

Lønstruktur 2014

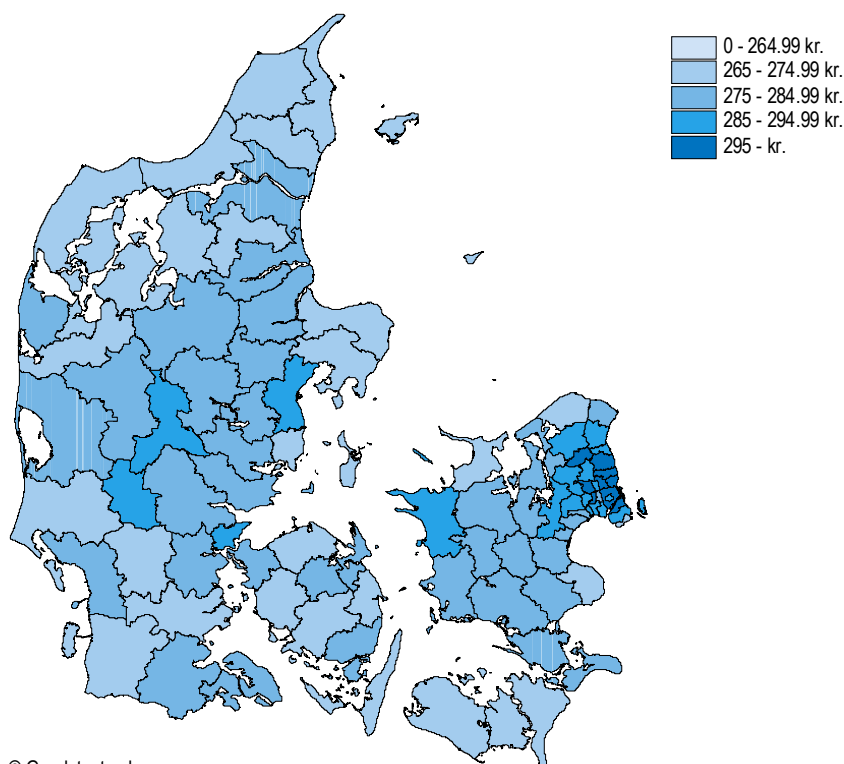
Resumé: Fortjenesten pr. præsteret time for alle lønmodtagere ekskl. elever og unge under 18 år var 301 kr. i 2014. Den standardberegnete timefortjeneste var 248 kr.

Den højeste gennemsnitlige fortjeneste pr. præsteret time var i staten lige over 315 kr. I regionerne var den lige under 315 kr., mens den var 307 kr. i virksomheder og organisationer. I kommunerne var fortjenesten pr. præsteret time 273 kr.

Fordelt efter sektorer var den højeste gennemsnitlige standardberegnete timefortjeneste at finde i staten med 261 kr. Den næsthøjeste var i virksomheder og organisationer med 256 kr., mens den var 254 kr. i regionerne. For lønmodtagere i kommunerne var den standardberegnete timefortjeneste 220 kr.

Kort om statistikken: Der er to centrale lønbegreber i lønstatistikken: *fortjeneste pr. præsteret time* og *den standardberegnete timefortjeneste*. *Fortjeneste pr. præsteret time* fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger pr. arbejdet time ved at have en given lønmodtager ansat, mens den *standardberegnete timefortjeneste* er det lønbegreb, som kommer tættest på den løn, som er "aftalt" mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

Figur 1. Fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2014



	Side
<i>Indhold</i> 1. Indledning	2
2. Kilder og metoder.....	3
2.1 Datagrundlag og dækningsgrad	3
2.2 Definitioner og begreber	5
2.3 Statistikbegreber	7
3. Hovedresultater.....	9
3.1 Lønkomponenter.....	10
3.2 Alder.....	11
3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe.....	12
3.4 Uddannelse	15
3.5 Arbejdsstedets branche.....	16
3.6 Arbejdsstedets beliggenhed	17
3.7 Sektor	18
3.8 Køn	21
4. Særlige forhold ved offentliggørelse af Lønstruktur 2014	25
5. Baggrundsoplysninger	26
6. Tabeller	26

1. Indledning

Formål Den årlige lønstruktur har til formål at give oplysninger om lønniveauer og lønnens sammensætning på forskellige lønkomponenter på tværs af sektorer på det danske arbejdsmarked. Lønstrukturstatistikken dækker hele det danske arbejdsmarked¹ og anvender et ensartet begrebsapparat på tværs af sektorer. Statistikken er ikke umiddelbart velegnet til at belyse lønudviklingen, da ændringen mellem to år, foruden lønstigninger, afspejler ændringer i medarbejdersammensætning som fx til- og afgang af medarbejdere inden for givne grupperinger.

Til belysning af lønudviklingen bør i stedet bruges Danmarks Statistiks kvartalsvise lønindeks, som netop har til formål at give et billede af lønudviklingen. De kvartalsvise lønindeks tager - i modsætning til lønstrukturen - højde for ændringer i sammensætningen af medarbejderne og baserer sig på identiske virksomheder, dvs. virksomheder, der indgår i de to kvartaler, der ligger til grund for beregningen af udviklingen mellem to kvartaler.

Danmarks Statistiks samlede lønstatistiksystem omfatter foruden ovennævnte statistikker desuden en statistik over de samlede arbejdsomkostninger i virksomheder og organisationer.

Statistikens anvendelse Den årlige lønstruktur anvendes bl.a. til besvarelse af forespørgsler på statistiske oplysninger fra forskere, studerende, journalister, virksomheder m.m. Statistikken ligger derudover til grund for den ligelønsstatistik, som større virksomheder kan rekvirere hos Danmarks Statistik i henhold til loven om ligeløn. Ligeledes ligger statistikken til grund for udarbejdelse af de lovbestemte 4-årige arbejdsomkostningsundersøgelser (*labour cost survey*) og lønstrukturundersøgelser (*structure of earnings survey*) til det europæiske statistikbureau, Eurostat. De årlige opdateringer heraf samt årlig leverance af løngabet mellem kvinder og mænd (*gender pay gap*) til Eurostat, er også udarbejdet på baggrund af lønstrukturen.

¹ Statistikken omfatter samtlige virksomheder i den offentlige sektor. For den private sektor er alle virksomheder med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede, uden for landbrug og fiskeri, med i statistikken.

2. Kilder og metoder

2.1 Datagrundlag og dækningsgrad

<i>Dataindsamling</i>	<p>Indberetningen til Danmarks Statistiks lønstruktur følger overordnet set tre forskellige strukturer: én struktur for den private sektors lønsystemer, én struktur for statens lønsystemer og én struktur for kommunale og regionale lønsystemer. Indhold, formater, variabelnavngivninger mv. er afhængig af, hvilket lønsystem virksomheden bruger. Lønsystemer fra den private sektor bruges primært af private virksomheder og tilsvarende for de statslige, kommunale og regionale lønsystemer.</p> <p>Selvom de indberettede oplysninger er relativt ens mellem sektorerne, eksisterer der visse forskelle. Nogle komponenter indberettes mere detaljeret i den ene sektor frem for de andre. Derfor er der skabt konsistens mellem indhold, variabelnavne og variabeldefinitioner mellem sektorerne i forbindelse med udarbejdelse af lønstrukturen.</p>
<i>Dataindsamling for kommuner og regioner</i>	<p>Datamaterialet for størstedelen af de kommunale og regionale virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indsamles i samarbejde med Kommunerne og Regionernes Løndatakontor (KRL) fra lønsystemerne KMD og Silkeborg Data.</p>
<i>Dataindsamling for staten</i>	<p>Datamaterialet for størstedelen af de statslige virksomheder udgøres af 12 på hinanden følgende månedsudtræk, svarende til et kalenderår, som indberettes til Danmarks Statistik af Statens Løn System (SLS), forsvaret, DSB, KMD og Silkeborg Data.</p>
<i>Dataindsamling for private virksomheder</i>	<p>For virksomheder i den private sektor indsamles oplysninger for hele indkomståret i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Foreningerne indsamler oplysningerne fra deres medlemsvirksomheder og stiller dem til rådighed for Danmarks Statistik. Danmarks Statistik indsamler selv oplysninger fra private virksomheder, der ikke er medlem af én af disse foreninger.</p> <p>Dataindsamlingen for virksomheder i den private sektor er tilrettelagt, så der i videst muligt omfang indsamles administrative data, som i forvejen findes i virksomhedernes egne lønsystemer. For virksomheder, der ikke benytter et lønsystem til indberetningen, har Danmarks Statistik udarbejdet et regneark, som indberetningen kan foretages på.</p>
<i>Virksomheder</i>	<p>Statistikken omfatter samtlige virksomheder i offentlig forvaltning og service. Alle virksomheder i sektoren virksomheder og organisationer, med en beskæftigelse svarende til ti eller flere fuldtidsbeskæftigede uden for landbrug og fiskeri, er med i statistikken.</p>
<i>Statistikken omfatter</i>	<p>Statistikken omfatter kun lønmodtagere, der er omfattet af loven om ansættelsesbeviser. Det vil sige der skal være tale om en lønmodtager.</p>

- Kun lønmodtagere på normale vilkår* Statistikken omfatter kun lønmodtagere ansat på normale vilkår. Følgende indgår derfor ikke i statistikken:
- Lønmodtagere, der aflønnes efter en usædvanlig lav sats som følge af handicap eller lignende.
 - Lønmodtagere, der er rent provisionsaflønnet.
 - Lønmodtagere, der ikke er beskattet efter de almindelige betingelser i Danmark, herunder fx sømænd ansat på skibe under det internationale skibsregister.
 - Udlændinge, der arbejder i Danmark, men beskattes efter hjemlandets regler.
 - Udstationerede danskere, der aflønnes efter lokale regler. (Danskere beskæftiget i udlandet, som aflønnes og beskattes efter de normale regler i Danmark, er derimod med i statistikken).
- Yderligere afgrænsning i offentlig forvaltning og service* I datamaterialet for den overvejende del af sektoren offentlig forvaltning og service ses bort fra:
- Fleks- og skånejobbere,
 - vederlagslønnede,
 - værnepligtige,
 - ph.d.-studerende,
 - visse timelærere,
 - studentermedhjælpere,
 - valgtilforordnede,
 - byrådsmedlemmer, samt
 - enkelte andre.
- Fleksjob i virksomheder og organisationer* Den overvejende andel af ansatte i fleksjob på normale vilkår indgår i statistikken for virksomheder og organisationer. Dette påvirker ikke timelønnen, da de netop er ansat på normale vilkår. Det er ikke muligt at udskille disse via indberetningerne til statistikken.
- Dækning i virksomheder og organisationer* Der er ca. 103.300 virksomheder i sektoren virksomheder og organisationer (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Af disse har ca. 16.100 en beskæftigelse på ti eller flere fuldtidsansatte. Virksomhederne i målgruppen udgør dermed ca. 16 pct. af det samlede antal arbejdsgivere i virksomheder og organisationer (landbrug og fiskeri ikke medregnet). Beskæftigelsen i målgruppens virksomheder udgør ca. 83 pct. af beskæftigelsen i virksomheder og organisationer (landbrug og fiskeri ikke medregnet).
- En del af indberetningerne fra virksomhederne har ikke kunnet anvendes på grund af fejl. Statistikens dækningsgrad for virksomheder og organisationer svarer således til 90 pct. af den samlede beskæftigelse i målgruppen.

Oversigtstabel 1.

**Dækningsgrad i forhold til målgruppen -
fordelt efter branche for virksomheder og organisationer. 2014**

	Pct.
Alle	90
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	98
Bygge og anlæg	91
Handel og transport mv.	84
Information og kommunikation	93
Finansiering og forsikring	87
Ejendomshandel og udlejning	93
Erhvervsservice	91
Undervisning og sundhed mv.	91
Kultur, fritid og anden service	92

Opregning sikrer en repræsentativ statistik

Der er stor forskel på dækningsgraden i de forskellige brancher i sektoren virksomheder og organisationer. Derfor er der foretaget en vægtning af ansættelsesforholdene. Virksomhederne grupperes efter branche og størrelse på baggrund af oplysninger fra det erhvervsstatistiske register. For hver enkelt branche og størrelsesgruppe findes dækningsgraden og på baggrund af denne udregnes en vægt, der herefter tildeles hvert ansættelsesforhold i den pågældende gruppe. Vægtene anvendes til opregning mod hele målgruppen for at få en repræsentativ og fuldt dækkende statistik.

Dækning i den offentlige sektor

Selvom dækningen i offentlig forvaltning og service er noget højere end i virksomheder og organisationer, er der også her indberetninger, som pga. kvaliteten ikke benyttes i statistikken. Der foretages ingen vægtning af ansættelsesforholdene i offentlig forvaltning og service, primært fordi bortfaldet er begrænset.

2.2 Definitioner og begreber

Statistikenheden

Statistikenheden er det enkelte ansættelsesforhold defineret som en ansættelse på et bestemt arbejdssted med en bestemt arbejdsfunktion. Ved skift af arbejdsgiver, arbejdssted, arbejdsfunktion eller andre personkarakteristika etableres et nyt ansættelsesforhold. En lønmodtager kan derfor indgå i statistikken med flere observationer.

Sammenlignelighed

Der findes forskelligartede ansættelsesformer og -vilkår for lønmodtagerne. Nogle får løn under ferie og på skæve helligdage. Andre opsparer feriepenge og/eller søgnehelligdagsopsparing. Nogle får løn under sygdom, mens andre får udbetalt sygedagpenge. Nogle får beregnet deres løn på grundlag af antal arbejdede timer, mens andre har en fast månedsløn osv.

For at skabe sammenlignelighed mellem lønninger – uanset ansættelsesform og ansættelsesvilkår – er der defineret nogle lønstatistiske begreber, der sikrer en sådan sammenlignelighed:

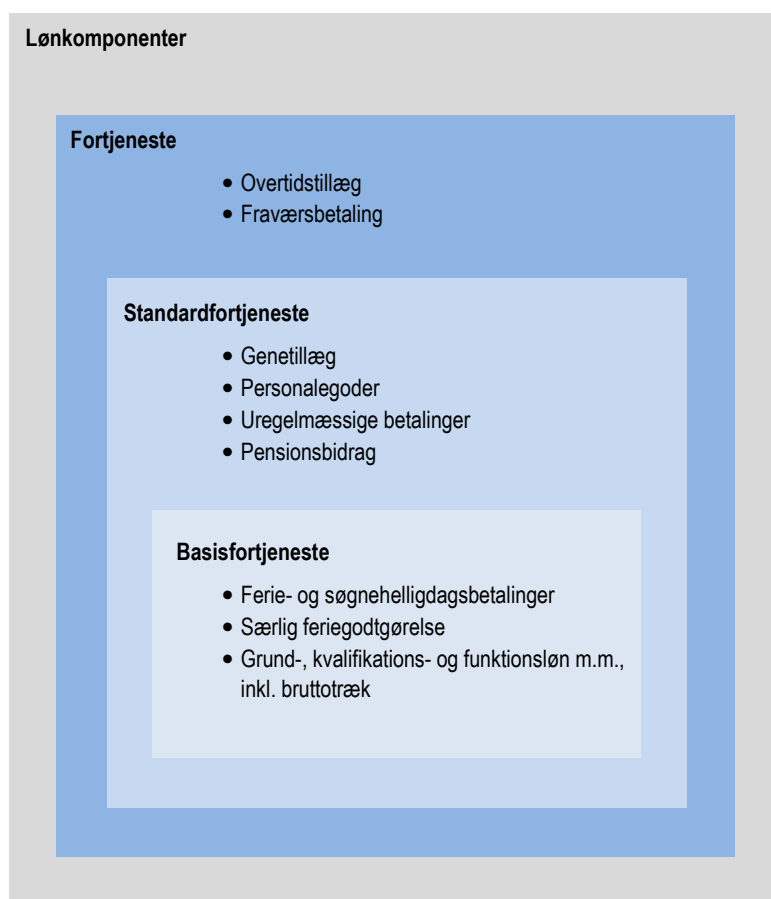
Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjeneste pr. præsteret time er fortjenesten sat i forhold til præsteret arbejdstid. Fortjenesten pr. præsteret time fortæller noget om arbejdsgiverens lønomkostninger ved at have en given lønmodtager ansat pr. time, lønmodtageren arbejder.

