

Osaamisen kehittäminen yrityksissä vuonna 2020

Tervetuloa vastaamaan!

Tutkimuksessa kerätään tietoja henkilöstön osaamisen kehittämisestä yrityksissä vuonna 2020. Tiedot kerätään yrityksen Suomessa työskentelevästä henkilöstöstä ja niitä käytetään Yritysten henkilöstökoulutus -tilaston tuottamiseen sekä Suomessa että EU-tasolla.

Tutkimuksen osiot

- Osio A Yrityksen taustatiedot
- Osio B Koulutukseen osallistuminen
- Osio C Henkilöstön kurssimuotoinen opiskelu vuonna 2020
- Osio D Koulutukseen liittyvät maksut ja tuet
- Osio E Yrityksen henkilöstön osaamisen kehittämisen käytännöt
- Osio F Oppisopimuskoulutus
- Osio G Koronapandemian vaikutukset.

Materiaalit vastaamisen avuksi löytyvät sivulta <http://tilastokeskus.fi/keruu/cvtsk/>

- kooste kysymyksistä
- tutkimuksen keskeiset käsitteet
- ohjeet vastaamiseen.

Vastauksesi ovat tärkeitä. Tutustuthan tutkimuksen sisältöön edellä esitettyjen materiaalien avulla.

Vastaukset on hyvä koota valmiiksi yllä olevan kysymyskoosteen avulla ennen kuin aloitat vastaamisen.

Tiedonantovelvollisuus perustuu Tilastolakiin ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EY) No 1552/2005 sekä komission asetukseen (EU) No 1153/2014.

Yhteystiedot

- Pyydämme yhteydenottoja ensisijaisesti sähköpostitse.
- Käyttäjätunnuksiin ja salasanoihin liittyen:
 - sähköpostiosoite cvts@stat.fi
 - palvelupuhelinnumero 029 551 2222 arkisin klo 9-15 (ruotsi ja englanti 12-15)
- Tutkimuksen sisältöön liittyen:
 - cvts@stat.fi
 - Tarja Seppänen 029 551 3220

OSIO A YRITYKSEN TAUSTATIEDOT

Pakolliset kysymykset on merkitty * (asteriski)

Täydennä tiedot.

Yrityksen Y-tunnus: *

Yrityksen nimi: *

Yrityksen postiosoite: *

Yrityksen postitoimipaikka: *

Yrityksen henkilöstömäärä 2020: *

Vastaajan nimi: *

Vastaajan puhelinnumero: *

Vastaajan sähköpostiosoite: *

1/42. Yrityksen toimiala on Tilastokeskuksen yritysrekisterin mukaan:

Seuraavaksi kysytään **yrityksenne palkkaamasta henkilöstöstä (työntekijöistä)**.

Palkatulla henkilöstöllä **tarkoitetaan** tässä tutkimuksessa:

- työsopimussuhteessa olevia palkansaajia
- toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia ja määräaikaista työntekijöitä, jotka työskentelevät Suomessa
- osa-aikaisia työntekijöitä ja kausityöntekijöitä
- tilapäisesti poissaolevia työntekijöitä (esimerkiksi sairauslomalla, palkallisella vapaalla, äitiys- tai vanhempainvapaalla olevat)
- yrityksen työntekijöitä, joille yritys maksaa palkkaa, mutta jotka työskentelevät muualla (esimerkiksi myyntiedustajat, kuljetus-, korjaus- ja huoltohenkilöstö)
- yrityksessä työskenteleviä liikkeenomistajia
- yhtiökumppaneita, jotka työskentelevät yrityksessä säännöllisesti
- palkatta työskenteleviä perheenjäseniä.

Palkatulla henkilöstöllä **ei tarkoiteta** tutkimuksessa:

- korjaus- ja huoltohenkilöstöä, joka on toisen yrityksen palkkaamaa
- yrityksen palkkaamaa vuokratyövoimaa
- asevelvollisuuttaan suorittavia
- oppi- ja koulutussopimuksella työskenteleviä
- palkallisia ja palkattomia työharjoittelijoita.

2/42. Mikä oli yrityksenne **palkatun henkilöstön lukumäärä** 31.12.2020? *

Miesten määrä *

Naisten määrä *

3/42. Mikä oli yrityksenne **henkilötyövuosien määrä yhteensä** vuonna 2020?

