la matière. Dans la région Sur (ES), près de deux personnes sur cinq des RHSTE étaient âgées de 25 à 34 ans.

À l'inverse, la population des RHSTE est nettement plus âgée en Allemagne: neuf régions allemandes figurent parmi les dix premières régions affichant le taux le plus élevé de personnes âgées de 45 à 64 ans parmi les RHSTE. Mecklenburg-Vorpommern (DE) occupe la première place, avec plus de la moitié des RHSTE dans la tranche d'âge des 45-64 ans.

Le cas du Royaume-Uni est particulier car cet État membre présente des régions dans les deux listes. Londres semble plus attrayante pour les jeunes RHSTE, tandis que leurs aînés sont plus nombreux dans les régions périphériques permettant des déplacements quotidiens vers la capitale britannique.

Tableau 4: 20 premières régions (niveau NUTS 1) d'après la part des RHSTE âgées de 25 à 34 ans et de 45 à 64 ans dans la population régionale des RHSTE de 15 à 74 ans, dans l'UE et certains pays, en 2006

		Régions	% de RHSTE de 25 à 34 ans parmi la population totale des RHSTE de 15 à 74 ans			Régions	% de RHSTE de 45 à 64 ans parmi la population totale des RHSTE de 15 à 74 ans
20 premières régions	1	Poludniowy (PL)	40,6	1	Mecklenburg-Vorpommern (DE)	51,4	
	2	Wschodni (PL)	39,3	2	Sachsen-Anhalt (DE)	47,6	
	3	Polnocno-Zachodni (PL)	39,1	3	Thüringen (DE)	47,5	
	4	Centralny (PL)	38,9	4	Bremen (DE)	47,4	
	5	Sur (ES)	38,1	5	Brandenburg (DE)	45,6	
	6	Polnocny (PL)	38,1	6	Niedersachsen (DE)	44,9	
	7	Continente (PT)	37,6	7	Rheinland-Pfalz (DE)	43,9	
	8	Centro (ES)	37,6	8	Saarland (DE)	43,9	
	9	Macroregiunea Unu (RO)	37,5	9	Sachsen (DE)	43,2	
	10	Este (ES)	37,2	10	Manner-Suomi (FI)	41,9	
	11	Comunidad De Madrid (ES)	36,8	11	South West (UK)	41,2	
	12	Noroeste (ES)	36,7	12	Schleswig-Holstein (DE)	41,0	
	13	Ireland (IE)	36,7	13	Danmark (DK)	40,6	
	14	Canarias (ES)	36,5	14	Kozep-Magyarország (HU)	40,1	
	15	Malta (MT)	36,4	15	Noord-Nederland (NL)	39,8	
	16	Ouest (FR)	36,1	16	Südösterreich (AT)	39,5	
	17	Kypros / Kibris (CY)	35,7	17	Oost-Nederland (NL)	39,5	
	18	London (UK)	35,3	18	Nordrhein-Westfalen (DE)	39,4	
	19	Centre-Est (FR)	35,2	19	South East (UK)	39,3	
	20	Est (FR)	35,1	20	East Midlands (UK)	39,2	

Exceptions à l'année de référence: LU, IS et CH, 2005.
BG non disponible en raison du changement de codes NUTS.

Source: base de données d'Eurostat sur les RHST

Les RHSTE sont proportionnellement plus nombreuses dans le nord de l'Europe et le nord de l'Espagne

La carte 5 permet de se rendre compte des différences entre les régions au niveau de la proportion, dans l'emploi total, des ressources humaines en S&T envisagées sous l'angle des études (RHSTE).

En 2006, plusieurs régions du nord de l'Europe affichaient une proportion d'au moins 30 % de RHSTE ayant un emploi. C'était notamment le cas en Belgique, au Danemark, en Irlande, en Estonie, en Lituanie, en Finlande et dans certaines régions du Royaume-Uni.

