

8 mars 2015: Journée internationale de la femme

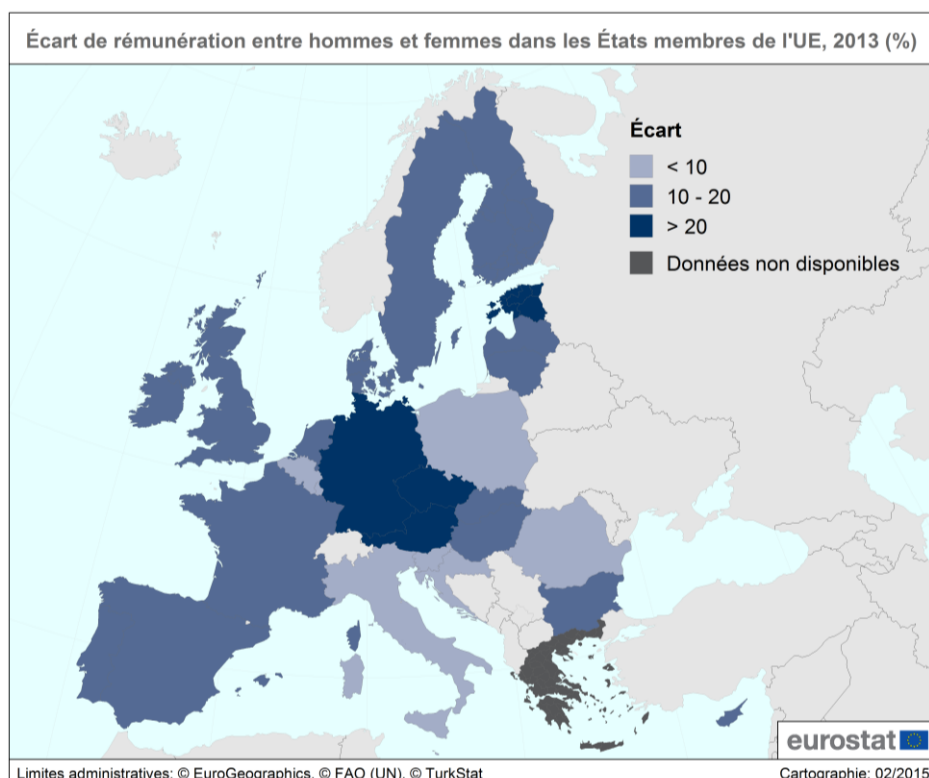
Les femmes gagnaient en moyenne 16% de moins que les hommes dans l'UE en 2013

2 cadres sur 3 sont des hommes, 2 employés de bureau sur 3 des femmes

En 2013, l'écart de rémunération entre hommes et femmes¹ s'élevait à 16,4% dans l'Union européenne (UE), s'échelonnant de moins de 5% en **Slovénie** à plus de 20% en **Estonie**, en **Autriche**, en **République tchèque** et en **Allemagne**. L'écart de rémunération entre hommes et femmes représente la différence de rémunération horaire brute moyenne entre les salariés hommes et femmes en pourcentage de la rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés.

Les différences entre hommes et femmes sur le marché du travail² ne concernent pas seulement les écarts de salaires mais aussi, en corrélation avec ceux-ci, le type de professions³ exercées. Bien que représentant 46% des personnes occupées, les femmes étaient sous-représentées parmi les directeurs, cadres de direction et gérants, dont un tiers seulement était des femmes en 2013 dans l'UE. Inversement, les femmes étaient surreprésentées parmi les employés de type administratif et le personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs, comptant pour les deux-tiers environ des personnes occupées dans ces professions. L'écart entre hommes et femmes sur le marché du travail était également important en ce qui concerne la nature de l'emploi exercé. En 2013, une femme occupée sur trois (31,8%) travaillait à temps partiel, contre moins d'un homme sur dix (8,1%).

À l'occasion de la Journée internationale de la femme³ du 8 mars 2015, **Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne**, publie une sélection de données sur la situation des hommes et des femmes sur le marché du travail. Les tableaux publiés dans ce communiqué de presse ne représentent qu'une petite partie des nombreuses données comparatives entre hommes et femmes dont dispose Eurostat. Une section spécifique ainsi que quelques infographies consacrées au sujet de l'égalité hommes-femmes sont disponibles sur le site web d'Eurostat⁵.



