

 KÖZPONTI STATISZTIKAI HIVATAL	Az adatszolgáltatás a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvény 24. és 26. §-a alapján kötelező.	Nyilvántartási szám: 2051
---	--	-------------------------------------

JELENTÉS A VÁLLALKOZÁSOK SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGÉRŐL 2020

Adatszolgáltatók: kijelölt vállalkozások

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik. Az adatszolgáltatás elmulasztása, illetve a hamis adatszolgáltatás a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvény 32-33. §-a alapján közigazgatási bírság kiszabását vonhatja maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatfelvételi Programról szóló Korm. rendelet alapján történik figyelemmel a 822/2010/EU és a 1552/2005/EK rendeletekre.

Törzsszám:	<input type="text"/>	Statisztikai főtevékenység:	<input type="text"/>	Megye:	<input type="text"/>
Neve:	<input type="text"/>				
Címe:	<input type="text"/>	város község	<input type="text"/>	út, utca, tér	<input type="text"/> <small>hsz.</small>

Beérkezési határidő: a tárgyévet követő április 15.

Beküldés módja: a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül – <http://elektra.ksh.hu>

A kitöltéssel és adattovábbítással kapcsolatban kérdéseit felteheti közvetlenül az adatgyűjtésért felelős munkatársunknak akár telefonon akár e-mailen (<http://www.ksh.hu/nyomtatvanyok>), vagy fordulhat a KSH-ELEKTRA ügyfélszolgálathoz a **06 80 200 766** -os ingyenes zöld számon, illetve írásban a honlapról elérhető „**Lépjön velünk kapcsolatba**” rendszeren keresztül (<http://www.ksh.hu/kapcsolat>).

<input type="text"/> év	<input type="text"/> hó	<input type="text"/> nap
-------------------------	-------------------------	--------------------------

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

A kitöltő adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

A nemlegesség oka és egyéb megjegyzés

Amennyiben az adatszolgáltatása nemleges, kérem, szíveskedjen a megfelelő kódot beírni:

A szervezetnek nincs az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége (201); A szervezetnek az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége megszűnt (202);

Az adott időszakban a szervezetnek nincs az adatgyűjtésre vonatkozó tevékenysége (203); Egyéb ok miatt nemleges a jelentés (204)

Szöveges indoklás (ha a nemlegesség oka 204, feltétlenül kérjük indokolni):

Egyéb megjegyzés:

A kérdőív kitöltésére fordított idő: perc

A gazdasági szervezet adatai:

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

2051

1. A GAZDASÁGI SZERVEZET FŐBB ADATAI, KÉPZÉSI POLITIKÁJA

1.1 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők^(DEF1) számát!

Dátum	A szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
2020. december 31.			
Átlagos állományi létszám, 2020. év			

1.2 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet tevékenységében résztvevők^(DEF1) által 2020-ban teljesített munkaórák^(DEF2) számát!

Teljesített munkaórák száma

óra

1.3 Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet teljes munkaerőköltségét^(DEF3) 2020-ra vonatkozóan!

Teljes munkaerőköltség

ezer Ft

1.4 Van-e a gazdasági szervezetnél a szakmai képzésekért^(DEF4) felelős személy vagy szervezeti egység?

Igen

Nem

1.5 Készít-e a gazdasági szervezet rendszeresen átfogó felmérést a vállalat munkaerőre, foglalkozásokra, képzettségekre vonatkozó jövőbeli szükségleteiről? ("rendszeresen" alatt az elmúlt néhány és a következő néhány évet értjük)

a Igen, alkalmanként (általában személyi változások idején).

b Igen, a szervezetnél ez az általános tervezési folyamat része.

c Nem, soha.

1.6 Hogyan reagál a gazdasági szervezet, amikor képzettségekre, készségekre vagy kompetenciákra irányuló új igénye merül fel? (Több lehetőséget is megjelölhet.)

Betű-
jel

Készségek, kompetenciák

a A jelenlegi munkatársakat (vagy egy részüket) szakmai képzésben részesíti.

b Új munkaerőt toboroz, amely rendelkezik a szükséges képzettségekkel, készségekkel, illetve kompetenciákkal.

c Új munkaerőt toboroz, és számukra megfelelő szakmai képzést biztosít.

d Belső átszervezést hajt végre, hogy a jelenlegi munkatársak készségeit és kompetenciáit a szükségleteknek megfelelően jobban tudja hasznosítani.