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- älä laske työpäiviin mukaan palkallisia lomaa, vapaita tai sairauslomia
- älä laske mukaan oppi- ja koulutussopimuksella työskenteleviä
- älä laske mukaan palkallisia tai palkattomia työharjoittelijoita.

Koko vuoden täysipäiväisenä työskennellyt henkilö vastaa yhtä henkilötyövuotta. Osa-aikaiset muunnetaan kokoaikaisiksi siten, että esimerkiksi kuuden kuukauden kokoaikainen työskentely tai koko vuoden kestänyt puolipäiväinen työskentely vastaa 0,5 henkilötyövuotta (1 x 6 kuukautta / 12 kuukautta=0,5).

Henkilötyövuosien määrä yhteensä

4/42. Mikä oli yrityksenne **keskimääräinen työpäivien määrä per työntekijä** vuonna 2020?

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- laske mukaan säännöllinen työaika, ylityöt ja muu palkallinen työaika
- älä laske mukaan palkallisia lomia, vapaita tai sairauslomia
- älä laske mukaan työharjoittelijoita ja oppisopimuskoulutuksessa olevia.

Monilla aloilla (säännöllisessä kokopäivätyössä) työpäivien määrä vuonna 2020 oli 253 päivää. Kun siitä vähennetään vuosilomat ja muu palkallinen poissaolo, tehtyjen työpäivien määrä oli yleensä 215 ja 230 päivän välillä.

Keskimääräinen työpäivien määrä vuodessa 2020

5/42. Mitkä olivat yrityksenne **työvoimakustannukset yhteensä** (miljoonina euroina) vuonna 2020?

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö
- laske mukaan bruttopalkkakustannukset ja työntantajamaksut (välittömät ja välilliset työvoimakustannukset)
- laske työntantajamaksuihin mukaan sivukulut (ryhmähenkivakuutusmaksu, sairausvakuutusmaksu, tapaturmavakuutusmaksu, työeläkemaksu ja työttömyysvakuutusmaksu).

Esimerkki kustannusten muuntamisesta miljooniksi euroiksi:

- 251 456 200 euroa / 1 000 000 euroa = 251,456 miljoonaa euroa
- 456 200 euroa / 1 000 000 euroa = 0,456 miljoonaa euroa.

- Esimerkin mukaisesti oikeanpuoleisen kentän merkkien pituus on max. kolme merkkiä.

,

miljoonaa euroa

OSIO B KOULLUTUKSEEN OSALLISTUMINEN 2020

Seuraavaksi kysytään yrityksenne henkilöstön osaamisen kehittämistä, joka (kokonaan tai osittain)

- on työnantajan kustantamaa ja
- tapahtuu työajalla

- laske mukaan vain Suomessa työskentelevä henkilöstö.

6/42. Opiskeliko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä **kurssimuotoisesti**?

Kurssimuotoinen opiskelu:

- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua ja erikseen järjestettyä (ei tapahdu työtehtävien yhteydessä)
- opiskelulla on tavoitteet ja ohjelma ja sitä antavat ohjaajat, opettajat tai luennoitsijat
- opiskelu voi tapahtua lähiopiskeluna ja/tai verkkokoulutusympäristössä.

	Kyllä	Ei
Vuonna 2020 *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vuonna 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7/42. Entä opiskeliko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä **muilla tavoin kuin kurssimuotoisesti**?

Muilla tavoin kuin kursseina toteutettu opiskelu:

- työaikana ja työnantajan kustantamana tapahtuvaa (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua
- työtehtävien yhteydessä tapahtuva ohjattu opiskelu
- lyhytaikainen työtehtävien vaihto, lyhytaikaisesti toisiin työtehtäviin siirtyminen ja opintokäynnit
- osallistuminen oppimistarkoituksessa konferensseihin, messuille tai luennoille
- oppiminen oppimisryhmissä, työpajoissa ja workshoppeissa
- itse ohjattu opiskelu, joka voi tapahtua muun muassa verkkokoulutusympäristössä.

	Kyllä	Ei
Vuonna 2020 *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vuonna 2019	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8/42. Ilmoitit kysymyksessä 6/42, että yrityksenne järjesti kurssimuotoista koulutusta vuonna 2020. Kurssimuotoinen koulutus voi olla sisäisesti tai ulkoisesti järjestettyä.