Plus faible écart de rémunération hommes-femmes en Slovénie, plus grand en Estonie

En 2013 dans les États membres de l'UE, l'écart de rémunération entre hommes et femmes était inférieur à 10% en **Slovénie** (3,2%), à **Malte** (5,1%), en **Pologne** (6,4%), en **Italie** (7,3%), en **Croatie** (7,4%), au **Luxembourg** (8,6%), en **Roumanie** (9,1%) et en **Belgique** (9,8%). À l'autre extrémité de l'échelle, l'écart de rémunération entre hommes et femmes était supérieur à 20% en **Estonie** (29,9%), en **Autriche** (23,0%), en **République tchèque** (22,1%) et en **Allemagne** (21,6%).

Par rapport à 2008, l'écart de rémunération entre hommes et femmes a diminué en 2013 dans la plupart des États membres de l'UE. Les baisses les plus significatives entre 2008 et 2013 ont été enregistrées en **Lituanie** (de 21,6% en 2008 à 13,3% en 2013, soit -8,3 points de pourcentage), en **Pologne** (-5,0 pp), en **République tchèque** et à **Malte** (-4,1 pp chacun) ainsi qu'à **Chypre** (-3,7 pp). En revanche, l'écart de rémunération entre hommes et femmes s'est accru entre 2008 et 2013 dans neuf États membres, les augmentations les plus marquées ayant été observées au **Portugal** (de 9,2% en 2008 à 13,0% en 2013, soit une hausse de 3,8 points de pourcentage), en **Espagne** (+3,2 pp), en **Lettonie** (+2,6 pp), en **Italie** (+2,4 pp) et en **Estonie** (+2,3 pp). Au niveau de l'UE, l'écart de rémunération entre hommes et femmes a diminué légèrement, passant de 17,3% en 2008 à 16,4% en 2013.

Écart de rémunération entre hommes et femmes¹ dans les États membres de l'UE (en %)

| | Total | | Évolution 2013/2008 (en points de pourcentage) |
|--------------------|-------|------|---|
| | 2008 | 2013 | |
| UE* | 17,3 | 16,4 | -0,9 pp |
| Belgique | 10,2 | 9,8 | -0,4 pp |
| Bulgarie | 12,3 | 13,5 | +1,2 pp |
| République tchèque | 26,2 | 22,1 | -4,1 pp |
| Danemark | 17,1 | 16,4 | -0,7 pp |
| Allemagne | 22,8 | 21,6 | -1,2 pp |
| Estonie | 27,6 | 29,9 | +2,3 pp |
| Irlande** | 12,6 | 14,4 | +1,8 pp |
| Grèce** | 15,0 | : | : |
| Espagne | 16,1 | 19,3 | +3,2 pp |
| France | 16,9 | 15,2 | -1,7 pp |
| Croatie | : | 7,4 | : |
| Italie | 4,9 | 7,3 | +2,4 pp |
| Chypre | 19,5 | 15,8 | -3,7 pp |
| Lettonie | 11,8 | 14,4 | +2,6 pp |
| Lituanie | 21,6 | 13,3 | -8,3 pp |
| Luxembourg | 9,7 | 8,6 | -1,1 pp |
| Hongrie | 17,5 | 18,4 | +0,9 pp |
| Malte | 9,2 | 5,1 | -4,1 pp |
| Pays-Bas | 18,9 | 16,0 | -2,9 pp |
| Autriche | 25,1 | 23,0 | -2,1 pp |
| Pologne | 11,4 | 6,4 | -5,0 pp |
| Portugal | 9,2 | 13,0 | +3,8 pp |
| Roumanie | 8,5 | 9,1 | +0,6 pp |
| Slovénie | 4,1 | 3,2 | -0,9 pp |
| Slovaquie | 20,9 | 19,8 | -1,1 pp |
| Finlande | 20,5 | 18,7 | -1,8 pp |
| Suède | 16,9 | 15,2 | -1,7 pp |
| Royaume-Uni | 21,4 | 19,7 | -1,7 pp |
| Islande | 20,7 | 20,5 | -0,2 pp |
| Norvège | 17,0 | 16,0 | -1,0 pp |
| Suisse | 18,4 | 19,3 | +0,9 pp |

: Données non disponibles

* L'agrégat UE se réfère à l'UE27 (à l'exclusion de la Croatie) pour 2008 et à l'UE28 pour 2013.

