

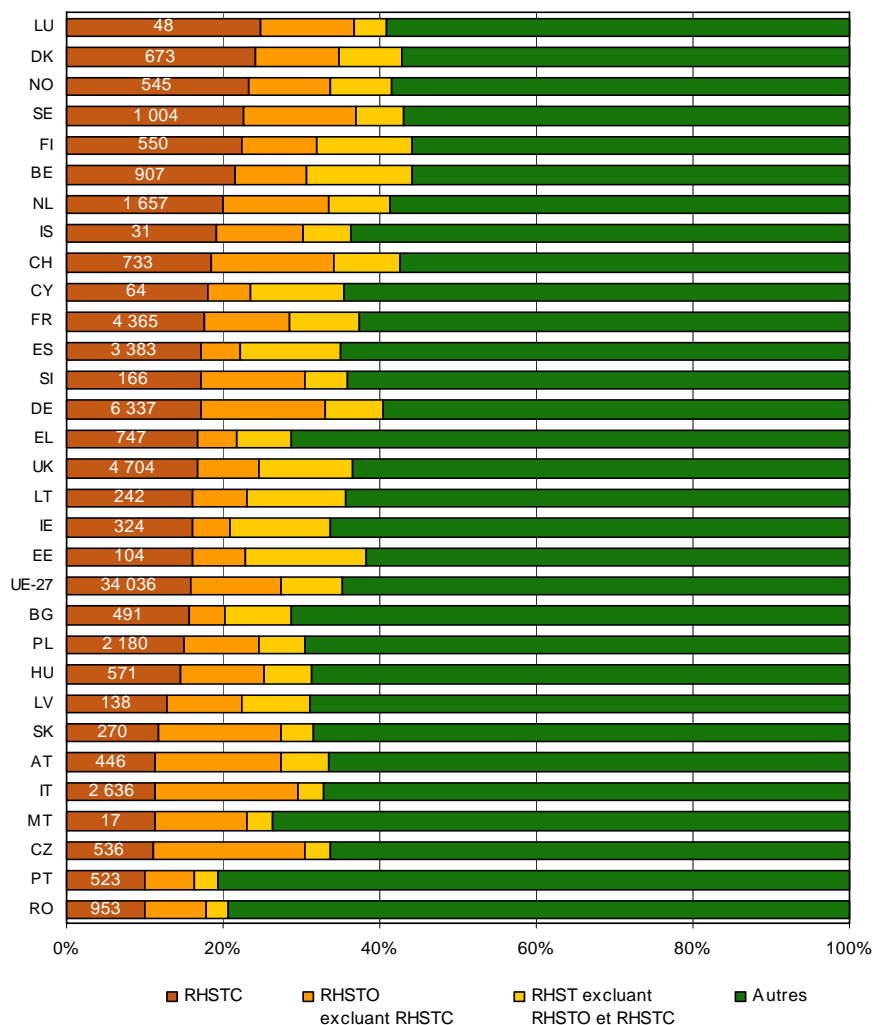
La main-d'œuvre hautement qualifiée dans les domaines des sciences et des technologies

Caractéristiques de l'emploi au niveau national

Les ressources humaines hautement qualifiées en sciences et technologies (RHSTC) jouent un rôle actif dans le développement des connaissances et de l'innovation technique. Ces cinq dernières années, l'emploi de main-d'œuvre hautement qualifiée a connu une forte croissance dans toute l'UE. En 2006, 34 millions de personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré ont occupé des postes S&T, en majorité dans les professions intellectuelles et scientifiques. Le secteur de l'éducation enregistre la part la plus élevée de main-d'œuvre hautement qualifiée. C'est à Chypre et en Pologne que le nombre de jeunes travailleurs hautement qualifiés augmente le plus rapidement.

En 2006, l'UE a compté 34 millions de travailleurs hautement qualifiés dans le domaine des sciences et des technologies

Graphique 1: Répartition de l'emploi des ressources humaines en sciences et technologies (RHST) et des personnes travaillant dans d'autres domaines (non-RHST), âgées de 25 à 64 ans, en pourcentage et en milliers, dans l'UE et d'autres pays



Exceptions par rapport à l'année de référence: LU, IS et CH 2005. Agrégat UE-27 estimé avec les données 2005 pour LU. Pour les définitions des RHST, voir notes méthodologiques à la page 7.
Source: base de données RHST d'Eurostat

Statistiques en bref

SCIENCE ET TECHNOLOGIE

103/2007

Auteur

Tomas MERI

Contenu

En 2006, l'UE a compté 34 millions de travailleurs hautement qualifiés dans le domaine des sciences et des technologies..... 1

C'est à Chypre et en Pologne que le nombre de jeunes RHSTC s'accroît le plus rapidement..... 2

27% des RHSTC occupées dans l'industrie manufacturière de l'UE étaient des femmes..... 3

Le secteur de l'éducation absorbe la plus grande part de RHST 4

Croissance continue des RHSTC dans l'UE 5

Les RHSTC européennes ont davantage tendance à exercer des professions intellectuelles et scientifiques..... 6



En 2006, près de 35% de la population occupée totale (214 millions) dans l'UE ont travaillé dans le domaine des sciences et des technologies, ce qui représente 75 millions de personnes. Parmi elles, quelque 34 millions étaient des travailleurs hautement qualifiés (RHSTC), diplômés de l'enseignement du troisième degré et exerçant une activité dans les professions intellectuelles et scientifiques ou les professions intermédiaires.