A gazdasági szervezet adatai:

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

2051

1.7 Kérjük, jelölje meg azokat a készségeket és kompetenciákat, amelyek a vállalkozás számára kifejezetten fontosá válhatnak az elkövetkezendő években! A legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

**Betű-
jel**

Készségek, kompetenciák

- a Általános informatikai készségek
- b Speciális, szakmai informatikai készségek
- c Vezetői készségek
- d Csapatmunka
- e Ügyfélkezelés
- f Problémamegoldó készségek
- g Irodai adminisztrációs készségek
- h Idegen nyelvek
- i Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek
- j Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek
- k Alapvető számolási és olvasási készségek
- l A fentiek közül egyik sem
- o Nem tudja, nincs

Igen Nem

1.8 Készít-e a gazdasági szervezet a szakmai képzések tervezése során írásos képzési tervet vagy programot?

1.9 Van-e a gazdasági szervezetnek éves képzési költségvetése, amely kiterjed a szakmai képzések költségeire is?

Igen Nem

1.10 Kötött-e a gazdasági szervezet írásos megállapodást társadalmi partnerekkel (nemzeti, regionális vagy ágazati szinten), amely a szakmai képzési tevékenységre is kiterjed?

Igen Nem

1.11 Bevonja-e a gazdasági szervezet az alkalmazottak képviselőit vagy azok szervezetét a szakmai képzések tervezésébe és szervezésébe?

Igen Nem Nem értelmezhető

Ha igen:

Részt vesznek-e az alkalmazottak a képzések tervezésének és szervezésének következő szakaszaiban?

- a A képzések célkitűzésének meghatározásában
- b A képzésekben résztvevők, illetve a célcsoportok kiválasztási szempontjainak meghatározásában
- c A képzés típusainak, illetve formáinak kiválasztásában (belső vagy külső tanfolyam, egyéb képzési forma pl. betanítás)
- d A képzések tartalmának meghatározásában
- e A képzések költségvetésének tervezésében
- f A külső képző intézmények kiválasztásában
- g A képzések eredményességének megállapításában

Igen Nem

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

2. A GAZDASÁGI SZERVEZET SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2020-ban biztosított **szakmai képzésekre** ^(DEF4) vonatkozó kérdések szerepelnek.

A **szakmai képzés** legfőbb kritériumai a következők:

- a képzésnek előre megtervezettnek kell lennie,
- a képzést kifejezetten tanulási célból kell szervezni és támogatni,
- a képzést legalább részben a gazdasági szervezetnek kell finanszíroznia, támogatnia (pl. munkaidő-kedvezményvel).

2.1 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére az alábbi hagyományos szakmai képzések ^(DEF5) valamelyikét?

A hagyományos szakmai képzés a szakmai képzések legáltalánosabb formája (pl. tanfolyam).

- | | Igen | Nem |
|--|--------------------------|--------------------------|
| a) Belső képzés ^(DEF14) Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére teljes egészében saját munkaszervezetén belül, nem üzletszerűen szervezve valósít meg. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Külső képzés ^(DEF15) Az a képzés, amelyet a gazdasági szervezet saját munkavállalói részére a saját szervezettől elkülönült, képzést folytató intézmény közreműködésével valósít meg. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

2.2 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére a szakmai képzések egyéb ^(DEF6) formáinak valamelyikét?

- | | Igen | Nem |
|---|--------------------------|--------------------------|
| a) Tervezett szakmai képzés közvetlen munkahelyen vagy munkaszituációban, saját munkaeszközökkel A képzés megszokott munkaeszközök felhasználásával, közvetlenül a munkahelyen, munkahelyi környezetben valósul meg, a munkavállaló munkatapasztalatainak messzemenő felhasználásával. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

- | | Igen | Nem |
|---|--------------------------|--------------------------|
| b) Munkahelyi rotációk, cserék vagy tanulmányi látogatások útján folyó, tervezett képzés A munkaköri rotáció és a más vállalkozásokkal közösen lebonyolított cserék csak akkor minősülnek képzésnek, ha az érintett munkavállalók képességeinek továbbfejlesztése vagy javítása céljából ezeket előzetesen megtervezik. Nem szabad ıdszámítani a dolgozók áthelyezését egyik munkahelyről a másikra abban az esetben, ha ez nem része egy megtervezett fejlesztési programnak. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