** Irlande: donnée 2012 au lieu de 2013. Grèce: donnée 2010 au lieu de 2008.

Le travail à temps partiel tend à accroître le taux d'emploi des femmes

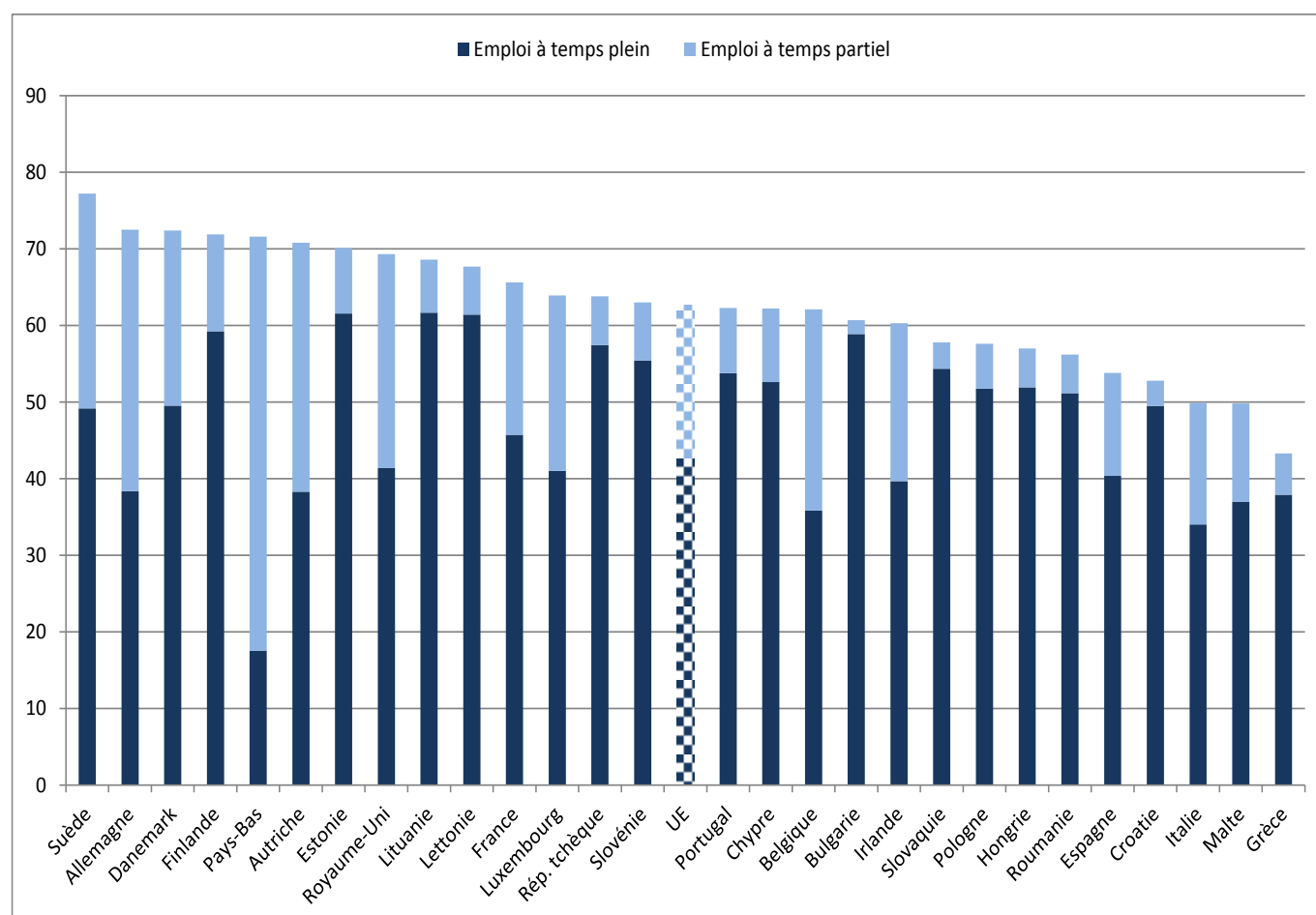
Parmi les États membres en 2013, les écarts de taux d'emploi les plus marqués entre hommes et femmes ont été enregistrés à **Malte** (79,4% pour les hommes et 49,8% pour les femmes, soit un écart de 29,6 points de pourcentage), en **Italie** (19,9 pp) ainsi qu'en **Grèce** (19,4 pp), et les plus faibles en **Lituanie** (2,6 pp), en **Finlande** (2,8 pp), en **Lettonie** (4,2 pp) et en **Suède** (5,0 pp).

