

51/2018 – 27 mars 2018

Jeunes sur le marché du travail en 2016

La moitié des jeunes sans emploi dans l'UE prêts à s'établir ailleurs pour décrocher un emploi

... cependant, moins de 1% des jeunes travailleurs se sont établis dans un autre État membre de l'UE pour obtenir leur emploi actuel

Quelque 50% des chômeurs de 20 à 34 ans dans l'Union européenne (UE) hésitent à changer de lieu de résidence pour décrocher un emploi; 21% sont disposés à déménager pour les besoins d'un emploi dans le même pays et 12% sont prêts à s'établir ailleurs dans l'UE. 17% seraient même prêts à quitter l'UE pour décrocher un emploi.

Le niveau d'éducation des jeunes joue un rôle à cet égard. Les jeunes chômeurs ayant un niveau d'éducation élevé sont davantage disposés à s'établir ailleurs pour les besoins du travail (23% sont prêts à déménager à l'intérieur de leur pays de résidence et 16% sont prêts à s'établir dans un autre État membre de l'UE) que les jeunes chômeurs ayant un niveau d'éducation moyen (respectivement 20% et 11%) ou ceux ayant un niveau d'éducation faible (21% et 10%).

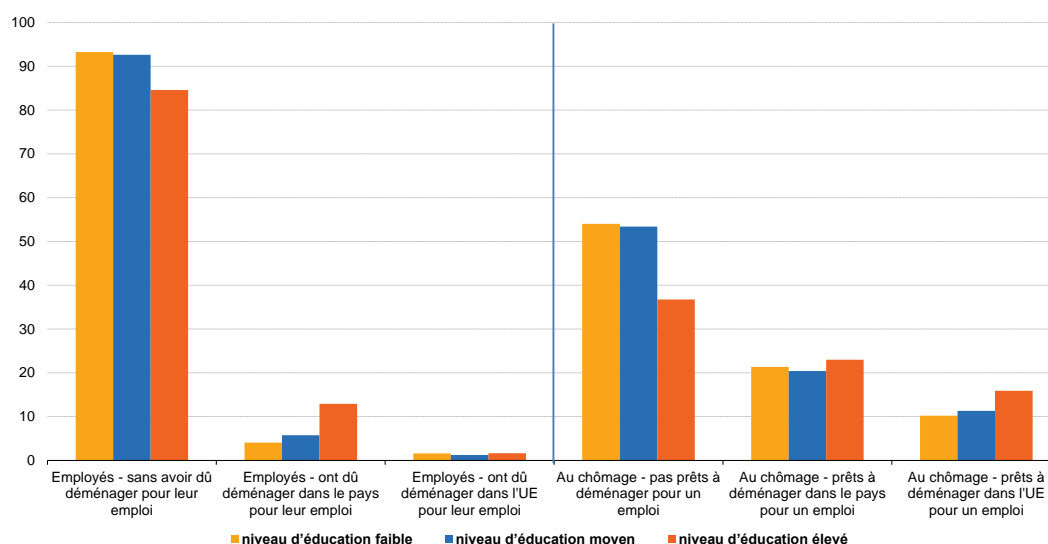
La majorité des personnes en emploi âgées de 20 à 34 ans dans l'UE ne se sont pas établis ailleurs pour les besoins de leur emploi actuel (90%). La part de ceux qui ont déménagé dans un autre État membre de l'UE pour obtenir leur emploi actuel n'a atteint que 1% des jeunes, contre 8 % qui ont déménagé à l'intérieur de leur propre pays.

La mobilité professionnelle à l'intérieur d'un pays augmente chez les jeunes en emploi qui ont un niveau d'éducation plus élevé (13% ont déménagé), en comparaison de ceux qui ont un niveau d'éducation moyen (6%) et ceux qui ont un faible niveau d'éducation (4%). Toutefois, les différences de niveau d'éducation ne sont pas aussi significatives pour les jeunes en emploi qui se sont déplacés au sein de l'UE: 2% de ceux qui avaient un niveau d'éducation élevé et 2% de ceux qui avaient un niveau d'éducation faible se sont établis dans un autre État membre pour des raisons professionnelles, contre 1% des personnes ayant un niveau d'éducation moyen.

Ces quelques résultats, publiés par Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne, sont tirés d'une collection spéciale de données provenant du module ad hoc 2016 de l'enquête européenne sur les forces de travail, consacré aux jeunes sur le marché du travail. Ce module fournit des informations montrant comment les différences en matière d'éducation se traduisent en opportunités d'emploi. Il examine aussi comment les jeunes recherchent un emploi, analyse dans quelle mesure ils sont disposés à faire la navette et donne les raisons qui les ont poussés à interrompre leurs études.

