

Η παροχή στοιχείων στην ΕΛΣΤΑΤ προβλέπεται στο άρθρο 2, παρ. 3 του Ν. 3832/2010. Τα στοιχεία που παρέχονται στην ΕΛΣΤΑΤ χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για στατιστικούς σκοπούς και τηρείται το ΑΠΟΡΡΗΤΟ αυτών. Η ΕΛΣΤΑΤ χρησιμοποιεί τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που συλλέγονται με το ερωτηματολόγιο της έρευνας για λόγους που σχετίζονται αποκλειστικά με τη διενέργεια αυτής και την παραγωγή των σχετικών στατιστικών (άρθρο 6, παρ. 1 (γ) και (ε) του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και Νόμος 4624/2019). Η διαχείριση των δεδομένων αυτών από την ΕΛΣΤΑΤ μπορεί να περιλαμβάνει επικοινωνία της με το υποκειμένο τους στο πλαίσιο της ορθής συμπλήρωσης του ερωτηματολογίου.

Ερευνητής

Τηλέφωνο

**Τελική προθεσμία αποστολής στοιχείων: 20 ημέρες από την παράδοσή του**

## ΕΡΕΥΝΑ ΚΟΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

(Κανονισμός 530/1999 ΕΚ και Συμβουλίου και 1737/2005 ΕΚ)

### ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2020

**Παρακαλούμε, πριν τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, να μελετηθούν προσεκτικά οι οδηγίες που υπάρχουν σε κάθε ερώτημα, καθώς και οι γενικές οδηγίες - παραδείγματα συμπλήρωσης στις σελίδες 9 – 15.**

Α/α Μητρώου:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

ΑΦΜ

ΟΔΟΣ ΕΔΡΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  ΑΡΙΘΜΟΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ  FAX  E-MAIL

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ   \*

ΔΗΜΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Nace Rev. 2

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΟΠΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (έδρα, καταστήματα, γραφεία, εργοστάσια, αποθήκες, εργαστήρια κ.λπ.)

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΑΡΜΟΔΙΟΥ

ΜΟΡΦΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

1. Δημόσιος έλεγχος (100%) (κρατική επιχείρηση)  1
2. Κρατικός έλεγχος (άνω του 50% των μετοχών και των ψήφων ανήκει στον δημόσιο τομέα)  2
3. Ιδιωτικός έλεγχος (άνω του 50% των μετοχών και των ψήφων ανήκει στον ιδιωτικό τομέα)  3
4. Ιδιωτικός έλεγχος (100%) (ιδιωτική επιχείρηση)  4

\* Οι κωδικοί συμπληρώνονται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Παρακαλούμε να συμπληρωθεί ο παρακάτω πίνακας ως εξής: Σε κάθε γραμμή του πίνακα θα αναγράφεται το σύνολο των τοπικών μονάδων που ανήκουν στην ίδια Περιφερειακή Ενότητα και έχουν την ίδια κύρια οικονομική δραστηριότητα. Τοπικές μονάδες που ανήκουν στην ίδια Περιφερειακή Ενότητα αλλά με διαφορετική οικονομική δραστηριότητα ή τοπικές μονάδες με την ίδια οικονομική δραστηριότητα αλλά σε διαφορετική Περιφερειακή Ενότητα, θα πρέπει να καταγράφονται ομαδοποιημένα σε ξεχωριστή γραμμή του πίνακα. Ο πίνακας θα συμπληρωθεί ακόμη και αν δεν υπάρχουν άλλες τοπικές μονάδες παρά μόνο η έδρα της επιχείρησης. Στην περίπτωση αυτή θα συμπληρώνεται μόνο μία γραμμή για την έδρα της επιχείρησης.

**Πίνακας 1. Τοπικές μονάδες της επιχείρησης (έδρα, καταστήματα, γραφεία, εργοστάσια, αποθήκες, εργαστήρια κ.λπ.)**

A/a	Περιφερειακή Ενότητα	Γεωγραφικός κωδικός*	Συνολικός αριθμός τοπικών μονάδων	Συνολικός αριθμός μισθωτών και ημερομισθίων	Κύρια οικονομική δραστηριότητα (αναλυτικά)	Nace Rev. 2*
1	2	3	4	5	6	7
1		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
2		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
3		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
4		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
5		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
6		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
7		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
8		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
9		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
10		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
11		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
12		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
13		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
14		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
15		<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="text"/>
16	Σύνολο	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

\* Οι κωδικοί συμπληρώνονται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Όλα τα παρακάτω ερωτήματα πρέπει να συμπληρωθούν για το σύνολο των τοπικών μονάδων που ανήκουν στην **ίδια Περιφερειακή Ενότητα** και έχουν την **ίδια κύρια οικονομική δραστηριότητα**. Σε διαφορετική περίπτωση, πρέπει να συμπληρώνονται ξεχωριστά. Δηλαδή θα συμπληρωθούν τόσες φορές όσες και οι γραμμές του πίνακα 1 στη σελίδα 2.

A/a γραμμής του πίνακα 1 στη σελίδα 2:

Κωδικός μεταβλητών	ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Κωδικός ΕΛΣΤΑΤ	Απαντήσεις
A.1	<b>A. ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ (1 = 2 + 3 + 5a + 5b)<sup>(1)</sup></b> <b>Συνολικός αριθμός μισθωτών και ημερομισθίων:</b> Μισθωτοί και ημερομισθιοί θεωρούνται όλα τα άτομα που έχουν άμεση σύμβαση απασχόλησης με την επιχείρηση ή την τοπική μονάδα, είναι δηλαδή εγγεγραμμένοι στην κατάσταση μισθοδοσίας και αμειβονται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελούν, του αριθμού των ωρών που εργάζονται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου).	1	<input type="text"/>
A.11	<b>Μισθωτοί και ημερομισθιοί πλήρους απασχόλησης</b> (εκτός των μαθητευομένων): Είναι τα μέλη του προσωπικού (εκτός των μαθητευομένων) των οποίων το κανονικό ωράριο εργασίας είναι εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της επιχείρησης, ακόμα και αν η διάρκεια της σύμβασης εργασίας είναι μικρότερη του έτους. Ο αριθμός των μισθωτών που ζητείται είναι ο <u>μέσος ετήσιος αριθμός μισθωτών πλήρους απασχόλησης</u> , οι οποίοι απασχολήθηκαν στη μονάδα που παρέχει τα στοιχεία <u>κατά το έτος 2020</u> .	2	<input type="text"/>
A.12	<b>Μισθωτοί και ημερομισθιοί μερικής απασχόλησης</b> (εκτός των μαθητευομένων): Είναι τα μέλη του προσωπικού (εκτός των μαθητευομένων) των οποίων το ωράριο εργασίας είναι μικρότερο από εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή είναι μικρότερο από το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της επιχείρησης σε καθημερινή, εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση. Ο αριθμός μισθωτών που ζητείται είναι ο <u>μέσος ετήσιος αριθμός μισθωτών μερικής απασχόλησης</u> , οι οποίοι απασχολήθηκαν στη μονάδα που παρέχει τα στοιχεία <u>κατά το έτος 2020</u> .	3	<input type="text"/>
A.121	<b>Μετατροπή μισθωτών και ημερομισθίων μερικής απασχόλησης σε μονάδες πλήρους απασχόλησης:</b> Η μετατροπή των απασχολούμενων από μερική σε πλήρη εξαρτάται από το ωράριο της πλήρους απασχόλησης. Αν, για παράδειγμα, 3 μισθωτοί/ημερομισθιοί μερικής απασχόλησης εργάζονται 5 ώρες ημερησίως και το πλήρες ωράριο είναι: I. 8 ώρες, τότε το ισοδύναμο είναι $(3 \times 5) : 8 = 1,875 = 1,9$ μισθωτοί/ημερομισθιοί πλήρους απασχόλησης II. 7,5 ώρες, τότε το ισοδύναμο είναι $(3 \times 5) : 7,5 = 2$ III. 7 ώρες, τότε το ισοδύναμο είναι $(3 \times 5) : 7 = 2,142 = 2,1$ . Επίσης, αν, για παράδειγμα, εργάζονται 3 μισθωτοί/ημερομισθιοί με μερική απασχόληση σε επιχείρηση της οποίας το πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο είναι 40 ώρες και ο ένας έχει απασχόληση 20 ώρες την εβδομάδα, ο άλλος 30 ώρες και ο τρίτος 32 ώρες και εργάστηκε μόνο για 6 μήνες εντός του 2020, τότε ο αριθμός των μισθωτών/ημερομισθίων σε όρους πλήρους απασχόλησης είναι: $20:40 + 30:40 + [(32:40) \times (6:12)] = 1,65 = 1,7$ .	4	<input type="text"/>
A.13a	<b>Μαθητευόμενοι πλήρους απασχόλησης:</b> Είναι οι μισθωτοί/ημερομισθιοί πλήρους απασχόλησης, οι οποίοι δεν συμμετέχουν ακόμη πλήρως στην παραγωγική διαδικασία και εργάζονται είτε στο πλαίσιο σύμβασης μαθητείας είτε στο πλαίσιο μιας κατάστασης στην οποία η επαγγελματική κατάρτιση υπερिχύει της παραγωγικότητας. (Για τον ορισμό της πλήρους απασχόλησης ισχύουν τα ίδια με το A.11). <b>ΠΡΟΣΟΧΗ:</b> Για να θεωρηθεί ότι κάποιος είναι μαθητευόμενος θα πρέπει να συμμετέχει σε κάποιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα διάρκειας το πολύ μέχρι έξι (6) έτη και η μαθητεία/πρακτική άσκηση να είναι τουλάχιστον εξαμήνης διάρκειας και αμειβόμενη.	5a	<input type="text"/>
A.13β	<b>Μαθητευόμενοι μερικής απασχόλησης:</b> Για τον ορισμό των μαθητευομένων ισχύουν τα ίδια με το A.13a και για τον ορισμό της μερικής απασχόλησης ισχύουν τα ίδια με το A.12.	5β	<input type="text"/>
A.131	<b>Μαθητευόμενοι μερικής απασχόλησης που μετατρέπονται σε μονάδες πλήρους απασχόλησης:</b> Η μετατροπή θα γίνει με τον ίδιο τρόπο που έγινε στους μισθωτούς και ημερομισθιοί (A.121).	6	<input type="text"/>
B.1	<b>B. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ (7 = 8 + 9 + 10)</b> <b>Ωρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθόλη τη διάρκεια του έτους (εντός και εκτός ωραρίου) από όλους τους μισθωτούς και ημερομισθιοί</b> (όπως ορίζονται στη μεταβλητή A1): Είναι οι ώρες πραγματικής εργασίας εντός και εκτός ωραρίου, ανεξάρτητα από το αν πληρώθηκαν και από το ύψος της αμοιβής με την οποία πληρώθηκαν. Περιλαμβάνουν, επίσης, τον χρόνο που δαπανάται για την προετοιμασία της εργασίας (εκπαιδευτικοί και άλλοι), τη συντήρηση - καθαρισμό εργαλείων και μηχανημάτων, τις σύντομες περιόδους ανάπαυσης στον χώρο εργασίας, τον χρόνο που δαπανάται στον χώρο εργασίας χωρίς να πραγματοποιείται εργασία (λόγω π.χ. διακοπών των μηχανημάτων, ατυχημάτων, περιστασιακής έλλειψης εργασίας κ.λπ.), τη συμπλήρωση εγγράφων, τη σύνταξη εκθέσεων και τις ώρες που πραγματικά εργάστηκαν οι μαθητευόμενοι. <u>Δεν περιλαμβάνονται:</u> οι ώρες που αμειψήθηκαν, αλλά δεν πραγματοποιήθηκαν, π.χ. άδεια μετ' αποδοχών, αργίες, αναρρωτική άδεια, άδεια μητρότητας κ.λπ., ο χρόνος που δαπανάται για τη μετακίνηση από και προς τον χώρο εργασίας, ο χρόνος που αφιερώνεται στην κατάρτιση μαθητευομένων.	7	<input type="text"/>

