

Personalutbildning 2020

Skärmbilder från webben

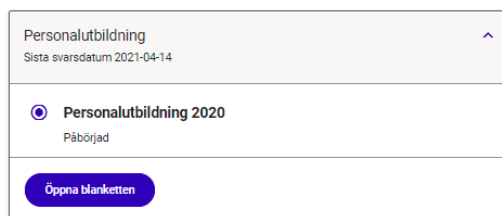


Välkommen till undersökningen om personalutbildning

Tack att ni bidrar med information om personalutbildning i Sverige. Syftet med undersökningen är att få information om den utbildning som företag och organisationer erbjuder sin personal. Informationen används bland annat som diskussionsunderlag och vid åtgärdsplanering både i Sverige och inom EU.

Denna undersökningen är EU-reglerad och genomförs av statistikmyndigheten SCB via anslag från regering och riksdag. Den genomförs samtidigt i alla EU-länder.

- Uppgifterna sparas automatiskt när du går vidare till nästa sida.
- Du kan logga ut och logga in så många gånger du vill och komma tillbaka till samma sida som senast sparades.
- Blanketten innehåller frågor med automatiska hopp. Du kommer därför inte få upp samtliga frågor, utan endast frågor som är aktuella för dig.
- Webbplatsen kräver att JavaScript tillåts för att fungera på bästa sätt.
- Om du inte gör något under 60 minuter kommer dina svar sparas automatiskt och du loggas ut. Dina svar finns kvar när du loggar in igen.



Kontakt

Kontakta oss gärna om du har frågor eller behöver hjälp.

- Telefon: 010-479 60 65
- E-post: insamling.putb@scb.se

Bra att veta när du besvarar blanketten

Besvarandet av undersökningen kan kräva inblandning av flera personer/funktioner på företaget, t.ex. utbildnings-, ekonomi- och löneansvarig, då frågorna handlar om olika områden.

Frågorna rör antal anställda, arbetade timmar och personalkostnader. Frågan om antal arbetade timmar (fråga 2) och total personalkostnad (fråga 3) ställs inte till alla utan endast till ett urval av de tillfrågade företagen. Klicka er framåt för att se om ert företag ingår i det urval som får fråga 2 och/eller 3, så att ni inte tar fram underlag i onödan.

Fråga 18, 19, 20, 26 och 27 handlar om ekonomiska bidrag och kostnader för anställdas kurser.

Andra frågor handlar t.ex. om anställdas deltagande i personalutbildning, hur företaget utvärderar och jobbar med personalutbildning samt hinder för personalutbildning.

En del av frågorna handlar om 2020 och några om 2019 samt ett fåtal frågor om hur det vanligtvis brukar vara på företaget.

Brutet räkenskapsår

Om företaget har brutet räkenskapsår, t.ex. juli 2019 till och med juni 2020, så ska om möjligt ändå uppgifter för år 2020 rapporteras. Om detta inte är möjligt ska uppgifterna avse det räkenskapsår som avslutades 2020. Kommentera i slutet av blanketten om redovisningsperioden avviker från helåret 2020.

A Uppgifter om företaget 2020

1 Hur många personer var anställda i företaget 31 december 2020

Hit räknas:

- verksamma ägare/egna företagare som arbetar i företaget
- oavlönade arbetande familjemedlemmar
- tillsvidareanställda
- visstidsanställda som arbetar regelbundet inom företaget (t.ex. timanställda eller extrapersonal som arbetar i företaget minst en gång per månad)
- personer som är betalda av företaget men arbetar på annan plats (t.ex. försäljare, varubud, reparations- och underhållsgrupper)
- deltidsarbetande och säsongsarbetande
- personer som är frånvarande under en kortare period (t.ex. sjukledighet, semester eller annan betald ledighet)

Dessa ingår inte:

- Timanställda eller extrapersonal som arbetat enstaka tillfällen under året (mer sällan än en gång per månad)
- lärlingar, praktikanter och andra vars huvudsakliga aktivitet är "grundläggande yrkesutbildning"
- arbetskraft som tillhandahålls och avlönas av andra företag.