Les disparités sont manifestes entre les pays. En 2006, la proportion des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les S&T (RHSTC) a varié entre 10% et 25%. La plus forte proportion a été enregistrée au Luxembourg, à savoir 24,8%. Ce pourcentage témoigne de la spécificité de ce petit pays où la présence d'institutions de l'UE et d'établissements financiers favorise l'emploi de personnel hautement qualifié.

Le Danemark arrive en deuxième position avec 24,1%. Il est certes le plus petit des pays scandinaves, mais il est à la hauteur des pays les mieux placés sur le plan de la recherche, de l'éducation, de l'innovation et du développement des TI.

La Belgique occupe le cinquième rang, alors qu'elle est le pays européen où la part de ressources humaines dans les S&T est la plus élevée (44% de la population occupée totale).

C'est à Chypre et en Pologne que le nombre de jeunes RHSTC s'accroît le plus rapidement

Le graphique 2 illustre, dans une certaine mesure, le dynamisme des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans le domaine des sciences et technologies et s'intéresse plus particulièrement aux débuts de carrière. Il compare la part de RHSTC âgées de 25 à 34 ans en 2006 avec le taux de croissance annuel moyen (TCAM) entre 2001 et 2006 pour cette tranche d'âge de salariés.

S'agissant de la main-d'œuvre hautement qualifiée en sciences et technologies âgée de 25 à 34 ans, la moyenne de l'UE-27 était de 30,6%. Ce secteur d'emploi est resté stable entre 2001 et 2006, le TCAM n'étant que de 0,1%.

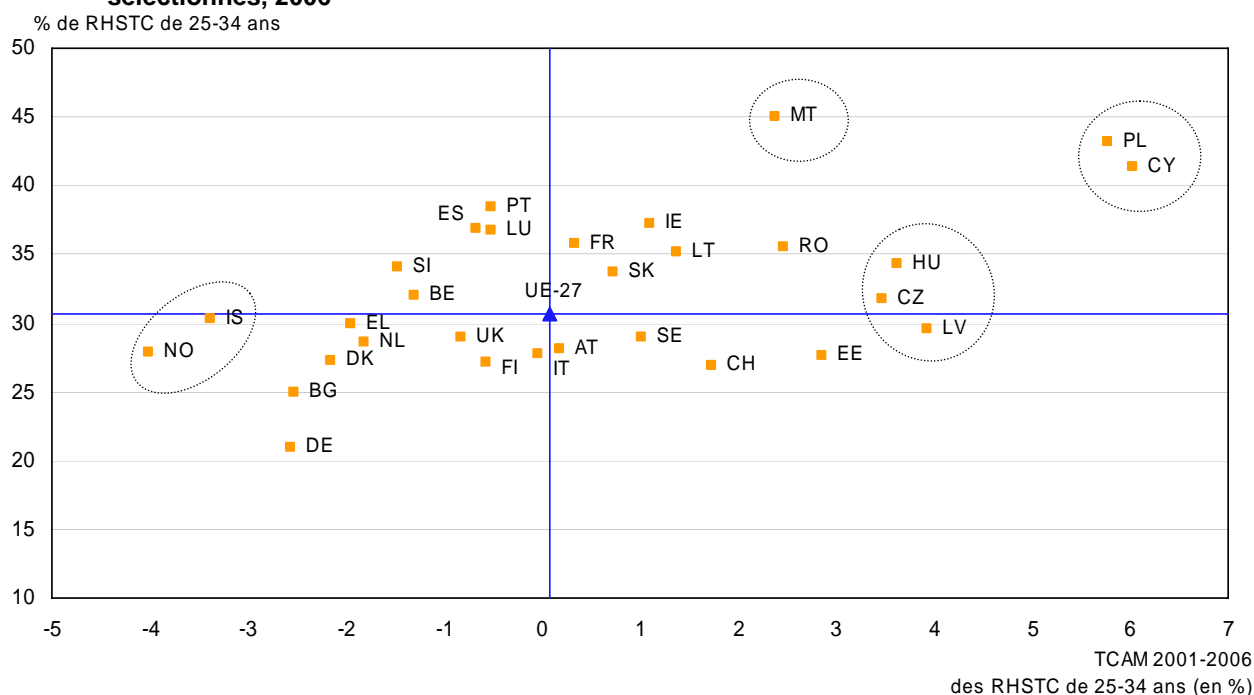
Néanmoins, la situation varie d'un pays à l'autre. A Chypre et en Pologne, les RHSTC âgées de 25 à 34 ans représentent plus de 40% et le taux de croissance annuel moyen le plus élevé dans cette tranche d'âge est d'environ 6%. A Chypre, ce dynamisme pourrait résulter de la promotion de plusieurs actions visant à

encourager les jeunes à s'engager dans les domaines des sciences et des technologies.