Fortjenesten omfatter den samlede indtjening i forbindelse med ansættelsesforholdet. Fortjenesten består af alle de lønkomponenter, som ses i faktaboks 1.

Den præsterede tid er den tid, lønmodtageren har arbejdet inkl. overtimer, men ekskl. ferietimer, fritimer på skæve helligdage og fraværstimer på grund af sygdom, barselsorlov mv. Bemærk, at ikke alle lønmodtagere modtager særskilt betaling for overarbejde. For nogle grupper kan eventuelt overarbejde være indregnet på forhånd i den aftalte løn. Sådanne ikke registrerede overarbejdstimer er ikke inkluderet i de præsteret timer. Derimod er eventuel betalt frokostpause med i de præsterede timer, og det samme gør sig gældende for en eventuel rådighedsvagt.

Faktaboks 1.



I statistikken opdeles fortjeneste pr. præsteret time i følgende lønkomponenter pr. præsteret time:

Lønkomponenter for fortjenesten pr. præsteret time

Overtidstillæg, overtidstillægget og ikke den samlede overtidsbetaling.

Fraværsbetaling, løn og andre betalinger i forbindelse med fravær, herunder betalinger for sygedage, særlige feriefridage, omsorgsdage osv.

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder, som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, fri telefon m.m., fri kost og logi samt arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer- og behandlinger.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag, herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m. samt ferie- og sønehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Fortjeneste pr. præsteret time er anvendelig til mange formål. Når fortjenesten sættes i relation til præsterede timer, fortæller det arbejdsgiveren den gennemsnitlige lønudgift pr. arbejdet time. Én af dette lønbegrebs fordele er, at det i sammenligning på tværs af arbejdsfunktioner tager højde for de underliggende løn- og ansættelsesvilkår, som indberettes til statistikken. Eksempelvis vil en ekstra fridag udløse en højere fortjeneste pr. præsteret time.

Fortjeneste pr. præsteret time vs. standardberegnet timefortjeneste

Mens fortjenesten pr. præsteret time er egnet til analyser af lønomkostninger, er den mindre egnet til at vise, hvilken indtjening en person opnår som følge af sin ansættelse som lønmodtager. Til dette formål vil det være hensigtsmæssigt at benytte den standardberegnete timefortjeneste.

Standardberegnet timefortjeneste

Standardberegnet timefortjeneste er standardfortjenesten sat i forhold til de standardbetalte timer. Den standardberegnete timefortjeneste er det lønbegreb, som

kommer tættest på den løn som er ”aftalt” mellem arbejdsgiver og lønmodtager. Lønbegrebet fortæller, hvad en lønmodtager har fået i løn pr. time, lønmodtageren har aftalt at arbejde, uagtet hvor mange dage lønmodtageren er syg eller arbejder ud over det, som er aftalt.

Standardfortjenesten er således fortjenesten fratrukket betalinger for overtid og fravær. Sammenhængen mellem fortjenesten og standardfortjenesten kan ses i faktaboks 1.

De standardbetalte timer er ikke et entydigt timebegreb. For at komme frem til den standardberegneede timefortjeneste skal standardfortjenesten sættes i forhold til de timer, hvori den er optjent. Nogle dele af standardfortjenesten optjenes udelukkende i de timer, hvor lønmodtageren er på arbejde, andre lønkomponenter optjenes også under fravær, og andre igen optjenes også i forbindelse med overarbejde. I modsætning til fortjeneste pr. præsteret time kan der således ikke i opgørelsen af den standardberegneede timefortjeneste nøjes med at anvende ét antal timer.

For en detaljeret gennemgang af hvordan de enkelte lønkomponenter er standardiseret henvises til publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber* afsnit 4.5.2.

I statistikken opdeles den standardberegneede timefortjeneste i følgende lønkomponenter pr. standardbetalt time:

Lønkomponenter for den standardberegneede timefortjenesten

Genetillæg, fx holddriftstillæg og forskellige former for smudstillæg, men ikke overtidstillæg.

Personalegoder, omfatter kun personalegoder, som indregnes i A-indkomsten, dvs. værdi af fri bil, fri telefon m.m., fri kost og logi samt arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer- og behandlinger.

Pensionsbidrag – både lønmodtagers og arbejdsgivers bidrag – herunder ATP.

Uregelmæssige betalinger, fx bonusbetalinger, betalinger for overskud, efterreguleringer af løn o.l.

Basisfortjeneste, som er grund-, kvalifikations- og funktionsløn m.m., samt ferie- og søgnehelligdagsbetalinger, særlig feriegodtgørelse, bruttotræk og fritvalgsordning.

Standardberegnet månedsfortjeneste

Den standardberegneede timefortjeneste har den fordel, at den kan omregnes til en månedsfortjeneste baseret på en ugentlig arbejdstid på 37 timer. Alle lønkomponenter pr. standardbetalt time kan omregnes til månedsbasis ved at gange med 160,33.

Voksne lønmodtagere

Fokus i statistikken er på voksne lønmodtagere, dvs. alle lønmodtagere bortset fra elever og unge under 18 år. Alle tal og tabeller er derfor udarbejdet på baggrund af denne gruppe, medmindre andet er anført.

2.3 Statistikbegreber

Vægtet gennemsnit

De gennemsnit, der offentliggøres i statistikken, er vægtede. Vægtene består af de enkelte ansættelsesforholds præsterede timer samt – hvad angår lønmodtagere ansat i virksomheder og organisationer – den opregningsandel, som blev omtalt i afsnit 2.1.

Alle tal for fortjeneste pr. præsteret time, og den standardberegneede timefortjeneste er vægtede gennemsnit, medmindre andet er anført.

Beskrivelse af lønfordelinger

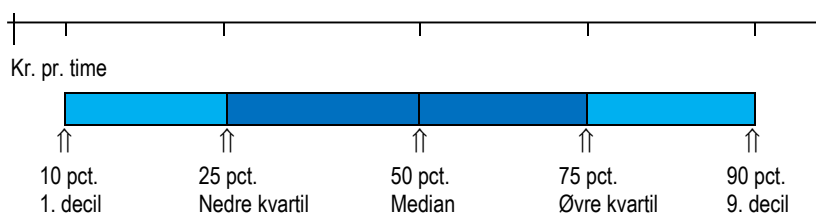
Lønnen for en given gruppe af lønmodtagere kan beskrives mere detaljeret ved bl.a. median og kvartiler. Median og kvartiler skal ses som et supplement til den gennemsnitlige løn pr. time, hvor ekstremt høje eller lave værdier slår igennem.

Median Medianlønnen angiver den »midterste« løn og er defineret som den løn, der deler gruppen, således at halvdelen af gruppen har højere løn og den anden halvdel har lavere løn. Sagt med andre ord, tjener halvdelen af lønmodtagerene mere end medianen og halvdelen mindre.

Kvartiler Nedre kvartil er den løn, som den lavest lønnede fjerdedel ligger på eller under, mens øvre kvartil angiver den løn, som den højest lønnede fjerdedel ligger på eller over. Det betyder, at halvdelen af lønmodtagerene har en løn mellem nedre og øvre kvartil.

Ved at opdele lønningerne på median og kvartiler er det muligt at få et indblik i lønspredningen, og samtidig undgås det, at meget høje lønninger giver anledning til skævvridning.

Lønfordelingerne er i de efterfølgende afsnit illustreret med figurer som nedenstående, idet figurerne er suppleret med 1. decil (den løn, som den lavest lønnede tiendedel ligger på eller under) og 9. decil (den løn, som den højest lønnede tiendedel ligger på eller over).



Det midterste område dækker 50 pct. af lønmodtagerene fra 25 pct. af lønmodtagerene (nedre kvartil) til 75 pct. af lønmodtagerene (øvre kvartil). Stregen i midten angiver medianen. Det samlede område dækker 80 pct. af lønmodtagerene fra 1. decil til 9. decil.

Afstanden mellem 1. og 9. decil kan opfattes som et mål for lønspredningen. Lønspredningen er lønforskellen mellem højt- og lavtlønnede inden for en given gruppe.

Antal Antallet af fuldtidsbeskæftigede, som er opgjort i Lønstrukturtabellerne i Statistikbanken, er opgjort på baggrund af en 37 timers arbejdsuge, og dermed 1924 arbejdstimer pr. år.

Værdien viser således ikke antallet af ansættelsesforhold, men op-/nedregner den samlede sum af de enkelte ansættelsesforhold til antal fuldtidsbeskæftigede.

Desuden angiver værdien udelukkende antallet af fuldtidsbeskæftigede blandt de virksomheder, som indgår i lønstatistikken, dvs. de virksomheder som er forpligtet til at indberette til lønstatistikken, og som opretholder en kvalitet som gør dem egnede til at indgå i statistikken.

Værdien er på grund af ovenstående **ikke** anvendelig som beskæftigelsesindikator.

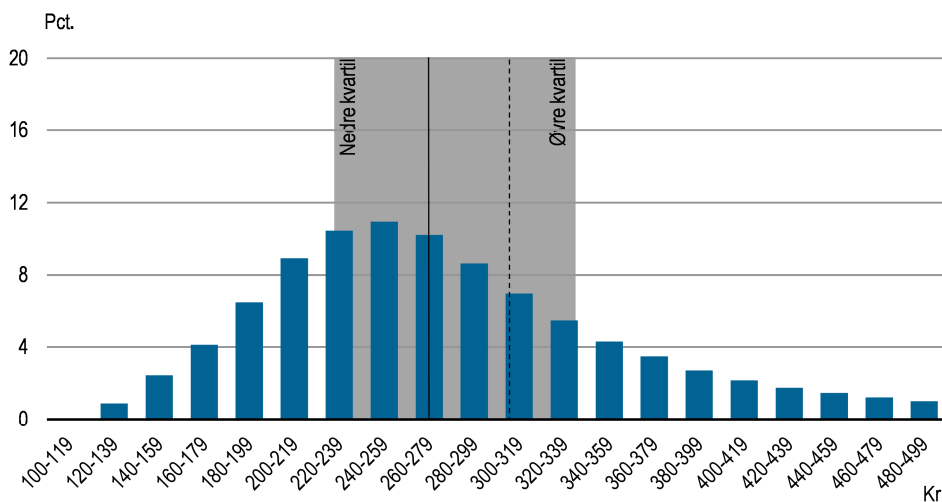
3. Hovedresultater

Fortjeneste pr. præsteret time

Fortjenesten pr. præsteret time for hele arbejdsmarkedet var 301 kr. i år 2014. Fordelingen af fortjenesten pr. præsteret time er vist i figur 2. Ca. 21 pct. af lønmodtagerene har en fortjeneste pr. præsteret time på mellem 220 kr. og 259 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en fortjeneste pr. præsteret time mellem 224 kr. og 338 kr., som er nedre og øvre kvartil.

I figuren er medianen angivet med den fuldt optrukne linje mellem nedre og øvre kvartil, og gennemsnittet er angivet ved den stiplede linje. Der er en forskel på 30 kr. mellem medianen på 271 kr., og gennemsnittet på 301 kr. Grunden til den store forskel er, at der er få, men meget høje lønninger, som trækker gennemsnittet op.

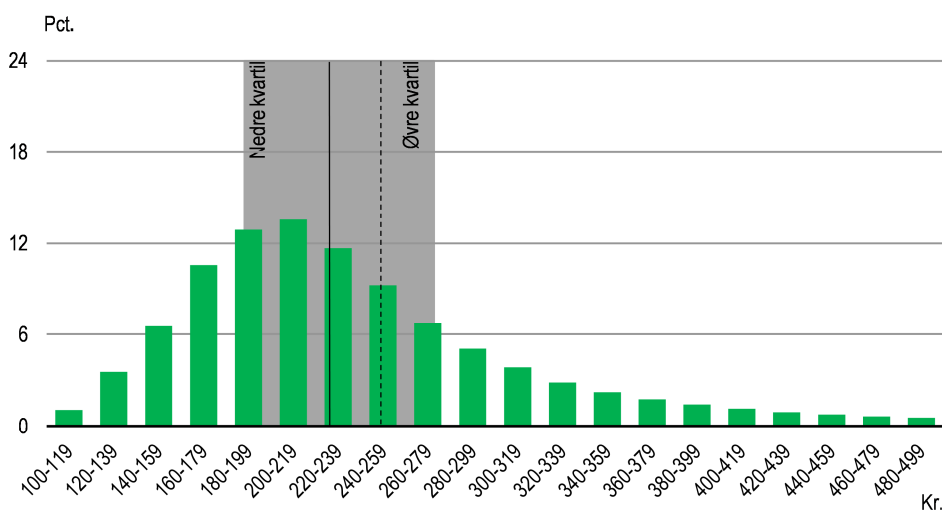
Figur 2. Fordeling af fortjenesten pr. præsteret time på lønintervaller. 2014



Standardberegnet timefortjeneste

Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste for hele arbejdsmarkedet er vist i figur 3. Ca. 26 pct. af lønmodtagerene har en standardberegnet timefortjeneste mellem 180 kr. og 219 kr. Derudover fremgår det, at 50 pct. af de ansatte har en standardberegnet timefortjeneste mellem 185 kr. og 277 kr. Der er en forskel på 25 kr. mellem medianen på 223 kr. og gennemsnittet på 248 kr.

Figur 3. Fordelingen af den standardberegnete timefortjeneste på lønintervaller. 2014



3.1 Lønkomponenter

Som illustreret i faktaboks 1 kan fortjenesten og standardfortjenesten opdeles på flere forskellige lønkomponenter. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør fortjenesten pr. præsteret time, er opgjort i forhold til lønmodtagerens præsterede arbejdstid. Lønkomponenterne, som tilsammen udgør den standardberegnete timefortjeneste, er opgjort i forhold til de timer, de skal standardiseres efter.

Oversigtstabel 2. Lønbegreber - fordelt efter lønkomponenter. 2014

	Fortjeneste pr. præsteret time		Standardberegnet timefortjeneste	
	kr.	pct.	kr.	pct.
Fortjeneste	300,88	100,0	•	•
Overtidstillæg	1,02	0,3	•	•
Fraværsbetaling	9,99	3,3	•	•
Standardfortjeneste	289,87	96,3	248,02	100,0
Genetillæg	4,97	1,7	4,08	1,6
Personalegoder	1,95	0,6	1,65	0,7
Uregelmæssige betalinger	5,55	1,8	4,69	1,9
Pensionsbidrag	37,24	12,4	30,81	12,4
Basisfortjeneste mv.	240,16	79,8	206,80	83,4

Basisfortjenesten pr. præsteret time på 240 kr. udgør 79,8 pct. af fortjenesten pr. præsteret time, hvor basisfortjenesten er grundløn, kvalifikationsløn, funktionsløn, feriebetalinger m.m. For den standardberegnete timefortjeneste udgør basisfortjenesten 83,4 pct. og pensionen udgør 12,4 pct.