(1) Τα άτομα που απασχολούνται από γραφεία εύρεσης προσωρινής απασχόλησης περιλαμβάνονται στον κλάδο στον οποίο ανήκει το γραφείο που τα απασχολεί και όχι στον κλάδο που ανήκει η επιχείρηση, για την οποία πραγματικά εργάζονται, άρα δεν συμπεριλαμβάνονται στους απασχολούμενους της επιχείρησης.

Κωδικοί μεταβλητών	ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Κωδικοί ΕΛΣΤΑΤ	Απαντήσεις
B.11	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθόλη τη διάρκεια του έτους από τους μισθωτούς και ημερομισθίους <b>πλήρους απασχόλησης</b> (εκτός των μαθητευομένων)	8	<input type="text"/>
B.12	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθόλη τη διάρκεια του έτους από τους μισθωτούς και ημερομισθίους <b>μερικής απασχόλησης</b> (εκτός των μαθητευομένων)	9	<input type="text"/>
B.13	Ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν καθόλη τη διάρκεια του έτους από τους <b>μαθητευόμενους</b>	10	<input type="text"/>
Γ.1	<b>Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΜΕΙΦΘΗΚΑΝ (11 = 12 + 13 + 14)</b> <b>Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν όλοι οι μισθωτοί και ημερομισθίοι:</b> Είναι ο ετήσιος αριθμός ωρών εργασίας και υπερωριών που αμείφθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους, οι ώρες για τις οποίες η αμοιβή του μισθωτού είναι μειωμένη, ακόμα και αν η διαφορά καλύπτεται από πληρωμές των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης, οι ώρες εργασίας που δεν πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς αλλά αμείφθηκαν (ετήσια άδεια, ασθένειες, κύηση-λοχεία, επίσημες αργίες, ειδικές άδειες κ.λπ.).	11	<input type="text"/>
Γ.11	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν οι μισθωτοί και ημερομισθίοι <b>πλήρους απασχόλησης</b> (εκτός των μαθητευομένων)	12	<input type="text"/>
Γ.12	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν οι μισθωτοί και ημερομισθίοι <b>μερικής απασχόλησης</b> (εκτός των μαθητευομένων)	13	<input type="text"/>
Γ.13	Ώρες εργασίας για τις οποίες αμείφθηκαν οι μαθητευόμενοι	14	<input type="text"/>
Δ	<b>Δ. ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (15 = 16 + 41 + 42 + 43 - 44):</b> Είναι το σύνολο των δαπανών που επιβαρύνει τον εργοδότη, προκειμένου να απασχολήσει εργαζομένους. Περιλαμβάνει τις αμοιβές εξαρτημένης εργασίας, τους μισθούς και τα ημερομίσθια σε χρήμα και σε είδος, τις εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (Δ.1), τις δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης (Δ.2), τις λοιπές δαπάνες (Δ.3), τους φόρους που συνδέονται με την απασχόληση και θεωρούνται κόστος εργασίας (Δ.4), μείον τις τυχόν επιδοτήσεις που λαμβάνει η επιχείρηση (Δ.5).	15	<input type="text"/>
Δ.1	<b>Αμοιβές εξαρτημένης εργασίας (16 = 17 + 31):</b> Είναι το σύνολο των αμοιβών σε χρήμα ή σε είδος που καταβάλλεται από την επιχείρηση στον μισθωτό/ημερομισθίο, για την εργασία που παρέχει. Περιλαμβάνει τις αποδοχές (Δ.11) και τις εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (Δ.12).	16	<input type="text"/>
Δ.11	<b>Σύνολο μισθών και ημερομισθίων όλων των μισθωτών/ημερομισθίων (περιλαμβάνονται και των μαθητευομένων) (17 = 18 + 30):</b> Περιλαμβάνει το σύνολο των ακαθάριστων αποδοχών των μισθωτών και ημερομισθίων (Δ.11), καθώς και των μαθητευομένων (Δ.112). Οι πληροφορίες για κάθε περίπτωση συλλέγονται χωριστά.	17	<input type="text"/>
Δ.111	<b>Σύνολο μισθών και ημερομισθίων (εκτός των μαθητευομένων) (18 = 19 + 22 + 23 + 24):</b> Η μεταβλητή «μισθοί και ημερομίσθια» περιλαμβάνει τα επιμίσθια (bonus), την αμοιβή για εργασία με το κομμάτι (φασόν) και για εργασία με βάρδιες, τα επιδόματα, τα ποσοστά, τα φιλοδωρήματα, τις προμήθειες και τις αμοιβές σε είδος. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια καταγράφονται για <u>την περίοδο στη διάρκεια της οποίας πραγματοποιείται η εργασία</u> . Ωστόσο, τα δώρα ή οι άλλες έκτακτες αμοιβές (13ος μισθός, καταβολή καθυστερούμενων χρηματικών παροχών κ.λπ.) καταγράφονται στην περίοδο κατά την οποία πρέπει να καταβάλλονται.	18	<input type="text"/>
Δ.1111	<b>Άμεσες αμοιβές, επιμίσθια (bonus) και επιδόματα (19 = 20 + 21)</b>	19	<input type="text"/>
Δ.11111	<b>Άμεσες αμοιβές και μηνιαία επιμίσθια:</b> Είναι οι μισθοί, τα ημερομίσθια, οι αμοιβές με απόδοση ή κατ' αποκοπή, οι υπερωρίες, η νυχτερινή εργασία, η εργασία κατά τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες, η εργασία με βάρδιες, τα επιδόματα και τα μηνιαία επιμίσθια που καταβάλλονται τακτικά σε κάθε μισθοδοσία. Τα ποσά είναι ακαθάριστα δηλαδή πριν την αφαίρεση των φόρων και των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλουν οι εργοδότες. <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.00.00 + 60.00.02 + 60.00.09 + 60.01.00 + 60.01.02 + 60.01.09</i>	20	<input type="text"/>
Δ.11112	<b>Επιμίσθια (bonus) και επιδόματα που εξαρτώνται από ατομική ή συλλογική απόδοση ή δραστηριότητα:</b> Είναι ποσά που <b>δεν</b> καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας, όπως δώρα εορτών, επίδομα αδειάς, αποζημιώσεις μη χορηγούμενων αδειών (εκτός από πληρωμές για αποταμειωτικά προγράμματα υπέρ μισθωτών και ημερομισθίων). Επίσης, περιλαμβάνονται οι έκτακτες πληρωμές οι οποίες καταβάλλονται σε μισθωτούς που φεύγουν από την επιχείρηση, εφόσον οι πληρωμές αυτές <b>δεν</b> συνδέονται με συλλογική σύμβαση. <b>Προσοχή:</b> η <b>αποζημίωση απόλυσης</b> , η οποία συνήθως συνδέεται με συλλογική σύμβαση, <b>δεν</b> καταγράφεται εδώ αλλά στη μεταβλητή <b>Δ.122</b> . (Τα ποσά είναι ακαθάριστα, δηλαδή πριν την αφαίρεση των φόρων και των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλουν οι εργοδότες). <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.00.03 + 60.00.07 + 60.00.08 + 60.00.10 + 60.00.11 + 60.01.03 + 60.01.07 + 60.01.08 + 60.01.10 + 60.01.11</i>	21	<input type="text"/>

(2) Οι αναφορές στους Λογαριασμούς του Ενιαίου Γενικού Λογιστικού Σχεδίου (ΕΓΛΣ) γίνονται για τη διευκόλυνση στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου. Παραδείγματα ταξινόμησης δίνονται στις σελίδες 9 – 15.