C'est à Malte que la part des RHSTC âgées de 25 à 34 ans est la plus élevée (45%), mais la croissance annuelle y est inférieure (2,4%). Malgré une faible proportion de RHSTC en 2006 (graphique 1), la Lettonie, la Hongrie et la République tchèque ont fait preuve d'un certain dynamisme avec une augmentation importante de la main-d'œuvre hautement qualifiée âgée de 25 à 34 ans pendant la période 2001-2006. Les taux de croissance se sont situés entre 3,5% et 3,9%.

La Norvège et l'Islande contrastent fortement avec ces tendances puisque ces pays ont enregistré une baisse notable de la part des RHSTC âgées de 25 à 34 ans entre 2001 et 2006. En outre, l'Allemagne, qui est le pays de l'UE où le niveau d'emploi de RHSTC est le plus élevé en termes absolus, assiste au vieillissement de sa main-d'œuvre hautement qualifiée en sciences et technologies. La part des RHSTC âgées de 25 à 34 ans a accusé une forte baisse de 2,6% entre 2001 et 2006.

Graphique 2: Taux de croissance annuels moyens 2001-2006 des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les sciences et technologies (RHSTC), âgées de 25 à 34 ans et proportion de RHSTC âgées de 25 à 34 ans par rapport à tous les groupes d'âge, dans l'UE et d'autres pays sélectionnés, 2006

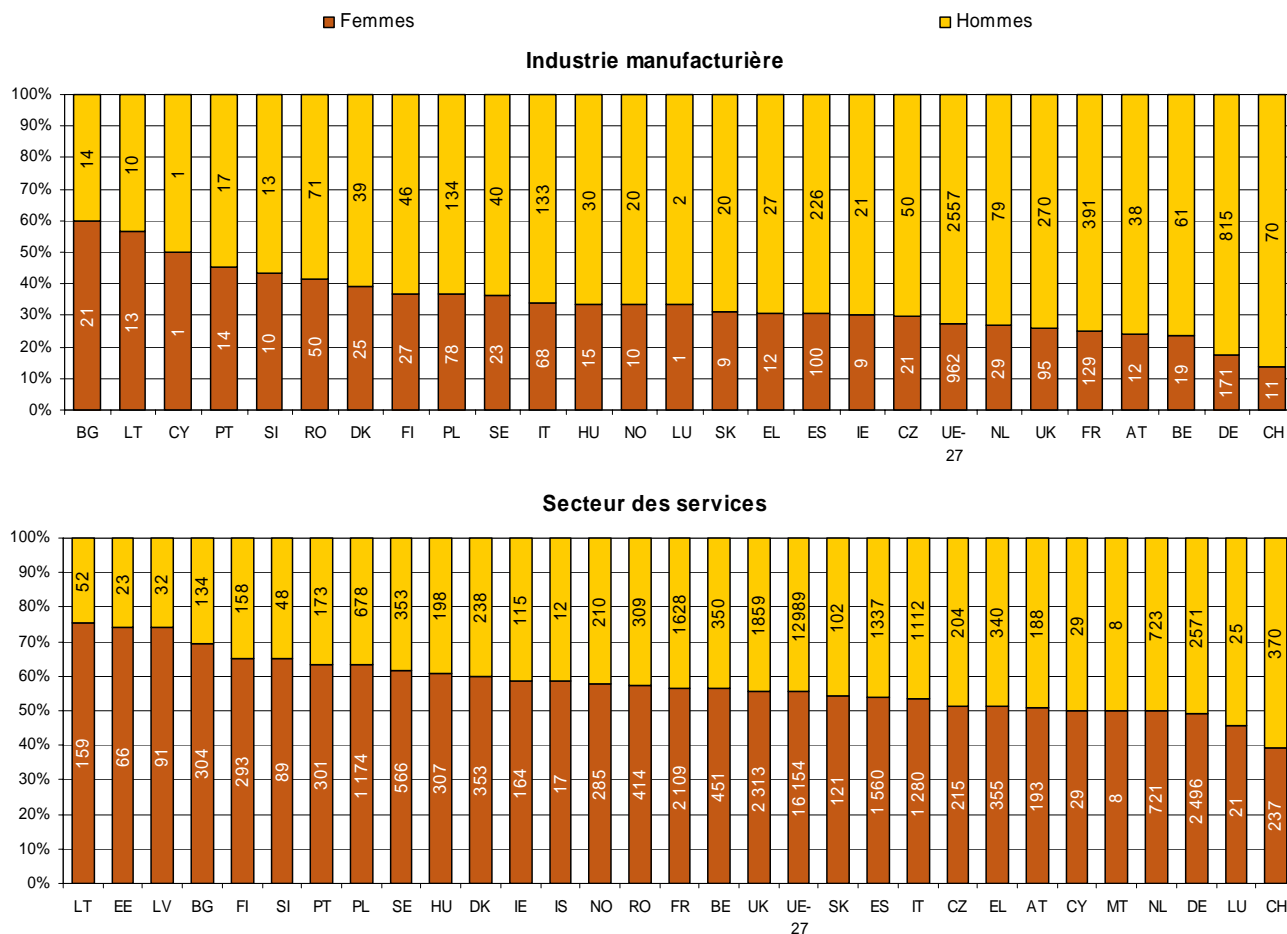


Exceptions par rapport à l'année de référence: LU, IS et CH 2005.
Agrégat UE-27 estimé avec les données 2005 pour LU.
Le TCAM est calculé sur les RHST âgées de 25 à 34 ans, en pourcentage de tous les groupes d'âge.