Antal anställda kvinnor:

Antal anställda män:

Antal anställda totalt:

Det är endast visa tillfrågade företag som ser fråga 2. Logga in och se om frågan visas för er så ni inte tar fram underlag i onödan.

2 Vad var det totala antalet faktiskt arbetade timmar för samtliga anställda i företaget under hela 2020?

Räkna med:

- avlönade faktiskt arbetade timmar för alla anställda, även om de inte varit anställda hela året
- kortare raster, väntetid och restid under ordinarie arbetstid
- övertid, mertid och jourtid

Räkna inte med:

- frånvaro med eller utan ersättning, t.ex. vid semester, sjukdom, tjänstledighet och arbetsfria dagar
- faktiskt arbetade timmar för lärlingar och praktikanter.

^ Dölj

Saknade uppgifter om antal faktiskt arbetade timmar för samtliga anställda kan beräknas på följande sätt:

Avtalad veckoarbetstid för heltid × antal heltidsanställda under året
(deltidsanställda och delårsanställda räknas om enligt nedan) × 52,29 veckor
+ mer-/övertidstimmar
+ jourtimmar
- frånvarotimmar (t.ex. semester, sjukdom, tjänstledighet och arbetsfria dagar)
= antal faktiskt arbetade timmar under 2020

Deltidsanställd räknas om till heltidsanställd

Till exempel blir 2 anställda på 50 % och 1 anställd på 75 % totalt 1,75 stycken heltidsanställd person, dvs. $2 \times 0,5 + 1 \times 0,75 = 1,75$

Delårsanställd räknas om till helårsanställd heltidsperson

För anställda som inte arbetat hela året delas antal arbetade månader på årets 12 månader och tas gånger anställningen, dvs. för heltid 1 (deltid räknas om enligt ovan) × arbetade månader / 12 = heltidsperson/år

Antal timmar:

< Föregående

> Nästa

Det är endast visa tillfrågade företag som ser fråga 3. Logga in och se om frågan visas för er så ni inte tar fram underlag i onödan.

3 a) Vad var den totala personalkostnaden för anställda i företaget under hela 2020?

Räkna med direkta och indirekta kostnader. Direkta kostnader kan vara personalkostnader för lärare och indirekta kostnader kan vara del av personalkostnader för administrativ resurs, som t.ex. planering.

Se BAS 2020, kontogrupp 70-76 under "Visa mer information" nedan.

För mer information om BAS-kontoplaner se:

www.bas.se/kontoplaner (länk öppnas i nytt fönster)

^ Dölj

I den totala personalkostnaden för anställda i företaget ingår:

- **Löner och andra ersättningar**

BAS-konton: 70xx-72xx, 731x, 7322, 7324, 7332, 7338, 738x och 7391-7392

- **Sociala kostnader inkl. pensioner**

- o Pensionskostnader (BAS-konto: 74xx)

- o Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal (BAS-konto: 75xx)

- Lagstadgade sociala avgifter

- Löneskatter

- Övriga avgifter

- **Övriga personalkostnader (BAS-konto: 73xx och 76xx)**
 - o Utbildning
 - o Sjuk- och hälsovård
 - o Sjuklöneförsäkring
 - o Skattefria traktamenten och bilersättningar
 - o Ersättningar till anställda för föreskrivna arbetskläder
 - o Representationsersättningar till anställda
 - o Övriga kostnadsersättningar och förmåner
 - o Personalrepresentation
 - o Förändring av personalstiftelsekapital
 - o Personalrekrytering
 - o Begravningshjälp
 - o Anställdas fritidsaktiviteter
 - o Andra övriga personalkostnader

Lämna uppgifter i tusental kronor, tex 1 000 000 kr skrivs 1 000.
Avrunda till närmaste tusental

3 b) Av den totala personalkostnaden för anställda under 2020, hur stor del bestod av kostnader för lärlingar och praktikanter?