- | | Igen | Nem |
|---|--------------------------|--------------------------|
| c) Konferenciákon, szemináriumokon, workshopokon, szakmai vásárokon és előadásokon való részvétel Olyan konferenciákon, workshopokon, kereskedelmi vásárokon és előadásokon/szemináriumokon való részvételt kell képzésnek tekinteni, amelynek az elsődleges célja a képzés/tanulás. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

- | | Igen | Nem |
|--|--------------------------|--------------------------|
| d) Tanulócsoportokban vagy minőségi körökben való részvétellel megvalósuló tervezett képzés A tanulócsoportok a munkavállalók olyan csoportjai, amelyek rendszeresen összegyűlnek azzal az elsődleges céllal, hogy tanulmányozzák a munkaszervezés, a munkaeljárások és a munkahely követelményeit. Ez az egyéni tanulás csoportos formája.
A minőségi körök olyan munkacsoportok, amelyek célja a termelésben és a munkahelyen felmerülő problémák megvitatása és megoldások keresése. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

 fő

Folytatás a következő oldalon

A gazdasági szervezet adatai:

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

2051

**e) Önálló tanulás,
önképzés, e-learning**

A nyitott, távoktatási vagy levelező formában folytatott, illetve a számítógéppel támogatott (internet, e-learning) vagy CD/DVD, video- illetve audiokazetták segítségével történő önképzésnél a hallgató/tanuló osztja be a tanulás ütemét.
Nem tartozik ide a nem tanulási célú internetes keresés, sem a hagyományos szakmai képzésekhez kapcsolódó egyéni tanulás.

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg a résztvevő alkalmazottak számát!

fő

2.3 Biztosított-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére hagyományos szakmai képzést^(DEF5) 2019-ben?

Igen

Nem

Nem értelmezhető

2.4 Biztosította-e a gazdasági szervezet alkalmazottai részére a szakmai képzés egyéb formáinak^(DEF6) valamelyikét 2019-ben?

2.5 Fizetett-e a gazdasági szervezet szakképzési hozzájárulást^(DEF11), illetve származott-e a Foglalkoztatási Alapból, vagy egyéb pályázati forrásokból szakmai képzési célú bevétele^(DEF12)?

a Szakképzési hozzájárulás

Igen

Nem

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

ezer Ft

b Kollektív alapokból, pályázati forrásból származó szakmai képzési tevékenységgel kapcsolatos bevételek

Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét!

ezer Ft

A következő kérdésre csak akkor válaszoljon ha a 2.5 b) kérdésre igennel választott.

2.6 Származott-e a gazdasági szervezetnek szakmai képzéssel kapcsolatos bevétele az alábbi forrásokból?

a Az adórendszerben alkalmazott ösztönzők (adókedvezmények, adóhitelek, adójóváírások, adómentességek, elhatárolások)

Igen

Nem

b Képzési alapokból kapott összegek (országos, regionális, ágazati)

c EU-támogatások (pl. Európai Szociális Alap)

d Egyéb kormányzati támogatások

e Egyéb források (pl. magánalapítványok, bevétel saját képzési kapacitások használatáért, képzés nyújtása külső szervezeteknek illetve személyeknek)

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

3. HAGYOMÁNYOS SZAKMAI KÉPZÉSEK

Ebben a fejezetben a gazdasági szervezet alkalmazottai részére 2020-ban biztosított hagyományos szakmai képzésekre vonatkozó kérdések szerepelnek.

Az itt szereplő kérdésekre csak akkor válaszoljon ha támogatta alkalmazottai hagyományos képzését (a 2.1 kérdés a) vagy b) részére igennel válaszolt).

3.1 Hány alkalmazott vett részt egy vagy több hagyományos szakmai képzésen^(DEF5) (akár belső, akár külső szervezésű)?

Minden személyt csak **EGYSZER** szabad számításba venni, függetlenül attól, hogy hány és milyen típusú hagyományos szakmai képzésen vett részt.