Source: base de données RHST d'Eurostat

27% des RHSTC occupées dans l'industrie manufacturière de l'UE étaient des femmes

Graphique 3: Répartition hommes/femmes des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les sciences et les technologies (RHSTC), âgées de 25 à 64 ans, dans l'industrie manufacturière et le secteur des services, en pourcentage et en milliers, dans l'UE et d'autres pays sélectionnés, 2006



Exceptions par rapport à l'année de référence: LU, IS et CH 2005.
Agrégat UE-27 estimé avec les données 2005 pour LU.

Source: base de données RHST d'Eurostat

Le graphique 3 indique les spécificités des RHSTC selon le secteur d'activité économique et le sexe. Comme on pouvait s'y attendre, les femmes étaient davantage représentées dans les services que dans l'industrie manufacturière. En 2006, en moyenne seulement 27% des RHSTC occupées dans l'industrie manufacturière de l'UE étaient des femmes. En revanche, la part des RHSTC féminines dans les services a dépassé la parité et atteint 55%. Dans ce secteur, la proportion de main-d'œuvre masculine hautement qualifiée en sciences et technologies était supérieure à celle des femmes dans quatre pays seulement: les Pays-Bas, l'Allemagne, le Luxembourg et la Suisse.

Inversement, dans l'industrie manufacturière, la Bulgarie avait la plus forte proportion de femmes hautement qualifiées occupées dans les S&T (60%). Ces personnes travaillent essentiellement dans les secteurs du textile et de l'agro-alimentaire. En Lituanie et à

Chypre, la part des RHSTC féminines était aussi d'au moins 50% dans l'industrie manufacturière.

Parmi les pays de l'UE, l'Allemagne est en queue de peloton s'agissant de la proportion de RHSTC féminines tant dans les services que dans l'industrie manufacturière. En effet, sur quasiment un million de RHSTC occupées dans l'industrie manufacturière, près de 83% étaient une main-d'œuvre masculine. La Suisse est le seul pays à présenter un pourcentage supérieur (86%).

Même si la ségrégation entre les hommes et les femmes est moins nette dans les services, la tendance y est la même. L'Allemagne (même si la parité a été presque atteinte) a enregistré la troisième plus faible proportion de RHSTC féminines dans ce secteur (49%). Là encore, la Suisse se situe tout en bas de l'échelle. Parmi les RHSTC relativement nombreuses (607 000 personnes) occupées dans les services en Suisse en 2006, seulement 39% étaient des femmes.

Le secteur de l'éducation absorbe la plus grande part de RHST

Le tableau 1 donne un aperçu de la représentativité des ressources humaines hautement qualifiées en sciences et technologies (RHSTC) dans certains secteurs d'activité économique. Il compare les trois secteurs ayant les parts de RHSTC les plus élevées du total de l'ensemble des secteurs.

En 2006, la population occupée de RHSTC dans l'UE a représenté plus de 34 millions de personnes âgées de 25 à 64 ans. Un quart de cette population travaillait dans l'*Education*. Les secteurs *Santé et action sociale* et *Immobilier, location et activités de services aux entreprises* ont totalisé des parts inférieures équivalant respectivement à 18% et 17%.

Il suffit d'examiner la répartition nationale des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les sciences et technologies par secteur d'activité économique sélectionné pour constater un certain nombre de disparités. A Malte, deux RHSTC sur cinq étaient occupées dans l'*Education*. La Grèce avait

également la plus forte proportion de RHSTC dans ce secteur (80,9%). Elle était suivie par l'Espagne avec 79,6%.

Dans trois pays scandinaves (Danemark, Finlande et Norvège), les RHSTC étaient principalement occupées dans le secteur *Santé et action sociale*. Presque 30% des RHSTC danoises ont travaillé dans ce secteur. En Italie, la plus forte proportion de RHSTC se trouvait dans le secteur *Immobilier, location et activités de services aux entreprises*.

En somme, la proportion de RHSTC dans les secteurs *Santé et action sociale* et *Immobilier, location et activités de services aux entreprises* était inférieure à celle relevée dans l'éducation dans tous les pays. Les pourcentages les plus élevés ont été observés en Bulgarie (57,8%) pour le premier et en Grèce (54,8%) pour le second. En outre, la Grèce est le seul pays à figurer en tête dans les trois secteurs mentionnés s'agissant de la part de RHSTC dans chacun des secteurs d'activité.