Osallistuiko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä yrityksessä **sisäisesti järjestettyyn kurssimuotoiseen koulutukseen** vuonna 2020? *

- tarkoitetaan koulutusta, jonka yritys itse on pääosin suunnitellut ja järjestänyt
- koulutus voi olla yrityksen suunnittelema, vaikka se toteutetaan yrityksen ulkopuolisissa tiloissa.

Kyllä	<input type="checkbox"/>
Ei	<input type="checkbox"/>

9/42. Entä osallistuiko joku yrityksenne palkatusta henkilöstöstä yrityksessä **ulkoisesti järjestettyyn kurssimuotoiseen koulutukseen** vuonna 2020? *

- tarkoitetaan koulutusta, jonka on suunnitellut ja järjestänyt yrityksen ulkopuolinen organisaatio
- koulutus voi olla ulkopuolisen suunnittelema, vaikka se toteutetaan yrityksen omissa tiloissa.

Kyllä
Ei

10/42. Mihin seuraavista **muilla tavoin kuin kursseina toteutettuun koulutukseen** yrityksenne palkattu henkilöstö osallistui vuonna 2020? *

- työaikana tapahtuvaa ja työnantajan kustantamaa (osittain tai kokonaan)
- etukäteen suunniteltua.

	Kyllä	Ei	Jos kyllä	11a-e/42. Arvioi, kuinka monta työntekijää osallistui?
a) Työtehtävien yhteydessä tapahtuva ohjattu opiskelu *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-->	<input type="checkbox"/>
b) Lyhytaikainen työtehtävien vaihto, lyhytaikaisesti toisiin työtehtäviin siirtyminen ja opintokäynnit *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-->	<input type="checkbox"/>
c) Osallistuminen oppimistarkoituksessa konferensseihin, messuille tai luennoille *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-->	<input type="checkbox"/>
d) Oppiminen oppimisryhmissä, työpajoissa ja workshopeissa *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-->	<input type="checkbox"/>
e) Itse ohjattu opiskelu, joka voi tapahtua muun muassa verkkokoulutusympäristössä. *	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-->	<input type="checkbox"/>

OSIO C HENKILÖSTÖN KURSSIMUOTOINEN OPISKELU VUONNA 2020

- Kun vuonna 2020 6/42 = kyllä, vastaa osion C kysymyksiin

Seuraavaksi kysytään yrityksessänne **kurssimuotoisesti** opiskelleiden henkilöiden, koulutuspäivien (tuntien), koulutuksen sisällön ja järjestäjän sekä koulutuskustannusten määrästä.

Kurssimuotoinen opiskelu:

- tapahtuu työaikana ja työnantajan kustantamana (osittain tai kokonaan)
- on ennalta suunniteltua ja erikseen järjestettyä (ei tapahdu työntehtävien yhteydessä)
- opiskelulla on tavoitteet ja ohjelma ja sitä antavat ohjaajat, opettajat tai luennoitsijat
- opiskelu voi tapahtua lähiopiskeluna ja/tai verkkokoulutusympäristössä.

12/42. Arvioi, kuinka monta työntekijää opiskeli **kurssimuotoisesti** vuonna 2020?

- laske mukaan yrityksen palkattu henkilöstö
- kukin osallistuja lasketaan mukaan vain kerran, vaikka hän olisi osallistunut usealle kurssille
- kerro ensin, ilmoitatko tiedot työntekijöiden määränä vai osuutena (%) kaikista työntekijöistä.

Ilmoitan opiskelleiden määrän, miehet ja naiset erikseen --> 13a/42.
Ilmoitan opiskelleiden osuuden (%) kaikista miehistä/naisista --> 13b/42.

13a/42. Arvioi, kuinka monta työntekijää opiskeli **kurssimuotoisesti** vuonna 2020?

- laske jokainen osallistuja vain kerran mukaan, vaikka olisikin osallistunut usealle kurssille.

Opiskelleet yhteensä
- josta miesten määrä
- josta naisten määrä

13b/42. Arvioi, kuinka suuri osa miehistä ja naisista opiskeli **kurssimuotoisesti** vuonna 2020?

Miehistä %
Naisista %

14/42. Arvioi, kuinka monta **palkallista työpäivää** miehet ja naiset käyttivät yrityksessänne **kurssimuotoiseen opiskeluun** vuonna 2020?