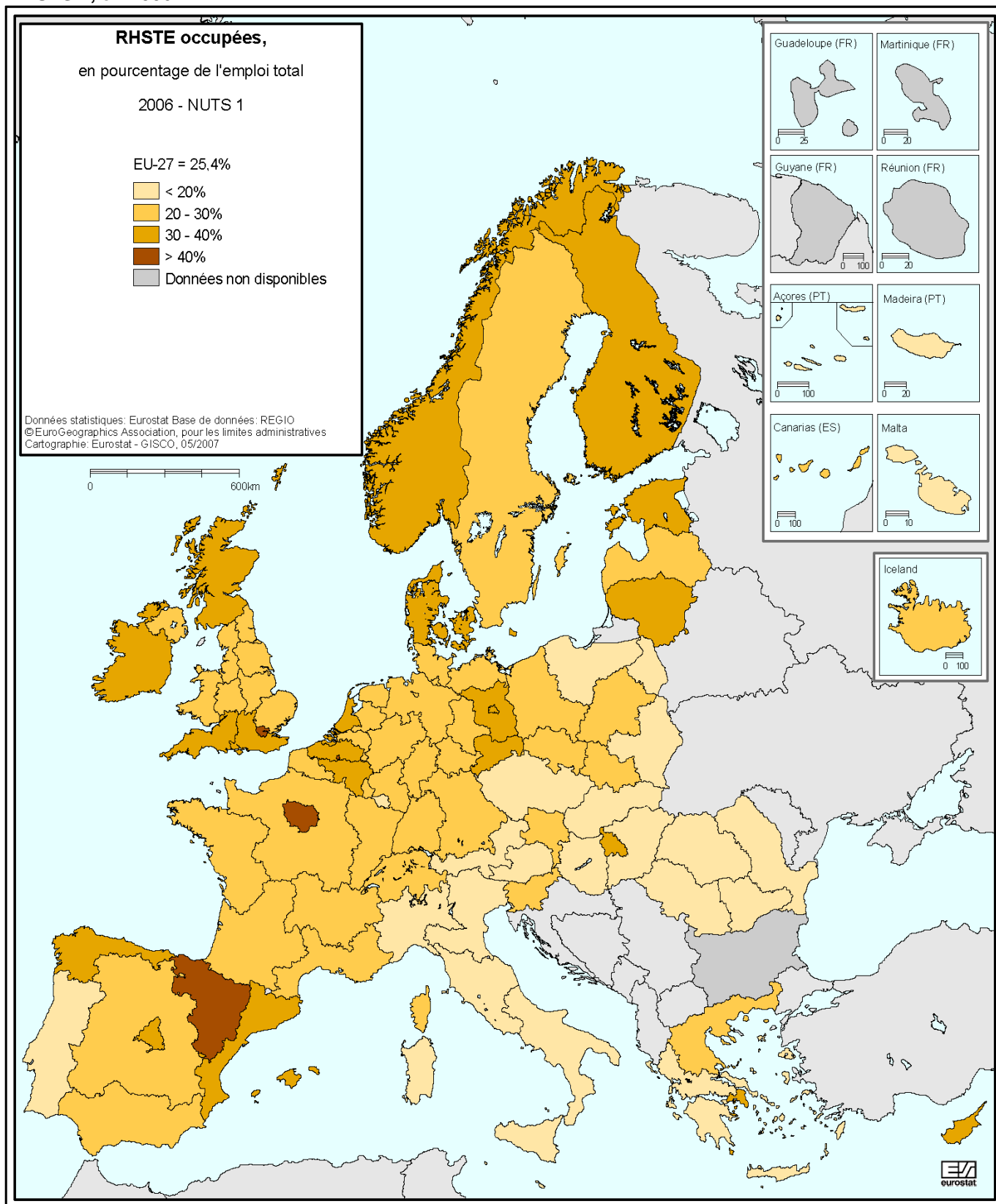
Des taux relativement élevés sont également observés dans le nord de l'Espagne.

À l'inverse, les régions de l'est de l'Europe présentent généralement un plus faible taux de RHSTE ayant un emploi parmi l'ensemble de la population occupée. En Roumanie, les taux enregistrés sont inférieurs à 20 %, la région de Macroregiunea Doi (RO) tombant même à 10,7 %. En Italie aussi, les RHSTE ayant un emploi sont proportionnellement moins nombreuses. Enfin, les taux les plus élevés, supérieurs à 40 %, de RHSTE parmi la

population occupée ont été enregistrés par quatre régions, dont trois entourent une capitale: il s'agit de Bruxelles-Capitale (BE), de l'Île-de-France (FR) et de Londres (UK). La quatrième est le Noreste (ES), avec

