

Enquête sur les forces de travail - 2014

Près de 10 millions de travailleurs à temps partiel dans l'UE auraient préféré travailler plus

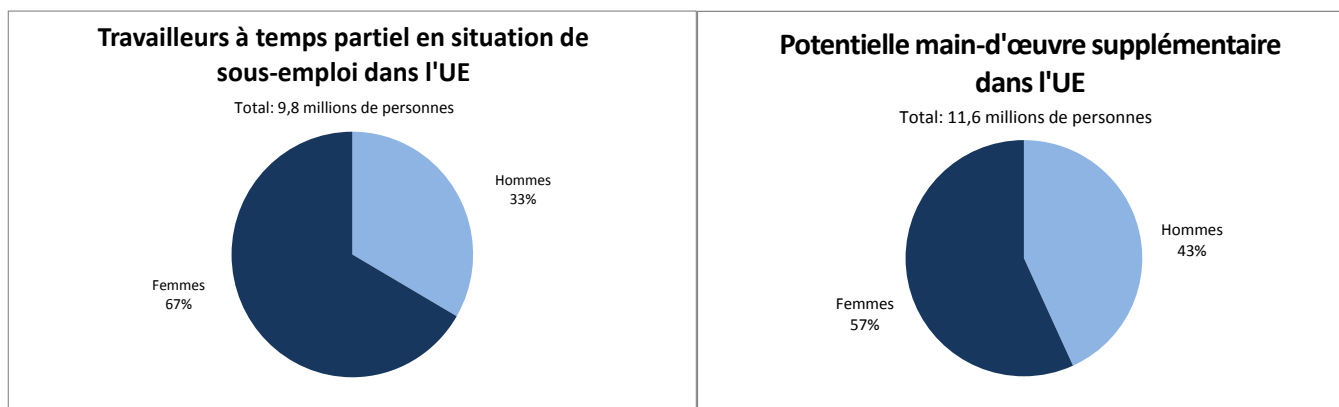
Deux tiers d'entre eux sont des femmes

Parmi les 44,1 millions de travailleurs à temps partiel que comptait l'**Union européenne** (UE) en 2014, 9,8 millions étaient en situation de sous-emploi¹, ce qui signifie qu'ils souhaitent accroître leur temps de travail et étaient disponibles pour travailler davantage. Ceci représente 22,2% de l'ensemble des travailleurs à temps partiel et 4,5% de l'emploi total dans l'**UE** en 2014. La grande majorité des travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi dans l'**UE** étaient des femmes (67%).

Parallèlement à la population économiquement active², l'**UE** comptait en 2014 11,6 millions de personnes inactives âgées de 15 à 74 ans présentant néanmoins un certain attachement au marché du travail, de sorte qu'elles pourraient être considérées comme une potentielle main-d'œuvre supplémentaire, équivalant à 4,8% de la population active de l'**UE**. Parmi ces personnes, 9,5 millions étaient disponibles pour travailler, mais ne cherchaient pas d'emploi³ – par exemple, des demandeurs d'emploi découragés – et 2,2 millions étaient à la recherche d'un emploi sans être immédiatement disponibles⁴ – par exemple, des étudiants à la recherche d'un emploi à commencer après l'obtention de leur diplôme. Cette potentielle main-d'œuvre supplémentaire, de près de 12 millions de personnes dans l'**UE** en 2014, était majoritairement composée de femmes (57%).

Ces informations proviennent d'un [article](#)⁵ publié par Eurostat, l'**Office statistique de l'Union européenne**, sur la base des résultats détaillés de l'enquête européenne sur les forces de travail de 2014.

Travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi et potentielle main-d'œuvre supplémentaire dans l'UE, par sexe, 2014



Plus fortes proportions de travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi en Grèce, à Chypre et en Espagne

En 2014, la part de travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi parmi l'ensemble des travailleurs à temps partiel variait considérablement d'un État membre de l'UE à l'autre. Une majorité des travailleurs à temps partiel souhaitaient accroître leur temps de travail tout en étant disponibles pour travailler davantage en **Grèce** (72,1%), à **Chypre** (65,9%) et en **Espagne** (57,3%). À l'autre extrémité de l'échelle, les **Pays-Bas** (4,0%) ont enregistré de loin la proportion la plus faible de travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi, suivis du **Luxembourg** (10,5%), du **Danemark** (10,7%), de l'**Estonie** (11,2%) et de la **République tchèque** (11,4%).