Megnevezés		Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Hagyományos szakmai képzéseken részt vevő alkalmazottak száma	iskolai rendszerű képzésben ^(DEF7)			
	felnyitóképzésben ^(DEF8)			

3.2 Kérjük, adja meg a hagyományos szakmai képzéseken részt vevők által felhasznált fizetett munkaidő-kedvezmény^(DEF9) mértékét (órában) belső és külső képzések szerint!

Megnevezés		Összesen	Belső képzések	Külső képzések
A hagyományos szakmai képzések során igénybe vett munkaidő-kedvezmény (órában)	iskolai rendszerű képzésben ^(DEF7)			
	felnyitóképzésben ^(DEF8)			

3.3 A vállalkozások számára kötelező rendszeres munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás szervezése. A képzési órák hány százaléka foglalkozott ilyen kötelező képzésekkel?

Sor-szám	Megnevezés	Aránya a képzési órákon belül 2020-ban (%)
a	Kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatás	
b	Egyéb oktatás, képzés	
	Összesen	100

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

3.4 A kötelező munkavédelmi és egészségvédelmi oktatáson kívül milyen egyéb témájú képzést nyújtott alkalmazottainak a gazdasági szervezet?

Kérjük jelölje meg a nyújtott képzések témáját! Amennyiben egy képzés nem tartozik pontosan egyik témakörbe sem, a hozzá legközelebb álló témakört válassza. A képzés óraszámától legfontosabbakat, legfeljebb hármat jelöljön!

Betű-
jel

Témák és készségek

- a Általános informatikai készségek
- b Speciális szakmai informatikai készségek
- c Vezetői készségek
- d Csapatmunka
- e Ügyfélkezelés
- f Problémamegoldó készségek
- g Irodai adminisztrációs készségek
- h Idegen nyelvek
- i Műszaki, gyakorlati vagy munkaszpecifikus készségek
- j Szóbeli, illetve írásbeli kommunikációs készségek
- k Alapvető számolási és olvasási készségek
- l Egyik kategóriába sem sorolható

Kérjük, adja meg a legnagyobb óraszámú képzés témakörének betűjelét!

3.5 A gazdasági szervezet milyen képző intézményeket ^(DEF10) alkalmazott külső képzései lebonyolítására?

Kérjük, jelölje meg a képzést nyújtó intézmény(ek) típusát. (Több lehetőséget is megjelölhet.) A hármat jelöljön!

Betű-
jel

KÜLSŐ szakmai képzést nyújtó intézmények

- a Oktatási intézmények (köznevelés, felsőoktatás)
- b Állam vagy önkormányzatok által fenntartott képző intézmények (pl. képző központok)
- c Felnőttképzést folytató (magán-) intézmények
- d Magánvállalkozások, amelyeknek nem főtevékenysége a képzés (pl. beszállítók, anya- vagy társvállalatok)
- e Munkaadói egyesülések, kamarák, ágazati testületek
- f Szakszervezetek
- g Képzést folytató egyéb szolgáltatók

Melyik intézmény nyújtotta a legnagyobb óraszámú képzést? Kérjük, adja meg a betűjelét.

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

3.6 Felmerültek-e a gazdasági szervezetnél a hagyományos szakmai képzésekkel kapcsolatban az alábbi kategóriákhoz köthető költségek 2020-ban?

		Igen	Nem
a) Részvételi díjak és kifizetések	A foglalkoztatottak szakmai képzéséért külső szervezeteknek fizetett költségek, ideértve a képzési részvételi díjakat, az értékelők és vizsgáztatók költségeit, és a belső képzések támogatásába bevont külső oktatók költségeit .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text"/>	ezer Ft	
b) Utazási költségek és ellátmány	Ezek a költségek a résztvevők képzéséhez kapcsolódó utazások fedezésére szolgálnak, valamint a képzés ideje alatt folyósított ellátmány kapcsán merülnek fel.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text"/>	ezer Ft	
c) A szakmai képzések belső oktatóinak munkaerő-költségei	Ezek a költségek a saját képző központok dolgozóinak, illetve az egyéb, kizárólag vagy részben a képzések szervezésével, tervezésével és bonyolításával foglalkozó alkalmazottak bérköltségei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text"/>	ezer Ft	
d) A képzések során használt saját helyiségek (ideértve a képző központokat is), berendezések és anyagok, valamint a tananyagok költségei	Ezek a költségek tartalmazzák a képző központok és egyéb létesítmények működtetését célzó kifizetéseket, a helyiségek és eszközök éves amortizációját és a kifejezetten a tanfolyamokra beszerzett anyagok költségeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha igen, kérjük, adja meg ennek összegét! (csak a munkáltatót terhelő részét)	<input type="text"/>	ezer Ft	
e) Költségek összesen	<input type="text"/>	ezer Ft	