Tableau 1: Ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les sciences et les technologies (RHSTC), âgées de 25 à 64 ans, en milliers et en pourcentage de l'emploi concerné, dans l'ensemble des secteurs et dans les secteurs d'activité économique sélectionnés, dans l'UE et d'autres pays sélectionnés, 2006

	Ensemble des secteurs		Education		Santé et action sociale		Immobilier, location et activités de services aux entreprises	
	en milliers	en % de l'emploi total	en milliers	en % de l'emploi concerné	en milliers	en % de l'emploi concerné	en milliers	en % de l'emploi concerné
UE-27	34 036 s	18,1 s	8 511 s	60,1 s	6 187 s	33,3 s	5 737 s	32,6 s
BE	907	23,6	255	71,4	218	45,1	144	40,8
BG	491	17,1	139	65,8	90	57,8	53	40,3
CZ	536	12,2	125	46,5	63	20,6	93	32,6
DK	673	28,5	136	73,1	195	44,5	104	40,3
DE	6 337	19,5	1 240	61,9	1 105	30,6	1 040	31,3
EE	104	18,6	29	54,8	11 u	40,2 u	13 u	39,2 u
IE	324	19,4	85	67,6	74	41,0	57	36,7
EL	747	18,4	260	80,9	116	52,9	145	54,8
ES	3 383	19,3	839	79,6	501	46,0	619	37,4
FR	4 365	19,4	997	60,2	890	31,6	729	31,1
IT	2 636	12,4	722	45,8	517	34,5	612	27,6
CY	64	20,6	17	76,3	7	55,8	10	42,6
LV	138	15,1	38	52,4	15	34,1	12	25,6
LT	242	17,9	64	54,0	38	39,1	27 u	36,4 u
LU	48	26,7	11	79,1	4	23,9	7	42,1
HU	571	15,7	188	59,7	63	24,1	83	31,6
MT	17	13,6	7	59,5	3	28,0	2 u	28,6 u
NL	1 657	24,2	380	72,9	355	31,2	312	37,1
AT	446	13,3	127	61,3	81	25,2	67	21,9
PL	2 180	17,0	696	64,9	236	29,2	271	36,4
PT	523	11,9	185	60,2	84	27,6	72	27,0
RO	953	11,7	212	52,6	95	24,5	88	37,8
SI	166	19,5	45	61,5	21	37,8	20	34,0
SK	270	13,1	82	50,5	30	21,0	41	35,1
FI	550	25,6	101	63,5	130	37,5	89	36,2
SE	1 004	25,8	277	61,2	214	33,4	197	35,7
UK	4 704	19,8	1 254	51,5	1 031	32,4	830	29,7
IS	31	24,3	8	67,9	7	34,8	6	49,2
NO	545	27,1	128	71,4	154	36,5	95	44,2
CH	733	21,8	137	48,8	118	27,9	142	38,2

Exceptions par rapport à l'année de référence: LU, IS et CH 2005.
Agrégat UE-27 estimé avec les données 2005 pour LU.

Source: base de données RHST d'Eurostat

Par "ensemble des secteurs", on entend tous les secteurs d'activité économique conformément à la NACE rév 1.1.

Croissance continue des RHSTC dans l'UE

Le graphique 4 met l'accent sur l'*Education* et compare le taux de croissance annuel moyen des ressources humaines hautement qualifiées dans les sciences et les technologies (RHSTC) entre 2001 et 2006 dans ce secteur en particulier et dans l'ensemble des secteurs.

Education (division 80 de la NACE rév. 1.1):

Ce secteur comprend l'enseignement public et privé de tous les niveaux et dans toutes les disciplines, même dispensé par correspondance, ainsi que les émissions éducatives diffusées par la radio et la télévision.

Il englobe non seulement l'enseignement délivré par les différentes institutions composant le système scolaire traditionnel à ses différents niveaux, mais aussi l'enseignement pour adultes, les programmes d'alphabétisation, etc. Pour chaque niveau d'enseignement initial, les classes comprennent l'enseignement spécialisé pour élèves handicapés physiquement ou mentalement. L'enseignement pour adultes dont le contenu est similaire à l'enseignement dispensé à des niveaux spécifiques est inclus avec ce niveau. Cette division inclut aussi d'autres types d'enseignement tels que les auto-écoles.