Hverken overtidstillæg eller fraværsbetalinger indgår i den standardberegnete timefortjeneste, hvorfor ingen beløb er angivet.

3.2 Alder

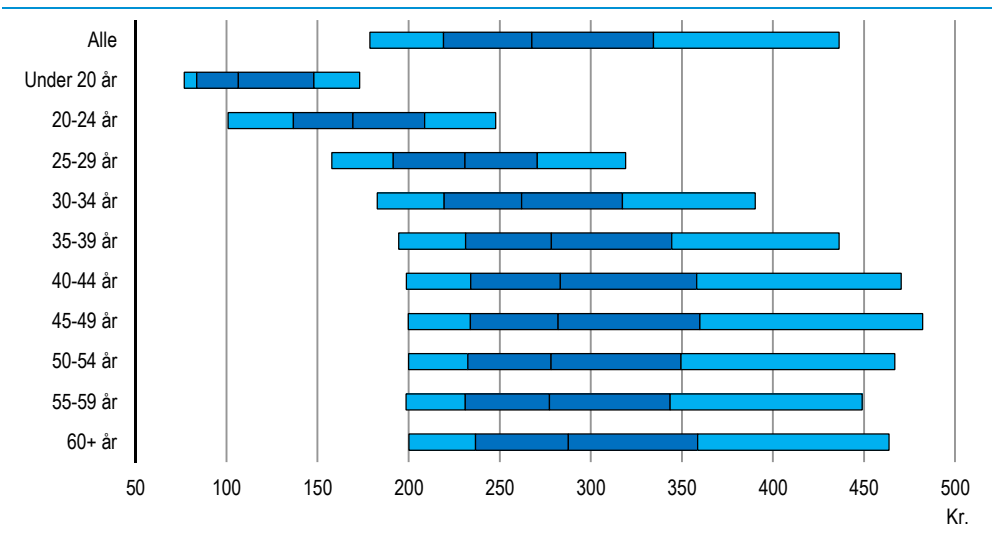
I dette afsnit analyseres løn fordelt efter alder. Analysen indeholder undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

Oversigtstabel 3. **Lønbegreber - fordelt efter alder for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2014**

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	294,79	219,14	267,58	334,42	242,99	181,25	220,12	274,24
Under 20 år	119,95	83,61	106,45	148,00	101,13	70,43	88,33	126,28
20-24 år	175,19	136,65	169,44	208,80	145,54	115,52	142,63	173,53
25-29 år	237,99	191,58	230,83	270,60	194,14	158,92	189,92	221,27
30-34 år	279,52	219,47	262,06	317,34	225,83	179,68	213,09	256,39
35-39 år	303,18	231,30	278,38	344,46	247,69	189,96	227,10	280,95
40-44 år	316,56	234,15	283,26	358,11	261,65	193,37	232,88	295,18
45-49 år	320,68	233,94	282,01	359,94	266,22	193,99	232,98	297,73
50-54 år	315,05	232,50	278,19	349,45	261,51	193,03	230,13	288,64
55-59 år	309,47	231,03	277,38	343,50	255,96	191,49	228,63	282,62
60+ år	318,10	236,69	287,71	358,70	262,98	195,96	236,65	294,80

Den højeste fortjeneste pr. præsteret time og standardberegnet timefortjeneste findes i aldersgruppen 45-49 år. Både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste stiger med alderen til og med 45-49 år. Alle aldersgrupper indeholder stort set lige mange mænd og kvinder, omregnet til fuldtidsbeskæftigede, bortset fra aldersgruppen 60+ år, hvor 55 pct. af de fuldtidsbeskæftigede er mænd.

Figur 4. **Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter alder. 2014**



Den største lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time er 282 kr. og findes i aldersgruppen 45-49 år.

Lønmodtagere under 20 år er dem med den laveste fortjeneste pr. præsteret time og den mindste lønspredning. Det skyldes, at der er relativt mange unge under 18 år og elever. De unge arbejder ofte til en lav timeløn, mens eleverne aflønnes med elevløn, hvilket er med til at trække gennemsnittet ned.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor billedet er nogenlunde det samme.

3.3 Arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe

Arbejdsfunktionen fortæller noget om, hvad lønmodtagerne beskæftiger sig med i deres arbejde.

Opdeling efter international fagklassifikation

Grupperingen efter arbejdsfunktion er baseret på DISCO-o8, som er den danske version af den internationale fagklassifikation, *International Standard Classification of Occupations, ISCO-o8*, som er udarbejdet af International Labour Organisation, ILO. Klassifikationen anvendes også i EU-sammenhæng.

Ideen bag anvendelsen af denne klassifikation i lønstrukturen er at gøre det muligt at sammenligne lønninger for personer, der udfører samme arbejde uanset deres formelle titel eller uddannelse.

DISCO-o8 er en revideret udgave af den tidligere anvendte fagklassifikation DISCO-løn. DISCO-o8 blev første gang brugt i forbindelse med Lønstruktur 2010. På www.dst.dk/disco kan man læse mere om klassifikationen generelt, og om de specifikke ændringer der er foretaget med den reviderede udgave af klassifikationen.

Faktaboks 2.

Hovedgrupperne i DISCO-08:

- 0. Militært arbejde**
- 1. Ledelsesarbejde**
Ledelsesarbejde er defineret ved, at omfatte personer som vedtager, planlægger, koordinerer og sikrer udførelsen af den overordnede aktivitet i private og offentlige virksomheder eller organisationer eller i organisatoriske afdelinger indenfor disse virksomheder eller organisationer.
- 2. Arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau inden for pågældende område**
Arbejde, der består i anvendelse af viden og/eller forskning på det højeste niveau inden for et bestemt fagområde. Det være sig såvel inden for undervisning og pædagogik, IT-arbejde samt kunstnerisk eller anden intellektuel udfoldelse på højt niveau. Som eksempler kan nævnes ingeniører, læger, akademikere, arkitekter, advokater, lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter og journalister.
- 3. Arbejde, der forudsætter viden på mellemniveau**
Teknikere og assistenter, samt lignende funktioner inden for salg, finansiering, forretningsservice og administration samt politimæssigt arbejde.
- 4. Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde**
Almindeligt kontorarbejde og kundeservice vedr. pengetransaktioner, reservationer o.l. Endvidere registreringsarbejde vedr. varelagre, transport, produktion, udlån og telefonomstillingsarbejde.
- 5. Service- og salgsarbejde**
Servicearbejde med relation til rejseaktivitet, husholdning, servering, personlig pleje, overvågnings- og redningsvæsen samt salgsarbejde vedr. kundeekspedition og demonstrationsarbejde.
- 6. Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri ekskl. medhjælp**
- 7. Håndværkspræget arbejde**
Håndværkspræget arbejde inden for minedrift, industri samt bygge-, anlægs- og fremstillingsvirksomhed. Arbejde der primært består i betjening af maskiner, er indeholdt i hovedgruppe 8.
- 8. Operatør- og monteringsarbejde samt transportarbejde**
Betjening og overvågning af procesmaskiner og andre stationære maskiner, monterings- og samlebåndarbejde samt transport- og anlægsarbejde.
- 9. Andet manuelt arbejde**
Medarbejdere beskæftiget med rengøring, pakning og budtjeneste. Ligeledes arbejde, der ikke kræver særlige kvalifikationer inden for områder som landbrug, skovbrug, bygge- og anlægsvirksomhed, fremstillingsvirksomhed og transport.

Der findes ikke en entydig konverteringsnøgle mellem DISCO-løn og DISCO-o8. Løn fordelt på arbejdsfunktioner er derfor ikke sammenlignelige tilbage i tid før år 2010.

På www.statistikbanken.dk/LONS20 er der mulighed for at hente lønstrukturen på DISCO-o8 koder.

Arbejdsfunktion kan hverken sidestilles med uddannelse eller branche. Der findes mange arbejdsfunktioner, som kan varetages af lønmodtagere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund, og der varetages ligeledes mange forskellige arbejdsfunktioner inden for de enkelte brancher.

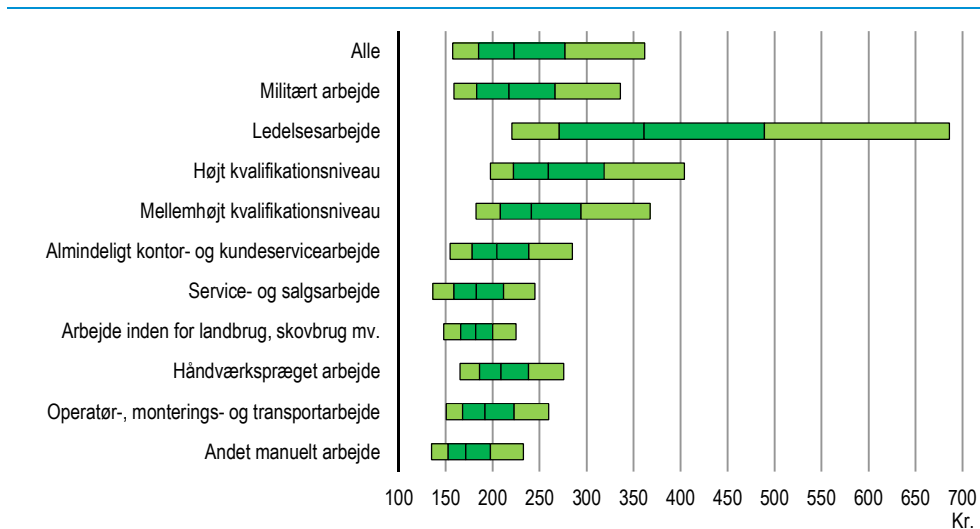
Oversigtstabel 4. **Lønbegreber - fordelt efter arbejdsfunktion for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2014**

	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	294,79	219,14	267,58	334,42	242,99	181,25	220,12	274,24
Militært arbejde	286,70	222,59	265,17	324,99	235,99	183,16	217,36	266,43
Ledelsesarbejde	501,28	322,28	429,05	580,98	422,26	270,74	361,02	489,39
Højt kvalifikationsniveau	345,39	269,80	316,68	388,97	282,57	221,29	258,88	318,13
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	313,53	248,69	289,95	353,56	259,87	206,59	239,98	292,55
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	255,01	209,14	243,53	287,13	211,55	175,43	202,68	236,94
Service- og salgsarbejde	219,06	176,16	216,13	254,81	178,95	146,94	177,64	207,48
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	217,03	191,39	214,42	238,05	180,64	161,48	179,92	198,30
Håndværkspræget arbejde	251,23	216,41	247,93	284,72	207,83	179,95	205,11	235,12
Operatør-, monterings- og transportarbejde	242,01	203,34	232,74	269,55	199,17	167,37	191,57	222,52
Andet manuelt arbejde	213,83	179,69	205,17	239,50	177,03	150,78	170,01	196,66

Fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste er højest for *ledelsesarbejde*. Fortjenesten pr. præsteret time er 501 kr., og den standardberegnete timefortjeneste er 422 kr.

De laveste lønninger er inden for *andet manuelt arbejde*, hvor fortjenesten pr. præsteret time er 214 kr. og den standardberegnete timefortjeneste er 177 kr.

Figur 5. **Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion. 2014**



Lønspredningen for den standardberegnete timefortjeneste er størst inden for *ledelsesarbejde* og mindst inden for *arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.*

Lønmodtagergrupper Ud over opdeling på arbejdsfunktion, er lønmodtagerne opdelt i fire lønmodtagergrupper i henhold til deres job:

- Ledere. Omfatter ledere på øverste ledelsesniveau samt mellemledere, men ikke personer, der i et begrænset omfang er beskæftiget med instruktion, koordination og kvalitetsovervågning.
- Lønmodtagere uden ledelsesansvar.
- Elever.
- Unge under 18 år.

For at alle lønmodtagergrupper er med, indeholder analysen undtagelsesvist unge under 18 år og elever, og af denne grund afviger totalerne fra de øvrige totaler.

Oversigtstabel 5. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2014

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	456,40	281,53	90,91	129,08	294,79
Militært arbejde	333,97	242,36	•	•	286,70
Ledelsesarbejde	501,28	•	•	•	501,28
Højt kvalifikationsniveau	483,17	335,95	..	120,87	345,39
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	389,31	309,91	..	155,53	313,53
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ...	339,85	255,73	90,63	147,79	255,01
Service- og salgsarbejde	288,16	229,11	90,85	118,40	219,06
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	286,60	219,98	..	138,32	217,03
Håndværkspræget arbejde	316,48	259,68	86,94	130,87	251,23
Operatør-, monterings- og transportarbejde ...	331,78	241,70	94,94	172,70	242,01
Andet manuelt arbejde	298,58	215,65	91,19	141,77	213,83

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste fortjeneste pr. præsteret time. Den laveste fortjeneste pr. præsteret time er for unge under 18 år inden for *håndværkspræget arbejde*.

Oversigtstabel 6. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2014

	Ledere	Lønmodtagere uden ledelsesansvar	Unge under 18 år	Elever	Alle
	kr.				
Alle	383,33	231,18	77,42	105,49	242,99
Militært arbejde	276,85	197,63	•	•	235,99
Ledelsesarbejde	422,26	•	•	•	422,26
Højt kvalifikationsniveau	403,94	274,13	..	99,64	282,57
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	326,25	256,55	..	128,72	259,87
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ...	285,82	212,05	77,11	121,18	211,55
Service- og salgsarbejde	241,47	186,96	77,79	95,99	178,95
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	242,25	182,90	..	115,01	180,64
Håndværkspræget arbejde	267,12	214,70	73,07	107,46	207,83
Operatør-, monterings- og transportarbejde ...	278,97	198,86	80,12	140,89	199,17
Andet manuelt arbejde	250,08	178,49	76,85	115,95	177,03

Ledere med *ledelsesarbejde* har den højeste standardberegnete timefortjeneste, mens unge under 18 år inden for *håndværkspræget arbejde* har den laveste standardberegnete timefortjeneste.

For *elever* er fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste højst inden for *operatør-, monterings- og transportarbejde*. Under denne arbejdsfunktion findes bl.a. lastbilschauffører.

Eleverne med højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau adskiller sig fra de øvrige elever, da henholdsvis 13 og 8 pct. af eleverne i denne arbejdsfunktion har en mellemlang uddannelse, en bacheloruddannelse eller en lang videregående uddannelse bag sig. For alle andre grupper udgør eleverne med en mellemlang uddannelse, en bachelor uddannelse eller en lang videregående uddannelse under 6 pct.

3.4 Uddannelse

Register over befolkningens uddannelser som grundlag

Lønmodtagerne fordeles efter uddannelse på baggrund af deres højeste fuldførte uddannelse. Oplysningen hentes fra Danmarks Statistiks register over befolkningens uddannelser, der opdateres årligt med oplysninger indberettet af uddannelsesinstitutionerne om bl.a. fuldførte uddannelser.

Uddannelserne er opdelt efter niveau og inden for hvert niveau også efter fagligt hovedområde.

Placeringen i en uddannelsesgruppe er uafhængig af, om personen bruger uddannelsen i sit arbejde. Fx bliver en person med en lang videregående uddannelse, der arbejder som taxachauffør, indplaceret i gruppen *lang videregående uddannelse*.