Il convient de signaler que les États membres qui présentaient en 2013 les taux d'emploi des femmes les plus élevés étaient généralement aussi ceux qui avaient une proportion importante de femmes travaillant à temps partiel. La **Suède**, l'**Allemagne**, le **Danemark**, les **Pays-Bas** et l'**Autriche** ont tous un taux d'emploi des femmes supérieur à 70% et une proportion de femmes travaillant à temps partiel largement supérieure à 30%. Les exceptions notables sont la **Finlande** et l'**Estonie**, qui combinent un taux d'emploi des femmes élevé et une faible proportion de femmes travaillant à temps partiel.

Il est utile d'indiquer que l'un des objectifs clés de la stratégie Europe 2020⁶ consiste à accroître le taux d'emploi au sein de l'UE. L'objectif à atteindre d'ici 2020 est un taux d'emploi de 75% des personnes âgées de 20 à 64 ans.

Au niveau de l'**UE**, le taux d'emploi des femmes s'élevait à 62,6% en 2013 et près d'un tiers d'entre elles (31,8%) travaillait à temps partiel, tandis que pour les hommes, le taux d'emploi était de 74,2%, mais moins de 10% d'entre eux (8,1%) occupaient un emploi à temps partiel.

Taux d'emploi des femmes dans l'UE, par type d'emploi, 2013
(population âgée de 20 à 64 ans, en %)



Écart hommes-femmes en matière de taux d'emploi et d'emploi à temps partiel dans l'UE, 2013
(population âgée de 20 à 64 ans, en %)

| | Taux d'emploi | | | Emploi à temps partiel, en pourcentage de l'emploi total | | |
|--------------------|---------------|-------------|----------------|---|-------------|-----------------|
| | Hommes | Femmes | Écart (en pp) | Hommes | Femmes | Écart (en pp) |
| UE | 74,2 | 62,6 | 11,6 pp | 8,1 | 31,8 | -23,7 pp |
| Belgique | 72,3 | 62,1 | 10,2 pp | 8,5 | 42,3 | -33,8 pp |
| Bulgarie | 66,4 | 60,7 | 5,7 pp | 2,0 | 3,0 | -1,0 pp |
| République tchèque | 81,0 | 63,8 | 17,2 pp | 2,4 | 10,0 | -7,6 pp |
| Danemark | 78,7 | 72,4 | 6,3 pp | 11,2 | 31,6 | -20,4 pp |
| Allemagne | 82,1 | 72,5 | 9,6 pp | 8,8 | 47,1 | -38,3 pp |
| Estonie | 76,7 | 70,1 | 6,6 pp | 5,3 | 12,2 | -6,9 pp |
| Irlande | 70,9 | 60,3 | 10,6 pp | 12,7 | 34,2 | -21,5 pp |
| Grèce | 62,7 | 43,3 | 19,4 pp | 5,3 | 12,5 | -7,2 pp |
| Espagne | 63,4 | 53,8 | 9,6 pp | 7,5 | 25,0 | -17,5 pp |
| France | 73,7 | 65,6 | 8,1 pp | 6,5 | 30,3 | -23,8 pp |
| Croatie | 61,6 | 52,8 | 8,8 pp | 4,6 | 6,3 | -1,7 pp |
| Italie | 69,8 | 49,9 | 19,9 pp | 7,4 | 31,8 | -24,4 pp |
| Chypre | 72,6 | 62,2 | 10,4 pp | 8,3 | 15,4 | -7,1 pp |
| Lettonie | 71,9 | 67,7 | 4,2 pp | 5,4 | 9,3 | -3,9 pp |
| Lituanie | 71,2 | 68,6 | 2,6 pp | 6,2 | 10,1 | -3,9 pp |
| Luxembourg | 78,0 | 63,9 | 14,1 pp | 4,7 | 35,8 | -31,1 pp |
| Hongrie | 69,7 | 57,0 | 12,7 pp | 4,1 | 8,9 | -4,8 pp |
| Malte | 79,4 | 49,8 | 29,6 pp | 5,8 | 25,7 | -19,9 pp |
| Pays-Bas | 81,3 | 71,6 | 9,7 pp | 22,1 | 75,5 | -53,4 pp |
| Autriche | 80,3 | 70,8 | 9,5 pp | 8,7 | 45,9 | -37,2 pp |
| Pologne | 72,1 | 57,6 | 14,5 pp | 4,2 | 10,2 | -6,0 pp |
| Portugal | 68,7 | 62,3 | 6,4 pp | 8,0 | 13,7 | -5,7 pp |
| Roumanie | 71,6 | 56,2 | 15,4 pp | 8,1 | 9,0 | -0,9 pp |
| Slovénie | 71,2 | 63,0 | 8,2 pp | 5,7 | 12,0 | -6,3 pp |
| Slovaquie | 72,2 | 57,8 | 14,4 pp | 3,2 | 6,0 | -2,8 pp |
| Finlande | 74,7 | 71,9 | 2,8 pp | 7,8 | 17,6 | -9,8 pp |
| Suède | 82,2 | 77,2 | 5,0 pp | 11,7 | 36,3 | -24,6 pp |
| Royaume-Uni | 80,4 | 69,3 | 11,1 pp | 10,1 | 40,3 | -30,2 pp |
| Islande | 86,0 | 79,5 | 6,5 pp | 8,0 | 28,1 | -20,1 pp |
| Norvège | 82,1 | 77,1 | 5,0 pp | 12,0 | 38,5 | -26,5 pp |
| Suisse | 87,4 | 76,6 | 10,8 pp | 13,4 | 62,4 | -49,0 pp |