- jos yrityksenne kirjaa kurseille osallistumisen tunteina, jaa tuntien määrä työpäivän pituudella
- laske päivää lyhyemmät koulutukset yhteen siten, että ne muodostavat yhden koulutuspäivän.

Koulutuspäivät yhteensä
- josta miesten koulutuspäivien määrä
- josta naisten koulutuspäivien määrä

15/42. Mikä oli yrityksenne palkallisen työpäivän pituus vuonna 2020?

- Jos työpäivän pituus vaihtelee, ilmoita yleisin.

tuntia minuuttia

16/42. Arvioi, miten henkilöstön **kurssimuotoiseen opiskeluun käytettämä palkallinen työaika** jakautui **sisäiseen** (yrityksen omaan) ja **ulkopuolisten järjestämään** koulutukseen vuonna 2020?

- kerro ensin, ilmoitatko tiedot koulutuspäivien määränä vai osuutena kaikista koulutuspäivistä.

Ilmoitan koulutuspäivien määrät, sisäinen ja ulkoinen erikseen --> 17a.
Ilmoitan osuuden kaikista koulutuspäivistä --> 17b.

17a/42. Arvioi, kuinka paljon henkilöstön **kurssimuotoiseen opiskeluun käyttämästä palkallisesta työajasta** oli **sisäistä** (yrityksen omaa) ja **ulkopuolisten järjestämää** koulutusta vuonna 2020?

- jos yrityksenne kirjaa kurseille osallistumisen tunteina, jaa tuntien määrä työpäivän pituudella
- laske päivää lyhyemmät koulutukset yhteen siten, että ne muodostavat yhden koulutuspäivän
- ilmoitit koulutuspäivien määrän yhteensä kysymyksessä 14/42.

Sisäisten koulutuspäivien määrä
Ulkoisten koulutuspäivien määrä

17b/42. Arvioi, kuinka suuri osuus henkilöstön **kurssimuotoiseen opiskeluun käyttämistä palkallisista koulutuspäivistä** oli **sisäistä** (yrityksen omaa) ja **ulkopuolisten järjestämää** koulutusta vuonna 2020?

- ilmoitit koulutuspäivien määrän yhteensä kysymyksissä 14/42
- merkitse osuudet siten, että kenttien yhteenlasketuksi summaksi tulee sata prosenttia.

Sisäiset koulutuspäivät %
Ulkoiset koulutuspäivät %

100 %

18/42. Mitä seuraavia koulutusaiheita tai osaamisalueita opiskeltiin **kurssimuotoisesti** vuonna 2020?

- jos koulutuksen sisältö ei ole täysin sama, valitse lähin sopiva
- jos koulutus käsitteli useampaa aihetta, valitse se aihe, jota käsiteltiin eniten.

	Kyllä	Ei	Jos kyllä	19a-l/42. Arvioi, eri aiheiden osuus (%) kaikista koulutus- päivistä
a) Yleiset tietotekniset taidot			-->	
b) Ammattimainen IT-osaaminen			-->	
c) Esimies- ja johtamistaidot			-->	
d) Tiimi-, ryhmä- ja projektityötaidot			-->	
e) Asiakastyö (esimerkiksi vuorovaikutus-, myynti- ja markkinointi)			-->	
f) Ongelmanratkaisutaidot			-->	
g) Hallinto- ja toimistoalan taidot (esimerkiksi laskutus ja taloushallinto)			-->	
h) Vieraan kielen taidot			-->	
i) Tekniset, käytännölliset tai tehtäväkohtaiset taidot (ammattiin tai työtehtävään liittyvä erityisosaaminen)			-->	
j) Suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot			-->	
k) Matemaattinen osaaminen ja/tai luku- ja kirjoitustaito			-->	
l) Jokin muu			-->	

- Merkitse osuudet siten, että yhteenlasketuksi summaksi tulee 100%. 100 %

20/42. Jotkut työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät kurssit ovat pakollisia ja niitä pitää järjestää säännöllisesti.

Mikä oli näihin kursseihin käytettyjen **koulutuspäivien osuus (%)** kaikista **kurssimuotoiseen opiskeluun käytetyistä koulutuspäivistä** vuonna 2020?

Osuus (%)

21/42. Järjestivätkö seuraavat **eri ulkopuoliset koulutuksen järjestäjät kurssimuotoista** koulutusta yrityksellenne vuonna 2020?

