



Európska
komisia

Európsky sociálny fond v akcii

Príprava európskej mládeže na súčasný pracovný trh



Nedávne prudké zvýšenie nezamestnanosti mládeže, ktoré v niektorých členských štátoch dosiahlo viac než 50 %, nahodáva schopnosť generácie postaviť sa na vlastné nohy. Investovať do mladých ľudí znamená investovať do hospodárstva EÚ. Európsky sociálny fond (ESF) je hlavným nástrojom EÚ, ktorý pripravuje mladých ľudí na pracovný život.

Fond mladým ľuďom sprístupňuje zručnosti a odborné vzdelávanie, ktoré potrebujú na to, aby si našli prácu.

Dosahuje to podporovaním zdokonaľovania vzdelávacích systémov, rozvíjaním kvalitných možností odborného vzdelávania a zlepšovaním prístupu mladých ľudí k pracovným miestam.

Od roku 2007 do roku 2012 využilo ESF formou odborného vzdelávania alebo mentoringu 20 miliónov mladých ľudí do 25 rokov. V niektorých krajinách mladí ľudia predstavujú takmer polovicu všetkých účastníkov aktivít ESF.

ESF – vytvára príležitosti pre európsku mládež

Vzdelávaním a odbornou prípravou...

V nasledujúcich rokoch budú záujemcovia o zamestnanie potrebovať lepšiu kvalifikáciu, aby si našli prácu. ESF pomáha mladým ľuďom nájsť si prácu tak, že sprístupňuje lepšie vzdelávanie a odbornú prípravu.

Veľký počet mladých, ktorí predčasne odchádzajú zo školy, sa stretáva so skutočnými prekážkami pri hľadaní zamestnania. ESF môže ponúknuť spôsoby, ako sa vrátiť k formálnemu vzdelávaniu pre tých, ktorí zmenia názor. V ďalších prípadoch iniciatívy neformálneho vzdelávania pomáhajú mladým ľuďom dosiahnuť zamestnateľnosť.

Projekt Hothouse v Cornwalle (Spojené kráľovstvo) financovaný ESF sa zameriava na mladých vo veku 14 až 19 rokov, u ktorých sa zdá, že by chceli odísť zo školy. Projekt sa venuje kreativite, inovácii, sociálnym a komerčným podnikom a riadeniu rizika a nabáda mladých ľudí, aby sa snažili dosiahnuť vyššie ciele a sebavedomie.

Prostriedky z ESF pomohli mnohým členským štátom zásadne zreformovať systémy vysokoškolského vzdelávania. Väčší počet študentov si zo systémov vzdelávania a odbornej prípravy odnáša lepšiu kvalifikáciu vďaka pružným modulárnym kurzom; lepšiemu diallkovému vzdelávaniu; modernizovaným vyučovacím metódam a preškoleniu personálu.

Premosťovaním priepasti medzi školou a prácou...

V priemere 50% všetkých študentov stredoškolského vzdelávania si volí odborné vzdelávanie a prípravu. Projekty ESF pomáhajú prispôbovať tieto kurzy potrebám podnikov a priemyslu prostredníctvom zapájania zamestnávateľov do tvorby osnov kurzu.

Jednou z prioritných oblastí ESF je pomáhať ľuďom pracovať a študovať v iných členských štátoch, aby mohli objaviť nové príležitosti. Patrí medzi ne zlepšenie jazykových zručností, získanie pracovnej stáže alebo nadobudnutie zručností, ktoré zlepšujú ich vyhliadky na získanie pracovného miesta.

Nádejným zakladateľom vlastného podniku môžu projekty podporené z ESF poskytnúť potrebné odborné vzdelanie. Pokryté témy môžu zahŕňať to, ako pretvoriť nápady do podnikania, ako viesť účtovníctvo či spletiť detaily financovania. Na pracovných veľtrhoch sa môžu spoznať s vyškolenými podnikateľskými mentormi alebo potenciálnymi zamestnávateľmi.

Granty pomáhajú niektorým účastníkom projektov ESF naštartovať vlastný podnik. Napríklad v Poľsku finančný príspevok v maximálnej výške 25 000 EUR pomohol 13 674 mladým podnikateľom založiť si podnik.

Zvýšenie zamestnanosti a inovácií

Projekt v Grécku pomáha mladým vedcom založiť si podniky a dúfa, že týmto spôsobom zvýši inovácie. Program s názvom Mladí samostatne zárobkoví vedci pomáha lekárom, inžinierom, lekárnikom a právnikom vytvoriť podnikateľský plán na financovanie.

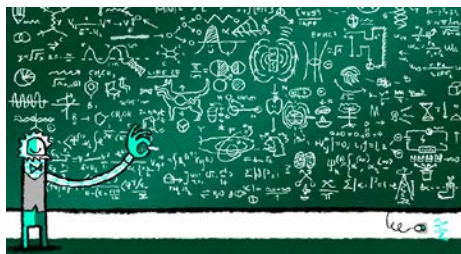
Doteraz získalo pomoc takmer 6000 ľudí. Rok po zapojení sa do programu bolo 74% podnikateľov stále samostatne zárobkovo činných a 63% hlásilo stabilný alebo stúpajúci obrat alebo zisk. Vytvorilo sa ďalších 3000 pracovných miest.