Moins de 20% des cadres sont des femmes au Luxembourg et à Chypre

Au niveau de l'UE, un tiers (33%) des directeurs, cadres de direction et gérants était des femmes en 2013. À l'inverse, les femmes représentaient en 2013 environ les deux-tiers de tous les employés de type administratif (67%) ainsi que du personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs (64%).

En 2013 dans les États membres de l'UE, les femmes étaient particulièrement sous-représentées parmi les directeurs, cadres de direction et gérants au **Luxembourg** (alors qu'elles représentaient 44% du total des personnes occupées, 16% des cadres dirigeants étaient des femmes), à **Chypre** (48% contre 19%), aux **Pays-Bas** (47% contre 25%) et en **Croatie** (46% contre 25%). En revanche, la proportion de femmes directeurs, cadres de direction et gérants était plus représentative de la part des femmes dans l'emploi total en **Hongrie** (46% de femmes parmi les personnes occupées et 41% parmi les cadres dirigeants), en **Lettonie** (51% et 44%) et en **Pologne** (45% et 38%).

Dans tous les États membres, les femmes étaient surreprésentées en 2013 parmi les employés de type administratif, l'**Irlande** (tandis que les femmes y représentaient 46% du total des personnes occupées, 80% des employés de type administratif étaient des femmes) et en **République tchèque** (43% contre 79%) affichant les plus fortes proportions de femmes dans ces professions.

Proportion de femmes occupées sur le marché du travail dans l'UE en 2013 (population âgée de 20 à 64 ans)