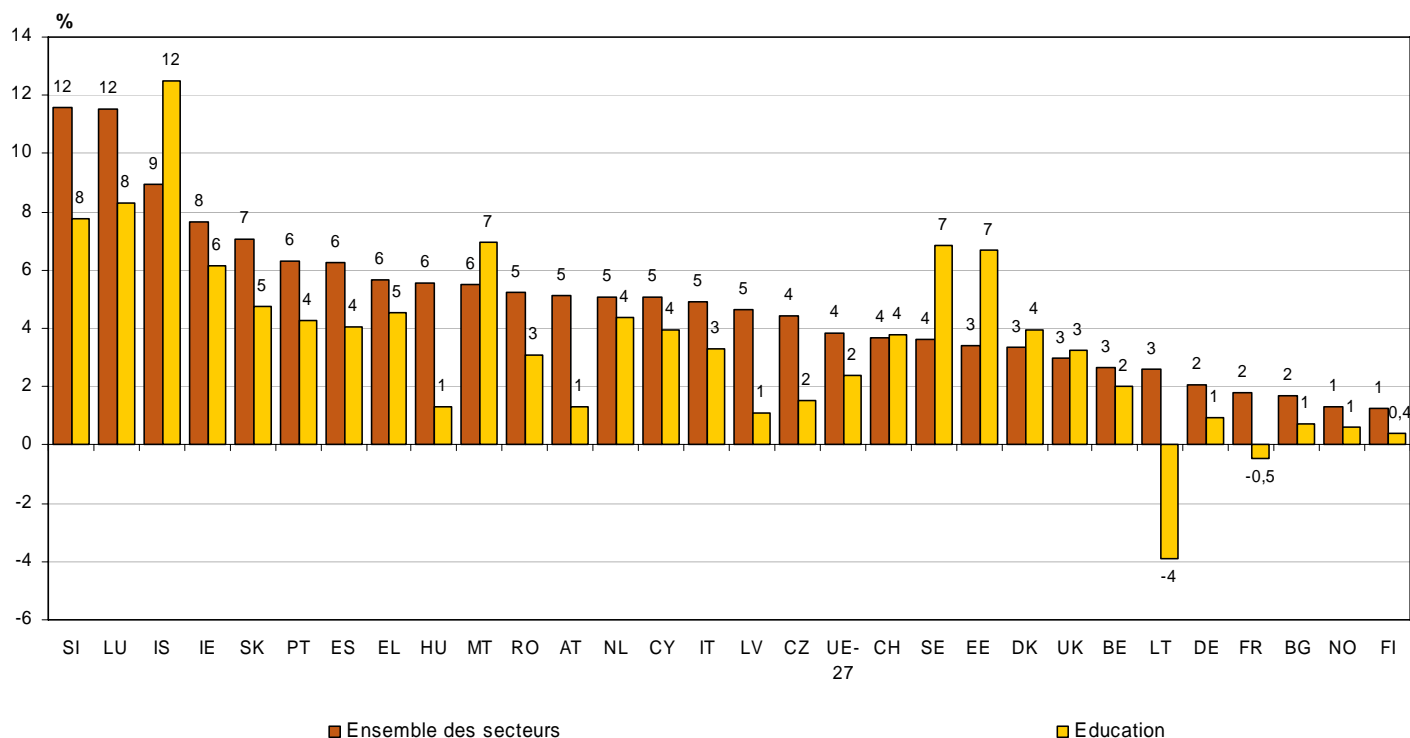
Dans la majorité des pays, la croissance des RHSTC s'est révélée plus élevée dans l'économie dans son ensemble que dans le secteur de l'*Education*. La Slovaquie et le Luxembourg affichaient une croissance annuelle de 8% dans l'éducation, tandis que la

croissance moyenne dans tous les secteurs atteignait 12%. Pour autant, sept pays n'ont pas suivi cette tendance. L'Islande par exemple qui se situe au troisième rang en termes de TCAM dans l'ensemble des secteurs (9%) a enregistré la plus forte croissance de RHSTC travaillant dans l'*Education* (12%). En Estonie et en Suède, la différence entre les deux TCAM était également importante et témoigne clairement du dynamisme de ce secteur. En Estonie, le stock de RHSTC occupés dans l'*Education* a augmenté de 7% entre 2001 et 2006, tandis que la croissance moyenne dans l'ensemble des secteurs d'activité économique pendant la même période n'a été que de 3%.

Deux pays, la Lituanie et la France, ont enregistré une baisse du nombre de ressources humaines hautement qualifiées occupées dans l'*Education* entre 2001 et 2006. La plus forte diminution du stock de RHSTC dans ce secteur a été observée en Lituanie. (-4%). Cette tendance est probablement en partie imputable à l'actuelle réorganisation de l'économie lituanienne qui entraîne essentiellement des créations d'emplois dans l'industrie.

Malgré cette forte baisse dans l'*Education*, le stock total de RHSTC en Lituanie n'a cessé de s'accroître ces dernières années. Globalement, aucun pays ne fait état d'une diminution du stock total de RHSTC.

Graphique 4: Taux de croissance annuels moyens 2001-2006 des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les sciences et les technologies (RHSTC), âgées de 25 à 64 ans, dans l'ensemble des secteurs et dans l'éducation, dans l'UE et d'autres pays sélectionnés