Au niveau de l'UE, 22,2% des travailleurs à temps partiel étaient en situation de sous-emploi en 2014.

Il y a lieu de noter que les travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi étaient en majorité des femmes dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de la **Roumanie** et de la **Slovaquie**.

Travail à temps partiel et sous-emploi, 2014

	Travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 74 ans étant en situation de sous-emploi				Travailleurs à temps partiels âgés de 15 à 74 ans, en % de l'emploi total
	en milliers	Proportion de femmes (%)	en % des travailleurs à temps partiel	en % de l'emploi total	
UE	9 803	67%	22,2%	4,5%	20,3%
Belgique	154	72%	14,2%	3,4%	24,0%
Bulgarie	34	53%	43,5%	1,1%	2,6%
République tchèque	35	71%	11,4%	0,7%	6,2%
Danemark⁶	74	63%	10,7%	2,7%	25,5%
Allemagne	1 626	73%	14,9%	4,1%	27,5%
Estonie	7	55%	11,2%	1,1%	9,6%
Irlande	128	54%	28,7%	6,7%	23,4%
Grèce	239	55%	72,1%	6,8%	9,4%
Espagne	1 576	69%	57,3%	9,1%	15,9%
France⁷	1 561	74%	32,1%	6,1%	18,9%
Croatie	34	59%	36,6%	2,2%	6,0%
Italie	742	61%	18,3%	3,3%	18,3%
Chypre	34	57%	65,9%	9,3%	14,0%
Lettonie	27	62%	40,5%	3,0%	7,4%
Lituanie	31	60%	26,1%	2,4%	9,0%
Luxembourg	5	77%	10,5%	2,0%	18,8%
Hongrie	80	55%	30,6%	2,0%	6,4%
Malte	5	61%	15,5%	2,5%	16,4%
Pays-Bas	169	63%	4,0%	2,0%	50,5%
Autriche	169	74%	14,9%	4,1%	27,7%
Pologne	377	63%	31,2%	2,4%	7,6%
Portugal	245	61%	45,8%	5,5%	12,1%
Roumanie	238	34%	27,7%	2,8%	10,0%
Slovénie	26	60%	26,2%	2,8%	10,8%
Slovaquie	47	47%	37,8%	2,0%	5,2%
Finlande	90	64%	23,9%	3,7%	15,4%
Suède	238	66%	19,1%	5,0%	26,1%
Royaume-Uni	1 813	64%	22,4%	5,9%	26,5%
Islande	:	:	:	:	20,4%
Norvège	70	73%	10,0%	2,7%	26,6%
Suisse	279	74%	16,5%	6,2%	37,6%
Anc. Rép. yougo de Macédoine	20	24%	48,7%	2,9%	5,9%
Turquie	390	35%	13,1%	1,5%	11,5%

: Données non disponibles

Force de travail supplémentaire potentiellement la plus importante en Italie

La taille relative de la main-d'œuvre supplémentaire variait également beaucoup d'un État membre à l'autre, la plus forte proportion ayant été enregistrée de loin en **Italie** (où elle représentait 13,6% de la population active), devant la **Croatie** (9,6%), la **Bulgarie** (7,6%) et la **Finlande** (7,4%). Il convient de noter que, dans chaque État membre de l'UE, cette potentielle force de travail supplémentaire est essentiellement composée de personnes qui sont disponibles pour travailler, mais ne cherchent pas d'emploi. Les femmes constituaient la plus grande partie de cette potentielle main-d'œuvre supplémentaire dans tous les États membres de l'UE, à l'exception de l'**Irlande** et de la **Finlande**.

Au niveau de l'**UE**, la force de travail supplémentaire potentielle, composée à 57% de femmes, représentait 4,8% de la population active totale.