Oversigtstabel 7.

Lønbegreber - fordelt efter uddannelse. 2014

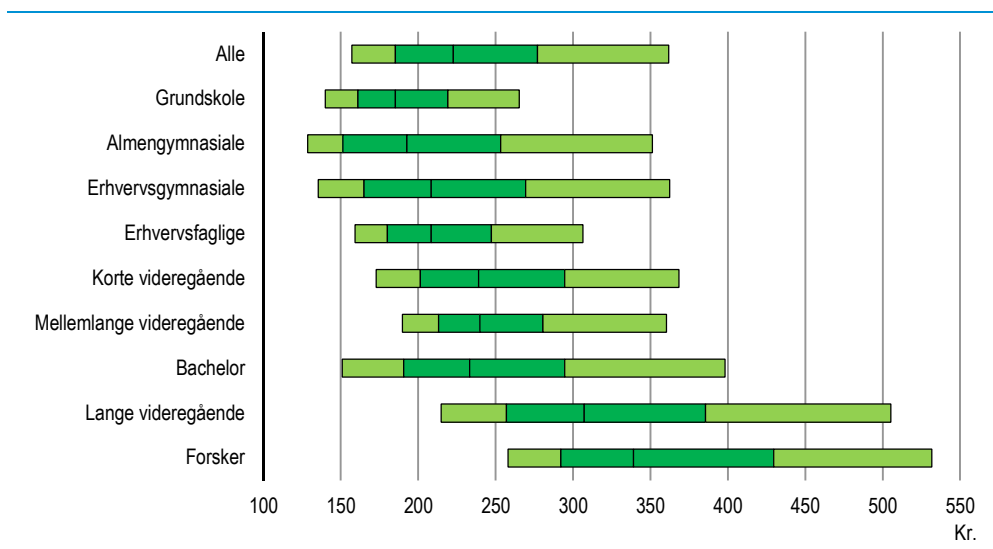
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	300,88	224,16	270,92	337,92	248,02	185,28	222,75	277,06
Grundskole	241,19	194,09	225,03	267,00	198,85	160,98	185,34	219,15
Almengymnasiale	268,71	179,92	231,55	307,55	223,49	151,43	192,62	253,30
Erhvervsgymnasiale	284,38	197,06	250,20	324,43	237,31	164,99	208,44	269,42
Erhvervsfaglige	273,32	217,76	252,70	301,03	225,50	180,19	208,36	247,30
Kort videregående	313,61	242,25	288,85	355,91	259,94	201,36	239,11	294,54
Mellemlang videregående ..	323,65	260,19	295,07	347,53	263,01	213,14	239,88	280,56
Bachelor	317,57	227,25	280,61	357,90	264,29	190,57	233,27	294,71
Lang videregående	412,16	309,17	370,30	467,08	342,12	257,04	307,13	385,50
Forsker	447,89	347,81	405,67	515,36	374,75	292,19	339,11	429,66

De højeste lønninger er for lønmodtagere med *forskeruddannelse*, mens de laveste er for lønmodtagere med *grundskoleuddannelse*. Det umiddelbare indtryk af gennemsnittene er, at jo længere uddannelse man har fuldført, jo højere er lønnen.

Den største lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste findes blandt lønmodtagere med *lang videregående uddannelse*. Figuren viser, at det lønmæssigt kan betale sig at gå fra *bacheloruddannelse* til *lang videregående uddannelse*. 90 pct. af bachelorerne tjener mere end 151 kr., mens 90 pct. af dem med en lang videregående uddannelse tjener mere end 215 kr.

Det samme billede gør sig gældende når lønspredningen måles på baggrund af fortjenesten pr. præsteret time.

Figur 6. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter uddannelse. 2014



3.5 Arbejdsstedets branche

Oplysningerne om arbejdsstedernes branche er hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Opdelingen efter branche sker på baggrund af Dansk Branchekode 2007 (DB07), der bygger på den fælleseuropæiske branchenomenklatur NACE rev.2.

Opdelingen er sket efter branchen på det arbejdssted, hvor lønmodtagerne er beskæftiget. Brancherne er grupperet efter den såkaldte 10-gruppering². Bemærk, at nogle brancher næsten kun indeholder private virksomheder såsom *bygge og anlæg*, mens andre som *offentlig administration, undervisning og sundhed* fortrinsvis indeholder offentlige virksomheder.

Oversigtstabel 8. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2014

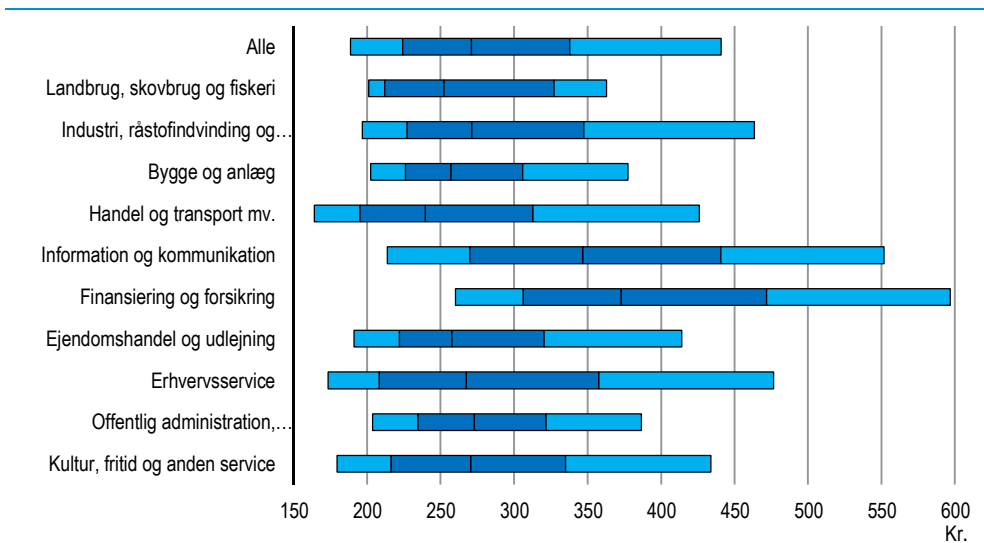
	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	300,88	224,16	270,92	337,92	248,02	185,28	222,75	277,06
Landbrug, skovbrug og fiskeri ..	275,79	211,97	252,27	327,22	227,61	175,73	206,23	271,15
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	309,64	227,16	271,33	347,44	257,50	187,66	225,09	288,99
Bygge og anlæg	280,12	226,27	257,16	305,80	233,80	188,93	213,65	254,63
Handel og transport mv.	277,96	195,33	239,57	312,72	232,16	163,08	199,70	259,71
Information og kommunikation ..	374,91	270,03	346,72	440,48	313,25	225,92	288,77	367,13
Finansiering og forsikring	411,95	306,36	372,86	471,92	336,08	247,81	301,95	383,62
Ejendomshandel og udlejning ..	291,05	222,00	257,66	320,50	243,75	186,46	215,79	267,44
Erhvervsservice	305,81	208,42	267,62	357,58	255,10	173,62	221,70	297,61
Offentlig administration, undervisning og sundhed	290,59	234,65	272,99	321,79	235,74	191,68	222,38	260,37
Kultur, fritid og anden service ..	294,16	216,41	270,59	334,93	244,88	180,88	224,88	277,35

Der er stor forskel på både fortjenesten pr. præsteret time og den standardberegnete timefortjeneste for de forskellige brancher. Forskellene skyldes primært, at

² Der henvises til Danmarks Statistiks publikation *Dansk Branchekode 2007* (www.dst.dk/db07), som indeholder en detaljeret beskrivelse af branchenomenklaturen og de forskellige grupperinger.

brancherne er præget af forskellige typer af lønmodtagere og grad af uddannelsesniveau. De højeste gennemsnitlige lønninger er i *finansiering og forsikring*, mens de laveste er i *landbrug, skovbrug og fiskeri*.

Figur 7. Lønspredning for fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter arbejdsstedets branche. 2014



Lønspredningen for fortjenesten pr. præsteret time er størst i *information og kommunikation* og mindst i *landbrug, skovbrug og fiskeri*, som pga. statistikens omfang kun dækker den offentlige sektor.

Den relative lønspredning er størst for *erhvervs-service*, hvor de 10 pct. højest lønnede har en gennemsnits fortjeneste, der er mere end 2,7 gange større end de 10 pct. lavest lønnede.

Tilsvarende analyse kan laves på den standardberegnete timefortjeneste, hvor den relative lønspredning ligeledes er størst i branchen *erhvervs-service*, men hvor lønspredningen i absolutte tal er størst i *information og kommunikation*.

3.6 Arbejdsstedets beliggenhed

Oplysningerne om arbejdsstedernes geografiske beliggenhed er hentet fra det erhvervsstatistiske register.

Region Hovedstaden adskiller sig markant fra de øvrige regioner med en fortjeneste pr. præsteret time på 328 kr. De fire øvrige regioner ligger under landsgennemsnittet på 301 kr. Grunden til, at regionen påvirker gennemsnittet så meget er, at en tredjedel af alle fuldtidsbeskæftigede i lønstatistikken er tilknyttet en arbejdsplads i *Region Hovedstaden*. I resten af regionerne er fortjenesten pr. præsteret time mere ens med næsten samme gennemsnit, kvartiler og median.

Selvom gennemsnitslønnen mellem regionerne er meget ens, kan der være stor forskel i lønningerne mellem kommunerne inden for den enkelte region. Fortjenesten pr. præsteret time fordelt efter arbejdsstedets kommune kan ses i figur 1.

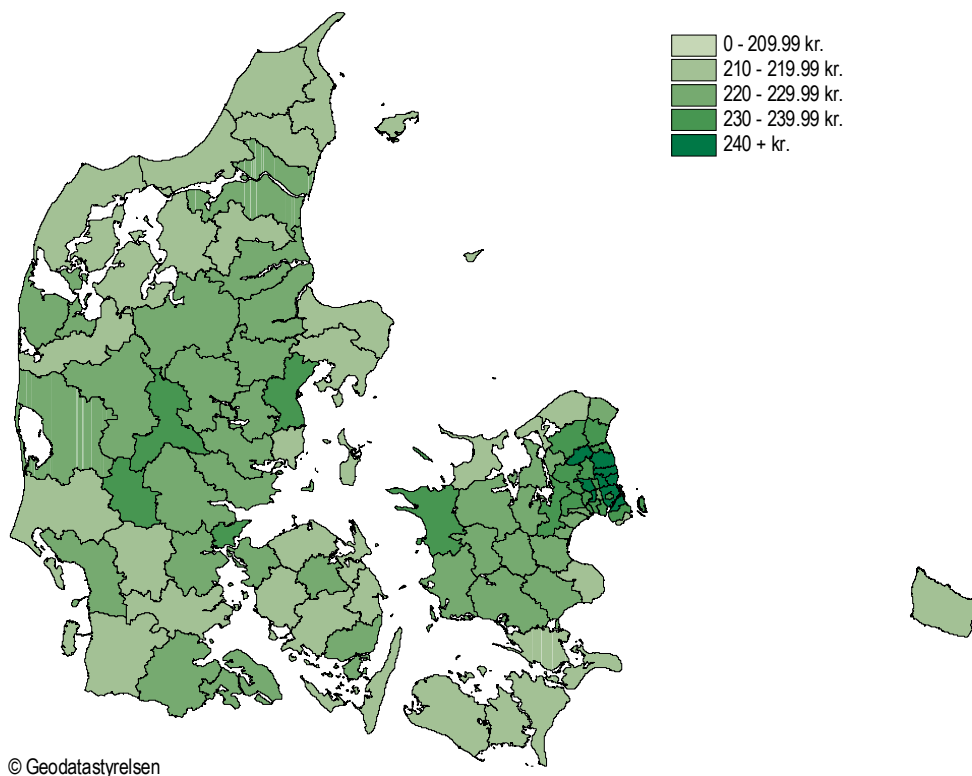
Kommuner med over 295 kr. i fortjeneste pr. præsteret time er primært koncentreret i *Region Hovedstaden*.

Oversigtstabel 9. Lønbegreber - fordelt efter arbejdsstedets beliggenhed. 2014

Region	Fortjeneste pr. præsteret time				Standardberegnet timefortjeneste			
	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gnsn.	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	kr.							
Alle	300,88	224,16	270,92	337,92	248,02	185,28	222,75	277,06
Hovedstaden	327,99	236,51	292,17	376,26	270,91	195,82	240,48	309,30
Sjælland	281,86	219,31	261,64	315,34	231,12	180,83	215,05	257,53
Syddanmark	283,36	217,38	259,19	314,97	233,44	179,65	213,08	258,21
Midtjylland	288,21	220,64	263,18	321,33	237,44	182,38	216,60	263,30
Nordjylland	277,60	217,29	257,21	309,15	228,50	179,72	211,66	253,54

Tilsvarende undersøgelse kan laves for den standardberegneede timefortjeneste. Kommuner med over 240 kr. i standardberegnet timefortjeneste findes primært i *Region Hovedstaden*. Mens alle kommuner i *Region Nordjylland* bortset fra én har en standardberegnet timefortjeneste på mindre end 230 kr.

Figur 8. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsstedets kommune. 2014



3.7 Sektor³

I lønstrukturstatistikken er der fire sektorer: *Virksomheder og organisationer*, samt *offentlig forvaltning og service* for henholdsvis stat, kommuner og regioner.

I dette afsnit, som dækker de enkelte sektorer, vil det kun være lønbegrebet fortjeneste pr. præsteret time, der vil blive gennemgået.

³ Der er i 2013 foretaget en navne- og indholdsmæssig ændring af sektorerne. Se afsnit 4 side 25.

Oversigtstabel 10. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og lønkomponenter. 2014

	Virksomheder og organisationer	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Fortjeneste	307,04	315,31	273,48	314,60	300,88
Overtidstillæg	1,33	0,80	0,25	1,02	1,02
Fraværsbetaling	7,00	11,50	15,65	16,18	9,99
Standardfortjeneste	298,71	303,01	257,58	297,40	289,87
Genetillæg	3,58	3,84	5,96	15,70	4,97
Personalegoder	3,10	0,29	0,10	0,10	1,95
Uregelmæssige betalinger ...	6,41	7,12	2,48	5,56	5,55
Pensionsbidrag	36,83	42,34	35,17	40,44	37,24
Basisfortjeneste mv.	248,79	249,43	213,87	235,60	240,16

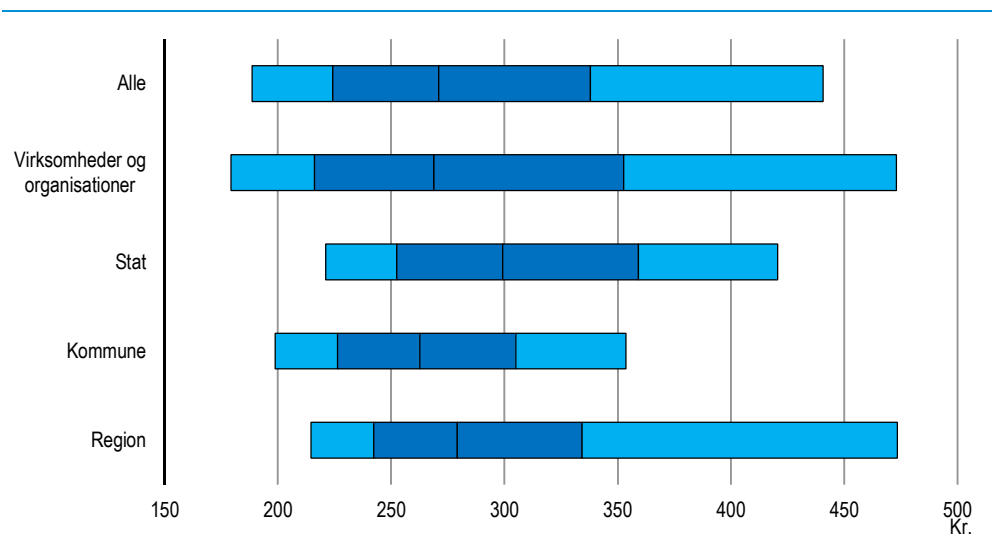
Den højeste fortjeneste pr. præsteret time fordelt efter sektor var lige over 315 kr. og findes i staten. I regionerne var den lige under 315 kr., mens den var 307 kr. i virksomheder og organisationer. Lønmodtagere i kommunerne har en fortjeneste pr. præsteret time på 273 kr. i gennemsnit.