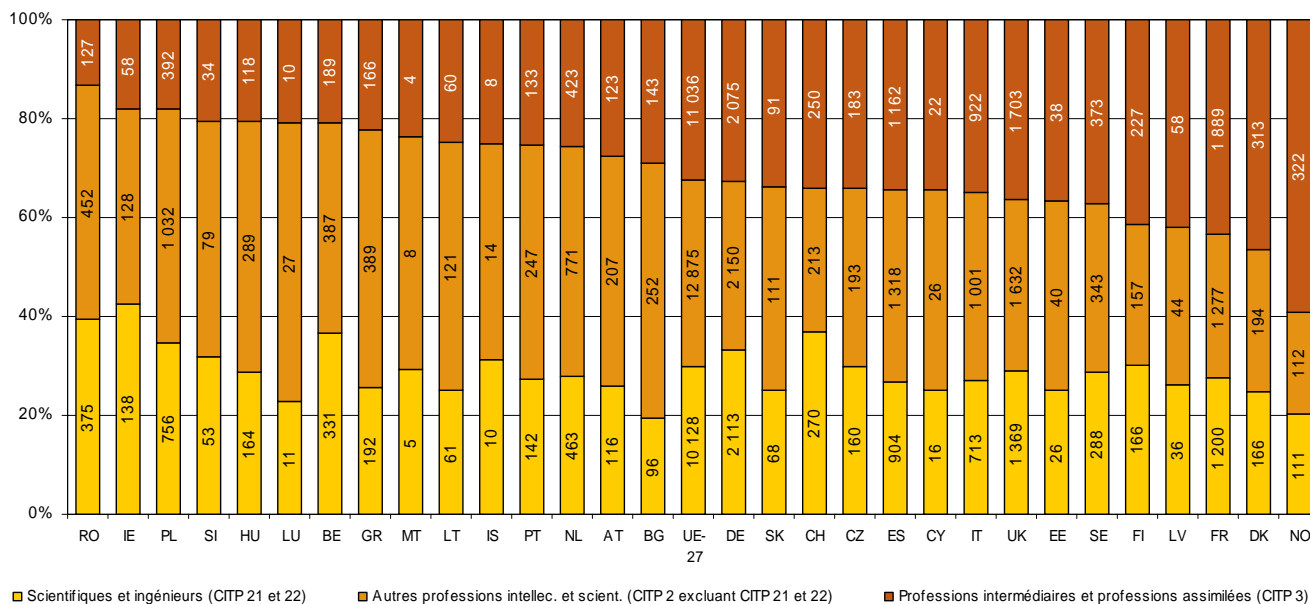


Exceptions par rapport à l'année de référence: LU, IS et CH 2005.
Agréгат UE-27 estimé avec les données 2005 pour LU et sans PL.
PL manquante en l'absence de données NACE avant 2004.
Par "ensemble des secteurs", on entend tous les secteurs d'activité économique conformément à la NACE rév 1.1.

Source: base de données RHST d'Eurostat

Les RHSTC européennes ont davantage tendance à exercer des professions intellectuelles et scientifiques

Graphique 5: Répartition des ressources humaines hautement qualifiées occupées dans les sciences et les technologies (RHSTC), âgées de 25 à 64 ans, par profession, en pourcentage et en milliers, dans l'UE et d'autres pays sélectionnés, 2006



Exceptions par rapport à l'année de référence: LU, IS et CH 2005.
Agrégat UE-27 estimé avec les données 2005 pour LU.

Source: base de données RHST d'Eurostat

Le graphique 5 analyse la répartition des ressources humaines hautement qualifiées dans les sciences et les technologies (RHSTC) selon leur type de profession. Par définition, ce groupe spécifique de ressources humaines peut figurer parmi les *Professions intellectuelles et scientifiques* (CITP/88 COM grand groupe 2 qui comprend par exemple les mathématiciens et les médecins) ou parmi les *Professions intermédiaires* (CITP/88 COM grand groupe 3 qui comprend par exemple les assistants informaticiens). Les scientifiques et les ingénieurs forment un sous-ensemble particulièrement intéressant des professions intellectuelles et scientifiques, dans lequel figurent des personnes travaillant en tant que "Spécialistes des sciences physiques, mathématiques et techniques" (CITP/88 COM 21) et "Spécialistes des sciences de la vie et de la santé" (CITP/88 COM 22).

En termes absolus, la moitié des travailleurs hautement qualifiés en sciences et technologies exerçant des professions intellectuelles et scientifiques et presque 60% de ceux travaillant dans les professions intermédiaires se concentrent dans quatre pays (Allemagne, France, Espagne et Royaume-Uni).

En Europe, les RHSTC avaient davantage tendance à exercer des professions intellectuelles et scientifiques que des professions intermédiaires. Ce type de profession exige un haut niveau de connaissance et d'expérience, généralement fourni par une formation en sciences et technologies. En 2006, plus de 23 millions de RHSTC dans l'UE-27 étaient occupées dans les professions intellectuelles et scientifiques, ce qui

correspond à près de 70% de la population S&T totale hautement qualifiée. Cette tendance vaut pour la majorité des pays étudiés, puisque la part des RHSTC travaillant dans les professions intellectuelles et scientifiques était supérieure au nombre de personnes occupées dans les professions intermédiaires. La Norvège fait exception puisqu'en 2006, près de 60% des RHSTC norvégiennes ont travaillé dans les professions intermédiaires.

La Roumanie, qui a récemment adhéré à l'UE, comptait 827 000 RHSTC dans les professions intellectuelles et scientifiques en 2006, ce qui représente presque 87% du total. En Irlande et en Pologne, la proportion de RHSTC dans les professions intellectuelles et scientifiques était également supérieure à 80%.

Les pays affichent des tendances différentes en ce qui concerne la part des scientifiques et des ingénieurs. En 2006, l'UE-27 comptait en moyenne plus de 10 millions de scientifiques et ingénieurs, ce qui correspond à presque 30% des RHSTC européennes totales.