Mobilité professionnelle des jeunes, 2016

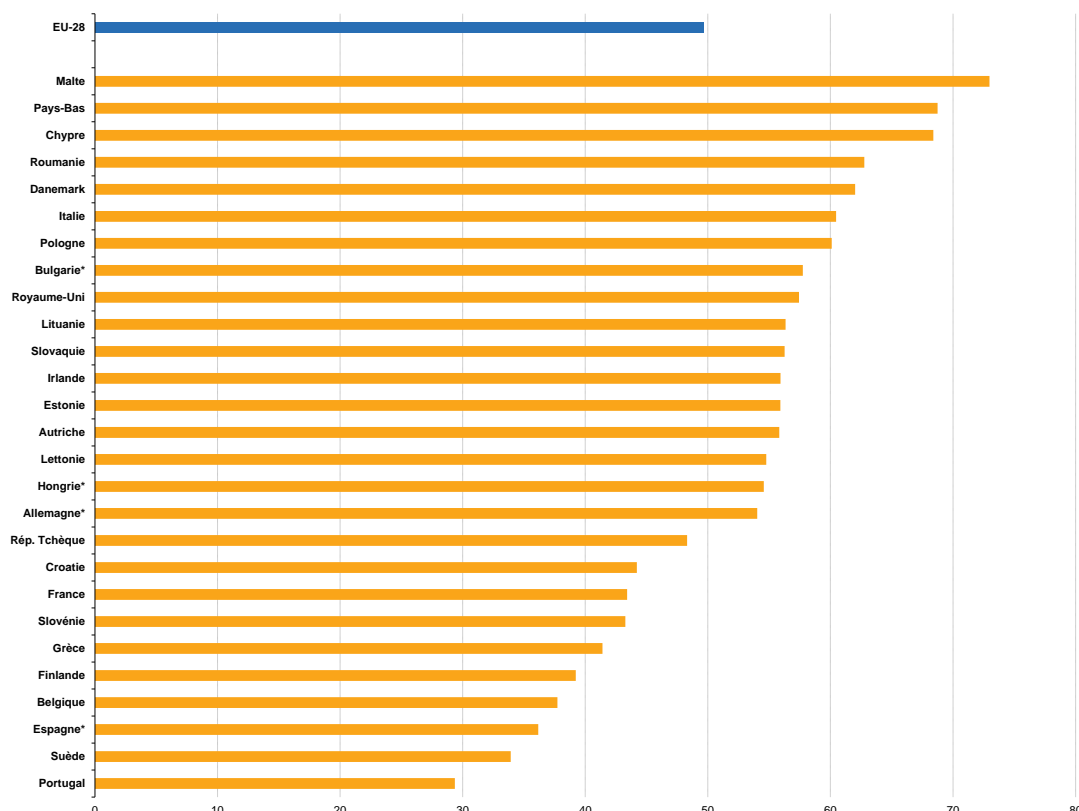
(% des jeunes de 20 à 34 ans par niveau d'éducation et par statut professionnel, dans l'UE)



À Malte, aux Pays-Bas et à Chypre, les jeunes chômeurs sont les plus réticents à déménager pour les besoins du travail

Plus des deux tiers des chômeurs âgés de 20 à 34 ans ne sont pas disposés à déménager pour les besoins d'un emploi à **Malte** (73%), aux **Pays-Bas** (69%) et à **Chypre** (68%). Dans dix-sept États membres de l'UE, plus de la moitié des jeunes chômeurs ne sont pas prêts à s'établir ailleurs pour trouver un emploi.

Jeunes sans emploi dans l'UE non disposés à s'établir ailleurs pour décrocher un emploi, 2016 (% des chômeurs âgés de 20 à 34 ans)



* faible fiabilité des données en raison d'un taux élevé de non réponse

Données non disponibles pour le Luxembourg en raison de la petite taille de l'échantillon

Dans le cas des pays dont la taille de l'échantillon est suffisante pour tirer des conclusions, nous savons que les pourcentages les plus élevés de jeunes chômeurs qui sont prêts à changer de lieu de résidence au sein du même pays se situent en **Roumanie** et en **Allemagne** (37% chacune), ainsi qu'en **République tchèque** et en **Irlande** (35% chacune). Les parts les plus élevées de personnes disposées à s'installer ailleurs dans l'UE sont observées en **Estonie** et en **Croatie** (26% chacune) de même qu'en **Slovénie** (25%). La part des jeunes chômeurs qui sont prêts à déménager en dehors de l'UE est la plus élevée en **Suède** (34%), en **Espagne**, en **Finlande** (28% chacune) et en **France** (27%).

Dans la plupart des États membres, la part de ceux qui sont disposés à déménager à l'intérieur du pays est plus importante que la part de ceux qui sont prêts à s'établir dans un autre État membre de l'UE. Toutefois, dans huit États membres, la préférence va à un déménagement dans un autre pays de l'UE. C'est en **Bulgarie** que ce phénomène est le plus marqué, puisque la part de ceux qui sont prêts à déménager ailleurs dans l'UE s'établit à près du double de ceux qui préfèrent déménager au sein du pays (23% contre 12%). La **Slovaquie** se démarque elle aussi, avec 14% de jeunes prêts à s'établir ailleurs dans le pays, contre 23% disposés à déménager dans un autre pays de l'UE.