Lønkomponenter *Overtidstillæg*, som indeholder overtidstillægget i forbindelse med overarbejde, er størst i virksomheder og organisationer med 1,33 kr. pr. præsteret time. I gennemsnit har hver fuldtidsbeskæftiget i staten haft 12 overtimer i 2014. I virksomheder og organisationer er det 33 timer, i regionerne 18 timer, mens det i kommunerne er 5 timer pr. fuldtidsbeskæftigede.

Personalegoder findes hovedsageligt i virksomheder og organisationer, mens *genetillæg* er størst i offentlig forvaltning og service, især i regionerne. I regionerne er det særligt medarbejdere i arbejdsfunktionerne *højt kvalifikationsniveau* og *service- og salgsarbejde*, der har høje genetillæg.

De *uregelmæssige betalinger* er størst i staten. De store uregelmæssige betalinger er fortrinsvis udbetalt til lønmodtagere med arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*.

Figur 9. Lønspredning for fortjenesten pr. præsteret time - fordelt efter sektorer. 2014



Lønspredningen er størst i virksomheder og organisationer og lavest i den kommunale del af offentlig forvaltning og service. Der er store forskelle mellem lønmodtagerne i de forskellige sektorer, hvorfor det kan være relevant at opdele på andre baggrundsvariable end sektorer.

Det er nærliggende at forsøge at sammenligne lønningerne fordelt efter arbejdsfunktioner mellem de fire sektorer. Ved en sådan sammenligning skal det imidlertid bemærkes, at det kan være meget forskellige personalegrupper, som dominerer de fire sektorer.

Oversigtstabel 11. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsfunktion. 2014

	Virksomheder og organisationer	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	307,04	315,31	273,48	314,60	300,88
Militært arbejde	•	286,73	•	•	286,73
Ledelsesarbejde	518,32	485,15	401,60	530,65	501,28
Højt kvalifikationsniveau	388,44	343,33	298,22	350,14	347,22
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	327,92	296,30	287,78	270,79	316,46
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	258,85	262,29	256,81	240,47	258,70
Service- og salgsarbejde	220,11	275,29	232,99	252,54	231,02
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	220,53	224,93	243,58	..	223,56
Håndværkspræget arbejde	261,18	267,86	266,52	277,04	261,53
Operatør-, monterings- og transportarbejde	242,43	261,09	311,23	..	242,70
Andet manuelt arbejde	217,57	214,99	215,62	209,23	216,88

Arbejdsfunktion Fortjenesten pr. præsteret time for arbejdsfunktionerne *håndværkspræget arbejde* og *Andet manuelt arbejde* er næsten ens på tværs af sektorerne.

Anderledes ser det ud for bl.a. arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde*, hvor der var stor forskel mellem sektorerne. I virksomheder og organisationer er fortjenesten pr. præsteret time 220 kr., mens den i staten var 275 kr., i kommunerne 233 kr. og i regionerne 253 kr.

Det ser således umiddelbart ud til, at staten aflønner deres ansatte højere inden for denne arbejdsfunktion. Men i de enkelte sektorer er det meget forskellige arbejdsfunktioner, der er repræsenteret. I virksomheder og organisationer varetager 58 pct. af de fuldtidsbeskæftigede lønmodtagerene i lønstatistikken indenfor *service- og salgsarbejde* en arbejdsfunktion inden for *salgsarbejde*, som bl.a. indeholder ekspedientarbejde. I staten varetager 65 pct. af lønmodtagerene et job inden for arbejdsfunktionen *politiarbejde*. I kommunerne er 92 pct. og i regionerne 97 pct. af lønmodtagerene beskæftiget med *omsorgsarbejde*.

Oversigtstabel 12. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets branche. 2014

	Virksomheder og organisationer	Stat	Kommune	Region	Alle
	kr.				
Alle	307,04	315,31	273,48	314,60	300,88
Landbrug, skovbrug og fiskeri	•	278,50	..	•	275,79
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	309,71	•	257,99	277,73	309,64
Bygge og anlæg	280,49	301,23	243,43	226,24	280,12
Handel og transport mv.	278,19	317,51	233,16	268,88	277,96
Information og kommunikation	375,60	361,81	297,80	•	374,91
Finansiering og forsikring	412,17	..	•	317,32	411,95
Ejendomshandel og udlejning	290,08	326,59	..	•	291,05
Erhvervsservice	312,47	333,01	260,02	245,70	305,81
Offentlig administration, undervisning og sundhed	270,91	316,51	274,78	315,55	290,59
Kultur, fritid og anden service	304,89	266,89	274,05	287,97	294,16

Arbejdsstedets branche Som tidligere skrevet indeholder nogle brancher næsten kun enheder placeret i virksomheder og organisationer, mens andre fortrinsvis indeholder offentlig forvaltning og service enheder. Inden for de brancher, begge sektorer er repræsenteret, skal man dog være forsigtig med at sammenligne lønninger på tværs af sektorer, da sektorernes repræsentation i de underliggende brancher kan være meget forskellig. Som eksempel kan nævnes branchen *bygge og anlæg*, hvor lønmodtagerne i sektoren virksomheder og organisationer er fordelt over flere forskellige underbrancher, mens næsten alle lønmodtagere i staten er beskæftigede inden for underbranchen *anlæg af veje og jernbaner*.

Oversigtstabel 13. Fortjeneste pr. præsteret time - fordelt efter sektorer og arbejdsstedets beliggenhed. 2014

	Virksomheder og organisationer	Stat	Kommune	Region	Alle
Alle	307,04	315,31	273,48	314,60	300,88
Region Hovedstaden	341,57	328,54	279,69	326,10	327,99
Region Sjælland	277,13	306,41	275,54	306,08	281,86
Region Syddanmark	283,28	301,21	268,90	313,30	283,36
Region Midtjylland	289,62	307,71	270,32	310,33	288,21
Region Nordjylland	274,99	299,03	268,40	300,60	277,60

Arbejdsstedets beliggenhed Tidligere blev det observeret, at fortjenesten pr. præsteret time i *Region Hovedstaden* er meget højere end i de øvrige regioner. Når der deles op på sektorer, ses det, at det fortrinsvis er i virksomheder og organisationer, at denne forskel mellem regionerne findes, mens forskellen inden for de enkelte sektorer i offentlig forvaltning og service ikke er lige så markant.

3.8 Køn

I dette afsnit, som dækker opdeling på køn, vil det kun være lønbegrebet standardberegnet timefortjeneste, der fokuseres på.

Oversigtstabel 14. Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter lønkomponenter og køn. 2014

	Mænd		Kvinder		Alle	
	kr.	pct.	kr.	pct.	kr.	pct.
Standardfortjeneste	265,66	100,0	229,00	100,0	248,02	100,0
Genetillæg	4,11	1,5	4,05	1,8	4,08	1,6
Personalegoder	2,58	1,0	0,65	0,3	1,65	0,7
Uregelmæssige betalinger	6,03	2,3	3,24	1,4	4,69	1,9
Pensionsbidrag	32,47	12,2	29,02	12,7	30,81	12,4
Basisfortjeneste mv.	220,47	83,0	192,05	83,9	206,80	83,4

Mænd har den højeste standardberegnete timefortjeneste på 266 kr., hvorimod kvinder har en standardberegnet timefortjeneste på 229 kr.

Oversigtstabel 15. Standardberegnet timefortjeneste – fordelt efter lønkomponenter, køn og sektor. 2014

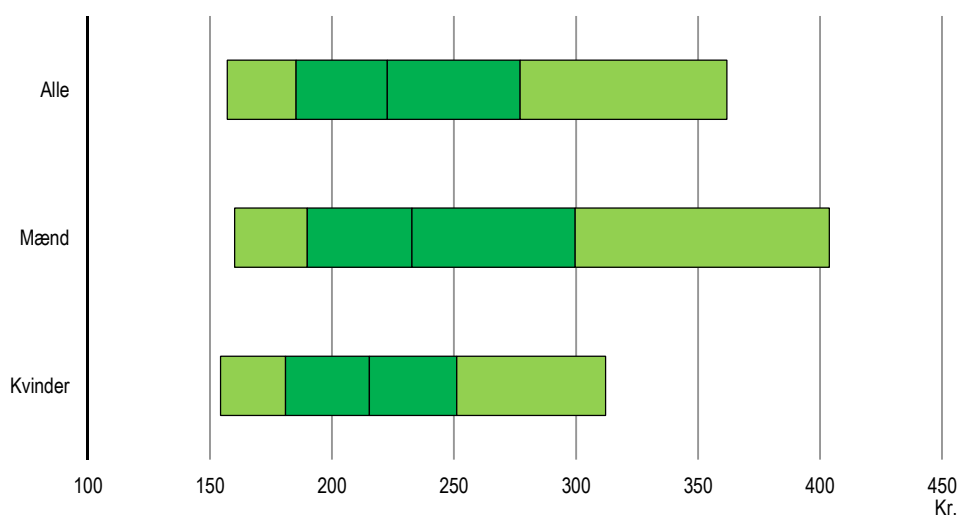
	Virksomheder og organisationer		Stat		Kommune		Region	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
	kr.							
Standardfortjeneste	268,13	232,77	267,44	252,45	232,91	215,32	309,64	238,30
Genetillæg	3,58	1,92	4,96	0,95	3,80	5,09	16,37	11,65
Personalegoder	3,31	1,34	0,26	0,22	0,15	0,06	0,16	0,07
Uregelmæssige betalinger ...	6,33	3,85	7,11	4,59	2,42	1,90	7,17	3,92
Pensionsbidrag	31,97	28,59	35,25	35,29	30,52	27,57	42,80	30,28
Basisfortjeneste mv.	222,95	197,06	219,86	211,39	196,02	180,71	243,15	192,37

Lønkomponenter Der er stor forskel på størrelsen af personalegoder for mænd og kvinder. Det skyldes bl.a., at fordelingen mellem mænd og kvinder i sektorerne ikke er ens. Som tidligere skrevet hører personalegoderne fortrinsvis hjemme i sektoren virksomheder og organisationer, og da der er flere mænd end kvinder ansat i virksomheder og organisationer og omvendt i offentlig forvaltning og service, får man en forskel.

Som det fremgår af oversigtstabel 15, er sektorfordelingen ikke den eneste årsag. Således skal det bemærkes, at kigger man kun på virksomheder og organisationer, har mændene 2,5 gange så store personalegoder som kvinderne.

De uregelmæssige betalinger er ligeledes højest for mænd, hvilket også gør sig gældende når der opdeles på sektorer. Mænd får generelt udbetalt mere i uregelmæssige betalinger end kvinder, og det kan skyldes, at de uregelmæssige betalinger er størst for arbejdsfunktionerne *militært arbejde* og *ledelsesarbejde*. I disse to arbejdsfunktioner er der flere mænd end kvinder.

Figur 10. Lønspredning for den standardberegnete timefortjeneste - fordelt efter køn. 2014



Lønspredningen er størst for mænd. Det kan skyldes, at der er flere mandlige ledere. Det kan også skyldes, at mænd og kvinder varetager forskellige arbejdsfunktioner, er ansat i forskellige sektorer m.m.

Oversigtstabel 16. **Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter alder og køn for alle lønmodtagere inkl. unge og elever. 2014**

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	260,72	224,01	242,99
Under 20 år	100,46	101,85	101,13
20-24 år	152,52	137,26	145,54
25-29 år	200,92	186,30	194,14
30-34 år	237,22	212,79	225,83
35-39 år	265,86	228,38	247,69
40-44 år	284,72	238,02	261,65
45-49 år	290,95	241,31	266,22
50-54 år	285,59	237,64	261,51
55-59 år	277,32	234,69	255,96
60+ år	279,33	241,31	262,98

Alder Den standardberegnete timefortjeneste fordelt efter køn og alder for alle inkl. unge og elever viser, at mænd tjener mere end kvinder i alle aldersintervaller undtagen gruppen under 20 år. Derudover fremgår det, at den højeste standardberegnete timefortjeneste for mænd findes i aldersgruppen 45-49 år, mens den for kvinder findes i aldersgruppen 45-49 år samt 60+ år.

Oversigtstabel 17. **Standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og køn. 2014**

	Mænd	Kvinder	Alle
	kr.		
Alle	265,66	229,00	248,02
Militært arbejde	237,32	214,65	236,00
Ledelsesarbejde	451,11	352,56	422,26
Højt kvalifikationsniveau	317,21	259,24	284,07
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	288,44	236,84	262,29
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	218,91	212,49	214,66
Service- og salgsarbejde	197,53	183,59	188,72
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	188,95	178,90	186,08
Håndværkspræget arbejde	218,15	190,70	216,41
Operatør-, monterings- og transportarbejde	202,78	185,14	199,75
Andet manuelt arbejde	189,33	163,48	179,56

Arbejdsfunktion Den standardberegnete timefortjeneste er større for mænd end for kvinder inden for alle arbejdsfunktions hovedgrupper. Det skal understreges, at sammensætningen af arbejdsfunktion inden for samme hovedgruppe er meget forskellig for mænd og kvinder. I arbejdsfunktionen *service- og salgsarbejde* er 73 pct. af kvinderne, målt som antallet af fuldtidsbeskæftigede, beskæftiget med *omsorgsarbejde*, mens 28 pct. af mændene er beskæftiget med *salgsarbejde*.

Løngabet Løngabet mellem mænd og kvinder generelt er på 13,8 pct. Løngabet beregnes som forskellen mellem mænd og kvinders løn som en andel af mænds løn. Resultatet heraf, beregnet på baggrund af den standardberegnete timefortjeneste, fremgår i figur 11 og tabel 18.