A gazdasági szervezet adatai:

törzsszám

statisztikai
főtevékenység

megye

2051

5. A SZAKMAI KÉPZÉS ELMARADÁSÁNAK OKA

A következő kérdésre csak azok a gazdasági szervezetek válaszoljanak, amelyek **NEM BIZTOSÍTOTTAK** szakmai képzést^(DEF4) alkalmazottaiknak 2020 során. (A 2.1 és 2.2 kérdésekre egyaránt nemmel válaszoltak)

5.1 Szerepet játszottak-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezetnél abban, hogy nem biztosított szakmai képzést alkalmazottai számára?

	Igen	Nem
a Az alkalmazottak meglévő képzettségei és készségei megfelelnek a szervezet jelenlegi szükségleteinek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b A szükséges képzettségekkel és készségekkel rendelkező új alkalmazottak felvétele volt a gazdasági szervezet által előnyben részesített stratégia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Nehézségek a gazdasági szervezet szakmai képzési szükségleteinek felmérésében	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d A megfelelő hagyományos szakmai képzések ^(DEF5) hiánya a piacon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e A hagyományos szakmai képzések ^(DEF5) magas költsége	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f A bevezető szakmai képzés ^(DEF13) nagyobb hangsúlyt kapott, mint a dolgozók szakmai képzése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g Az elmúlt években megvalósított nagyobb képzési befektetések	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h Az alkalmazottak túlságosan elfoglaltak, nem volt idejük képzésben részt venni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i A tervezett képzési tevékenységek törlése vagy elhalasztása a COVID-19 járvánnyal kapcsolatos korlátozások miatt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j Egyéb okok	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

--	--	--	--	--	--	--	--

törzsszám

--	--	--	--

statisztikai
főtevékenység

--	--

megye

6. A GAZDASÁGI SZERVEZET BEVEZETŐ SZAKMAI KÉPZÉSI TEVÉKENYSÉGE

A kérdőív e fejezetében a gazdasági szervezet 2020. évi **bevezető szakmai képzési** tevékenységére^(DEF13) vonatkozó kérdések szerepelnek.

A felvételen a bevezető szakmai képzés a középfokú munkahelyi tapasztalatszerzésre korlátozódik. Kritériumai a következők:

- a szakmai képzés az iskolarendszerű oktatás része
- a munkahelyi tapasztalatszerzés a képesítés illetve a tanúsítvány megszerzésének feltétele
- a szakmai gyakorlaton résztvevő díjazásban részesül, valamint
- a szakmai képzés hossza legalább 6 hónap.

A tanulók gyakran tanulószervezővel rendelkeznek.

Igen Nem

6.1 Biztosított-e a gazdasági szervezet bevezető szakmai képzést tanulóknak?

Ha igen:

Kérjük, adja meg a gazdasági szervezet bevezető szakmai képzéseiben részt vevők számát nemek szerinti bontásban!

Megnevezés	Összesen (fő)	Férfiak (fő)	Nők (fő)
Bevezető szakmai képzésben részt vevők száma			

6.2 Szerepet játszottak-e az alábbi tényezők a gazdasági szervezetnél abban, hogy bevezető szakmai képzést biztosít a tanulóknak?

Igen Nem

- a A leendő munkavállalók a gazdasági szervezet szükségleteinek megfelelő képzésben részesüljenek.
- b A legjobb tanulók kiválasztása jövőbeli alkalmazottnak (a szakmai vizsgák letétele után)
- c A külső munkaerő-toborzásból adódó, a gazdasági szervezet szükségleteinek nem megfelelő munkaerő felvételének elkerülése
- d A tanulók tevékenységének gazdasági hasznosítása már a gyakorlati idő során
- e Egyéb tényezők