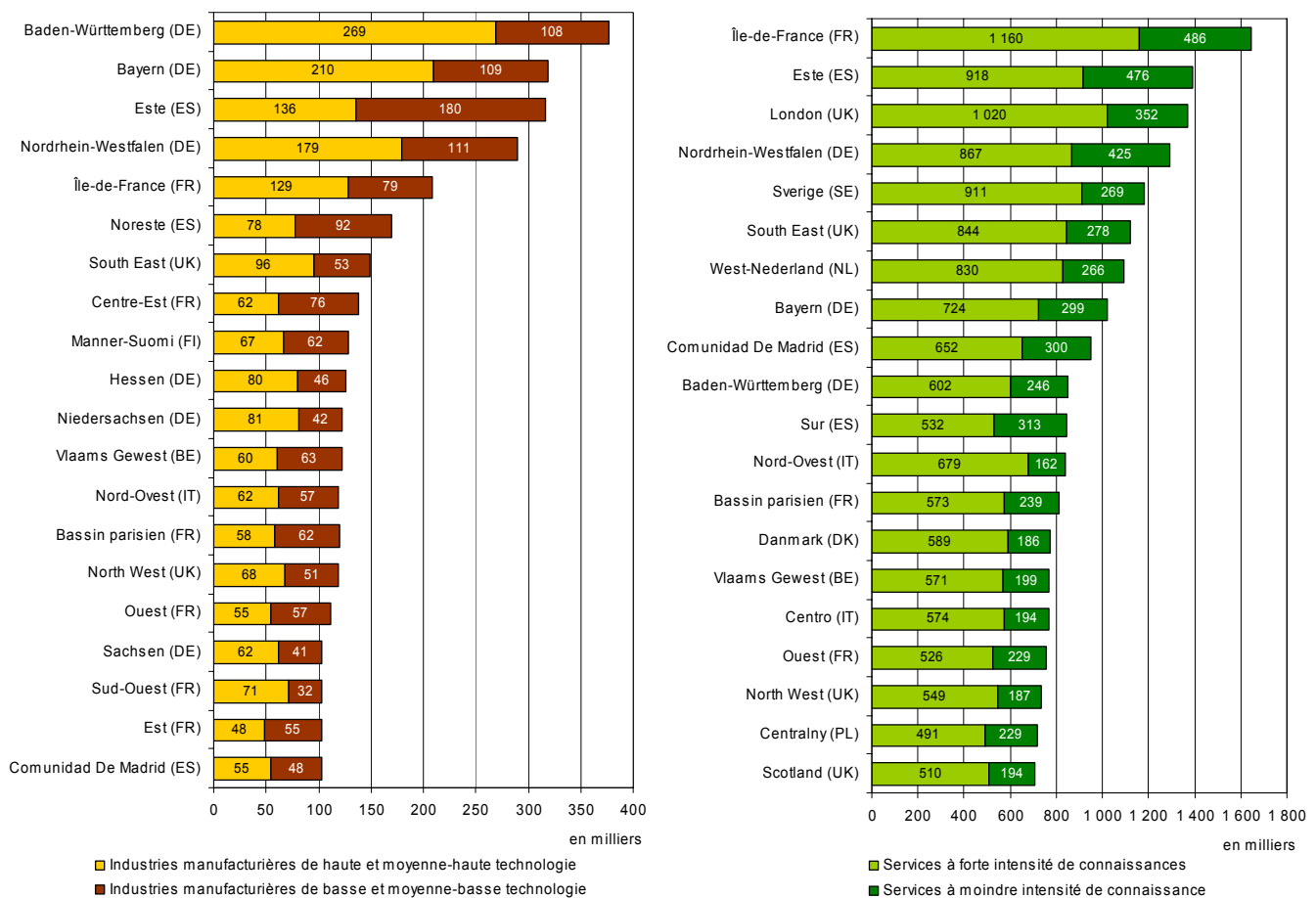
42,1 %. La région de la capitale espagnole (Comunidad de Madrid) présente en revanche un taux de RHSTE occupées légèrement inférieur (38,6 %).

Carte 5: répartition régionale des RHSTE ayant un emploi en pourcentage de l'emploi total au niveau NUTS 1, en 2006



En Île-de-France, plus de 1,6 million de RHSTE travaillent dans le secteur des services

Graphique 6: 20 premières régions (niveau NUTS 1) d'après les chiffres absolus des RHSTE occupées dans l'industrie manufacturière et les services et leur répartition entre les différents sous-secteurs, en milliers, dans l'UE et certains pays, en 2006



Exceptions à l'année de référence: LU, IS et CH, 2005.
BG non disponible en raison du changement de codes NUTS.