Κωδικοί μετα-βλητών	ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Κωδικοί ΕΛΣΤΑΤ	Απαντήσεις
Δ.1112	<b>Πληρωμές για αποταμιευτικά προγράμματα υπέρ των μισθωτών:</b> Είναι τα ποσά που καταβάλλονται σε αποταμιευτικά προγράμματα για λογαριασμό του εργαζομένου.	22	<input type="text"/>
Δ.1113	<b>Αμοιβές για ημέρες που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία:</b> Είναι τα ποσά που καταβάλλονται για θεσμοθετημένη, συμβατική ή εθελοντικά παρεχόμενη άδεια, για επίσημες αργίες ή άλλες ημέρες εργασίας που αμειβονται, αλλά δεν πραγματοποιούνται (ημέρες κανονικής άδειας, ειδικές άδειες, επίσημες αργίες). <b>Προσοχή:</b> οι αποδοχές λόγω <b>αναρρωτικής άδειας ή άδειας μητρότητας</b> καταχωρίζονται στη μεταβλητή <b>Δ.1221</b> . <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.00.04 + 60.00.06 + 60.01.04 + 60.01.06</i>	23	<input type="text"/>
Δ.1114	<b>Αμοιβές σε είδος (24 = 25 + 26 + 27 + 28 + 29):</b> Είναι όλα τα αγαθά και οι υπηρεσίες που παρέχει στους μισθωτούς και ημερομισθίους η επιχείρηση ή η τοπική μονάδα, στις οποίες περιλαμβάνονται τα προϊόντα της επιχείρησης που παρέχονται δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή, π.χ. τρόφιμα, ποτά, υποδήματα, ενδύματα κ.λπ., η στέγη για το προσωπικό, τα παρεχόμενα αυτοκίνητα της επιχείρησης, καθώς και προγράμματα αγοράς μετοχών και λοιπές παροχές. <b>Προσοχή:</b> οι <b>στολές εργασίας</b> καταχωρίζονται στη μεταβλητή <b>Δ.3</b> .	24	<input type="text"/>
Δ.11141	<b>Προϊόντα της επιχείρησης:</b> Είναι τα προϊόντα ή οι υπηρεσίες που παράγει ή εμπορεύεται η επιχείρηση και παρέχονται δωρεάν ή σε μειωμένη τιμή στους εργαζομένους, π.χ. μειωμένα τιμολόγια ΔΕΚΟ, τρόφιμα, ποτά, υποδήματα, ενδύματα κ.λπ. Θα πρέπει να σημειώνεται η καθαρή τιμή που πληρώνει η επιχείρηση, δηλαδή το κόστος των προϊόντων που παρέχει δωρεάν ή η διαφορά μεταξύ του κόστους των προϊόντων και της τιμής στην οποία τα πωλεί στο προσωπικό. <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.02.07</i>	25	<input type="text"/>
Δ.11142	<b>Δαπάνες στέγασης του προσωπικού:</b> Είναι οι δαπάνες για τις ιδιόκτητες κατοικίες της επιχείρησης, τη συντήρηση και τη διαχείριση των κατοικιών, τον φόρο και τις ασφάλειες που συνδέονται με τις κατοικίες αυτές, τα χαμηλότοκα δάνεια προς το προσωπικό για την αγορά ή την ανέγερση κατοικίας (η διαφορά μεταξύ του επιτοκίου της αγοράς και του επιτοκίου που χορηγείται), καθώς και τα επιδόματα και οι επιδοτήσεις για ενοικίαση και εγκατάσταση. Δεν περιλαμβάνονται τα έξοδα μετακόμισης. <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.02.01</i>	26	<input type="text"/>
Δ.11143	<b>Αυτοκίνητα της επιχείρησης:</b> Είναι το κόστος λειτουργίας των αυτοκινήτων που παρέχει η επιχείρηση σε μισθωτούς/ημερομισθίους <b>υπολογίζοντας μόνο το μερίδιο για ιδιωτική χρήση</b> , δηλαδή για χρήση πέραν του ωραρίου εργασίας και των επαγγελματικών αναγκών (το μερίδιο που αντιστοιχεί στο ετήσιο κόστος χρηματοδοτικής μίσθωσης, τις πληρωμές τόκων, τις ασφάλειες, τη συντήρηση, τις επισκευές, τη στάθμευση). Δεν περιλαμβάνονται η κεφαλαιουχική δαπάνη αγοράς των οχημάτων, τα έσοδα από μεταπώληση ή το μέρος των εξόδων που προκύπτουν από τη χρήση για σκοπούς εργασίας.	27	<input type="text"/>
Δ.11144	<b>Προγράμματα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών και προγράμματα αγοράς μετοχών:</b> Είναι κάθε μορφή πληρωμής σε είδος που συνδέεται με τις πληρωμές βάσει μετοχών. Κατά κανόνα, τα προγράμματα αγοράς μετοχών μεταφέρουν μετοχές από την επιχείρηση του εργοδότη στους μισθωτούς. Η μεταφορά συντελείται στον παρόντα χρόνο (ημερομηνία χορήγησης) και βασίζεται σε τιμή χαμηλότερη από την τιμή αγοράς που ισχύει τη δεδομένη στιγμή («τιμή άσκησης-strike price»). Το κόστος για την επιχείρηση ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των μετοχών επί τη διαφορά μεταξύ της τιμής αγοράς και της τιμής άσκησης.	28	<input type="text"/>
Δ.11145	<b>Λοιπές παροχές και έξοδα προσωπικού:</b> Είναι κυρίως έμμεσες παροχές που βαρύνουν τον εργοδότη (γεύματα, βρεφονηπιακοί και παιδικοί σταθμοί, μεταφορά από και προς την εργασία, κόστος κινητής τηλεφωνίας για προσωπική χρήση των εργαζομένων). <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ.60.02.02 + 60.02.03</i>	29	<input type="text"/>
Δ.112	<b>Μισθοί και ημερομίσθια για αμοιβές μαθητευομένων:</b> Όμοια με Δ.111, αλλά για την κατηγορία των μαθητευομένων. <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.00.12 + 60.01.12</i>	30	<input type="text"/>
Δ.12	<b>Σύνολο εργοδοτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης (31 = 32 + 35 + 40):</b> Είναι οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλουν οι εργοδότες προκειμένου να εξασφαλίσουν στους μισθωτούς/ημερομισθίους το δικαίωμα για κοινωνικές παροχές. Οι εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης μπορεί να είναι πραγματικές (Δ.121) ή τεκμαρτές (Δ.122).	31	<input type="text"/>
Δ.121	<b>Πραγματικές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εκτός των εισφορών για μαθητευομένους) (32 = 33 + 34):</b> Είναι οι πληρωμές που πραγματοποιούν οι εργοδότες για τους μισθωτούς και ημερομισθίους σε ταμεία κοινωνικής ασφάλισης και ιδιωτικά ασφαλιστικά ταμεία και καλύπτουν θεσμοθετημένες (Δ.1211), συλλογικά συμφωνημένες, συμβατικές και εθελοντικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (Δ.1212).	32	<input type="text"/>

(2) Οι αναφορές στους Λογαριασμούς του Ενιαίου Γενικού Λογιστικού Σχεδίου (ΕΓΛΣ) γίνονται για τη διευκόλυνση στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου. Παραδείγματα ταξινόμησης δίνονται στις σελίδες 9 – 15.

Κωδικοί μεταβλητών	ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Κωδικοί ΕΛΣΤΑΤ	Απαντήσεις
Δ.1211	<p><b>Θεσμοθετημένες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης:</b> Είναι τα ποσά που καταβάλλει ο εργοδότης υποχρεωτικά από τον νόμο σε ταμεία κοινωνικής ασφάλισης, <b>αφού πρώτα αφαιρεθούν οι σχετικές επιδοτήσεις.</b> Περιλαμβάνουν τις εισφορές σε ασφαλιστικά προγράμματα:</p> <p>α) συνταξιοδότησης, ασθένειας, μητρότητας, γήρατος και αναπηρίας,  β) κατά της ανεργίας,  γ) κατά εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών,  δ) για συστήματα οικογενειακών παροχών και  ε) λοιπές, που δεν αναφέρονται αλλού.  <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.03.00 + 60.03.01 + 60.04.00 + 60.04.01</i></p>	33	<input type="text"/>
Δ.1212	<p><b>Συλλογικά συμφωνημένες, συμβατικές και εθελοντικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης:</b> Είναι όλες οι εισφορές που καταβάλλει ο εργοδότης και οι οποίες είναι συμπληρωματικές προς τις εισφορές που επιβάλλει ο νόμος. Περιλαμβάνουν:</p> <p>α) επικουρικά συνταξιοδοτικά συστήματα (ομαδική ασφάλιση, αυτοδιοικούμενα ταμεία κ.ά.),  β) επικουρικά συστήματα ασφάλισης κατά της ασθένειας,  γ) επικουρικά συστήματα ασφάλισης κατά της ανεργίας και  δ) άλλα επικουρικά συστήματα που δεν αναφέρονται αλλού.  <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.03.02 + 60.04.02 + 60.02.06</i></p>	34	<input type="text"/>
Δ.122	<p><b>Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (εκτός των μαθητευομένων) (35 = 36 + 37 + 38 + 39):</b> Είναι οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που απαιτούνται για την απόκτηση ενός πλήρους μέτρου του κόστους εργασίας τη στιγμή που πραγματοποιείται η εργασία (αντίστοιχες των αυτοχρηματοδοτούμενων κοινωνικών παροχών) και πληρώνονται <u>απευθείας από τους εργοδότες στους μισθωτούς και τους ημερομισθίους τους, χωρίς να παρεμβάλλεται ασφαλιστική επιχείρηση ή αυτόνομο συνταξιοδοτικό ταμείο και χωρίς να δημιουργείται ειδικό ταμείο για τον σκοπό αυτό.</u> Μπορεί να είναι ιδιαίτερα σημαντική μεταβλητή σε περίπτωση που ο εργοδότης είναι παραγωγός μη εμπορεύσιμου προϊόντος (<b>δημόσιος τομέας</b>). Η μεταβλητή αυτή περιλαμβάνει ιδίως τις τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για συντάξεις και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.  Περιλαμβάνει επίσης ποσό ίσο με την αξία των μισθών και ημερομισθίων που εξακολουθούν να καταβάλλουν προσωρινά οι εργοδότες σε περίπτωση ασθένειας, μητρότητας, αναπηρίας, τραυματισμού κατά την εργασία, εάν το ποσό αυτό μπορεί να διαχωριστεί, τις αποζημιώσεις απόλυσης, τις υποτροφίες σπουδών των εργαζομένων και μελών των οικογενειών τους, καθώς και την εγγυημένη αμοιβή σε περίπτωση αναγκαστικής μείωσης του χρόνου εργασίας.</p>	35	<input type="text"/>
Δ.1221	<p><b>Εγγυημένη αμοιβή σε περίπτωση ασθένειας:</b> Είναι ποσά που καταβάλλει απευθείας ο εργοδότης στους μισθωτούς και ημερομισθίους του, προκειμένου να διατηρήσουν τις αμοιβές τους σε περίπτωση ασθένειας, μητρότητας ή εργατικού ατυχήματος και να αντισταθμίσουν την απώλεια των αποδοχών τους, <u>μείον τις τυχόν επιστροφές</u> που καταβάλλουν τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης.  <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.00.05 + 60.01.05</i></p>	36	<input type="text"/>
Δ.1222	<p><b>Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για συντάξεις και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη:</b> Είναι οι τεκμαρτές εισφορές σε αυτοχρηματοδοτούμενα συστήματα συνταξιοδότησης και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, ιδίως στον δημόσιο τομέα. Σε αυτές τις περιπτώσεις, ο εργοδότης δεν δημιουργεί ειδικά αποθεματικά ούτε συσσωρεύει στοιχεία ενεργητικού με σκοπό την καταβολή συντάξεων στο μέλλον.  <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.02.05</i></p>	37	<input type="text"/>
Δ.1223	<p><b>Αποζημιώσεις σε μισθωτούς και ημερομισθίους που φεύγουν από την επιχείρηση:</b> Είναι η αποζημίωση λόγω απόλυσης και η αντισταθμιστική αποζημίωση προειδοποίησης εφόσον οι εν λόγω πληρωμές <u>συνδέονται με συλλογική ή άλλη σύμβαση.</u> Τα ποσά της αποζημίωσης που δεν σχετίζονται με τη συλλογική ή άλλη σύμβαση (π.χ. επιπλέον αποζημίωση για εθελούσια αποχώρηση) περιλαμβάνονται στη μεταβλητή <b>Δ.11112.</b>  <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ.60.05.00 + 60.05.01</i></p>	38	<input type="text"/>
Δ.1224	<p><b>Λοιπές τεκμαρτές εργοδοτικές κοινωνικές παροχές:</b> Είναι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που δεν αναφέρονται αλλού, όπως επίδομα γάμου, τέκνων, υποτροφίες σπουδών των εργαζομένων και μελών των οικογενειών τους ή εγγυημένη αμοιβή σε περίπτωση αναγκαστικής μείωσης του χρόνου εργασίας. Τα ποσά αυτά καταβάλλονται απευθείας στους εργαζομένους προκειμένου να διατηρήσουν την αμοιβή τους σε περίπτωση αναγκαστικής μείωσης του χρόνου εργασίας, <u>μείον τις τυχόν επιστροφές</u> που καταβάλλουν στον εργοδότη τα ιδρύματα κοινωνικής ασφάλισης.  <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ.60.00.01+ 60.01.01</i></p>	39	<input type="text"/>
Δ.123	<p><b>Εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για μαθητευομένους:</b> Είναι τα ποσά των εισφορών που πράγματι καταβάλλονται και οι τυχόν τεκμαρτές εισφορές για μαθητευομένους. Οι τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για μαθητευομένους, εάν υπάρχουν, είναι συνήθως ελάχιστες.</p>	40	<input type="text"/>