Lämna uppgifter i tusental kronor, tex 1 000 000 kr skrivs 1 000.
Avrunda till närmaste tusental

- Inga kostnader för lärlingar och praktikanter

B Utbildningsaktiviteter 2020

Utbildningen ska

- vara planerad i förväg
 - vara organiserad och ha inläring som mål
 - bekostas helt eller delvis av företaget
-

4 Hade en speciell person eller enhet inom företaget ansvar för personalutbildning under 2020?

- Ja
 - Nej
-

5 Genomförs en utvärdering av företagets framtida kompetensbehov regelbundet?

- Ja, det är en del av företagets planeringsprocess
- Ja, men inte regelbundet (t.ex. vid personalförändringar)
- Nej

6 På vilka sätt har företaget vanligtvis agerat på framtida kompetensbehov?

6 a) Fortsatt yrkesutbildning av företagens personal

- Ja
 - Nej
-

6 b) Rekrytering av ny personal med lämplig kompetens

- Ja
 - Nej
-

6 c) Rekrytering av ny personal som blir utbildad

- Ja
 - Nej
-

6 d) Intern omorganisation för att bättre kunna nyttja befintlig kompetens för framtida behov

- Ja
 - Nej
-

7 Vilka kompetensområden anses viktigast för företagets utveckling under de närmaste åren?

Markera högst tre

- a) Allmänna IT-kunskaper
- b) Yrkesfärdigheter inom IT
- c) Ledarkompetens
- d) Förmåga att samarbeta med kollegor/teamwork
- e) Kundhantering
- f) Problemlösning
- g) Företagsadministration
- h) Språk
- i) Yrkesanpassad, teknisk eller praktisk kompetens
- j) Muntlig eller skriftlig kommunikation
- k) Räkne- eller läsfärdigheter
- l) Annat

- Vet inte

B Utbildningsaktiviteter

Nu kommer några frågor om hur det brukar se ut på ert företag och inte specifikt om år 2020.

8 Brukar företaget ta fram en skriftlig utbildningsplan/-program?

- Ja
 - Nej
-

9 Brukar företaget ha en årlig budget i vilken medel avsätts för personalutbildning?

- Ja
 - Nej
-

10 Brukar det finnas en skriftlig överenskommelse med arbetsmarknadens parter (t.ex. fackföreningar), som innefattar personalutbildning?

- Ja
 - Nej
-

B Utbildningsaktiviteter

11 Brukar personalrepresentanter medverka i planeringen av personalutbildning?

- Ja
- Nej
- Nej, finns ingen personalrepresentant

[< Föregående](#)[> Nästa](#)

Navigera mellan besvarade frågor

Besvarade frågor

Sök och välj fråga att gå till



B Utbildningsaktiviteter

12 I vilka delar av personalutbildningsplaneringen brukar personalrepresentanter medverka?

12 a) Fastställande av mål

- Ja
 - Nej
-

12 b) Fastställande av urvalskriterier för deltagare

- Ja
 - Nej
-

12 c) Typ av utbildning

- Ja
 - Nej
-

12 d) Innehållet i utbildningen

- Ja
 - Nej
-

12 e) Utbildningsbudgeten

- Ja
 - Nej
-

12 f) Val av externa utbildningsanordnare

- Ja
 - Nej
-

12 g) Utvärdering av utbildningen

- Ja
 - Nej
-

[< Föregående](#)

[> Nästa](#)

Navigera mellan besvarade frågor

B Utbildningsaktiviteter 2020

I följande avsnitt kommer först frågor om anställdas deltagande i kurser och sedan frågar vi om övrig form av personalutbildning, t.ex. utbildning eller instruktion på arbetsplatsen.

^ Dölj

Kurser anordnas vanligtvis tydligt åtskilda från deltagarnas ordinarie arbetsplats, t.ex. i en särskild utbildningslokal på företaget eller externa lokaler. På grund av coronapandemin kan det ha blivit vanligare med online-kurser hemifrån.

Vidare är kurser planerade i förväg, har inläring som mål och är vanligtvis organiserade med tidpunkt, plats och innehåll för kursen. Kurserna ska vara lärarledda och innehållet utformat för en grupp deltagare.

13 a) Anordnade företaget någon INTERN kurs för anställda under 2020?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av företaget.

Kurserna ska vara

- bekostade helt eller delvis av företaget
- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Räkna även med kurser organiserade av företaget där extern lärare anlitas.