- jos täsmälleen oikeaa järjestäjää ei ole vaihtoehdoissa, valitse lähin sopiva.

	Kyllä	Ei	Jos kyllä	22a-g/42. Arvioi eri järjestäjien osuus (%) kaikista ulkopuolisten järjestämistä koulutus-päivistä
a) Peruskoulut, lukiot, ammatilliset oppilaitokset, ammattikorkeakoulut, yliopistot ja korkeakoulut			-->	
b) Muut julkiset tai julkisin varoin tuetut koulutuslaitokset (ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset ja erikoisoppilaitokset, kansan- ja kansalaisopistot, opintokeskukset ja kesäyliopistot)			-->	
c) Koulutusalan yritykset ja yksityiset koulutusorganisaatiot			-->	
d) Yritykset, joiden pääasiallinen toiminta ei ole koulutus (esimerkiksi tuote- tai laitetoimittajat, emo- tai tytäryhtiöt)			-->	
e) Työnantajajärjestöt, kauppakamarit ja toimialajärjestöt			-->	
f) Ammattiliitot			-->	
g) Muut kuin yllä mainitut koulutuksen järjestäjät			-->	
- Merkitse osuudet siten, että yhteenlasketuksi summaksi tulee 100%.				100 %

23/42. Oliko yrityksellänne seuraavia **kurssimuotoisesta opiskelusta** aiheutuneita **kustannuksia** vuonna 2020? *

- älä huomioi koulutusajan palkkakustannuksia (Tilastokeskus laskee tiedon aiemmin kysytyjen koulutuspäivien ja työvoimakustannusten perusteella) lukuun ottamatta kohtaa c, jossa ne on huomioitava
- jos määrän arviointi on hankalaa, merkitse kustannusten määräksi nolla (= 0).

	Kyllä	Ei	Jos kyllä	24a-24d/42. Arvioi kustannukset kohtiin a) - d), euroa
a) Palkkiot ja maksut yrityksen ulkopuolisille koulutusjärjestäjille (mukaan lukien kurssimaksut ja palkkiot) *			-->	
b) Koulutukseen osallistuneiden matka- ja kulukorvaukset (mukaan lukien majoitus- ja ateriakulut, päivärahat) *			-->	
c) Palkkiot ja maksut yrityksen sisäiselle koulutushenkilöstölle (Huomioi palkkakulut!) *			-->	
d) Henkilöstökoulutukseen liittyvien omien koulustilojen ja koulutuskeskuksen sekä opetusvälineiden ja -materiaalien kustannukset *			-->	

24e/42. Arvioi, kuinka paljon olivat **kurssimuotoisen opiskelun kokonaiskustannukset** vuonna 2020?

- Laske yhteen kohdista 24a-24d antamasi tiedot tai ilmoita kokonaiskustannukset.

euroa

OSIO D KOULUTUKSEEN LIITTYVÄT MAKSUT JA TUET 2020

Seuraavaksi kysytään tietoja yrityksenne koulutusjärjestelyihin liittyvistä maksuista ja koulutuksen tarjoamiseen saaduista tuista vuonna 2020.

25a/42. **Maksoiko yrityksenne osallisuudesta koulutusjärjestelyihin** muille tahoille vuonna 2020?

Tarkoitetaan esimerkiksi:

- maksuja Työllisyysrahastolle (entinen Koulutusrahasto)
- työnantajaliiton jäsenyyttä, johon liittyy koulutuspalveluja.

25b. Arvioi, paljonko koulutusjärjestelyistä maksettiin vuonna 2020?

Kyllä Jos kyllä --> euroa
Ei

26a/42. **Saiko yrityksenne seuraavia tukia** henkilöstönne osaamisen kehittämiseen vuonna 2020?

	Kyllä	Ei
a) Verokannusteita (koulutusvähennys, verovähennykset, verovapautukset, verohyvitykset, verohelpotukset, verolykkäykset)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b) Tukia eri koulutusrahastoista (kansalliset, alueelliset ja toimialakohtaiset rahastot)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c) Euroopan unionin koulutustukia (esimerkiksi eri rahastoista)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d) Valtion tukea (pois lukien yrityksen oppisopimuskoulutukseen myönnetty apu)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
e) Jotain muuta tukea (muun muassa yksityiset säätiöt, laitokset tai ulkopuoliset yritykset)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

26b/42. Arvioi, paljonko yrityksenne sai edellä valitsemiasi tukia vuonna 2020?

euroa

OSIO E YRITYKSEN HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMISEN KÄYTÄNNÖT

Seuraavaksi kysytään yrityksenne koulutukseen liittyviä käytäntöjä.