(2) Οι αναφορές στους Λογαριασμούς του Ενιαίου Γενικού Λογιστικού Σχεδίου (ΕΓΛΣ) γίνονται για τη διευκόλυνση στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου. Παραδείγματα ταξινόμησης δίνονται στις σελίδες 9 – 15.



Κωδικοί μεταβλητών	ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ	Κωδικοί ΕΛΣΤΑΤ	Απαντήσεις
Δ.2	<b>Δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης:</b> Είναι οι δαπάνες για υπηρεσίες και για μέσα επαγγελματικής κατάρτισης. Περιλαμβάνονται και οι δαπάνες κατάρτισης <b>των μαθητευομένων, αλλά όχι οι αμοιβές τους.</b> Τέτοιες δαπάνες είναι η απόσβεση, οι μικροεπισκευές και η συντήρηση κτηρίων και εγκαταστάσεων εκπαίδευσης, οι δαπάνες για συμμετοχή σε μαθήματα, οι αμοιβές εξωτερικών διδασκόντων, οι δαπάνες για διδακτικά βοηθήματα και εργαλεία, οι δαπάνες σε οργανισμούς επαγγελματικής κατάρτισης κ.λπ. Οι επιδοτήσεις για επαγγελματική κατάρτιση πρέπει να αφαιρούνται, καθώς επίσης και οι δαπάνες για μισθοδοσία προσωπικού που είναι εκπαιδευτές. <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ.60.02.04</i> (εκτός των δαπανών για υποτροφίες που χορηγούνται για εκπαίδευση άσχετη με την εργασία, που καταχωρίζονται στη μεταβλητή <b>Δ.1224</b> ).	41	<input type="text"/>
Δ.3	<b>Λοιπές δαπάνες που σχετίζονται με το κόστος εργασίας:</b> α) έξοδα πρόσληψης, δηλαδή ποσά που καταβάλλονται σε γραφεία πρόσληψης προσωπικού, δαπάνες δημοσίευσης αγγελιών θέσεων απασχόλησης στον Τύπο, δαπάνες (π.χ. τα έξοδα ταξιδιού) που καταβάλλονται σε υποψηφίους που καλούνται σε συνέντευξη, επιδόματα μετακόμισης και εγκατάστασης νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού κ.λπ. β) άλλα έξοδα, όπως στολές εργασίας που παρέχει ο εργοδότης κ.λπ. <i>ΕΓΛΣ<sup>(2)</sup>: Λογ. 60.02.00</i> (αν είναι προϊόντα της επιχείρησης, τότε καταχωρίζονται στο Δ.1114) + <i>60.02.99</i>	42	<input type="text"/>
Δ.4	<b>Φόροι που πληρώνει ο εργοδότης και σχετίζονται με το κόστος εργασίας εκτός του φόρου μισθωτών υπηρεσιών:</b> Είναι όλοι οι φόροι που βασίζονται στις μισθολογικές δαπάνες <u>και βαρύνουν τον εργοδότη.</u>	43	<input type="text"/>
Δ.5	<b>Επιδοτήσεις ή επιχορηγήσεις που σχετίζονται με το κόστος εργασίας:</b> Είναι τα ποσά που λαμβάνει ο εργοδότης υπό μορφή επιδοτήσεων ή επιχορηγήσεων γενικού χαρακτήρα για την πληρωμή μέρους ή όλου του κόστους των άμεσων αμοιβών, αλλά όχι για την κάλυψη δαπανών κοινωνικής ασφάλισης ή επαγγελματικής κατάρτισης. Δεν περιλαμβάνονται οι πληρωμές που λαμβάνει ο εργοδότης από τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης ή από τα επικουρικά ασφαλιστικά ταμεία.	44	<input type="text"/>
COV.1	Τέθηκε κάποια από τις τοπικές μονάδες της επιχείρησης σε αναστολή λειτουργίας λόγω της πανδημίας της νόσου του κορωνοϊού COVID-19 το 2020; Αν ΝΑΙ, να απαντηθούν τα παρακάτω ερωτήματα για το σύνολο των τοπικών μονάδων της γραμμής του Πίνακα 1 όπου περιλαμβάνεται η εν λόγω τοπική μονάδα που τέθηκε σε αναστολή λειτουργίας το 2020.	45	ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
COV.2	Για πόσο χρονικό διάστημα διήρκεσε η αναστολή λειτουργίας των τοπικών αυτών μονάδων (συνολικός αριθμός εργάσιμων ημερών);	46	<input type="text"/>
COV.3	Απασχολούμενοι (μεταβλητή Α.1) των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε προσωρινή αναστολή το 2020.	47	<input type="text"/>
COV.4	Σύνολο ωρών που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία από τους απασχολούμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε προσωρινή αναστολή το 2020 (μεταβλητή COV.3)	48	<input type="text"/>

(2) Οι αναφορές στους Λογαριασμούς του Ενιαίου Γενικού Λογιστικού Σχεδίου (ΕΓΛΣ) γίνονται για τη διευκόλυνση στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου. Παραδείγματα ταξινόμησης δίνονται στις σελίδες 9 – 15.

### Γενικές παρατηρήσεις:

1. Το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο θα πρέπει να συνοδεύεται από τη μέγιστη δυνατή ανάλυση του λογαριασμού 60.
2. Σε περίπτωση που δεν γνωρίζετε το ακριβές μέγεθος κάποιου στοιχείου, παρακαλούμε να δώσετε την καλύτερη δυνατή εκτίμησή σας.
3. Αν για κάποιο ερώτημα του ερωτηματολογίου δεν υπάρχει απάντηση, στη θέση αυτή να σημειωθεί παύλα (—).
4. Τα σκιαγραμμένα πλαίσια  στις σελίδες 3 έως 6 είναι αθροίσματα και ως τέτοια πρέπει να υπολογιστούν.
5. Τα ποσά που αφορούν σε αμοιβές (ερωτήματα ενότητας Δ´) θα πρέπει να είναι ακέραιοι αριθμοί, χωρίς δεκαδικά ψηφία.
6. Οι προκαταβολές καταγράφονται ανάλογα με το είδος της αμοιβής, εφόσον αφορούν στο έτος 2020. Αν αφορούν σε προκαταβολές για το έτος 2021 δεν καταγράφονται.
7. Οδηγίες για την καταγραφή των στοιχείων λόγω της εφαρμογής μέτρων αντιμετώπισης του COVID-19 δίνονται στις σελίδες 14 και 15.
8. Τοπική μονάδα επιχείρησης: αντιστοιχεί σε μία επιχείρηση ή ένα τμήμα της (εργαστήριο, εργοστάσιο, κατάστημα, γραφείο, ορυχείο, αποθήκη) που βρίσκεται σε καθορισμένη γεωγραφική θέση. Σε αυτόν τον τόπο ή από αυτόν τον τόπο ασκούνται οικονομικές δραστηριότητες στα πλαίσια των οποίων, εκτός εξαιρέσεων, ένα ή περισσότερα άτομα εργάζονται (ενδεχομένως με καθεστώς μερικής απασχόλησης) για λογαριασμό μίας και της αυτής επιχείρησης.

## ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Χρόνος που δαπανήθηκε για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου: \_\_\_\_\_ λεπτά

### Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συνεργασία.

Τα αποτελέσματα, μετά την ολοκλήρωση της έρευνας, θα είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της ΕΛΣΤΑΤ [www.statistics.gr](http://www.statistics.gr), στην ενότητα Στατιστικές > Πληθυσμός και Κοινωνικές Συνθήκες > Κόστος εργασίας > Κόστος Εργασίας (Μισθωτοί - Αμοιβές).

Ονοματεπώνυμο ερευνητή - υπογραφή

Υπογραφή υπευθύνου και σφραγίδα επιχείρησης

---

	Ο υπάλληλος ελέγχου της ΕΛΣΤΑΤ	Ο υπάλληλος κωδικογράφησης της ΕΛΣΤΑΤ
Ημερομηνία		
Ονοματεπώνυμο		
Υπογραφή		



**Ταξινόμηση στοιχείων Κόστους Εργασίας (Τμήμα Δ)**  
με παραδείγματα και αντιστοίχιση σε λογαριασμούς του ΕΓΛΣ

**Δ.1111: Άμεσες αμοιβές, επιμίσθια (bonus) και επιδόματα που καταβάλλονται κάθε περίοδο μισθοδοσίας**

**ΕΓΛΣ: Λογ. 60.00.00 + 60.00.02 + 60.00.09 + 60.01.00 + 60.01.02 + 60.01.09**

**Συνιστούν:** καταβολή μετρητών από τον εργοδότη στον μισθωτό.

**Δεν συνιστούν:**

- πληρωμές που καταβάλλονται ad hoc ή λιγότερο συχνά από τις τακτικές αμοιβές → **Δ.1112**,
- πληρωμές σε είδος → **Δ.1114**,
- πληρωμές σε προγράμματα αποταμίευσης υπέρ των εργαζομένων → **Δ.1112**,
- πληρωμές για την κάλυψη συγκεκριμένης περιόδου κατά την οποία δεν πραγματοποιήθηκε εργασία → **Δ.1113** ή, σε περίπτωση ασθένειας, → **Δ.1221**.

**Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ.1111**

Επίδομα αποδημίας/Επίδομα λόγω κόστους ζωής	Πληρωμή σε μισθωτούς που εργάζονται εκτός της συνήθους χώρας καταγωγής ή διαμονής τους/του συνήθους τόπου κατοικίας τους, προκειμένου να καλυφθεί η διαφορά του κόστους ζωής
Επίδομα στέγης	Πληρωμή για την κάλυψη των εξόδων στέγασης
Αμοιβή επιφυλακής ή εφημερίας	Πληρωμή σε μισθωτούς που πρέπει να είναι διαθέσιμοι προς εργασία σε περιόδους εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας
Πρόσθετες αμοιβές λόγω επικινδυνότητας ή κινδύνων	Επιμίσθιο (bonus) που καταβάλλεται σε μισθωτούς λόγω επικινδυνότητας της εργασίας, π.χ. λόγω της χρήσης επικινδύνων χημικών ουσιών
Επίδομα αναγκαστικής μείωσης του χρόνου εργασίας	Επιπλέον (μη εγγυημένη) πληρωμή για την πλήρη ή μερική αποζημίωση μισθωτών λόγω αναγκαστικής μείωσης του κανονικού ωραρίου εργασίας <i>Εξαιρούνται εγγυημένες πληρωμές → Δ.1224</i>
Προμήθειες επί των πωλήσεων	Επιμίσθιο (bonus) που καταβάλλεται βάσει του αριθμού προϊόντων που πωλήθηκαν
Αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης	Προσαυξημένες αποδοχές για ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας
Επίδομα πιστότητας	Συνεχής πληρωμή με σκοπό την ενθάρρυνση ή τη δέσμευση των απασχολούμενων μισθωτών να παραμείνουν στον ίδιο εργοδότη
Αμοιβή βάσει αποδοτικότητας	Προσαυξημένες αποδοχές που πραγματοποιούνται με βάση τον αριθμό προϊόντων που κατασκεύασε ο μισθωτός, π.χ. αριθμός κατασκευασμένων ενδυμάτων
Αμοιβή για εργασία με βάρδιες	Προσαυξημένες αποδοχές για εργασία που πραγματοποιήθηκε πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, π.χ. τη νύχτα

**Δ.1112: Άμεσες αμοιβές, επιμίσθια (bonus) και επιδόματα που δεν καταβάλλονται κάθε περίοδο μισθοδοσίας**

**ΕΓΛΣ: Λογ. 60.00.03 + 60.00.07 + 60.00.08 + 60.00.10 + 60.00.11 + 60.01.03 + 60.01.07 + 60.01.08 + 60.01.10 + 60.01.11**

**Συνιστούν:** καταβολή μετρητών από τον εργοδότη στον μισθωτό.

**Δεν συνιστούν:**

- πληρωμές που καταβάλλονται κάθε περίοδο μισθοδοσίας → **Δ.1111**,
- πληρωμές σε είδος → **Δ.1114**,
- πληρωμές σε προγράμματα αποταμίευσης υπέρ των εργαζομένων → **Δ.1112**,
- πληρωμές για την κάλυψη συγκεκριμένης περιόδου κατά την οποία δεν πραγματοποιήθηκε εργασία → **Δ.1113** ή, σε περίπτωση ασθένειας, → **Δ.1221**.

**Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ.1112**

Επίδομα πολυετούς εργασίας	Καταβάλλεται εφάπαξ σε μισθωτό ο οποίος έχει εργαστεί στον εργοδότη για συγκεκριμένο αριθμό ετών.
Επιμίσθιο λόγω αποχώρησης από την επιχείρηση ή συνταξιοδότησης	Πληρωμή λόγω αποχώρησης από την επιχείρηση ή συνταξιοδότησης, η οποία δεν σχετίζεται με τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και οι εν λόγω πληρωμές δεν συνδέονται με συλλογική σύμβαση. (Στην αντίθετη περίπτωση, ή εάν δεν υπάρχουν στοιχεία για πιθανή διασύνδεση με συλλογική σύμβαση → <b>Δ.1223</b> )
«Χρυσή χειραψία»	Έκτακτες πληρωμές οι οποίες καταβάλλονται σε μισθωτούς που φεύγουν από την επιχείρηση, εάν αυτές οι πληρωμές δεν συνδέονται με συλλογική σύμβαση (π.χ. «πακέτο» εθελούσιας αποχώρησης). (Στην αντίθετη περίπτωση, ή εάν δεν υπάρχουν στοιχεία για πιθανή διασύνδεση, οι πληρωμές-αποζημίωση απόλυσης → <b>Δ.1223</b> )
Κίνητρο πρόσληψης	Εφάπαξ πληρωμή που καταβάλλεται σε νεοπροσληφθέντα μισθωτό κατά την ανάληψη των καθηκόντων του

Καταβολή καθυστερούμενων χρηματικών παροχών	Πληρωμές οι οποίες αντιστοιχούν σε αυξήσεις των άμεσων αμοιβών που εφαρμόζονται αναδρομικά
Επιμίσθιο (bonus) συγχώνευσης της επιχείρησης	Εφάπαξ πληρωμή που καταβάλλεται σε μισθωτούς κατόπιν συγχώνευσης της επιχείρησης
Επίδομα αναγνώρισης μισθωτού	Έκτακτη πληρωμή που καταβάλλεται από τον εργοδότη για να επιβραβεύσει μεμονωμένους μισθωτούς ή ομάδες μισθωτών
Επιμίσθια (bonus) / επιδόματα για την επίτευξη των στόχων παραγωγικότητας	Πληρωμές που καταβάλλονται εφόσον ένας μισθωτός ή μια ομάδα μισθωτών επιτύχει προκαθορισμένους στόχους, π.χ. όσον αφορά τις πωλήσεις, την υπηρεσία εξυπηρέτησης πελατών ή τους προϋπολογισμούς
Ειδικό επιμίσθιο (bonus) λόγω εορτών	Καταβάλλεται κατά την περίοδο ορισμένων εορτών, π.χ. των Χριστουγέννων και του Πάσχα.
Συμμετοχή στα κέρδη της επιχείρησης και δικαιώματα ανατίμησης μετοχής	Πληρωμή σε χρήμα, η οποία υπολογίζεται σε συνάρτηση με τα κέρδη της επιχείρησης. Τα δικαιώματα ανατίμησης μετοχής συνιστούν μια μορφή συμμετοχής στα κέρδη της επιχείρησης, παρέχοντας στον μισθωτό το δικαίωμα να εισπράττει μελλοντικά πληρωμή σε χρήμα η οποία θα βασίζεται στην αύξηση της τιμής των μετοχών της επιχείρησης ως προς ένα καθορισμένο επίπεδο κατά τη διάρκεια καθορισμένης χρονικής περιόδου. Τα δικαιώματα ανατίμησης μετοχής πρέπει να υπολογίζονται κατά τη στιγμή της πληρωμής σε χρήμα και να αφορούν την εν λόγω στιγμή, ανεξάρτητα από την αξία κατά την ημερομηνία χορήγησης ή τη διάρκεια της περιόδου κτήσης των δικαιωμάτων.
Τριμηνιαίο εταιρικό επιμίσθιο (bonus)	Καταβάλλεται σε τριμηνιαία βάση και υπολογίζεται σε συνάρτηση με τα κέρδη ή την αποδοτικότητα του εργοδότη (η περίοδος μισθοδοσίας θεωρείται ότι δεν είναι τριμηνιαία).
13ος ή 14ος μισθός	Ετήσιες έκτακτες πληρωμές
Ετήσιο εταιρικό επιμίσθιο (bonus)	Καταβάλλεται εφάπαξ κάθε χρόνο και υπολογίζεται σε συνάρτηση με τα κέρδη ή την αποδοτικότητα του εργοδότη.