Ja

Nej

13 b) Finansierade företaget helt eller delvis minst en anställds deltagande i någon EXTERN kurs under 2020?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av andra företag/organisationer.

Även kurser utan några kostnader som har bedrivits helt eller delvis på betald arbetstid ska räknas med.

Kurserna ska vara

- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Ja

Nej

14 a) Utbildning eller instruktion på arbetsplatsen i

- Ja
 Nej
-

Planerade perioder av utbildning eller handledning på arbetsplatsen direkt i arbetssituationen med hjälp av de verktyg som vanligtvis används för att utföra arbetet.

X Stäng

14 b) Arbetsrotation, utbyten eller studiebesök

- Ja
 Nej
-

14 c) Deltagande (där huvudsyftet är utbildning) i konferenser, workshops, föreläsningar eller företagsmässor

- Ja
 Nej
-

14 d) Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar

- Ja
 Nej
-

14 e) Självstudier, t.ex. genom att läsa en bok eller lära sig något via internet

i

Exempelvis utföra aktiviteter med syfte att lära sig något, t.ex. ett språk, en programvara eller hur något fungerar.

X Stäng

B Utbildningsaktiviteter 2020

15 Hur många procent av de anställda deltog i denna utbildning?

15 a) Utbildning eller instruktion på arbetsplatsen ¹

- Mindre än 10 %
- 10 % eller mer, men mindre än 50 %
- 50 % eller mer

Planerade perioder av utbildning eller handledning på arbetsplatsen direkt i arbetssituationen med hjälp av de verktyg som vanligtvis används för att utföra arbetet.

× Stäng

15 b) Arbetsrotation, utbyten eller studiebesök

- Mindre än 10 %
- 10 % eller mer, men mindre än 50 %
- 50 % eller mer

15 c) Deltagande (där huvudsyftet är utbildning) i konferenser, workshops, föreläsningar eller företagsmässor

- Mindre än 10 %
- 10 % eller mer, men mindre än 50 %
- 50 % eller mer

15 d) Deltagande i studie- eller kvalitetscirklar

- Mindre än 10 %
- 10 % eller mer, men mindre än 50 %
- 50 % eller mer

15 e) Självstudier, t.ex. genom att läsa en bok eller lära sig något via internet

¹
Exempelvis utföra aktiviteter med syfte att lära sig något, t.ex. ett språk, en programvara eller hur något fungerar.

× Stäng

B Utbildningsaktiviteter 2019

Observera att nedanstående tre frågor istället handlar om utbildningsaktiviteter under 2019.

16 a) Anordnade företaget någon INTERN kurs för anställda under 2019?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av företaget.

Kurserna ska vara

- bekostade helt eller delvis av företaget
- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

Räkna även med kurser organiserade av företaget där extern lärare anlitas.

- Ja
- Nej
- Företaget existerade inte 2019
-

16 b) Finansierade företaget helt eller delvis minst en anställds deltagande i någon EXTERN kurs under 2019?

Hit räknas kurser som huvudsakligen var utvecklade och genomförda av andra företag/organisationer.

Även kurser utan några kostnader som har bedrivits helt eller delvis på betald arbetstid ska räknas med.

Kurserna ska vara

- planerade i förväg
- organiserade
- ha inläring som mål

- Ja
- Nej
- Företaget existerade inte 2019

17 Ordnade företaget någon ANNAN FORM av personalutbildning än kurser under 2019, t.ex. studiecirklar eller arbetsrotation?

- Ja
- Nej
- Företaget existerade inte 2019

< Föregående

> Nästa

Forts. B Utbildningsaktiviteter 2020

18 Tog företaget emot ekonomiska bidrag från fonder eller liknande avsedda för personalutbildning under 2020?

Till exempel regionala branschfonder, nationella fonder, EU-källor, statliga bidrag, statliga rabatter, skattelättnader, privata stiftelser eller royalty.

Ja

Lämna uppgifter i tusental kronor, tex 1 000 000 kr skrivs 1 000.

