

**INDAGINE TRIMESTRALE SUI POSTI VACANTI E LE ORE LAVORATE
(CODICE PSN IST- 01381)**

Trimestre di riferimento 1° gennaio – 31 marzo 2022

NOTA BENE: Il questionario deve essere compilato con i dati relativi all'INTERA IMPRESA.

SEZIONE A – INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI

A1. Quanti erano i dipendenti, inclusi i dirigenti, il 31/12/2021 e il 31/03/2022?

	31/12/2021 (ultimo giorno del <u>trimestre precedente</u>)		31/03/2022 (ultimo giorno del <u>trimestre di riferimento</u>)	
	Totale	Di cui con regime orario part-time	Totale	Di cui con regime orario part-time
Dipendenti <u>inclusi i dirigenti</u>	A1.1 _ _ _ _ _ _ _ _	A1.2 _ _ _ _ _ _ _ _	A1.5 _ _ _ _ _ _ _ _	A1.6 _ _ _ _ _ _ _ _
→ di cui a termine (con contratto a tempo determinato di qualsiasi tipo)	A1.3 _ _ _ _ _ _ _ _	A1.4 _ _ _ _ _ _ _ _	A1.7 _ _ _ _ _ _ _ _	A1.8 _ _ _ _ _ _ _ _

A2. Nel periodo compreso tra il 31/12/2021 e il 31/03/2022:

	Dipendenti <u>inclusi i dirigenti</u>
quanti lavoratori hanno cominciato a lavorare come dipendenti dell'impresa, escludendo i passaggi di categoria?	A2.1 _ _ _ _ _ _ _ _
quanti lavoratori hanno cessato di lavorare come dipendenti dell'impresa, escludendo i passaggi di categoria?	A2.2 _ _ _ _ _ _ _ _

SEZIONE B – INFORMAZIONI SUI POSTI VACANTI

B3. L'ultimo giorno del trimestre (31/03/2022) eravate alla ricerca di personale da assumere?

Si considerino:

- tutte le ricerche di personale da assumere, incluse quelle:
 - per assunzioni a tempo determinato, anche di carattere stagionale;
 - per sostituire attuali dipendenti;
 - per contratti a chiamata;
- solo le ricerche che erano **ancora in corso** nell'ultimo giorno del trimestre;
- solo le ricerche che avevano già dato luogo ad **azioni concrete**, quali:
 - inserzione su un mezzo di comunicazione di massa o su internet;
 - richiesta ad una agenzia del lavoro privata o pubblica;
 - passaparola con altri datori di lavoro, dipendenti o conoscenti;
 - raccolta di offerte di collaborazione;
 - colloqui di selezione del personale;