Les plus faibles taux de déménagement à des fins professionnelles sont enregistrés en Italie, les plus élevés en Irlande

Dans quinze États membres de l'UE, 90% des jeunes en emploi âgés de 20 à 34 ans n'ont pas déménagé pour les besoins de leur emploi. Le pourcentage le plus élevé est enregistré en **Italie** (98%), le plus faible en **Irlande** (60%). Quelque 12% des jeunes en emploi au **Luxembourg**, 9% à **Malte** et 7% en **Irlande** y ont déménagé en provenance d'un autre pays de l'UE pour les besoins de leur emploi actuel. Les parts les plus élevées de personnes qui ont déménagé à l'intérieur de leur pays pour leur travail sont enregistrées en **Irlande** (26%), en **France** (16%), en **Finlande** (14%) et en **Suède** (13%).

Mobilité professionnelle des jeunes, 2016

(% des personnes en emploi et au chômage âgés de 20 à 34 ans par statut professionnel, dans l'UE et l'AELE)

	En emploi			Au chômage			
	partis s'établir ailleurs pour obtenir leur emploi actuel		pas partis ailleurs pour obtenir leur emploi actuel	prêts à s'établir ailleurs pour obtenir un emploi			pas prêts à s'établir ailleurs pour obtenir un emploi
	dans le même pays	dans un autre pays de l'UE		dans le même pays	vers un autre pays de l'UE	en dehors de l'Union européenne	
UE	8	1	90	21	12	17	50
Belgique	4	2	93	34	17	11	38
Bulgarie*	7	2	91	12	23	:	58
Rép. tchèque	10	2	87	35	12	5	48
Danemark	6	1	92	22	11	6	62
Allemagne*	10	2	88	37	:	:	54
Estonie	8	1	91	:	26	:	56
Irlande	26	7	60	35	5	4	56
Grèce	4	1	94	31	17	11	41
Espagne*	9	1	88	21	15	28	36
France	16	:	83	12	17	27	43
Croatie	6	3	91	19	26	11	44
Italie	1	0	98	20	7	13	60
Chypre	2	5	87	16	13	2	68
Lettonie	7	1	91	24	:	:	55
Lituanie	4	:	95	15	22	:	56
Luxembourg*	6	12	80	:	:	:	:
Hongrie*	6	2	91	16	20	9	55
Malte	5	9	80	:	:	:	73
Pays-Bas	4	0	95	14	6	12	69
Autriche	5	3	91	14	19	11	56
Pologne	4	1	94	19	16	5	60
Portugal	9	:	89	29	16	25	29
Roumanie	2	1	96	37	0	:	63
Slovénie	3	:	95	23	25	9	43
Slovaquie	6	5	89	14	23	4	56
Finlande	14	1	85	24	9	28	39
Suède	13	1	86	19	10	34	34
Royaume-Uni	9	2	88	16	5	21	57
Islande	5	3	92	0	0	53	0
Norvège*	10	2	88	19	7	22	52
Suisse	11	0	81	52	3	27	17

L'ensemble de données source peut être consulté [ici](#).

* Faible fiabilité des données en raison d'un taux élevé de non réponse : Données non disponibles

Informations géographiques

L'**Union européenne** (UE) comprend la Belgique, la Bulgarie, la République tchèque, le Danemark, l'Allemagne, l'Estonie, l'Irlande, la Grèce, l'Espagne, la France, la Croatie, l'Italie, Chypre, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg, la Hongrie, Malte, les Pays-Bas, l'Autriche, la Pologne, le Portugal, la Roumanie, la Slovénie, la Slovaquie, la Finlande, la Suède et le Royaume-Uni.

Méthodes et définitions

L'enquête européenne sur les forces de travail (EFT) est une grande enquête par sondage menée auprès des ménages privés en Europe et constitue une source importante pour les statistiques européennes sur la situation et les tendances du marché de l'emploi dans l'UE. Le module ad hoc 2016 portait sur les jeunes sur le marché du travail.

Les échantillons de l'enquête européenne sur les forces de travail (EFT) sont tirés de la population résidente habituelle. En d'autres termes, les migrants nouvellement arrivés et les migrants qui restent moins d'un an ne sont généralement pas pris en compte par l'enquête.

Pour en savoir plus

Base de données d'Eurostat sur le module ad hoc de l'EFT concernant les jeunes et le marché du travail

Article Statistics Explained d'Eurostat sur les flux du marché du travail

Publié par: **Eurostat Press Office**


Renata PALEN
Tél: **+352-4301-33 444**
eurostat-pressoffice@ec.europa.eu


 [EurostatStatistics](#)

Production des données:

Håvard LIEN
Tél: **+352 4301-35 226**
Havard.LIEN@ec.europa.eu

 [@EU_Eurostat](#)

 ec.europa.eu/eurostat/

 **Demandes média:** Eurostat media support / Tél: +352-4301-33 408 / eurostat-mediasupport@ec.europa.eu