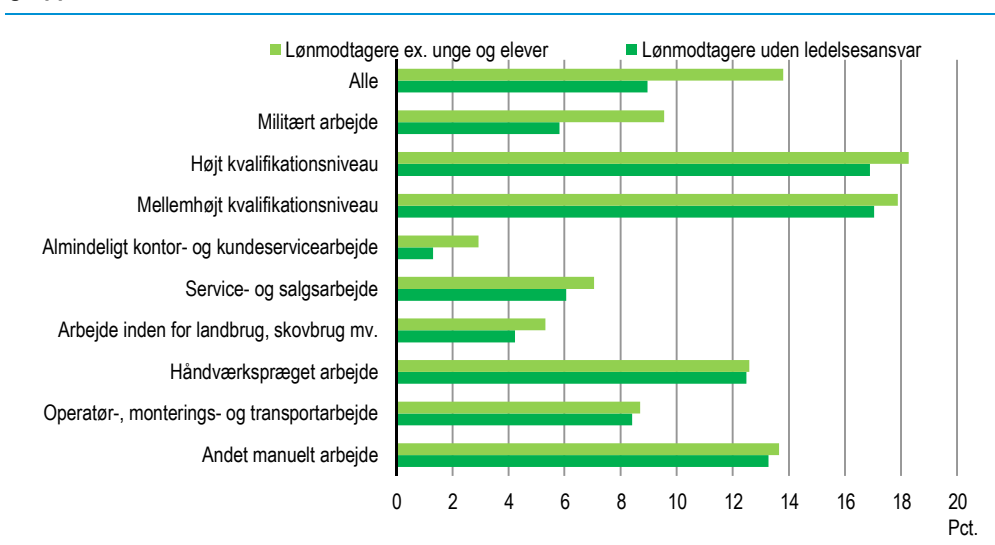
Det største løngab mellem mænd og kvinder fordelt efter arbejdsfunktion er i gruppen *ledelsesarbejde*, hvor det er 21,8 pct. Det næsthøjeste løngab er i gruppen *højeste kvalifikationsniveau*, hvor det er 18,3 pct. De laveste løngab er i gruppen *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* 2,9 pct.

En af grundene til det store løngab kan være, at flere mænd end kvinder har ledelsesansvar.

I figur 11 ses forskellene mellem løngabet fordelt på arbejdsfunktioner, når der samtidig korrigeres for, om den enkelte lønmodtager har ledelsesansvar eller ej. For alle arbejdsfunktioner er der en lille reduktion af løngabet, når lønmodtagere med ledelsesansvar udelades af analysen. Dog er løngabet næsten det samme for arbejdsfunktionerne *håndværkspræget arbejde* og *operatør-, monterings- og transportarbejde* både med og uden lønmodtagere med ledelsesansvar.

Samlet set går løngabet fra 13,8 pct. til 9,0 pct., og den største relative ændring findes for *almindeligt kontor- og kundeservicearbejde* samt *Arbejde inden for landbrug, skovbrug og fiskeri*. Her går lønforskellen fra 2,9 pct. til 1,3 pct. samt fra 5,3 pct. til 4,2 pct.

Figur 11. Løngab for standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter arbejdsfunktion og lønmodtagergruppe. 2014



En anden grund til lønforskellene kan være, at mænd og kvinder arbejder i forskellige sektorer. Det største løngab mellem mænd og kvinder findes i regionerne, hvor det er 23,0 pct. Det mindste løngab findes i staten med 5,6 pct.

Der kan være mange årsager til løngabet, og som tidligere angivet, har arbejdsfunktionen en hvis betydning. I oversigtstabel 18 er løngabet fordelt efter både arbejdsfunktioner og sektorer. Her ses det, at i nogle arbejdsfunktioner og sektorer har kvinder højere standardberegnet timefortjeneste end mænd som fx *Service- og salgsarbejde* i kommuner og regioner, hvor løngabet er henholdsvis -2,1 og -3,5 pct.

Oversigtstabel 18. Løngab for standardberegnet timefortjeneste - fordelt efter sektor og arbejdsfunktion. 2014

	Virksomheder og organisationer	pct.				Alle
		Stat	Kommune	Region		
Alle	13,2	5,6	7,6	23,0	13,8	
Militært arbejde	•	9,6	•	•	9,6	
Ledelsesarbejde	20,8	4,3	16,4	9,9	21,8	
Højt kvalifikationsniveau	13,8	3,9	6,6	31,4	18,3	
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	16,5	13,5	8,5	13,6	17,9	
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ..	1,8	6,7	5,1	5,5	2,9	
Service- og salgsarbejde	12,8	9,2	-2,1	-3,5	7,1	
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv. ...	7,1	3,7	0,2	..	5,3	
Håndværkspræget arbejde	13,1	1,5	4,9	7,5	12,6	
Operatør-, monterings- og transportarbejde ..	8,6	8,7	
Andet manuelt arbejde	14,6	15,2	12,6	3,0	13,7	

I den regionale sektor er løngabet overordnet set på 23,0 pct. Det største løngab er inden for arbejdsfunktionshovedgruppen *højt kvalifikationsniveau* med 31,4 pct. I arbejdsfunktionsgruppen *højt kvalifikationsniveau* hører både *lægearbejde* og *sygeplejerskearbejde* hjemme. 56 pct. af mændene i den pågældende arbejdsfunktionshovedgruppe i regionerne, er læger, mens det er 14 pct. af kvinderne. Til gengæld er 63 pct. af kvinderne sygeplejersker. Da læger aflønnes højere end sygeplejerske, bidrager det til det store løngab i regionerne for arbejdsfunktionen *højt kvalifikationsniveau*.

4. Særlige forhold ved offentliggørelse af Lønstruktur 2014

Ændret sektorafgrænsning Med denne offentliggørelse præsenteres lønstrukturen for anden gang med udgangspunkt i den nye sektorkode.

Den nye sektorkode er opbygget i overensstemmelse med den nye europæiske nationalregnskabsmanual ESA2010. Den ændrede sektorafgrænsning betyder, at navngivningen af sektorerne er ændret. Det der før hed privat sektor er blevet til *Virksomheder og organisationer*, mens statslig-, kommunal- og regional sektor, fremover benævnes *Offentlig forvaltning og service* for henholdsvis stat, kommuner og regioner.

Ud over ændret navngivning, sker der med sektorafgrænsningen også nogle indholdsmæssige forandringer, som betyder at en række offentlige virksomheder og institutioner, der tidligere indgik under de offentlige sektorer nu indgår i sektoren *Virksomheder og organisationer* på lige fod med private virksomheder. For statsjede virksomheder vedrører det bl.a. DSB. For kommunalt ejede virksomheder gælder det bl.a. forsynings- og renovationsområdet. Omvendt er visse virksomheder og institutioner, der tidligere indgik under den private sektor, nu en del af *Offentlig forvaltning og service*. Det gælder bl.a. en række selvejende sociale institutioner, samt en række A-kasser, som i nationalregnskabsmæssig sammenhæng egentlig repræsenterer en selvstændig sektor, sociale kasser og fonde, men hvis dataomfang er af så begrænset karakter, at det i lønstatistikken indgår under den statslige del af offentlig forvaltning og service.

Ændring af uddannelsesnomenklaturen Imellem 2013 og 2014 er der mange ændringer i uddannelsesnomenklaturen. Dette giver nogle forskydninger mellem nogle uddannelsesgrupper i 2014.

Nye pensionsfelter i virksomheder og organisationer Der er indført 2 nye indberetningsfelter for Virksomheder og organisationer Medarbejder og Arbejdsgiver bidrag til aldersopsparinger o.l. ordninger. Felterne indeholder lønmodtagerens og arbejdsgivers bidrag før skat til arbejdsgiveradministrerede aldersopsparinger o.l. ordninger, der er uden bortseelsesret.

Forskydning i arbejdsfunktionsgrupper Nu har alle kommunale lønsystemer givet deres brugere mulighed for selv, at indsætte arbejdsfunktionskoder på deres medarbejdere. Tidligere har vi anvendt lønklassen for den enkelte medarbejder. Dette giver forskydninger indenfor nogle arbejdsfunktionsgrupper i 2014.

5. Baggrundsoplysninger

<i>Mere information</i>	www.dst.dk/stattabel/1501 .
<i>Seneste offentliggørelse</i>	<i>Lønstruktur 2013</i> udkom 5. december 2014 i serien <i>Løn 2014:1</i> (Statistiske Efterretninger). <i>Lønindeks 2. kv. 2015</i> udkom 31. august 2015 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> . <i>Arbejdsomkostninger for den private sektor 2013</i> udkom 17. december 2014 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> .
<i>Næste offentliggørelse</i>	<i>Lønstrukturstatistik 2015</i> forventes offentliggjort i september 2016 i <i>Nyt fra Danmarks Statistik</i> og i serien <i>Løn</i> (Statistiske Efterretninger).
<i>Henvendelse</i>	Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk Cathrine Pagh Nielsen (metode), tlf. 39 17 34 09, cnn@dst.dk
<i>Læs mere i kvalitetsdeklarationen</i>	På www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/152098 er der en mere omfattende beskrivelse af kilder og metoder.

6. Tabeller

I dette afsnit findes detaljerede oplysninger om lønstrukturstatistikken for år 2014.

	Side
<i>Tabeller</i> 1.1 Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	27
1.2 Uddannelse og sektor, lønkomponenter pr. standard time	28
2.1 Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	29
2.2 Arbejdsfunktion og sektor, lønkomponenter pr. standard time	30
3.1 Branche og sektor, lønkomponenter pr. præsteret time	31
3.2 Branche og sektor, lønkomponenter pr. standard time	32

Tabellerne er delt i 2 - del 1 og del 2. Del 1 indeholder fortjenesten og dens lønkomponenter pr. præsteret time. Del 2 indeholder den standardberegnet timefortjeneste og dens lønkomponenter pr. standard time, samt den standardberegnete månedsfortjeneste.

Tabel 1.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter uddannelse og sektor. 2014

		For- tjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale -goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	300,88	1,02	9,99	4,97	1,95	5,55	37,24	240,16
	Virksomheder og organisationer	307,04	1,33	7,00	3,58	3,10	6,41	36,83	248,79
	Stat	315,31	0,80	11,50	3,84	0,29	7,12	42,34	249,43
	Kommune	273,48	0,25	15,65	5,96	0,10	2,48	35,17	213,87
	Region	314,60	1,02	16,18	15,70	0,10	5,56	40,44	235,60
Grundskole	Alle	241,19	1,95	7,49	5,67	0,97	3,36	27,57	194,19
	Virksomheder og organisationer	243,63	2,50	5,85	5,35	1,28	3,57	27,74	197,34
	Stat	253,71	0,75	10,46	7,49	0,16	5,71	30,42	198,72
	Kommune	228,52	0,23	12,60	5,93	0,06	1,83	26,13	181,74
	Region	236,56	0,51	12,50	9,10	0,05	3,46	27,32	183,61
Almengymnasiale uddannelser	Alle	268,71	0,71	7,14	5,57	1,66	4,84	30,11	218,68
	Virksomheder og organisationer	280,68	0,88	5,63	4,91	2,39	5,41	31,76	229,68
	Stat	279,72	0,60	9,69	7,06	0,23	7,00	33,18	221,95
	Kommune	228,30	0,16	10,87	5,71	0,05	2,30	23,70	185,52
	Region	237,71	0,65	9,31	12,81	0,07	2,83	26,37	185,67
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	284,38	0,64	6,84	3,73	3,32	5,73	32,55	231,58
	Virksomheder og organisationer	294,42	0,70	6,06	3,10	4,12	6,21	33,63	240,58
	Stat	256,08	0,49	9,25	7,61	0,15	6,38	29,68	202,51
	Kommune	236,57	0,24	10,26	4,61	0,08	2,15	27,15	192,07
	Region	239,94	0,52	10,87	9,08	0,08	2,29	28,29	188,82
Erhvervsuddannelser	Alle	273,32	1,26	8,64	5,82	1,93	4,40	32,96	218,31
	Virksomheder og organisationer	281,60	1,56	6,69	4,04	2,69	4,94	33,95	227,73
	Stat	266,44	0,97	11,20	4,24	0,21	4,68	34,36	210,78
	Kommune	248,58	0,32	13,82	11,36	0,07	2,50	29,34	191,17
	Region	256,68	0,87	14,17	12,54	0,09	3,64	30,89	194,49
Korte videregående uddannelser	Alle	313,61	0,59	8,78	2,68	3,32	5,56	39,40	253,29
	Virksomheder og organisationer	325,39	0,47	7,90	1,99	4,13	6,21	40,65	264,03
	Stat	274,15	1,68	11,62	5,69	0,21	3,75	35,38	215,81
	Kommune	259,38	0,27	12,22	4,85	0,15	2,16	32,98	206,75
	Region	267,44	0,77	13,93	5,25	0,18	2,59	35,50	209,21
Mellemlange videregående uddannelser	Alle	323,65	0,45	14,76	5,05	1,70	5,32	41,96	254,41
	Virksomheder og organisationer	383,75	0,47	8,24	2,06	5,33	9,35	48,11	310,18
	Stat	316,27	1,21	12,51	7,95	0,33	6,90	42,35	245,01
	Kommune	296,44	0,24	18,34	2,95	0,10	2,66	40,29	231,86
	Region	291,06	0,71	17,81	16,40	0,08	4,71	34,50	216,85
Bachelor	Alle	317,57	0,49	8,45	2,67	2,91	7,00	38,21	257,85
	Virksomheder og organisationer	335,12	0,39	6,87	1,69	4,27	8,28	38,38	275,23
	Stat	290,82	0,92	9,67	1,42	0,27	5,73	40,38	232,43
	Kommune	275,36	0,17	13,73	3,98	0,12	2,53	36,79	218,04
	Region	276,52	1,33	11,73	14,48	0,07	5,44	33,77	209,70
Lange videregående uddannelser	Alle	412,16	0,45	12,08	2,99	2,88	11,12	55,26	327,39
	Virksomheder og organisationer	439,66	0,20	9,68	0,92	5,32	13,76	54,93	354,85
	Stat	365,49	0,51	12,23	0,87	0,38	10,07	51,45	289,98
	Kommune	355,61	0,10	16,96	1,11	0,26	2,59	53,46	281,12
	Region	459,11	1,91	17,97	20,52	0,21	10,41	68,50	339,59
Forskeruddannelser	Alle	447,89	0,58	11,56	4,71	1,69	12,26	64,33	352,75
	Virksomheder og organisationer	494,97	0,09	10,73	0,58	4,36	19,26	65,60	394,35
	Stat	386,84	0,09	10,92	0,18	0,35	7,13	57,82	310,36
	Kommune	369,35	0,06	14,39	1,36	0,24	2,64	55,08	295,57
	Region	535,12	3,11	14,81	26,88	0,16	13,60	81,59	394,98

Tabel 1.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter uddannelse og sektor. 2014

