



PREDEN

**zaposlite delavca iz tujine,
razmislite o naslednjem**

Pomislite na ...	Dejanja	
Svetovanje in načrtovanje	Lokalni zavodi za zaposlovanje	Preden začnete iskati kandidate v tujini, stopite v stik s svojim <i>lokalnim zavodom za zaposlovanje</i> in se pogovorite o potrebah po zaposlitvi. Mogoče vam bodo lahko poiskali ustrezne kandidate bliže domu.
	Pripravite profil kandidata	Katere posebne veščine, sposobnosti in usposobljenosti zahteva to delovno mesto?
	<i>Če se odločite za zaposlovanje iz tujine,</i>	
	Izdelajte načrt	Orišite cilje, ugodnosti, tveganja in stroške, ki jih prinaša zaposlovanje iz tujine. Določite si roke, saj iskanje kandidatov v mednarodnem okolju lahko traja dlje.
Praktične priprave	Stopite v stik z ustreznimi organi <i>(odbor za prijavo tujcev ali druge ustrezne službe v vaši državi)</i>	Pozanimajte se, ali zaposlitev tujega državljanca zahteva od vas kakšne dodatne ukrepe. Ga je treba posebej prijaviti ali mora plačati kakšne pristojbine? Za delavce iz nekaterih držav je morda potrebno delovno dovoljenje.
	Nastanitev/Stanovanje	Razmislite, kaj vse bo moral storiti novi zaposleni iz tujine, da si poišče nastanitev ali stanovanje. Ali je na voljo v lokalnem okolju? Kako jo je mogoče najti in koliko stane? Lahko novemu zaposlenemu zagotovite svetovanje ali podporo?
Jezikovni, akademski in kulturni dejavniki	Jezikovne ovire	Razmislite o zahtevanem jezikovnem znanju vaših kandidatov. Če ne govorijo dovolj tekoče, a so še vedno ustrezni za to delovno mesto, dobro premislite, kako boste komunicirali z njimi. Za kandidata lahko še zlasti predstavljajo težavo telefonski pogovori.

Pomislite na ...	Dejanja	
	Razlike po državah	Nacionalni zakoni o zaposlovanju se razlikujejo in mogoče boste ugotovili, da je zaposlovanje iz nekaterih držav težje kot iz drugih. Tako se boste morda morali prijaviti, če zastopate urad za zaposlovanje. Pred začetkom zaposlovanja se pozanimajte, ali obstajajo kakšne administrativne ovire.
	Kulturne razlike	Prakse zaposlovanja se po državah razlikujejo, kar velja tudi za formalnosti med delodajalci in kandidati. Če se kandidat vede nenavadno, gre mogoče samo za kulturno razliko. Naj to ne vpliva na vašo presojo – raje se osredotočite na njihove veščine in sposobnosti.
	Kvalifikacije	Kandidati za zakonsko urejene poklice se bodo morali prijaviti pri ustreznem organu za zagotovitev, da so njihove kvalifikacije priznane. Priznavanje akademskih, strokovnih in poklicnih kvalifikacij v Evropi je mogoče urejati prek mrež ENIC-NARIC (oglejte si www.enic-naric.net).
... EURES, ki vam lahko pomaga!	<p style="text-align: center;"><i>Ko ste razmislili o vsem tem,</i></p> <p>Poiščite svojega lokalnega svetovalca EURES (kliknite na povezavo "Stopite v stik s svetovalcem EURES" na portalu EURES)</p> <p>Če potrebujete nasvet glede zaposlovanja iz druge države, lahko poiščete podatke o svojem najbližjem svetovalcu EURES. Navežite stik s svojim svetovalcem EURES že na samem začetku – on/ona je vaša povezava s širšim omrežjem.</p>	