En Irlande, en Finlande et en Suisse, plus de 50% des RHSTC occupées dans les professions intellectuelles et scientifiques sont scientifiques et ingénieurs. En Irlande, ce phénomène s'explique en partie par les efforts déployés au niveau national pour attirer des scientifiques et ingénieurs étrangers. A l'inverse, en Bulgarie et au Luxembourg, la part des scientifiques et ingénieurs dans les professions intellectuelles et scientifiques était inférieure à 30%. Il convient de signaler que cette répartition dépend aussi de la structure de l'économie nationale.

➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR – NOTES MÉTHODOLOGIQUES

1. RHST: Ressources humaines en sciences et technologies — Concepts

Les RHST et leurs sous-groupes (voir graphique ci-après) sont mesurés en termes de niveau d'éducation et de profession, conformément aux lignes directrices du *Manuel de Canberra, OCDE, Paris, 1994*.

• RHST - Ressources humaines en sciences et technologies

Personnes remplissant au moins l'une des conditions suivantes:

- diplômées de l'enseignement du troisième degré dans un domaine d'études S&T (niveaux 5a, 5b ou 6 de la CITE 97)

ou/et

- exerçant une profession S&T dans les groupes "professions intellectuelles et scientifiques" ou "professions intermédiaires" (CITP/88 COM groupe 2 ou 3).

• RHSTC – Noyau de ressources humaines en sciences et technologies

Personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré dans un domaine d'études S&T (niveaux 5a, 5b ou 6 de la CITE 97).et exerçant une profession S&T dans les groupes "professions intellectuelles et scientifiques" ou "professions intermédiaires" (CITP/88 COM groupe 2 ou 3).

• RHSTO – RHST sous l'angle de la profession

Personnes exerçant une profession S&T: professions intellectuelles et scientifiques (CITP/88 COM groupe 2) ou professions intermédiaires (CITP/88 COM groupe 3).

• SI – scientifiques et ingénieurs

Personnes travaillant en tant que spécialistes des sciences physiques, mathématiques et techniques (CITP/88 COM groupe 21) ou en tant que spécialistes des sciences de la vie et de la santé (CITP/88 COM groupe 22).

2. Sources de données

Les indicateurs présentés sont dérivés de l'**enquête de l'Union européenne sur les forces de travail (EFT)**. Les données les plus récentes ont été établies en avril 2007 et se réfèrent au deuxième trimestre 2006.

3. NACE

Les données présentées par secteur d'activité économique reposent sur la nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne, NACE Rév. 1.1, comme suit:

Industrie manufacturière: section D (divisions 15 à 37)

Services: sections G à Q (divisions 50 à 99)

Immobilier, location et services aux entreprises: section K (divisions 70 à 74)

Éducation: section M (division 80)

Santé et action sociale: section M (division 85)

(les codes à deux chiffres correspondent à des divisions de la NACE)

Pour de plus amples renseignements sur la NACE, prière de consulter le site Internet suivant:

<http://ec.europa.eu/eurostat/ramon>.

4. Profession

La classification des professions repose sur la classification internationale type des professions - CITP.

La présente publication procède à la ventilation suivante:

• Professions intellectuelles et scientifiques (CITP/88 groupe 2)

Professions dont les tâches principales requièrent un haut niveau de connaissance et d'expérience professionnelles dans les domaines des sciences physiques et des sciences de la vie ou des sciences sociales et des lettres.

• Professions intermédiaires (CITP/88 groupe 3)

Professions dont les tâches principales requièrent des connaissances techniques et de l'expérience dans un ou plusieurs domaines des sciences physiques et des sciences de la vie ou des sciences sociales et des lettres.

6. Abréviations et symboles statistiques

: non disponible

s estimation d'Eurostat






u valeur non fiable

		RHSTE				
		— RHST sous l'angle de l'éducation —				
		Enseignement du 3e degré			Niveau inférieur à enseignement du 3e degré	
		CITE 6	CITE 5a	CITE 5b	CITE < 5	
RHSTO — RHST sous l'angle de la profession —	CITP 2	RHST Noyau — RHSTC			RHST sans formation du 3e degré	
	CITP 3					Professions intellectuelles et scientifiques
		CITP 1	RHST autres			Non-RHST occupées
		CITP 0, 4-9				
		RHST sans emploi — RHSTU			Non-RHST sans emploi — NRHSTU	
		RHST inactives			Non-RHST inactives	
		Sans emploi				
		Inactifs				

Pour en savoir plus :

Données : [Site web EUROSTAT/Page d'accueil/Science et technologie/Données](#)

Science et technologie

-  Recherche et développement
-  Enquête communautaire sur l'innovation
-  Secteurs de haute technologie et services à haut niveau de savoir
-  Statistiques de brevets
-  **Ressources humaines en sciences et technologie**

Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/125
L - 2920 Luxembourg

Tel. (352) 4301 33408
Fax (352) 4301 35349

E-mail: eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

European Statistical Data Support :

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations sur ce réseau de centres d'appui : <http://ec.europa.eu/eurostat/>

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2, rue Mercier
L - 2985 Luxembourg

URL: <http://publications.europa.eu>
E-mail: info@publications.europa.eu

Le présent document a été rédigé en collaboration avec Lagrost Céline.