Avrunda till närmaste tusental

Nej

[< Föregående](#)

[> Nästa](#)

B Utbildningsaktiviteter 2020

19 Vilka förmåner erhöill företaget för att kunna genomföra personalutbildning under 2020?

19 a) Skattelättnader (t.ex. skatteavdrag, skatteuppskov)

- Ja
 - Nej
-

19 b) Intäkter från utbildningsmedel (nationella, regionala, lokala)

- Ja
 - Nej
-

19 c) EU-bidrag (t.ex. European Social Fund)

- Ja
 - Nej
-

19 d) Statsbidrag

- Ja
- Nej

19 e) Andra källor i

- Ja
- Nej

Hit räknas intäkter från t.ex.

- privata fonder
- uthyrning av företagets utbildningscenter till andra företag eller personer
- externa företag eller personer som deltagit i företagets utbud av utbildningar.

X Stäng

20 Låmnade företaget några ekonomiska bidrag till fonder avsedda för personalutbildning under 2020?

Till exempel till branschfonder eller privata stiftelser.

- Ja

Lämna uppgifter i tusental kronor, tex 1 000 000 kr skrivs 1 000.

Avrunda till närmaste tusental

- Nej

C Personalutbildning i form av kurser 2020

Frågorna avser interna och externa kurser under 2020 för företagets anställda.

Lärlingar och praktikanter ska inte räknas med.

21 Hur många av företagets anställda deltog i minst en kurs under 2020?

En anställd räknas endast en gång oavsett hur många kurser den deltagit i. Exempel: Om en anställd har deltagit i två externt anordnade kurser och en internt anordnad kurs, ska hen räknas som 1 utbildad person.

Saknas uppgifterna kan fördelningen uppskattas.

Antal kvinnor:

Antal män:

Antal totalt:

22 Hur många interna och externa kurstimmar fick företagets anställda totalt på betald arbetstid under 2020?

Ange det totala antalet timmar som alla anställda deltog.

Exempel: Om två anställda har deltagit i en kurs som var 4 timmar, ska det räknas som 8 kurstimmar.

Saknas uppgifterna kan timmarna uppskattas.

Interna kurstimmar:

Externa kurstimmar:

Totalt antal kurstimmar för alla anställda:

< Föregående

> Nästa

C Personalutbildning i form av kurser 2020

23 Vilka kompetensområden hade flest kurstimmar på betald arbetstid under 2020?

Markera högst tre

- a) Allmänna IT-kunskaper
- b) Yrkesfärdigheter inom IT
- c) Ledarkompetens
- d) Förmåga att samarbeta med kollegor/teamwork
- e) Kundhantering
- f) Problemlösning
- g) Företagsadministration
- h) Språk
- i) Yrkesanpassad, teknisk eller praktisk kompetens
- j) Muntlig eller skriftlig kommunikation
- k) Räkne- eller läsfärdigheter
- l) Annat

24 Vissa kurser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen är obligatoriska (lagstiftade). Hur fördelades kurstimman procentuellt mellan sådana obligatoriska kurser och andra kurser under 2020?

Sådana kurser kan exempelvis handla om brandsäkerhet eller hjärt- och lungräddning.

Obligatoriska kurser om hälsa och säkerhet (%)

Kurser inom andra ämnen (%)

Totalt (%)

< Föregående

> Nästa

C Personalutbildning i form av kurser 2020

25 Sett till företagets externa kurser, vilka utbildningsanordnare hade flest kurstimmar på betald arbetstid under 2020?

Markera högst tre

- a) Grund- och gymnasieskola, högskola/universitet
 - b) Annan offentlig utbildningsanordnare (t.ex. Komvux, folkhögskola och studieförbund)
 - c) Privata utbildningsanordnare eller konsulter
 - d) Privata företag vars huvudsyfte inte är utbildning (t.ex. leverantörer av utrustning, moderbolag och koncernbolag)
 - e) Branschorganisationer, arbetsgivarorganisationer, handelskammare
 - f) Fackföreningar
 - g) Annan anordnare
-

< Föregående

> Nästa

C Personalutbildning i form av kurser 2020

26 Vilka typer av kostnader har företaget haft för anställdas kurser under 2020?

Räkna inte med moms i kostnaderna. Saknas uppgifterna kan kostnaderna uppskattas.