Source: base de données d'Eurostat sur les RHST

La figure 6 représente clairement la répartition des ressources humaines en science et technologie envisagées sous l'angle des études (RHSTE) qui occupent un emploi entre, d'une part, l'industrie manufacturière et, d'autre part, le secteur des services.

Dans l'industrie manufacturière, c'est l'Allemagne qui prédomine car, sur les vingt régions les mieux classées, six sont des régions allemandes. En 2006, c'est dans le Baden-Württemberg (DE) que le taux est le plus élevé, avec plus de 377 000 RHSTE travaillant dans l'industrie manufacturière. À titre de comparaison, la Comunidad de Madrid (ES), classée vingtième, enregistre 3,5 fois moins de RHSTE occupées dans ce secteur. La France, qui compte aussi six régions parmi les vingt premières, totalise la deuxième population la plus importante de RHSTE travaillant dans l'industrie manufacturière.

Des différences apparaissent également lorsque l'on examine la répartition entre les sous-secteurs de l'industrie manufacturière. Dans la plupart des régions examinées, c'est l'industrie manufacturière de haute et

moyenne-haute technologie qui a attiré le plus de RHSTE occupées dans l'industrie manufacturière.

Ainsi, plus des deux tiers des RHSTE occupées dans l'industrie manufacturière dans le Baden-Württemberg (DE) travaillaient dans ce sous-secteur spécifique. La région Este (ES) fait cependant exception à cette règle.

Les RHSTE occupées étaient nettement plus nombreuses dans le secteur des services que dans l'industrie manufacturière. L'Île-de-France (FR) par exemple, classée cinquième avec plus de 200 000 RHSTE occupées dans l'industrie manufacturière, occupe la première place en ce qui concerne les services avec huit fois plus de RHSTE. En 2006, quatre régions du Royaume-Uni figuraient parmi les vingt premières régions européennes d'après le stock de RHSTE occupées dans les services. Elles totalisaient quelque 4 millions de personnes.

Enfin, les RHSTE ayant un emploi dans le secteur des services travaillaient en grande majorité dans le sous-secteur des services à forte intensité de connaissance. Dans le Nord-Ovest (IT) par exemple, la part des RHSTE occupées dans ce sous-secteur dépassait les 80 %.

➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR – NOTES MÉTHODOLOGIQUES

1. Ressources humaines en science et technologie

Les ressources humaines en science et technologie (RHST) peuvent être divisées en différents sous-groupes d'après les informations relatives aux études réussies ou à la profession exercée, conformément aux lignes directrices exposées dans le *Manuel de Canberra* de l'OCDE.

Le présent numéro de *Statistiques en bref* détaille les résultats correspondant à la catégorie suivante des RHST:

Les ressources humaines en science et technologie envisagées sous l'angle des études (RHSTE)

Les RHSTE regroupent les personnes qui ont achevé avec succès des études du troisième degré dans un domaine d'études de la science et de la technologie (niveaux 5a, 5b ou 6 de la CITE 1997).

Il convient de noter que le manuel de Canberra précise, au paragraphe 71, les sept grands domaines d'études qui relèvent de la S&T: sciences exactes et naturelles, sciences de l'ingénieur et technologiques, sciences médicales, sciences agricoles, sciences sociales, sciences humaines et autres domaines.

Dans la présente publication, on entend par «population» les personnes âgées de 15 à 74 ans, sauf indication contraire.

Manuel de Référence

Manuel sur la mesure des ressources humaines consacrées à la science et à la technologie — «*Manuel de Canberra*», OCDE, 1994.

Classification internationale type de l'éducation (CITE)

2. Sources des données

Les données présentées dans la publication proviennent de deux sources différentes.

Les stocks de RHSTE sont tirés de l'**enquête de l'Union européenne sur les forces de travail** (EFT-UE). Les données sur les flux d'étudiants du troisième degré (cf. tableau 2) émanent de la base de données d'Eurostat sur l'**Éducation**. La comparabilité entre ces deux sources n'est pas garantie. Les données les plus récentes ont été extraites en avril 2007.