V ostatných rokoch sa zintenzívnili snahy pomôcť mladým ľuďom v Európe získať zamestnanie. V roku 2012 sa previedlo približne 16 miliárd EUR finančných prostriedkov EÚ na zrýchlenie prístupu najmä mladých ľudí k odbornému vzdelávaniu a zamestnaniu. Predpokladá sa, že táto suma pomôže asi jednému miliónu mladých ľudí a 55 000 malých a stredných podnikov.

Napríklad v Lotyšsku sa predpokladá, že podiel mladých nezamestnaných ľudí, ktorí využívajú projekty podporené z EÚ, sa v niekoľkých nasledujúcich rokoch zvýši z 24 % na 40 % vďaka vytváraniu väčšieho počtu projektov EÚ.

Pomáhaním mladým ľuďom pri získavaní práce alebo odborného vzdelania...

Vlády EÚ sa dohodli na zriadení systémov záruk pre mládež určeným mladým ľuďom do 25 rokov, ktorí nie sú zamestnaní a nezúčastňujú sa na vzdelávaní ani odbornej príprave. Systémy účastníkom zaručujú, že do štyroch mesiacov od straty zamestnania alebo ukončenia formálneho vzdelávania dostanú kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej praxe alebo stáže. ESF môže poskytnúť významnú podporu pri vytváraní týchto systémov. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí spolufinancovaná z ESF sa bude venovať rovnakým cieľom, pričom sa bude zameriavať na regióny, ktoré sú najviac poznačené nezamestnanosťou mladých ľudí.



Pomáhaním všetkým mladým ľuďom získať šance, ktoré si zaslúžia...

Pracovný trh mnohým mladým ľuďom predkladá množstvo prekážok, avšak pre niektoré sociálne skupiny je pravdepodobne ešte ťažšie nadobudnúť vzdelanie a odbornú prípravu, ktoré potrebujú na získanie kvalitnej práce. ESF podporuje projekty, ktoré dláždia cestu k práci pre znevýhodnených mladých ľudí. Jedným zo spôsobov je pomáhať rodinám a komunitám pochopiť význam absolvovania vzdelávania a odbornej prípravy.

Zostaňte v škole a otvoria sa vám možnosti

Ak v Dánsku pochádzate z etnickej menšiny, v porovnaní s ostatnými deťmi vám takmer dvojnásobne viac hrozí, že predčasne odídete zo školy.

Projekt s názvom Drž sa pevne karavanu komplexne pomáha deťom z menšín dokončiť vzdelávanie a nadobudnúť kvalifikáciu. Pomoc s domácimi úlohami, osobné vedenie pre každé ohrozené dieťa, rozvoj zručností pre učiteľov či aktívne zapájanie rodičov – to všetko spoločne vytvára bezpečnostnú sieť pre deti, ktoré by mohli pomyslieť na odchod zo školy.

Od začiatku projektu v roku 2009 miera predčasne ukončenej školskej dochádzky poklesla z 20 % na menej než 15 % a zmenšil sa rozdiel medzi mierou predčasného odchodu zo školy menšín a zvyšku komunity.

Na Slovensku a v Nemecku sa fond využíva na opätovné nachádzanie zamestnania pre mladých, ktorí sa ťažko zaraďujú. Slovensko povzbudzuje zamestnávateľov, aby znevýhodnených záujemcov o zamestnanie prijali aspoň na deväť mesiacov. V Nemecku sa ponúkajú programy odborného vzdelávania študentom so slabými výsledkami.

Čo nás čaká?

Zavedenie systémov záruk pre mladých ľudí je významným úsilím na rozhodnejšie a jednotnejšie riešenie nezamestnanosti mládeže. Posilnenie verejných služieb zamestnanosti, podpora systémov odborného a učňovského vzdelávania a lepšie vzdelávacie systémy sa budú musieť vykonávať spoločne, aby sa dosiahli trvácne výsledky.

S cieľom väčšmi zamerať finančnú podporu na regióny a jednotlivcov, ktorí sú najviac poznačení nezamestnanosťou a nečinnosťou mladých sa iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých bude sústreďovať na regióny, v ktorých miera nezamestnanosti mladých dosahuje viac než 25 % a na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní a nezúčastňujú sa vzdelávania ani odbornej prípravy. Posilní sa tak vplyv podpory poskytnutej z ESF na vykonávanie systémov záruk pre mladých a cieľený prístup zabezpečí, že miera podpory na každého mladého človeka je dostatočná na to, aby priniesla skutočnú zmenu v tých častiach Európy, kde je tento problém najpálčivejší.

Z výzvy, ktorú v celej EÚ predstavuje nezamestnanosť mladých, jednoznačne vyplýva, že mladá ľudia budú aj naďalej patriť medzi najväčšie priority Európy v nasledujúcich rokoch.

Ďalšie informácie o ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Elektronická podoba tejto publikácie je dostupná vo všetkých úradných jazykoch EÚ.

© Európska únia, 2014

Rozmnožovanie je povolené len so súhlasom autora.



Úrad pre publikácie



<https://www.facebook.com/socialerupe>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34084-0 (epub)
ISBN 978-92-79-33329-3 (online)



9 789279 333293
doi:10.2767/92537 (online)
doi:10.2767/82710 (epub)