26 a) Kursavgifter för *externa kurser* och/eller kostnader för *externa lärare* på *interna kurser*

i

Räkna med kostnader för externa bedömare eller examinatorer. skrivs 1 000.

BAS-konton:
761x Utbildning
68xx Inhyrd personal
655x Konsultarvoden

× Stäng

26 b) Resekostnader och traktamenten för kursdeltagare **i**

Lämna uppgifter i tusental kronor, t.ex. 1 000 000 kr skrivs 1 000.
Avrunda till närmaste tusental

b) BAS-konto: 58xx Resekostnader

× Stäng

Inga kostnader

Vet inte

26 c) Arbetskostnader för interna lärare och övrig personal, helt eller delvis sysselsatta med företagsutbildning



Räkna med

- direkta kostnader, t.ex. löner, lönetillägg och naturaförmåner
- indirekta kostnader, t.ex. sociala avgifter för personal som helt eller delvis planerar eller utför företagsutbildning.

För personal som delvis är sysselsatt med företagsutbildning ska endast arbetskostnader för totala antalet timmar som använts för företagsutbildning räknas med.

× Stäng

skrivs 1 000.

26 d) Kostnader för företagets utbildningsmaterial, utbildningsutrustning och utbildningslokaler (egna eller hyrda)

1

Räkna exempelvis med

- kostnader för inköp av utbildningsmaterial
- årliga avskrivningar för företagets utbildningsutrustning och utbildningslokaler
- kostnader för underhåll av företagets utbildningslokaler
- kostnader för utbildningsmaterial, utbildningsutrustning och utbildningslokaler (egna eller hyrda)

BAS-konton:

- 50xx Lokalkostnader (om ni hyr lokalen)
- 51xx Fastighetskostnader (om ni äger lokalen)
- 52xx Hyra av anläggningstillgångar
- 54xx Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial
- 61xx Kontorsmaterial och trycksaker
- 623x Datakommunikation
- 783x Avskrivningar på maskiner och inventarier

skrivs 1 000.

× Stäng

De kostnader som lämnats ovan för anställdas kurser summeras till följande:

Tusental kronor:

Givet att man markerat "vet inte" på fråga 26 får man fråga 27



C Personalutbildning i form av kurser 2020

27 Även om ni inte känner till delsummorna som nyss efterfrågats, ber vi er att försöka uppskatta företagets totala kostnad för anställdas kurser under 2020.

Ifall BAS-konto 7610 (Utbildning) i BAS 2020 används för att ta fram totala kostnaden för anställdas kurser ska följande läggas till

- resekostnader och traktamenten för kursdeltagare
- arbetskostnader för interna lärare och övrig personal
- kostnader för utbildningslokaler.

Lämna uppgifter i tusental kronor, t.ex. 1 000 000 kr skrivs 1 000.
Avrunda till närmaste tusental

< Föregående

> Nästa

D Kvalitet på personalutbildning 2020

28 Brukar företaget utvärdera resultaten efter genomförda personalutbildningar?

[^ Dölj](#)

Utvärderingen kan bestå av

- certifiering efter prov
- utvärderingsblankett
- utvärdering av deltagarnas prestation
- utvärdering av hela eller delar av företaget.

- Ja, för alla utbildningar
- Ja, för vissa utbildningar
- Nej, bevis på deltagandet är tillräckligt
-

[< Föregående](#)

[> Nästa](#)