27/42. Onko yrityksessänne **erillinen yksikkö tai henkilö**, joka vastaa henkilöstön osaamisen kehittämisen järjestämisestä?

Kyllä
Ei

28/42. Arvioiko yrityksenne säännöllisesti henkilöstön **taito- ja osaamistarvetta**?

Kyllä, osana yrityksen suunnitteluprosessia
Kyllä, lähinnä henkilöstön vaihtuvuuteen liittyen, mutta ei säännöllisesti
Ei

29/42. Millä tavoin yrityksenne yleensä vastaa **tuleviin osaamis- ja taitotarpeisiin**?

- a) Nykyisen henkilöstön lisäkoulutuksella
- b) Rekrytoimalla ammattitaitoista henkilöstöä, joilla on jo työssä tarvittava pätevyys ja osaaminen
- c) Rekrytoimalla ja kouluttamalla uutta henkilöstöä
- d) Yrityksen sisäisillä henkilöjärjestelyillä

Kyllä	Ei

30/42. **Mitkä taidot tai osaamisalueet** ovat mielestäsi tärkeitä yrityksessänne **lähivuosien aikana**?

- a) Yleiset tietotekniset taidot
- b) Ammattimainen IT-osaaminen
- c) Esimies- ja johtamistaidot
- d) Tiimi-, ryhmä- ja projektityötaidot
- e) Asiakastyö (esimerkiksi vuorovaikutus-, myynti- ja markkinointityö)
- f) Ongelmanratkaisutaidot
- g) Hallinto- ja toimistoalan taidot (esimerkiksi laskutus ja taloushallinto)
- h) Vieraan kielen taidot
- i) Tekniset, käytännölliset tai tehtäväkohtaiset taidot (ammattiin tai työtehtävään liittyvä erityisosaaminen)
- j) Suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot
- k) Matemaattinen osaaminen ja/tai luku- ja kirjoitustaito
- l) Jokin muu

Kyllä	Ei

31/42. Mitkä edellä valitsemistasi osaamisalueista ovat mielestäsi **kolme tärkeintä**?
- jos tärkeimpiä aiheita löytyy vain 1-2, merkitse vain 1-2 tärkeintä.

- 1. tärkein

- 2. tärkein

- 3. tärkein

32/42. Tekeekö yrityksenne yleensä **suunnitelman** henkilöstön osaamisen kehittämiseksi?

- Kyllä

- Ei

- En osaa sanoa

33/42. Onko yrityksellänne yleensä vuosittainen **budjetti** henkilöstön osaamisen kehittämiseksi?

- Kyllä

- Ei

- En osaa sanoa

34/42. Onko yrityksenne mukana **työntekijäpuolen kanssa tehdyssä sopimuksessa**, johon henkilöstön osaamisen kehittäminen yleensä sisältyy?

- tarkoitetaan kansallisia, alueellisia ja alakohtaisia sopimuksia, esimerkiksi työehtosopimuksissa voidaan sopia henkilöstön kehittämiseen liittyvistä tavoitteista ja rahoituksesta.

Kyllä

--

Ei

--

En osaa sanoa

--

35/42. Onko yrityksessä työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuva **yhteistoimintaelin** (esimerkiksi yhteistyökomitea tai yhteistyötoimikunta)?

Kyllä

--

Ei

--

36/42. Onko tämä **yhteistoimintaelin** mukana seuraavissa yrityksen henkilöstökoulutusta koskevissa asioissa?

	Kyllä	Ei
a) Koulutuksen tavoitteiden asettaminen		
b) Koulutukseen osallistuvien valintakriteerien määrittely		
c) Koulutusmuodon määrittely (esimerkiksi sisäinen tai ulkoinen koulutus, kurssimuotoinen opiskelu tai muulla tavoin tapahtuva opiskelu)		

d) Koulutuksen aiheisältö		
e) Koulutuksen rahoitus		
f) Ulkoisen koulutuksen järjestäjien valinta		
g) Koulutustulosten arviointi		

37/42. Arvioiko yrityksenne yleensä **henkilöstön osaamisen kehittämisen tuloksia**?