#### Δ.1113: Πληρωμές για ημέρες εργασίας που δεν πραγματοποιήθηκαν

**ΕΓΛΣ: Λογ. 60.00.04 + 60.00.06 + 60.01.04 +60.01.06**

**Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ.1113**

Επίδομα άδειας	Πληρωμές που καταβάλλονται σε μισθωτούς για την κάλυψη των ημερών εργασίας που δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω ετήσιας άδειας και εθνικών ή τοπικών αργιών ή ειδικούς προσωπικούς λόγους, όπως γάμος, θάνατος μέλους της οικογένειας, εκπροσώπηση σωματείου, στρατιωτική θητεία ή συμμετοχή σε σώμα ενόρκων.
Ειδική άδεια	Εξαιρούνται οι πληρωμές που πραγματοποιεί ο εργοδότης για να καλύψει την απουσία μισθωτών λόγω αναρρωτικής άδειας ή άδειας μητρότητας οι οποίες καταλογίζονται ως εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης → Δ.1221.

#### Δ.1114: Αμοιβές σε είδος και οι συνιστώσες τους

Οι αμοιβές σε είδος αντιστοιχούν στη διαφορά μεταξύ της αγοραίας τιμής και της μειωμένης τιμής και στην τρέχουσα αξία αυτής της παροχής. Επίσης, αναφέρονται μόνο στο ποσό που αντιστοιχεί στην ιδιωτική χρήση.

**Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ.1114**

Μείωση της τιμής των προϊόντων	Ο εργοδότης πωλεί προϊόντα σε μισθωτούς σε μειωμένες τιμές. Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στη διαφορά μεταξύ της αγοραίας τιμής και της μειωμένης τιμής.	Δ.11141
Δωρεάν ή επιδοτούμενη στέγη	Ο εργοδότης καταβάλλει τα έξοδα στέγασης των μισθωτών πλήρως ή εν μέρει. Και πάλι, τα έσοδα σε είδος υπολογίζονται κατόπιν σύγκρισης με την αγοραία τιμή.	Δ.11142
Χρήση αυτοκινήτου που ανήκει στον εργοδότη	Ο εργοδότης καλύπτει τα έξοδα κίνησης του αυτοκινήτου δικής του ιδιοκτησίας, το οποίο διαθέτει στον μισθωτό για επαγγελματικούς λόγους, καθώς και για ιδιωτική χρήση. (Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στην αξία ιδιωτικής χρήσης του αυτοκινήτου.)	Δ.11143
Δωρεάν ή επιδοτούμενα καύσιμα	Ο εργοδότης καλύπτει πλήρως ή εν μέρει τα έξοδα καυσίμου για την ιδιωτική χρήση, από τον μισθωτό, αυτοκινήτου που ανήκει στον εργοδότη. Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στην τρέχουσα αξία αυτής της παροχής.	Δ.11143
Προγράμματα για την αγορά μετοχών Δικαιώματα προαίρεσης για την αγορά μετοχών	Πληρωμές σε είδος που βασίζονται σε μετοχές, μέσω των οποίων χορηγούνται μετοχές σε μισθωτούς στο πλαίσιο του συνολικού «πακέτου» αποδοχών τους. Ο μισθωτός λαμβάνει τις μετοχές αμελλητί σε τιμή χαμηλότερη από την αγοραία τιμή ή αποκτά το δικαίωμα να αγοράσει μετοχές σε καθορισμένη χρονική στιγμή στο μέλλον σε, ήδη κατά τον παρόντα χρόνο, προκαθορισμένη τιμή. Εξαιρούνται τα δικαιώματα ανατίμησης μετοχής → Δ.11112	Δ.11144
Δωρεάν ή επιδοτούμενες θέσεις στάθμευσης στον τόπο εργασίας	Ο εργοδότης παρέχει χώρο στάθμευσης για μισθωτούς σε μειωμένη ή μηδενική τιμή. Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στην τρέχουσα αξία αυτής της παροχής.	Δ.11145

Δωρεάν ή επιδοτούμενη χρήση κινητού τηλεφώνου	Ο εργοδότης παρέχει κινητό τηλέφωνο για επαγγελματική και ιδιωτική χρήση και πληρώνει όλα τα σχετικά έξοδα. Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στην τρέχουσα αξία αυτής της παροχής.	Δ.11145
Δωρεάν ή επιδοτούμενη μετάβαση προς και από τον τόπο εργασίας	Τα έξοδα που πραγματοποιεί ο μισθωτός για τη μετάβασή του προς και από τον χώρο εργασίας καταβάλλονται πλήρως ή εν μέρει. Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στην τρέχουσα αξία αυτής της παροχής, όπως προαναφέρεται.	Δ.11145
Δωρεάν ή επιδοτούμενα γεύματα	Ο εργοδότης παρέχει στον μισθωτό γεύματα σε μειωμένη ή μηδενική τιμή. Τα έσοδα σε είδος αντιστοιχούν στην τρέχουσα αξία αυτής της παροχής, όπως προαναφέρεται.	Δ.11145

#### Δ.121: Πραγματικές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης

##### Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ.121

Εργοδοτικές εισφορές σε σύστημα ασφάλισης για άτομα με αναπηρία	Τακτικές <u>μη αυτοχρηματοδοτούμενες</u> πληρωμές που καταβάλλει ο εργοδότης στο σύστημα ασφάλισης	Δ.1211
Θεσμοθετημένες εργοδοτικές εισφορές σε συνταξιοδοτικά ταμεία	Ο εργοδότης, κατά την περίοδο απασχόλησης του μισθωτού, καταβάλλει εισφορές σε συνταξιοδοτικά ταμεία που διοικούνται από ταμείο κοινωνικής ασφάλισης, ασφαλιστική επιχείρηση ή αυτόνομο συνταξιοδοτικό ταμείο.	Δ.1211
Προσαυξημένες εργοδοτικές εισφορές σε συνταξιοδοτικά ταμεία	Ο εργοδότης καταβάλλει επιπλέον εισφορές στο συνταξιοδοτικό ταμείο του μισθωτού.	Δ.1212

#### Δ.122: Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης

##### Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ.122

Πληρωμές κατά την άδεια μητρότητας	Ο εργοδότης καταβάλλει τις πληρωμές αυτές απευθείας στον μισθωτό κατά την περίοδο άδειας μητρότητας ως αντιστάθμισμα της απώλειας εσόδων.	Δ.1221
Τεκμαρτές εργοδοτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση δημοσίων υπαλλήλων	Ο εργοδότης δεν καταβάλλει εισφορές σε συνταξιοδοτικό ταμείο κατά την περίοδο απασχόλησης του μισθωτού. Οι συντάξεις καταβάλλονται αργότερα από τους ίδιους πόρους του εργοδότη.	Δ.1222
Πληρωμές σε συστήματα πρόωρης συνταξιοδότησης για μισθωτούς μερικής απασχόλησης	Συμπληρωματικές πληρωμές που καταβάλλει ο εργοδότης σε συστήματα πρόωρης συνταξιοδότησης για μισθωτούς μερικής απασχόλησης	Δ.1222
Αποζημίωση απόλυσης δυνάμει συλλογικής σύμβασης	Ο εργοδότης καταβάλλει την εν λόγω αποζημίωση απευθείας στους μισθωτούς που φεύγουν από την επιχείρηση. <b>Προσοχή:</b> Το εφάπαξ των υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου δεν συμπεριλαμβάνεται επειδή είναι ανταποδοτικό (δηλαδή, γίνονται κρατήσεις μόνο από την πλευρά του υπαλλήλου).	Δ.1223
Υποτροφίες σπουδών	Ο εργοδότης καλύπτει ένα μέρος ή το σύνολο των εξόδων που συνεπάγεται η άσχετη προς την εργασία κατάρτιση που πραγματοποιείται εκτός της επιχείρησης.	Δ.1224
Επίδομα γάμου ή τέκνων	Πληρωμή που καταβάλλεται στον μισθωτό μετά το συγκεκριμένο γεγονός	Δ.1224
Δωρεάν ή επιδοτούμενη εκπαίδευση τέκνων	Τα δίδακτρα για τα τέκνα του μισθωτού καταβάλλονται πλήρως ή εν μέρει.	Δ.1224
Επίδομα αναγκαστικής μείωσης του χρόνου εργασίας	Εγγυημένη πληρωμή με σκοπό να αποζημιωθούν πλήρως ή εν μέρει οι μισθωτοί για την αναγκαστική μείωση του χρόνου εργασίας. <u>Εξαιρούνται</u> οι επιπλέον πληρωμές που καταβάλλονται κάθε περίοδο μισθοδοσίας → <b>Δ.11111.</b>	Δ.1224

#### Δ.2: Δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης που πραγματοποιεί ο εργοδότης

(Οι τυχόν επιδοτήσεις υπάγονται στον Δ.5 και πρέπει να αφαιρούνται)

##### Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ. 2

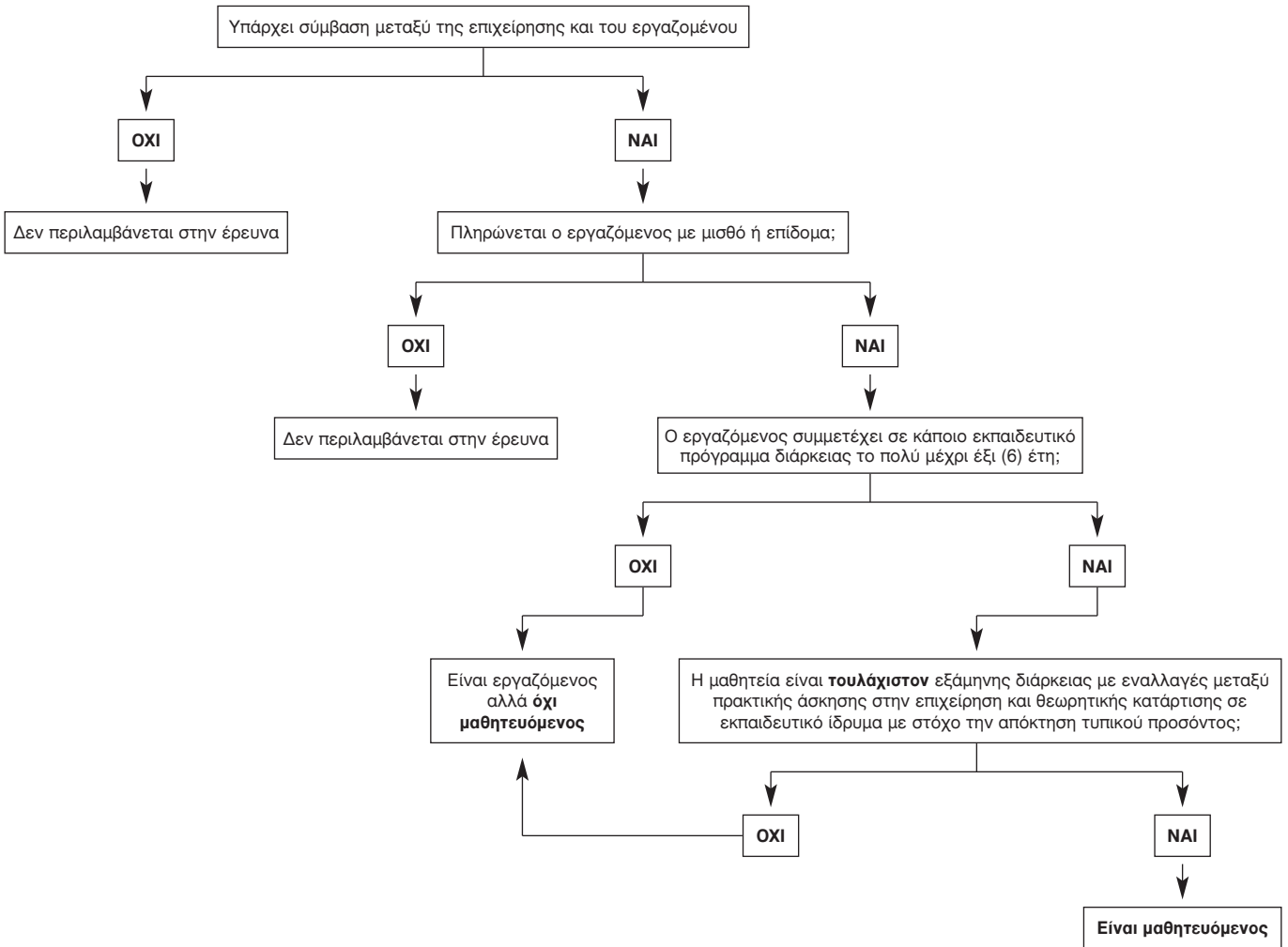
Δίδακτρα για εκπαιδευτές εκτός της επιχείρησης	Έξοδα που αφορούν την επαγγελματική κατάρτιση μισθωτών που οργανώνεται, π.χ. με τη μορφή ενδοεπιχειρησιακών σεμιναρίων
Δαπάνες για διδακτικά βοηθήματα	Έξοδα που αφορούν την επαγγελματική κατάρτιση, π.χ. με τη μορφή ηλεκτρονικών μαθημάτων που διατίθενται στο ενδοδίκτυο της επιχείρησης και καταρτίζονται από ειδικευμένες εταιρείες

**Δ.3: Λοιπές δαπάνες που καταβάλλονται από τον εργοδότη**

**Παραδείγματα που εμπίπτουν στον κωδικό Δ. 3**

Επίδομα ένδυσης	Καταβάλλεται στους μισθωτούς επαγγελματιών που απαιτούν ειδική ενδυμασία (π.χ. για την προστασία ή την παρουσίαση), η οποία δεν προορίζεται για ιδιωτική χρήση.
Έξοδα πρόσληψης	Έξοδα των γραφείων ευρέσεως εργασίας ή έξοδα για τη δημοσίευση αγγελιών θέσεων εργασίας
Επίδομα εγκατάστασης ή μετεγκατάστασης	Καταβάλλεται όταν ο μισθωτός αναγκάζεται να αλλάξει τον τόπο κατοικίας του.

**ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ**



## Συχνές ερωτήσεις – απαντήσεις για την ταξινόμηση στοιχείων του Κόστους Εργασίας (ειδικές περιπτώσεις)

<p>Πληρωμές για την κάλυψη των εξόδων μεταφοράς των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας τους</p>	<p>Εμπίπτει στον <b>Δ.11111</b>, εάν αφορά πληρωμές που καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας, και στον <b>Δ.11112</b>, εάν αφορά πληρωμές που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας. Εάν τα έξοδα σε είδος (π.χ. παροχή δωρεάν εισιτηρίων για τα μέσα μαζικής μεταφοράς) χρεώνονται απευθείας στον εργοδότη, τότε εμπίπτουν στον <b>Δ.11145</b>.</p>
<p>Δωρεάν πτήσεις / ταξίδια για τα μέλη της οικογένειας που συνοδεύουν τον εργαζόμενο σε επαγγελματικό ταξίδι</p>	<p>Εμπίπτει στους κωδικούς <b>Δ.11141</b> ή <b>Δ.11145</b>. Στον <b>Δ.11141</b> εμπίπτει για παράδειγμα, εάν ο ίδιος ο εργαζόμενος απασχολείται σε ταξιδιωτικό γραφείο.</p>
<p>Παροχή δανείων με χαμηλότερα ή μηδενικά επιτόκια</p>	<p>Εμπίπτει στους κωδικούς <b>Δ.11141</b> ή <b>Δ.11145</b>. Στον <b>Δ.11141</b> εμπίπτει για παράδειγμα, εάν ο ίδιος ο εργαζόμενος απασχολείται σε τράπεζα.</p>
<p>Εταιρικές μετοχές που παρέχονται σε νεογέννητα τέκνα εργαζομένων</p>	<p>Εμπίπτει στον <b>Δ.11144</b> (πληρωμές σε είδος που συνδέεται με τις πληρωμές βάσει μετοχών).</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Χριστουγεννιάτικα δώρα για παιδιά εργαζομένων</li> <li>• Δώρα γάμου στους εργαζομένους</li> </ul>	<p>Εμπίπτουν στους κωδικούς <b>Δ.11141</b> ή <b>Δ.11145</b>. Για παράδειγμα, εμπίπτουν στον <b>Δ.11141</b>, εάν τα δώρα κατασκευάζονται από τον εργοδότη του εργαζομένου.</p>
<p>Άλλα έξοδα που καταβάλλει ο εργοδότης και αφορούν σε επαγγελματικά ταξίδια συμπεριλαμβάνονται στον <b>Δ.3</b>;</p>	<p>Δεν συμπεριλαμβάνονται. Πρόκειται για επιπλέον δαπάνες που δεν καλύπτονται από τους κωδικούς <b>Δ.2</b> ή <b>Δ.3</b>, γιατί δεν αποτελούν κάποια αποζημίωση προς στους εργαζομένους.</p>
<p>Πληρωμές για χρήση ιδιωτικών αυτοκινήτων για εταιρικούς σκοπούς</p>	<p>Δεν συμπεριλαμβάνονται. Αφορούν δαπάνες και όχι αποζημίωση εργαζομένων.</p>
<p>Οι τακτικές αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας και καλύπτουν τα έξοδα ταξιδιού για επαγγελματικούς σκοπούς εμπίπτουν στον <b>Δ.11111</b>;</p>	<p>Εμπίπτουν στον <b>Δ.11111</b>, εφόσον οι πληρωμές γίνονται ανεξάρτητα από την ανάγκη ταξιδιού. Εάν οι πληρωμές παρουσιάζονται ως τακτικές αποζημιώσεις για τη διευκόλυνση διοικητικών διαδικασιών, αλλά πραγματικά προορίζονται για να καλύψουν τα έξοδα επαγγελματικών ταξιδιών, τότε πρόκειται για δαπάνες που δεν καλύπτονται από τους κωδικούς <b>Δ.2</b> ή <b>Δ.3</b> και θα πρέπει να εξαιρούνται.</p>
<p>Οι πληρωμές του εργοδότη στην ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων (ατυχήματα, θάνατος κ.λπ.) συμπεριλαμβάνονται στο κόστος εργασίας;</p>	<p>Οι πληρωμές αυτές εμπίπτουν στον <b>Δ.1212</b>. Θα μπορούσαν να εμπίπτουν στον <b>Δ.11141</b> ως έμμεσες παροχές που χρεώνονται στον εργοδότη, εάν ο εργαζόμενος εργάζεται σε ασφαλιστική εταιρεία.</p>
<p>Πώς ταξινομούνται οι πληρωμές για τις ημέρες που δεν εργάστηκε ο εργαζόμενος (π.χ. νόμιμη άδεια, ασθένεια, αργίες κ.λπ.);</p>	<p>Όλες οι αμοιβές που καταβάλλονται για τις νόμιμες ή άλλες άδειες, για τις δημόσιες αργίες ή για άλλες αμειβόμενες ημέρες χωρίς την παρουσία του απασχολούμενου στην εργασία του, εμπίπτουν στον <b>Δ.1113</b> (πληρωμές για ημέρες που δεν έχουν εργαστεί). Οι πληρωμές που σχετίζονται με ασθένεια, μητρότητα ή αποζημίωση για επαγγελματικό ατύχημα (εξαιρουμένης της αποζημίωσης που καταβάλλεται από την κοινωνική ασφάλιση) εμπίπτουν στον <b>Δ.1221</b> (εγγυημένη αμοιβή σε περίπτωση ασθένειας).</p>
<p>Δαπάνες για βασική, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση του εργαζομένου που καταβάλλονται από τον εργοδότη</p>	<p>Οι δαπάνες των εργοδοτών για τη γενική εκπαίδευση των εργαζομένων (εκπαίδευση που δεν συνδέεται με τις απαιτήσεις του χώρου εργασίας), εμπίπτουν στον <b>Δ.1224</b> (Λοιπές τεκμαρτές εργοδοτικές κοινωνικές παροχές). Η εκπαίδευση που συνδέεται με την επαγγελματική εργασία θεωρείται επαγγελματική κατάρτιση και ως εκ τούτου εμπίπτει στον <b>Δ.2</b> (Δαπάνες επαγγελματικής κατάρτισης).</p>
<p>Πώς πρέπει να καταγράφονται οι δαπάνες για τους πρώην συνταξιούχους (υπαλλήλους με σύνταξη) στον <b>Δ.1223</b>;</p>	<p>Εάν ένας εργαζόμενος έχει ήδη συνταξιοδοτηθεί κατά το έτος αναφοράς (συνεπώς δεν είναι πλέον απασχολούμενος), συνιστάται να μην καταγράφονται οι πληρωμές του ως κόστος εργασίας. Αυτές οι πληρωμές είναι κοινωνικές παροχές που αντιστοιχούν σε κοινωνικές εισφορές, οι οποίες θα έπρεπε να είχαν καταγραφεί ως κόστος εργασίας όταν ο εργαζόμενος ήταν ακόμη ενεργός. Εάν ο εργαζόμενος συνταξιοδοτήθηκε κατά το έτος αναφοράς, πρέπει να γίνει διάκριση μεταξύ των συνταξιοδοτικών παροχών (οι οποίες δεν πρέπει να καταγράφονται) και των πρόσθετων πληρωμών (π.χ. αποζημίωση λόγω απόλυσης, αντισταθμιστική αποζημίωση προειδοποίησης) που αποτελούν μέρος του κόστους εργασίας και, ως εκ τούτου, μισθολογικό κόστος ή τεκμαρτές κοινωνικές εισφορές, ανάλογα με την περίπτωση.</p>
<p>Όταν οι πληρωμές για άδεια ασθένειας ή άδεια μητρότητας χρηματοδοτούνται από κοινωνικές εισφορές;</p>	<p>Προκειμένου να αποφευχθεί η διπλή καταμέτρηση, εάν οι πληρωμές προς τους εργαζομένους χρηματοδοτούνται, έστω και εν μέρει από κοινωνικές εισφορές που έχουν καταβληθεί ή καταλογιστεί στο παρελθόν, θεωρούνται κοινωνικές παροχές και όχι κόστος εργασίας. Για παράδειγμα, εάν ένας εργαζόμενος αμειβεται για 20 ημέρες άδειας ασθένειας και ο εργοδότης πληρώνει μόνο για τις πρώτες 16 ημέρες, ενώ από την 17η ημέρα και μετά ο εργαζόμενος αμειβεται με κοινωνική ασφάλιση (δηλαδή χωρίς άμεσες δαπάνες για τον εργοδότη), στο κόστος εργασίας θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται μόνο το ποσό που αφορά τις 16 ημέρες για τις οποίες πλήρωσε ο εργοδότης. Στην περίπτωση που ο εργοδότης πληρώνει ένα μερίδιο (π.χ. 25%) της άδειας ασθένειας, θα πρέπει να καταγράφεται το αντίστοιχο ποσοστό.</p>