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale -goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet måned- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	248,02	4,08	1,65	4,69	30,81	206,80	39 766
	Virksomheder og Organisationer	255,74	3,00	2,62	5,46	30,78	213,88	41 002
	Stat	260,74	3,17	0,24	5,98	35,27	216,07	41 804
	Kommune	219,52	4,78	0,08	2,02	28,27	184,36	35 195
	Region	253,85	12,68	0,09	4,63	33,01	203,44	40 701
Grundskole	Alle	198,85	4,71	0,82	2,90	22,92	167,49	31 881
	Virksomheder og organisationer	202,07	4,48	1,09	3,12	23,23	170,15	32 398
	Stat	208,25	6,20	0,14	4,71	25,23	171,96	33 388
	Kommune	184,32	4,82	0,05	1,50	21,11	156,83	29 552
	Region	191,04	7,41	0,04	2,86	22,20	158,53	30 629
Almengymnasiale uddannelser	Alle	223,49	4,68	1,40	4,08	25,04	188,29	35 833
	Virksomheder og organisationer	234,63	4,13	2,02	4,58	26,57	197,34	37 619
	Stat	231,98	5,93	0,19	5,88	27,66	192,31	37 193
	Kommune	186,39	4,78	0,04	1,90	19,21	160,46	29 884
	Region	195,96	10,76	0,06	2,37	21,84	160,94	31 419
Erhvervsgymnasiale uddannelser	Alle	237,31	3,14	2,80	4,84	27,20	199,34	38 048
	Virksomheder og organisationer	246,37	2,61	3,49	5,26	28,18	206,83	39 501
	Stat	211,91	6,35	0,13	5,32	24,68	175,43	33 976
	Kommune	194,29	3,87	0,07	1,80	22,25	166,30	31 151
	Region	196,14	7,54	0,07	1,93	23,22	163,39	31 448
Erhvervsuddannelser	Alle	225,50	4,77	1,64	3,75	27,34	188,01	36 154
	Virksomheder og organisationer	234,23	3,39	2,28	4,24	28,37	195,95	37 554
	Stat	218,54	3,53	0,18	3,92	28,50	182,41	35 038
	Kommune	199,70	9,07	0,06	2,05	23,66	164,86	32 018
	Region	206,18	10,14	0,07	3,02	25,07	167,88	33 057
Korte videregående uddannelser	Alle	259,94	2,23	2,80	4,68	32,73	217,50	41 676
	Virksomheder og organisationer	270,56	1,67	3,49	5,24	33,81	226,35	43 379
	Stat	224,62	4,69	0,18	3,16	29,57	187,03	36 013
	Kommune	211,54	3,97	0,12	1,80	26,96	178,69	33 916
	Region	216,23	4,31	0,15	2,17	28,93	180,67	34 669
Mellemlange Videregående uddannelser	Alle	263,01	4,04	1,44	4,42	34,19	218,91	42 168
	Virksomheder og organisationer	320,73	1,72	4,51	7,91	40,26	266,34	51 423
	Stat	260,00	6,50	0,28	5,79	35,24	212,19	41 686
	Kommune	236,36	2,34	0,08	2,15	32,18	199,61	37 896
	Region	231,26	12,98	0,06	3,84	27,65	186,73	37 078
Bachelor	Alle	264,29	2,23	2,45	5,90	31,82	221,88	42 373
	Virksomheder og organisationer	280,36	1,43	3,60	6,99	32,09	236,25	44 949
	Stat	241,84	1,20	0,22	4,86	33,89	201,68	38 774
	Kommune	223,61	3,28	0,10	2,08	29,84	188,33	35 852
	Region	226,16	12,00	0,06	4,64	27,85	181,62	36 260
Lange videregående uddannelser	Alle	342,12	2,48	2,43	9,36	45,95	281,91	54 852
	Virksomheder og organisationer	366,92	0,77	4,49	11,58	45,84	304,24	58 829
	Stat	303,62	0,73	0,32	8,48	42,86	251,24	48 680
	Kommune	289,61	0,91	0,22	2,14	43,54	242,80	46 433
	Region	377,08	16,99	0,17	8,81	56,94	294,17	60 457
Forskeruddannelser	Alle	374,75	3,96	1,43	10,37	54,02	304,98	60 083
	Virksomheder og organisationer	414,19	0,49	3,67	16,18	54,93	338,92	66 407
	Stat	324,13	0,15	0,30	6,03	48,45	269,20	51 968
	Kommune	304,72	1,12	0,20	2,17	45,44	255,78	48 856
	Region	446,77	22,58	0,13	11,71	69,20	343,14	71 630

Tabel 2.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2014

		Fortjeneste	Over- tidstil- læg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- -goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	300,88	1,02	9,99	4,97	1,95	5,55	37,24	240,16
	Virksomheder og organisationer	307,04	1,33	7,00	3,58	3,10	6,41	36,83	248,79
	Stat	315,31	0,80	11,50	3,84	0,29	7,12	42,34	249,43
	Kommune	273,48	0,25	15,65	5,96	0,10	2,48	35,17	213,87
	Region	314,60	1,02	16,18	15,70	0,10	5,56	40,44	235,60
Militært arbejde	Alle	286,73	0,01	11,19	16,50	0,09	15,47	29,81	213,65
	Virksomheder og organisationer	•	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	286,73	0,01	11,19	16,50	0,09	15,47	29,81	213,65
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	Alle	501,28	0,12	8,84	0,67	13,90	17,54	62,49	397,71
	Virksomheder og organisationer	518,32	0,14	8,05	0,63	17,06	19,13	62,62	410,69
	Stat	485,15	0,11	10,38	0,36	1,10	26,80	67,35	379,05
	Kommune	401,60	0,06	12,90	1,06	0,61	5,16	58,12	323,69
	Region	530,65	0,06	10,70	0,60	0,99	5,62	84,65	428,04
Højt kvalifikationsniveau	Alle	347,22	0,53	13,81	3,98	1,24	6,50	45,99	275,17
	Virksomheder og organisationer	388,44	0,35	9,42	1,45	2,89	9,52	49,10	315,71
	Stat	343,33	1,09	11,59	0,34	0,34	6,91	48,61	274,45
	Kommune	298,22	0,22	18,51	2,66	0,09	2,52	41,03	233,19
	Region	350,14	1,24	17,80	19,32	0,11	6,93	46,20	258,54
Mellemhøjt kvalifikationsniveau	Alle	316,46	0,46	9,20	2,38	3,40	5,45	39,90	255,67
	Virksomheder og organisationer	327,92	0,46	7,67	2,42	4,57	6,34	40,38	266,08
	Stat	296,30	0,41	12,19	1,63	0,24	3,98	40,37	237,49
	Kommune	287,78	0,24	12,97	0,57	0,19	2,05	40,05	231,71
	Region	270,79	0,68	15,05	4,76	0,12	2,97	35,25	211,95
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Alle	258,70	0,54	7,42	1,71	0,99	3,02	32,18	212,84
	Virksomheder og organisationer	258,85	0,59	5,89	1,96	1,25	3,18	31,27	214,72
	Stat	262,29	0,52	11,31	1,14	0,24	3,20	34,99	210,90
	Kommune	256,81	0,19	13,10	0,41	0,10	1,87	35,50	205,62
	Region	240,47	0,50	13,10	3,33	0,07	2,45	32,33	188,68
Service- og salgsarbejde	Alle	231,02	0,52	9,58	10,81	0,69	3,02	24,48	181,92
	Virksomheder og organisationer	220,11	0,61	4,66	5,53	1,54	3,14	22,74	181,89
	Stat	275,29	1,14	12,38	15,91	0,16	4,06	33,36	208,29
	Kommune	232,99	0,31	13,36	13,78	0,04	2,52	24,76	178,22
	Region	252,54	0,86	13,36	21,15	0,04	4,91	26,50	185,72
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	223,56	0,73	6,22	1,19	0,34	2,26	26,18	186,64
	Virksomheder og organisationer	220,53	1,24	5,03	1,38	0,44	2,81	24,91	184,71
	Stat	224,93	0,11	6,89	0,81	0,22	1,72	27,07	188,11
	Kommune	243,58	0,77	12,74	2,75	0,33	1,17	31,59	194,24
	Region
Håndværkspræget arbejde	Alle	261,53	3,17	6,77	4,89	0,63	5,22	31,15	209,69
	Virksomheder og organisationer	261,18	3,25	6,54	4,85	0,65	5,33	30,95	209,61
	Stat	267,86	1,92	11,54	7,88	0,28	3,31	33,10	209,83
	Kommune	266,52	0,58	12,71	3,36	0,22	2,00	37,31	210,35
	Region	277,04	1,47	12,59	6,10	0,25	2,44	38,49	215,71
Operatør-, monterings- og transportarbejde	Alle	242,70	3,91	6,82	8,67	0,27	3,00	28,39	191,64
	Virksomheder og organisationer	242,43	3,93	6,80	8,68	0,27	3,00	28,33	191,43
	Stat	261,09	1,77	9,26	8,23	0,20	3,94	30,03	207,66
	Kommune	311,23	1,64	9,75	7,91	0,47	3,37	47,42	240,67
	Region
Andet manuelt arbejde	Alle	216,88	2,04	6,13	5,06	0,29	2,48	24,04	176,84
	Virksomheder og organisationer	217,57	2,51	4,80	5,43	0,35	2,73	23,80	177,96
	Stat	214,99	0,88	8,49	3,88	0,18	2,49	26,54	172,52
	Kommune	215,62	0,29	11,27	3,34	0,07	1,38	25,10	174,17
	Region	209,23	0,18	11,33	5,15	0,03	1,82	23,09	167,63

Tabel 2.2 Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter arbejdsfunktion og sektor. 2014

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet måned- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	248,02	4,08	1,65	4,69	30,81	206,80	39 766
	Virksomheder og organisationer	255,74	3,00	2,62	5,46	30,78	213,88	41 002
	Stat	260,74	3,17	0,24	5,98	35,27	216,07	41 804
	Kommune	219,52	4,78	0,08	2,02	28,27	184,36	35 195
	Region	253,85	12,68	0,09	4,63	33,01	203,44	40 701
Militært arbejde	Alle	236,00	13,73	0,08	12,86	24,51	184,82	37 838
	Virksomheder og organisationer	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	236,00	13,73	0,08	12,86	24,51	184,82	37 838
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•
Ledelsesarbejde	Alle	422,26	0,57	11,78	14,84	52,66	342,42	67 701
	Virksomheder og organisationer	437,10	0,54	14,46	16,18	52,83	353,09	70 080
	Stat	410,04	0,30	0,93	22,82	56,96	329,04	65 742
	Kommune	334,62	0,89	0,51	4,33	48,48	280,41	53 650
	Region	449,72	0,50	0,84	4,79	71,74	371,85	72 103
Højt kvalifikationsniveau	Alle	284,07	3,21	1,04	5,43	37,74	236,65	45 544
	Virksomheder og organisationer	322,78	1,21	2,43	7,99	40,80	270,35	51 752
	Stat	285,04	0,29	0,28	5,83	40,70	237,93	45 700
	Kommune	237,70	2,11	0,07	2,03	32,74	200,74	38 110
	Region	282,49	15,58	0,09	5,78	37,78	223,26	45 291
Mellemhøjt Kvalifikationsniveau	Alle	262,29	1,98	2,86	4,60	33,11	219,73	42 054
	Virksomheder og organisationer	273,20	2,02	3,86	5,37	33,67	228,29	43 803
	Stat	243,56	1,35	0,20	3,32	33,29	205,39	39 050
	Kommune	235,47	0,47	0,16	1,71	32,82	200,31	37 753
	Region	217,89	3,87	0,10	2,47	28,56	182,88	34 934
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde	Alle	214,66	1,45	0,83	2,54	26,74	183,09	34 416
	Virksomheder og organisationer	216,02	1,66	1,05	2,69	26,14	184,47	34 634
	Stat	214,95	0,96	0,20	2,65	28,83	182,31	34 462
	Kommune	208,31	0,34	0,08	1,54	28,82	177,52	33 398
	Region	193,63	2,73	0,06	2,02	26,12	162,70	31 045
Service- og Salgsarbejde	Alle	188,72	8,79	0,58	2,51	20,04	156,80	30 258
	Virksomheder og organisationer	184,23	4,65	1,30	2,66	19,05	156,57	29 538
	Stat	224,39	12,96	0,14	3,37	27,57	180,36	35 977
	Kommune	186,66	11,06	0,03	2,06	19,85	153,66	29 927
	Region	203,16	17,15	0,03	4,06	21,53	160,40	32 573
Arbejde inden for landbrug, skovbrug mv.	Alle	186,08	1,00	0,29	1,92	21,85	161,03	29 835
	Virksomheder og organisationer	184,04	1,15	0,38	2,39	20,89	159,23	29 507
	Stat	187,32	0,68	0,18	1,47	22,54	162,45	30 033
	Kommune	196,90	2,28	0,26	1,00	25,74	167,62	31 570
	Region
Håndværkspræget Arbejde	Alle	216,41	4,09	0,55	4,57	26,10	181,11	34 698
	Virksomheder og organisationer	216,24	4,06	0,56	4,66	25,94	181,02	34 670
	Stat	219,37	6,55	0,24	2,85	27,74	181,99	35 171
	Kommune	217,08	2,79	0,18	1,68	30,63	181,80	34 804
	Region	226,26	5,04	0,21	2,07	32,07	186,86	36 276
Operatør-, monterings- og transportarbejde	Alle	199,75	7,23	0,24	2,72	23,75	165,82	32 026
	Virksomheder og organisationer	199,51	7,23	0,24	2,71	23,69	165,63	31 987
	Stat	216,48	6,91	0,17	3,39	25,44	180,57	34 709
	Kommune	259,22	6,68	0,40	2,91	40,24	208,99	41 561
	Region
Andet manuelt arbejde	Alle	179,56	4,25	0,25	2,18	20,07	152,81	28 788
	Virksomheder og organisationer	181,07	4,57	0,30	2,41	20,00	153,79	29 031
	Stat	177,30	3,23	0,15	2,09	22,10	149,73	28 427
	Kommune	174,80	2,74	0,06	1,15	20,49	150,37	28 026
	Region	169,06	4,25	0,02	1,49	18,65	144,65	27 106