Kyllä, kaiken osaamisen kehittämisen osalta

--

Kyllä, vain osan

--

Ei arvioida

--

38/42. Mitä menetelmiä tai välineitä yrityksenne käyttää **arvioinnissa**?

	Kyllä	Ei
a) Koulutukseen osallistuneille todistus.		
b) Palautekysely koulutukseen osallistuneille		
c) Koulutukseen osallistuneiden työssä suoriutumisen arviointi koulutuksen jälkeen suhteessa koulutuksen tavoitteisiin		

d) Koulutuksen vaikutusten arviointi esimerkiksi osaston tai koko yrityksen toimintaan?		
---	--	--

39/42. **Rajoittiko tai estikö** jokin seuraavista syistä henkilöstön osaamisen kehittämistä yrityksessä vuonna 2020?

- a) Yrityksellä ei ollut koulutustarpeita (henkilöstön osaaminen ja pätevyys vastasivat yrityksen tarpeita)
- b) Yritys pyrki ensisijassa rekrytoimaan henkilöitä, joilla on jo työssä tarvittava osaaminen ja pätevyys
- c) Yrityksellä oli vaikeuksia arvioida henkilöstön kehittämisen tarpeita
- d) Yritykselle sopivaa kurssimuotoista koulutustarjontaa ei ollut saatavilla
- e) Kurssimuotoisen opiskelun korkeat kustannukset
- f) Henkilöstön ammatillisen peruskoulutuksen järjestämistä muulle kuin yrityksen palkkaamalle henkilöstölle esimerkiksi oppisopimuskoulutuksena
- g) Yrityksen merkittävä panostus henkilöstön kehittämiseen edellisinä vuosina
- h) Henkilöstön työkiireet ja ajan puute
- i) Jotkin muut syyt

Kyllä	Ei

OSIO F OPPISOPIMUSKOULUTUS

Seuraavaksi kysytään tietoja oppisopimuskoulutuksesta.

Oppisopimuskoulutuksella tarkoitetaan tutkintoon, tutkinnon osaan tai sitä pienempään osaan johtavaa ammatillista koulutusta, jossa koulutettava opiskelee päätoimisesti. Koulutukseen liittyy yleensä palkallinen ohjattu työnteko tai työharjoittelu yrityksessä.

40/42. Oliko yrityksessänne oppisopimuskoulutettavia vuonna 2020? *

Kyllä	<input type="checkbox"/>
Ei	<input type="checkbox"/>

41/42. Miksi yrityksenne tarjoaa oppisopimuskoulutusta?

- a) Saamme osaavia ja päteviä työntekijöitä yrityksen tarpeisiin
- b) Työllistämme parhaita koulutettavia oppisopimuskoulutuksen jälkeen
- c) Vältämme huonoja tai epäonnistuneita ulkoisia rekrytointeja
- d) Hyödynnämme koulutettavien kykyjä ja osaamista jo koulutusaikana
- e) Jokin muu syy

Kyllä	Ei

OSIO G KORONAPANDEMIAN VAIKUTUKSET

42a/42. Millaisia vaikutuksia koronapandemiasta seuranneilla rajoituksilla on ollut yrityksenne henkilöstön osaamisen kehittämiseen vuonna 2020?

	Kyllä	Ei
a) Henkilöstön koulutusmahdollisuuksia oli aiempaa vähemmän		
b) Koulutukseen osallistuneita oli aiempaa vähemmän		
c) Henkilöstön osaamisen kehittämiseen käytettiin aiempaa vähemmän koulutuspäiviä		
d) Järjestimme koulutusta, jota ei muuten olisi tarjolla		
e) Koulutuksen sisällöt muuttuivat		
f) Koulutusta tarjottiin aiempaa enemmän verkko- tai hybridikoulutuksena		
g) Koulutusta tarjottiin aiempaa enemmän itseopiskeluna		
h) ICT-palvelujen kustannukset ovat kasvaneet koronarajoituksiin liittyvien koulutusjärjestelyjen myötä		
i) Jokin muu vaikutus --> 42b.		

42b/42. Mitä muita vaikutuksia koronapandemiasta seuranneilla rajoituksilla on ollut henkilöstön osaamisen kehittämiseen vuonna 2020?

Tähän voit antaa palautetta kyselystä.

Kiitos vastauksesta!