D Kvalitet på personalutbildning

29 Vilka metoder används vid utvärdering av personalutbildningar?

29 a) Certifiering efter skriftligt eller praktiskt prov

- Ja
 - Nej
-

29 b) Utvärderingsblankett till deltagare

- Ja
 - Nej
-

29 c) Utvärdering av deltagarnas prestationer efter utbildningen

- Ja
 - Nej
-

29 d) Utvärdering av hela eller delar av företaget efter utbildningen

- Ja
 - Nej
-

29 e) Annan metod

- Ja
- Nej

30 Har något av följande begränsat företagets utbud av intern eller extern personalutbildning under 2020?

30 a) Stora utbildningssatsningar har redan genomförts tidigare år

- Ja
- Nej

30 b) Valde istället att rekrytera personal med tillräckliga yrkeskunskaper

- Ja
- Nej

30 c) Fokus har istället legat på grundläggande yrkesutbildning

- Ja
- Nej

30 d) För hög arbetsbelastning och/eller tidsbrist

- Ja
 - Nej
-

30 e) För höga utbildningskostnader

- Ja
 Nej
-

30 f) Brist på passande utbildningar

- Ja
 Nej
-

30 g) Svårighet att bedöma utbildningsbehovet

- Ja
 Nej
-

30 h) Restriktioner pga. coronapandemin

- Ja
 Nej
-

30 i) Annan anledning

- Ja
Beskriv gärna:

- Nej
-

(Avsnitt E visas om nej på fråga 13 och 14.)

E Ingen personalutbildning under 2020

31 Vilka var anledningarna till att *inte* ordna någon form av personalutbildning till företagets anställda under 2020?

31 a) De anställdas kompetens räckte till för företagets behov

- Ja
 - Nej
-

31 b) Stora utbildningsåtgärder har redan genomförts tidigare år

- Ja
 - Nej
-

31 c) Valde istället att rekrytera personal med tillräckliga yrkeskunskaper

- Ja
 - Nej
-

31 d) Fokus har istället legat på grundläggande yrkesutbildning

- Ja
 - Nej
-

31 e) För hög arbetsbelastning och/eller tidsbrist

- Ja
 - Nej
-

31 f) För höga utbildningskostnader

- Ja
 - Nej
-

31 g) Brist på passande utbildningar

- Ja
 - Nej
-

31 h) Svårighet att bedöma utbildningsbehovet

- Ja
 - Nej
-

31 i) Restriktioner pga. coronapandemin

- Ja
 - Nej
-

31 j) Annan anledning

- Ja
- Beskriv gärna:

- Nej
-

F Grundläggande yrkesutbildning

Till grundläggande yrkesutbildning hör arbetsbaserad formell utbildning och lärlingsprogram:

- Inom Sverige leder studierna till en erkänd yrkeskvalifikation på grundskolenivå, gymnasial nivå eller eftergymnasial nivå.
- Utbildningens längd ska omfatta minst 6 månader.
- Studierna består av generell och teoretisk utbildning samt arbetsplatsbaserad praktik.

32 Brukar företaget anställda personer vars huvudsakliga aktivitet är studier som leder till en erkänd yrkeskvalifikation, t.ex. lärlingar?

Räkna med anställda som varvar arbetet med studier och erhåller ersättning utöver eventuella studiemedel.

Räkna inte med t.ex. gymnasieelever på en yrkesutbildning som endast genomför praktik på företaget.

- Ja
- Nej

< Föregående

> Nästa

33 Vilka var anledningarna till att företaget erbjöd grundläggande yrkesutbildning, t.ex. lärlingsprogram?

a) För att ge framtida anställda kompetens som tillgodoser företagets behov

- Ja
 Nej
-

b) För att kunna rekrytera de bästa lärlingarna efter avslutad utbildning

- Ja
 Nej
-

c) För att undvika att företagets framtida behov av extern rekrytering inte tillgodoses

- Ja
 Nej
-

d) För att redan under utbildningen ta tillvara lärlingarnas kompetens i produktionen

- Ja
 Nej
-

e) Annan anledning

- Ja
 Nej

G Avslutande frågor om blanketten

34 Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de efterfrågade uppgifterna?
(frivillig uppgift)

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer lägger på att lämna uppgifter. Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

Timmar:

Minuter:

35 Hur många personer har varit med och tagit fram uppgifterna och/eller fyllt i blanketten? (frivillig uppgift)

Räkna även med dig själv

Antal personer:

36 Här kan ni lämna kommentarer eller uppge om företaget har brutet räkenskapsår:

Kommentar:

Nu är du snart klar!

För att skicka in dina svar klickar du på "Skicka in". Efter att du har skickat in kan du inte ändra dem. Om du vill ändra något innan du skickar in klickar du på "Föregående".

[< Föregående](#)[Skicka in](#)