Potentielle main-d'œuvre supplémentaire, 2014

	Disponibles pour travailler, mais ne recherchant pas d'emploi ³	À la recherche d'un emploi, mais pas immédiatement disponibles ⁴	Potentielle main-d'œuvre supplémentaire totale	Part des femmes dans la potentielle main-d'œuvre supplémentaire totale (%)	Potentielle main-d'œuvre supplémentaire par rapport à la population active ¹ âgée de 15 à 74 ans (en %)
	En milliers				
UE	9 488	2 151	11 639	57%	4,8%
Belgique	100	52	151	55%	3,1%
Bulgarie	232	25	257	46%	7,6%
République tchèque	56	16	72	61%	1,4%
Danemark⁶	56	24	80	50%	2,8%
Allemagne	510	479	989	53%	2,4%
Estonie	32	(2)	35	55%	5,1%
Irlande	31	15	46	43%	2,1%
Grèce	92	42	134	70%	2,8%
Espagne	1 084	219	1 304	65%	5,7%
France⁷	646	303	949	55%	:
Croatie	164	(18)	182	55%	9,6%
Italie	3 355	102	3 457	60%	13,6%
Chypre	20	3	23	60%	5,4%
Lettonie	49	6	55	53%	5,6%
Lituanie	9	12	21	:	1,4%
Luxembourg	15	2	17	63%	6,5%
Hongrie	175	10	185	51%	4,2%
Malte	3	(0)	3	70%	1,6%
Pays-Bas	356	110	466	55%	5,2%
Autriche	157	44	201	51%	4,6%
Pologne	652	97	749	56%	4,3%
Portugal	273	27	300	58%	5,8%
Roumanie	376	3	379	:	4,1%
Slovénie	34	(3)	38	52%	3,7%
Slovaquie	46	16	61	57%	2,2%
Finlande	136	64	199	48%	7,4%
Suède	136	106	242	53%	4,7%
Royaume-Uni	693	351	1 044	55%	3,2%
Islande	7	2	9	52%	4,8%
Norvège	58	17	75	47%	2,8%
Suisse	173	53	226	59%	4,8%
Anc. Rép. yougo de Macédoine	:	8	:	:	0,8%
Turquie	1 843	70	1 913	60%	6,7%

: Données non disponibles

() Données de moindre fiabilité en raison de la taille de l'échantillon.

1. Les travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi sont des personnes âgées de 15 à 74 ans travaillant à temps partiel, souhaitant accroître leur temps de travail et étant disponibles pour ce faire. Le travail à temps partiel est enregistré à partir des données autodéclarées des travailleurs.
2. Les personnes économiquement actives, également appelées main-d'œuvre ou force de travail, sont les personnes âgées de 15 à 74 ans occupant un emploi ou étant au chômage. À l'inverse, la population économiquement inactive rassemble les personnes âgées de 15 à 74 ans qui n'occupent pas d'emploi et qui ne sont pas au chômage.
3. Par personnes disponibles pour travailler, mais ne recherchant pas un emploi, on entend les personnes âgées de 15 à 74, ni en emploi ni au chômage, qui souhaitent travailler et sont disponibles pour travailler dans les deux semaines suivantes, mais qui ne recherchent pas de travail.
4. Par personnes à la recherche d'un emploi, mais pas immédiatement disponibles, on entend les personnes âgées de 15 à 74 ans, ni en emploi ni au chômage, qui ont activement recherché un emploi au cours des 4 semaines précédentes, mais qui ne sont pas disponibles durant les 2 semaines à venir. Par souci d'exhaustivité, cette catégorie comprend également trois groupes moins importants: les personnes qui ont trouvé un emploi commençant dans moins de 3 mois, mais qui ne sont pas disponibles pour travailler dans les 2 semaines suivantes; les personnes qui ont trouvé un emploi commençant dans 3 mois ou plus; les personnes qui ont recherché un emploi de manière passive au cours des 4 semaines précédentes et qui sont disponibles pour travailler dans les 2 semaines suivantes. Une recherche d'emploi passive est, par exemple, l'attente des résultats d'un entretien d'embauche.
5. Eurostat, article de "Statistics Explained" intitulé «**Underemployment and potential additional labour force statistics**», disponible (en anglais uniquement) sur le site web d'Eurostat:
http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Underemployment_and_potential_additional_labour_force_statistics
6. Du fait de problèmes d'ordre méthodologique, les catégories "en situation de sous-emploi", "personnes recherchant un travail" ainsi que "personnes disponibles pour travailler" doivent être considérées comme 'incertaines' pour le Danemark.
7. Les données pour la France n'incluent pas les départements d'outre-mer.

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

Vincent BOURGEOIS

Tél: +352 430133444

eurostat-pressoffice@ec.europa.eu

 ec.europa.eu/eurostat


Production des données:

Martin TEICHGRÄBER

Tél: +352-4301-34 487

martin.teichgraber@ec.europa.eu

 [@EU Eurostat](https://twitter.com/EU_Eurostat)

 **Demandes média:** Eurostat media support / Tél.: +352-4301-33 408 / eurostat-mediasupport@ec.europa.eu