| | Proportion des femmes dans l'emploi total | Proportion de femmes dans certaines professions ³ | | | |
|--------------|---|--|--------------------------------|--|--|
| | | Directeurs, cadres de direction et gérants | Employés de type administratif | Personnel des services aux particuliers, vendeurs et commerçants | Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat |
| UE | 46% | 33% | 67% | 64% | 11% |
| Belgique | 46% | 31% | 62% | 68% | 6% |
| Bulgarie | 47% | 37% | 73% | 59% | 27% |
| Rép. tchèque | 43% | 27% | 79% | 66% | 11% |
| Danemark | 48% | 28% | 71% | 64% | 5% |
| Allemagne | 47% | 29% | 66% | 64% | 11% |
| Estonie | 49% | 33% | 75% | 76% | 12% |
| Irlande | 46% | 33% | 80% | 66% | 8% |
| Grèce | 41% | 29% | 57% | 47% | 9% |
| Espagne | 46% | 31% | 65% | 59% | 7% |
| France | 48% | 36% | 74% | 68% | 10% |
| Croatie | 46% | 25% | 68% | 61% | 8% |
| Italie | 42% | 28% | 64% | 60% | 10% |
| Chypre | 48% | 19% | 76% | 56% | 6% |
| Lettonie | 51% | 44% | 76% | 75% | 20% |
| Lituanie | 51% | 40% | 74% | 74% | 20% |
| Luxembourg | 44% | 16% | 53% | 62% | : |
| Hongrie | 46% | 41% | 74% | 59% | 10% |
| Malte | 38% | 28% | 65% | 50% | 4% |
| Pays-Bas | 47% | 25% | 63% | 69% | 7% |
| Autriche | 47% | 29% | 72% | 67% | 9% |
| Pologne | 45% | 38% | 64% | 63% | 12% |
| Portugal | 49% | 34% | 63% | 64% | 16% |
| Roumanie | 44% | 32% | 64% | 61% | 21% |
| Slovénie | 46% | 37% | 56% | 62% | 10% |
| Slovaquie | 44% | 33% | 71% | 63% | 11% |
| Finlande | 49% | 30% | 77% | 73% | 7% |
| Suède | 48% | 36% | 68% | 68% | 6% |
| Royaume-Uni | 47% | 34% | 69% | 69% | 6% |
| Islande | 48% | 38% | 81% | 62% | 13% |
| Norvège | 47% | 33% | 61% | 71% | 5% |
| Suisse | 46% | 33% | 69% | 66% | 16% |


: Donnée non disponible

1. L'écart de rémunération entre hommes et femmes, non ajusté, représente la différence de rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés et des femmes salariées en pourcentage de la rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés dans les secteurs de l'industrie, de la construction et des services (à l'exception de l'administration publique, de la défense et de la sécurité sociale obligatoire). L'indicateur a été défini comme non corrigé (par exemple, non ajusté en fonction des caractéristiques individuelles qui peuvent expliquer une partie de l'écart de rémunération) afin de fournir une vue d'ensemble des inégalités entre les hommes et les femmes en termes de rémunérations. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est la conséquence de diverses inégalités (différences structurelles) sur le marché du travail, comme par exemple les différences entre les rythmes de travail, les mécanismes institutionnels et les systèmes de fixation des salaires. Par conséquent, l'écart salarial est lié à un certain nombre de facteurs juridiques, sociaux et économiques qui vont bien au-delà de la simple question de l'égalité de rémunération pour un même travail.
2. Les données annuelles 2014 de l'Enquête sur les Forces de Travail seront publiées dans la base de données d'Eurostat le 17 avril 2015.
3. Les professions sont définies selon la classification internationale type des professions (CITP 08): <http://www.ilo.org/public/french/bureau/stat/isco/index.htm>
4. Pour de plus amples informations sur la Journée internationale de la femme 2015: <http://www.un.org/fr/events/womensday/>
Voir également le communiqué de presse publié aujourd'hui par la Commission européenne au sujet de l'égalité hommes-femmes: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-15-4552_en.htm
5. De nombreux indicateurs relatifs à l'égalité hommes-femmes sont disponibles dans la section dédiée du site web d'Eurostat: <http://ec.europa.eu/eurostat/web/employment-and-social-policy/equality>. Des faits et chiffres relatifs à la situation des femmes dans l'UE et ses États membres sont présentés dans la section "Thèmes à la une" du site web d'Eurostat: <http://ec.europa.eu/eurostat/news/themes-in-the-spotlight>
6. Pour de plus amples informations sur la stratégie Europe 2020: http://ec.europa.eu/europe2020/index_fr.htm

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

Vincent BOURGEOIS
Tél: +352-4301-33 444
eurostat-pressoffice@ec.europa.eu

 **Demandes média:** Eurostat media support / Tél: +352-4301-33 408 / eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

 ec.europa.eu/eurostat/

 [@EU_Eurostat](https://twitter.com/EU_Eurostat)