## Καταγραφή των στατιστικών στοιχείων λόγω της εφαρμογής μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID-19

### 1. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Οι περιπτώσεις εργαζομένων με μείωση του ωραρίου εργασίας ή των οποίων η σύμβαση εργασίας τέθηκε σε προσωρινή αναστολή ή σε καθεστώς τηλεργασίας (εξ αποστάσεως παροχή εργασίας) κ.ά. παραμένουν στο πεδίο έρευνας των στατιστικών του κόστους εργασίας, εφόσον, σύμφωνα με τον ορισμό, έχουν άμεση σύμβαση απασχόλησης με την επιχείρηση ή την τοπική μονάδα, είναι δηλαδή εγγεγραμμένοι στην κατάσταση μισθοδοσίας και αμείβονται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελούν, του αριθμού των ωρών που εργάζονται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου).

### 2. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΜΕΙΦΘΗΚΑΝ

#### 2.1 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

Μόνο οι πραγματικές ώρες εργασίας πρέπει να καταγράφονται στα στατιστικά στοιχεία κόστους εργασίας, στον βαθμό που συμβάλλουν στην παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών, ακόμη και με χαμηλότερη παραγωγικότητα λόγω των περιορισμών που επιβάλλονται από τα μέτρα που λαμβάνονται στο πλαίσιο αντιμετώπισης της πανδημίας του COVID-19.

Οι ώρες εργασίας των εργαζομένων με τηλεργασία καταγράφονται ως συνήθεις ώρες εργασίας, εφόσον πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Οι ώρες θα πρέπει να πληρώνονται από τον εργοδότη, ακόμη και αν το ποσό αυτό επιστρέφεται –εν μέρει ή πλήρως– μέσω προγραμμάτων στήριξης που χρηματοδοτούνται από το Κράτος.
- Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι διαθέσιμοι στον εργοδότη τους κατά τη διάρκεια των συνήθων ωρών εργασίας.

Για τους εργαζομένους που εργάζονται με μειωμένο ωράριο πρέπει να καταγράφεται ο μειωμένος αριθμός ωρών εργασίας.

Για τους εργαζομένους σε καθεστώς κατ' οίκον καραντίνας, χωρίς δυνατότητα εργασίας για τα καθήκοντα που τους αναθέτει ο εργοδότης τους, δεν καταγράφονται οι ώρες εργασίας, ενώ οι πληρωμές από τον εργοδότη καταγράφονται ως αμοιβές για ημέρες που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία στον **Δ.1113**.

#### 2.2 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΜΕΙΦΘΗΚΑΝ

Για να καταγραφούν οι ώρες εργασίας ως αμειφθείσες θα πρέπει να πληρώνονται από τον εργοδότη, ακόμη και αν το ποσό αυτό επιστρέφεται εν μέρει μέσω προγραμμάτων στήριξης που χρηματοδοτούνται από το Κράτος. Στην περίπτωση που επιστρέφεται πλήρως, οι αντίστοιχες ώρες θα καταγράφονται ως αμειφθείσες, μόνο αν αντιστοιχούν σε ώρες που έχουν πράγματι πραγματοποιηθεί.

Δεν καταγράφονται ώρες εργασίας εργαζομένων για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο η σύμβαση εργασίας τους τίθεται σε προσωρινή αναστολή και το Κράτος τους καταβάλλει ένα ποσό άμεσα (π.χ. αποζημίωση ειδικού σκοπού).

### 3. ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τη στήριξη των επιχειρήσεων που επλήγησαν από την κρίση λόγω της πανδημίας του COVID-19, το Κράτος μπορεί:

- να επιστρέψει στους εργοδότες το σύνολο ή μέρος από τους μισθούς που καταβάλλονται στους εργαζομένους τους. Στις περιπτώσεις αυτές, τα ποσά που καταβάλλει ο εργοδότης πρέπει να καταγράφονται κανονικά στους αντίστοιχους κωδικούς και οι επιστροφές από το Κράτος: α) αν αφορούν τις αμοιβές των εργαζομένων, καταγράφονται ως επιδοτήσεις στον **Δ.5**. και β) αν αφορούν εργοδοτικές εισφορές, αυτές αφαιρούνται από τους αντίστοιχους κωδικούς των εισφορών.
- να καταβάλλει το σύνολο ή μέρος των μισθών απευθείας στους εργαζομένους για να τους αποζημιώσει για τη μείωση ή τη μη καταβολή τους. Τα ποσά αυτά, που καταβάλλονται απευθείας από το Κράτος στους εργαζομένους, **δεν καταγράφονται στους λογαριασμούς του εργοδότη και δεν πρέπει, επίσης, να καταγράφονται στο ερωτηματολόγιο της έρευνας**. Αυτό συμβαίνει σε περιπτώσεις όπως: α) εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας τίθεται σε προσωρινή αναστολή και η κυβέρνηση τους καταβάλλει ένα ποσό άμεσα (π.χ. αποζημίωση ειδικού σκοπού), β) μηχανισμών επιδότησης εργασίας, όπως είναι το πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Όταν ο εργαζόμενος εμποδίζεται να εργαστεί λόγω των περιοριστικών μέτρων, αλλά ο εργοδότης εξακολουθεί να πληρώνει τουλάχιστον μέρος των μισθών και των κοινωνικών εισφορών, τότε:

- Οι αμοιβές των εργαζομένων καταγράφονται ως **Δ.1113** (πληρωμές για ημέρες που δεν έχουν εργαστεί), εάν καταβάλλονται κατά την κρίση του εργοδότη, ή ως **Δ.1224** («Λοιπές τεκμαρτές κοινωνικές εργοδοτικές εισφορές»), χωρίς τις επιδοτήσεις, εάν ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να τις πληρώσει βάσει της σύμβασης εργασίας ή των εφαρμοστέων συλλογικών συμβάσεων.
  - Οι κοινωνικές εργοδοτικές εισφορές για όλες τις αμειφθείσες ώρες καταγράφονται στους αντίστοιχους κωδικούς μείον τυχόν επιστροφές.
- Στην περίπτωση που το Κράτος επιτρέπει την παράταση στις προθεσμίες πληρωμής των εισφορών που οφείλει ο εργοδότης, αυτές θα πρέπει να καταγράφονται κατά τη στιγμή της εργασίας και όχι κατά τη (μεταγενέστερη) περίοδο κατά την οποία θα μπορούσαν να καταβληθούν.

Τόσο οι αμοιβές (**Δ.11**) όσο και οι εργοδοτικές εισφορές (**Δ.12**) πρέπει να καταγράφονται τη στιγμή της εργασίας.



**Ειδικές άδειες λόγω COVID-19:**

**α) Άδεια ειδικού σκοπού εργαζόμενων γονέων, ιδιωτικού και δημόσιου τομέα**

Τα ποσά που καταβάλλει ο εργοδότης καταγράφονται στις αμοιβές για ημέρες που δεν πραγματοποιήθηκε εργασία στον **Δ.1113**.

Τυχόν επιστροφές από το Κράτος:

- αν αφορούν τις αμοιβές των εργαζομένων, καταγράφονται στις επιδοτήσεις (**Δ.5**).
- αν αφορούν εργοδοτικές εισφορές, τότε αφαιρούνται από το **Δ.12**, δηλαδή καταγράφεται το μειωμένο ποσό.

**β) Ειδική άδεια απουσίας ομάδων αυξημένου κινδύνου**

Για τους εργαζομένους της κατηγορίας αυτής, οι ώρες εργασίας καταγράφονται ως συνηθεις ώρες εργασίας, εφόσον παρέχουν εξ αποστάσεως εργασία.