Qualité des données

Les orientations concernant la fiabilité des données d'après la taille des échantillons, établies dans le cadre de l'EFT de l'UE, sont appliquées à la base de données des RHST. Aussi les ventilations dont les niveaux de qualité sont jugés insuffisants sont-elles indiquées comme étant non disponibles ou peu fiables.

3. Nomenclature des unités territoriales statistiques — NUTS

La nomenclature des unités territoriales statistiques (NUTS) a été établie dans le but de fournir une ventilation unique et uniforme d'unités territoriales pour l'élaboration des statistiques régionales de l'Union européenne. La NUTS est une nomenclature hiérarchique qui compte cinq niveaux, à savoir trois niveaux régionaux et deux niveaux locaux. La NUTS

subdivise les États membres en régions de niveau NUTS 1, lesquelles sont également subdivisées en un nombre entier de régions de niveau NUTS 2, et ainsi de suite.

Dans le présent numéro de *Statistiques en bref*, les données correspondent aux niveaux NUTS 1 ou NUTS 2.

Chypre, le Danemark, l'Estonie, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg, Malte, la Slovaquie et l'Islande correspondent à une région de niveau NUTS 2. La République tchèque, l'Irlande, la Slovaquie, la Suède, la Norvège et la Suisse correspondent à une région de niveau NUTS 1.

4. NACE

Les données sont présentées par secteur d'activité économique sur la base de la nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne, la NACE Rév.1.1, avec les détails suivants:

Industrie manufacturière (15 à 37)

Industries manufacturières de haute et moyenne-haute technologie

24 Industrie chimique; **29 à 35** Fabrication de machines et d'équipements, fabrication d'équipements électriques et électroniques, industrie automobile, fabrication d'autres matériels de transport

Industries manufacturières de basse et moyenne-basse technologie

15 à 22 Industries agricoles et alimentaires, industrie textile et habillement, industrie du cuir et de la chaussure, travail du bois et fabrication d'articles en bois, industrie du papier et du carton, édition et imprimerie; **23** Cokéfaction, raffinage et industries nucléaires; **25 à 28** Industrie du caoutchouc et des plastiques, métallurgie et travail des métaux, fabrication d'autres produits minéraux non métalliques; **36 à 37** Autres industries manufacturières

Services (50 à 99)

Services à forte intensité de connaissances

61 Transports par eau; **62** Transports aériens; **64** Postes et télécommunications; **65 à 67** Activités financières; **70 à 74** Immobilier, location et services aux entreprises; **80** Éducation; **85** Santé et action sociale; **92** Activités récréatives, culturelles et sportives

Services à moindre intensité de connaissance

50 à 52 Commerce, réparations automobile et d'articles domestiques; **55** Hôtels et restaurants; **60** Transports terrestres; **63** Services auxiliaires des transports; **75** Administration publique; **90** Assainissement, voirie et gestion des déchets; **91** Activités associatives; **93** Services personnels; **95** Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique; **99** Activités extraterritoriales

(Les codes à deux chiffres désignent les divisions de la NACE.)

Pour en savoir plus :


Données : [Site web EUROSTAT/Page d'accueil/Science et technologie/Données](#)


Science et technologie


Ressources humaines en sciences et technologie


Flux de RHST au niveau national: flux entrant des nouveaux RHST (par le niveau d'éducation) et mobilité dans l'emploi des RHST occupés


Données annuelles sur les entrées réelles et potentielles de RHST dans le stock RHST au niveau national, par sexe et domaine d'étude

 Données annuelles sur les diplômés de l'enseignement du troisième degré selon la codification CITE97

 Données annuelles sur les étudiants de l'enseignement du troisième degré selon la codification CITE97

 Données annuelles sur les étudiants étrangers de l'enseignement du troisième degré selon la codification CITE 97

 Données annuelles sur les diplômés de l'enseignement du troisième degré selon la codification CITE76

 Données annuelles sur les étudiants de l'enseignement du troisième degré selon la codification CITE76

Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/125
L - 2920 Luxembourg

Tel. (352) 4301 33408

Fax (352) 4301 35349

E-mail: eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

European Statistical Data Support :

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations sur ce réseau de centres d'appui :

<http://ec.europa.eu/eurostat/>

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2, rue Mercier
L - 2985 Luxembourg

URL: <http://publications.europa.eu>

E-mail: info@publications.europa.eu

Le présent document a été rédigé en collaboration avec Céline LAGROST.