Tabel 3.1

Lønkomponenter pr. præsteret time fordelt efter branche og sektor. 2014

		For- tjeneste	Overtids- tillæg	Fraværs- betalinger	Gene- tillæg	Personale- -goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste
		kr.							
Alle	Alle	300,88	1,02	9,99	4,97	1,95	5,55	37,24	240,16
	Virksomheder og organisationer	307,04	1,33	7,00	3,58	3,10	6,41	36,83	248,79
	Stat	315,31	0,80	11,50	3,84	0,29	7,12	42,34	249,43
	Kommune	273,48	0,25	15,65	5,96	0,10	2,48	35,17	213,87
	Region	314,60	1,02	16,18	15,70	0,10	5,56	40,44	235,60
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	275,79	0,50	10,87	0,62	0,78	2,35	38,69	221,99
	Virksomheder og organisationer	•	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	278,50	0,46	10,90	0,54	0,70	2,38	39,22	224,30
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•	•
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	309,64	1,96	7,76	5,26	2,82	6,99	38,29	246,56
	Virksomheder og organisationer	309,71	1,96	7,75	5,26	2,83	7,00	38,29	246,61
	Stat	•	•	•	•	•	•	•	•
	Kommune	257,99	2,23	12,07	4,25	0,19	2,49	32,71	204,04
	Region	277,73	0,36	12,01	0,98	0,13	1,95	38,99	223,31
Bygge og anlæg	Alle	280,12	2,52	5,81	3,09	2,71	7,57	33,16	225,26
	Virksomheder og organisationer	280,49	2,51	5,65	2,87	2,77	7,69	33,21	225,79
	Stat	301,23	5,82	11,48	23,98	0,48	5,35	34,66	219,45
	Kommune	243,43	0,95	12,71	4,64	0,17	1,43	28,92	194,61
	Region	226,24	2,07	10,91	5,44	0,05	0,75	26,96	180,06
Handel og transport mv.	Alle	277,96	1,33	5,93	3,94	4,12	5,32	31,98	225,35
	Virksomheder og organisationer	278,19	1,33	5,82	3,93	4,19	5,37	31,94	225,62
	Stat	317,51	3,16	12,53	9,75	0,60	5,25	40,62	245,59
	Kommune	233,16	0,38	10,92	3,16	0,07	1,41	28,42	188,80
	Region	268,88	0,25	16,15	1,17	0,09	1,22	38,10	211,91
Information og kommunikation	Alle	374,91	0,53	8,01	1,74	4,08	9,86	43,15	307,54
	Virksomheder og organisationer	375,60	0,55	7,66	1,81	4,21	10,29	42,97	308,12
	Stat	361,81	0,01	15,80	0,01	1,24	0,36	47,59	296,80
	Kommune	297,80	2,58	10,03	4,07	0,02	6,39	38,64	236,08
	Region	•	•	•	•	•	•	•	•
Finansiering og forsikring	Alle	411,95	0,67	11,27	1,22	2,78	8,22	60,45	327,34
	Virksomheder og organisationer	412,17	0,67	11,26	1,22	2,79	8,24	60,49	327,50
	Stat	•	•	•	•	•	•	•	•
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•	•
	Region	317,32	0,08	13,21	0,00	0,16	1,09	45,20	257,59
Ejendomshandel og udlejning	Alle	291,05	0,22	6,52	1,08	1,84	2,90	34,73	243,75
	Virksomheder og organisationer	290,08	0,20	6,36	1,00	1,89	2,63	34,50	243,50
	Stat	326,59	0,94	12,02	3,84	0,08	13,05	43,38	253,27
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•	•
Erhvervsservice	Alle	305,81	0,85	7,65	2,45	2,12	5,96	34,29	252,50
	Virksomheder og organisationer	312,47	0,96	6,45	2,47	2,52	6,69	33,83	259,56
	Stat	333,01	0,35	12,71	1,50	0,27	5,03	47,07	266,07
	Kommune	260,02	0,30	13,70	2,53	0,17	1,79	34,19	207,34
	Region	245,70	0,44	13,11	4,76	0,19	2,57	30,81	193,82
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	290,59	0,51	14,26	7,34	0,17	4,29	37,60	226,43
	Virksomheder og organisationer	270,91	0,31	7,20	4,68	0,52	3,69	32,40	222,11
	Stat	316,51	0,82	11,64	4,02	0,25	7,59	43,00	249,18
	Kommune	274,78	0,25	15,89	6,28	0,09	2,56	35,25	214,46
	Region	315,55	1,04	16,23	15,98	0,10	5,64	40,51	236,05
Kultur, fritid og anden service	Alle	294,16	0,49	7,83	1,28	1,20	2,87	35,70	244,80
	Virksomheder og organisationer	304,89	0,69	7,04	1,08	1,60	3,13	37,32	254,03
	Stat	266,89	0,02	6,23	0,52	0,55	2,86	26,16	230,56
	Kommune	274,05	0,08	12,78	2,90	0,13	1,68	37,95	218,52
	Region	287,97	0,07	12,30	2,93	0,10	2,58	39,65	230,34

Tabel 3.2

Lønkomponenter pr. standard time fordelt efter branche og sektor. 2014

		Standard- fortjeneste	Gene- tillæg	Personale- goder	Uregel- mæssige betalinger	Pension inkl. ATP	Basisfor- tjeneste	Standard- beregnet måned- fortjeneste
		kr.						
Alle	Alle	248,02	4,08	1,65	4,69	30,81	206,80	39 766
	Virksomheder og organisationer	255,74	3,00	2,62	5,46	30,78	213,88	41 002
	Stat	260,74	3,17	0,24	5,98	35,27	216,07	41 804
	Kommune	219,52	4,78	0,08	2,02	28,27	184,36	35 195
	Region	253,85	12,68	0,09	4,63	33,01	203,44	40 701
Landbrug, skovbrug og fiskeri	Alle	227,61	0,52	0,65	2,03	32,08	192,34	36 493
	Virksomheder og organisationer	•	•	•	•	•	•	•
	Stat	229,97	0,45	0,58	2,05	32,52	194,37	36 871
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	Alle	257,50	4,40	2,40	6,03	32,05	212,63	41 285
	Virksomheder og organisationer	257,57	4,40	2,40	6,03	32,05	212,68	41 296
	Stat	•	•	•	•	•	•	•
	Kommune	209,54	3,49	0,17	2,15	27,09	176,63	33 595
	Region	227,75	0,83	0,11	1,60	32,09	193,12	36 514
Bygge og anlæg	Alle	233,80	2,59	2,31	6,52	27,90	194,48	37 486
	Virksomheder og organisationer	234,24	2,41	2,36	6,62	27,95	194,91	37 556
	Stat	246,97	20,04	0,41	4,78	30,26	191,48	39 598
	Kommune	197,16	3,82	0,14	1,21	23,77	168,22	31 611
	Region	183,50	4,54	0,04	0,66	22,31	155,95	29 421
Handel og transport mv.	Alle	232,16	3,31	3,48	4,52	26,83	194,02	37 222
	Virksomheder og organisationer	232,44	3,29	3,54	4,57	26,81	194,23	37 268
	Stat	260,71	8,13	0,50	4,50	34,26	213,32	41 800
	Kommune	190,30	2,57	0,06	1,19	23,29	163,19	30 511
	Region	215,04	0,95	0,07	0,98	30,49	182,55	34 477
Information og kommunikation	Alle	313,25	1,46	3,46	8,35	36,10	263,87	50 223
	Privat	314,20	1,53	3,57	8,71	35,99	264,39	50 375
	Stat	293,98	0,01	1,01	0,30	38,62	254,05	47 133
	Kommune	246,65	3,52	0,02	5,45	32,70	204,96	39 546
	Region	•	•	•	•	•	•	•
Finansiering og forsikring	Alle	336,08	1,00	2,31	6,78	49,39	276,60	53 883
	Virksomheder og organisationer	336,26	1,01	2,31	6,79	49,42	276,73	53 913
	Stat	•	•	•	•	•	•	•
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•
	Region	258,29	0,00	0,13	0,87	36,65	220,64	41 411
Ejendomshandel og udlejning	Alle	243,75	0,91	1,56	2,43	29,11	209,75	39 081
	Virksomheder og organisationer	243,05	0,84	1,60	2,21	28,91	209,48	38 968
	Stat	269,86	3,22	0,07	10,85	36,11	219,60	43 266
	Kommune	•	•	•	•	•	•	•
	Region	•	•	•	•	•	•	•
Erhvervsservice	Alle	255,10	2,08	1,79	5,07	28,66	217,50	40 901
	Virksomheder og organisationer	261,82	2,11	2,13	5,69	28,42	223,47	41 978
	Stat	275,11	1,26	0,22	4,21	39,00	230,42	44 109
	Kommune	210,49	2,08	0,14	1,49	27,83	178,96	33 748
	Region	198,70	3,89	0,15	2,10	25,16	167,40	31 858
Offentlig administration, undervisning og sundhed	Alle	235,74	5,93	0,14	3,56	30,65	195,46	37 796
	Virksomheder og organisationer	225,67	3,86	0,44	3,11	27,00	191,26	36 181
	Stat	261,67	3,32	0,21	6,38	35,83	215,93	41 953
	Kommune	220,33	5,03	0,08	2,08	28,30	184,84	35 326
	Region	254,62	12,91	0,09	4,70	33,08	203,85	40 823
Kultur, fritid og anden service	Alle	244,88	1,08	1,01	2,42	29,70	210,67	39 261
	Virksomheder og organisationer	254,32	0,91	1,34	2,65	31,15	218,26	40 775
	Stat	224,56	0,45	0,47	2,41	21,92	199,31	36 003
	Kommune	223,67	2,39	0,11	1,39	30,95	188,82	35 861
	Region	235,11	2,40	0,08	2,11	32,44	198,08	37 695

Løn

Publicering Danmarks Statistik offentliggør oplysninger om *Løn* i publikationer, på www.statistikbanken.dk, på www.dst.dk og som serviceopgaver.

Emneorienterede publikationer

Statistiske Efterretninger *Statistiske Efterretninger* er den centrale publikationsserie for professionelle brugere. Her udsendes detaljerede artikler med resultater fra alle tilbagevendende statistikker som pdf.

Der bringes desuden resultater af ad hoc-undersøgelser.

Statistiske Efterretninger består af følgende emneserier:

- Befolkning og valg
- Arbejdsmarked
- Løn
- Byggeri og boligforhold
- Serviceerhverv
- Miljø og energi
- Nationalregnskab og betalingsbalance
- Offentlige finanser.

I emneserien *Løn* offentliggøres følgende artikler:

- Lønstruktur (år).

Tværgående publikationer

Nyt fra Danmarks Statistik *Nyt fra Danmarks Statistik* bringer i kort form den løbende information om nye tal fra vores statistikker. Resultaterne publiceres som hovedregel i en større detaljeringsgrad i Statistikbanken. Publikationen udkommer ca. 650 gange om året.

Nyt fra Danmarks Statistik kan hentes gratis på www.dst.dk/nyt.

Statistisk Tiårsoversigt *Statistisk Tiårsoversigt* bringer sammenlignelige årsopgørelser, der belyser relevante forhold i det danske samfund. Tallene vedrører den senest afsluttede tiårsperiode og viser derfor både udvikling og strukturændringer. Tiårsoversigten er velegnet til undervisningsbrug og udkommer hvert år i august.

Statistisk Årbog *Statistisk Årbog* giver et samlet overblik over den officielle statistikproduktion. I *Statistisk Årbog* bringes uddrag af resultaterne fra hovedparten af Danmarks Statistiks undersøgelser. Endvidere bringes der tal fra andre statistikproducenter om forhold, som Danmarks Statistik ikke selv producerer statistikker om.

Statistisk Årbog udkommer hvert år i juni. På www.dst.dk/aarvog kan den hentes gratis i en dansk udgave og på www.dst.dk/yearbook i en engelsk udgave.

Danmark i tal *Danmark i tal* er en publikation fra Danmarks Statistik, som henvender sig til borgere med appetit på tal om Danmark. I hæftet – som også findes i en engelsk udgave – bliver du præsenteret for flere centrale statistikker på et overordnet niveau. *Danmark i tal* indeholder desuden figurer og tekst, som forklarer tallene. *Danmark i tal* kan hentes som gratis pdf på www.dst.dk/danmarkital, eller bestilles i papirudgave på www.dst.dk/boghandel og koster 10 kr. + gebyr og porto.

Statistikbanken

Danmarks Statistikbank *Danmarks Statistikbank*, www.statistikbanken.dk, er den store databank på internettet, som løbende udbygges til at indeholde hele Danmarks Statistiks offentligt tilgængelige statistik.

Brug af Statistikbanken er gratis, og alle kan downloade tal fra Statistikbanken til egen pc i bl.a. Excel eller i PC-AXIS-formatet. Via API, www.dst.dk/api, er der åbnet mulighed for adgang til alle statistikbankens tal i programmatisk form.

Du kan gratis abonnere på offentliggørelser af de enkelte tabeller og tabeludtræk (dst.dk/datashooting).

Statistikkerne er placeret inden for de samme emnegrupper, som i øvrigt anvendes i Danmarks Statistik. Statistikkerne kan desuden findes ved direkte søgning på tekst eller tabelreference.

Statistikbanken findes også i en fuldt dækkende engelsk version (www.statbank.dk).

PC-AXIS PC-AXIS-programmet, der er velegnet til viderebehandling af statistiske data, er gratis. Det kan downloades fra Danmarks Statistiks hjemmeside, www.dst.dk/pc-axis.

Henvendelse: Formidlingscenter
Web og Statistikbank
Danmarks Statistik
Sejrøgade 11, 2100 København Ø
Tlf. 39 17 31 50, fax 39 17 39 99, databanker@dst.dk

Danmarks Statistiks service- og kursusvirksomhed

Statistik tilpasset dit behov Det omfattende og unikke talmateriale, vi ligger inde med, giver os muligheden for at tilbyde en række løsninger mod betaling. Løsningerne adskiller sig typisk fra vores gratis, offentlige produktion ved at være mere detaljerede og indeholde andre kombinationer af data end dem vi offentliggør. Det kan fx være statistikker på tværs af statistikemner, statistik på et specifikt geografisk område eller detaljerede erhvervsoplysninger.

Danmarks Statistik kan desuden supplere kundernes egne data med oplysninger. Det kan fx være en kundedatabase man på aggregeret niveau ønsker oplysninger om fx indkomster, beskæftigelse eller uddannelsesbaggrund. Vi kan også tilbyde at udføre interviewundersøgelser af bestemte målgrupper eller af et tilfældigt udsnit af den danske befolkning.

Få et tilbud Hvis du har behov for at få udført en opgave, så kan du få et konkret tilbud, som bl.a. indeholder leveringstid og pris. Opgaven kan vi levere i de fleste gængse formater.

Hvad betales der for? Kunderne betaler alene for den tid, der går med at løse opgaven. De grundlæggende data, som allerede er indsamlet og bearbejdet, betales der ikke for.

Kurser Danmarks Statistik afholder også kurser, hvor vi giver brugere og kunder kendskab til vores ydelser og kundskaber i, hvordan man finder og bruger data. Danmarks Statistik tilrettelægger også gerne kurser tilpasset kundernes behov. Se kursuskataloget på www.dst.dk/kurser.

Mere information Du kan finde mere information på www.dst.dk/tilsalg om vores produkter og serviceydelser.

Kontaktoplysninger Du kan kontakte Danmarks Statistiks Kundecenter på kundecenter@dst.dk eller tlf. 39 17 35 44, hvis du har spørgsmål eller ønsker at bestille en opgave.

Forskningservice

Danmarks Statistik har en særlig ordning for forskere, der ønsker at anvende Danmarks Statistiks microdata til forskningsprojekter. Henvendelse herom til:

Forskningsserviceenheden (FSE) på tlf. 39 17 31 31 eller 39 17 31 32 eller via www.dst.dk/forskning.

Salg af publikationer

Henvendelse Danmarks Statistiks publikationer kan bestilles på www.dst.dk/publikationer eller hos Schultz Boghandel, tlf. 43 22 73 00. De trykte publikationer kan endvidere købes gennem boghandlerne.

Informationsservice og Bibliotek

Danmarks Statistiks Informationsservice og Bibliotek er offentligt tilgængeligt efter aftale. Biblioteket er hovedfagbibliotek for beskrivende statistik og rummer landets største samling af dansk og udenlandsk statistik.

Medarbejderne hjælper gerne med at finde data fra Danmark, alverdens lande og internationale organisationer.

Henvendelse Danmarks Statistiks Informationsservice og Bibliotek. Telefonen er åben mandag-fredag 10-15. Besøg er kun muligt efter aftale.

Sejrøgade 11, 2100 København Ø
Tlf. 39 17 30 30
bib@dst.dk

www.dst.dk/bibliotek

LØN 2015:1

Statistiske Efterretninger

ISSN, 1602-6330

www.dst.dk/efterretninger

Salg: www.dst.dk/boghandel eller Tlf.: 43 22 73 00

Abonnement for 2015: 325 kr. som pdf.

Løssalg: 185 kr. + ekspeditionsgebyr

© Danmarks Statistik, Sejrøgade 11, 2100 København Ø

Signaturforklaring:

- Nul

0 Mindre end 0,5 af den anvendte enhed

0,0 Mindre end 0,05 af den anvendte enhed

• Tal kan efter sagens natur ikke forekomme

.. For usikker til at kunne angives eller diskretionshensyn

... Oplysning foreligger ikke

* Foreløbige eller anslåede tal

— | Vandret eller lodret streg markerer databrud i en tidsserie.

Oplysningerne fra før og efter databruddet er ikke fuldt sammenlignelige.

Som følge af afrundinger kan summen af tallene i tabellerne afvige fra totalen.
