



Eiropas
Komisija

Eiropas Sociālais fonds darbībā

Darba iespējas iedzīvotājiem



Eiropas Sociālais fonds (ESF) finansē projektus visā ES, lai palīdzētu lielākam skaitam iedzīvotāju iegūt labākas darbavietas, īstenojot tādas pasākumus kā apmācību, jaunu prasmju apgūšanu, konsultācijas un kvalitatīvus profesionālās orientācijas pakalpojumus.

ESF projektus īsteno attiecīgās vietējās organizācijas, un tie uzlabo nodarbinātības izredzes miljoniem eiropiešu, īpašu uzmanību pievēršot personām, kurām darbu atrast visgrūtāk. Tikai

laikā no 2007. līdz 2011. gadam 2,4 miljoni ESF nodarbinātības programmu dalībnieku ir atraduši darbu 6 mēnešu laikā pēc projekta noslēgšanās.

ESF arī stiprina Eiropas darba ņēmēju spēju pielāgoties mainīgajām ekonomikas prasībām. Apmācības programmas palīdz iedzīvotājiem pilnvērtīgi izmantot jaunas iespējas, ko sniedz videi nekaitīgāka ekonomika. ESF atbalsta mācību programmu reformas un pedagoģisko metožu uzlabošanu, lai nodrošinātu, ka ikviens var īstenot savu potenciālu.

ESF — praktiska pieeja jaunu iespēju radīšanai

Aktīvi iesaistoties iedzīvotāju sagatavošanā darba tirgum...

Ekonomikas krīzes dēļ daudzi meklē sev piemērotu darbu, un dažkārt nākas konstatēt, ka pašreizējās prasmes vietējā reģionā nemaz nav vajadzīgas. Turklāt Eiropas darba tirgus piedzīvo pārmaiņas — smagās rūpniecības un ražošanas samazināšanās dēļ vairs nav vajadzīgi daži tradicionāli nodarbinātības veidi. Tajā pašā laikā vairākās nozarēs trūkst augsti kvalificēta darbaspēka, un tajās joprojām ir brīvas darbavietas.

ESF atbalsta daudz organizāciju, kuras piedāvā apmācības kursus, kā arī individualizētus pakalpojumus un konsultācijas. Atkarībā no vietējām vajadzībām var piešķirt atbalstu arī iedzīvotāju dalībai mācēkļa praksēs vai profesionālās izglītības iegūšanai.

Ja nozarē radušās grūtības, pat prasmīgi darba ņēmēji riskē zaudēt darbu. ESF projekti piedāvā daudzveidīgu apmācību, bieži vien paverot iespējas darbam ekonomikas nozarēs ar zemu oglekļa

dioksīda emisiju līmeni un videi nekaitīgas uzņēmējdarbības jomās. Tiek arī atbalstītas darba iespējas citās ES valstīs, nodrošinot valodu apmācību vai apmaiņas programmas ar partneriem, tai skaitā darba devējiem citās valstīs.

Tā kā valsts nodarbinātības dienesti cieši sadarbojas gan ar darba meklētājiem, gan darba devējiem, šie dienesti ir svarīgi partneri projektos, kuru mērķis ir iedzīvotāju iesaistīšana darbā.

Panākumu noslēpums

Pateicoties ESF atbalstītai apmācības programmai, aptuveni 100 000 iedzīvotāju Portugālē ir apguvuši noderīgas prasmes, kas vajadzīgas darba tirgū. Pārtikas nozares profesionālās apmācības centrs (CFPSA) atbalsta apmācības programmas gaļas, pārtikas un lauksaimniecības izstrādājumu kvalitātes kontroles, pārtikas pārvaldības, konditorejas un ēdināšanas nozarēs.

Tiek piedāvāti kursi gan jauniešiem, kuri vēlas sākt darba gaitas, gan pašlaik nodarbinātām personām, kuras vēlas papildināt prasmes.

To personu nodarbinātības rādītājs, kuras apmeklēja kādu no centra 8000 kursiem, apliecina programmas efektivitāti — pēc kursu pabeigšanas darbu atraduši gandrīz visi to dalībnieki.





Atvieglojot jaunu prasmju apgūšanu jebkurā vecumā...

Jaunas prasmes sniedz jaunas iespējas

ESF pasākumu mērķis ir uzlabot prasmes un palielināt tādu darba meklētāju īpatsvaru, kuri ir kvalificēti mūsdienu darba tirgum. Lai sasniegtu šos mērķus, svarīgs ir mūžizglītības jēdziens.

Mūžizglītība likvidē šķēršļus, kas neļauj daļai iedzīvotāju pilnvērtīgi izmantot tradicionālās izglītības un apmācības sistēmas. Veiksmīga stratēģija apvieno gan izglītības sistēmu uzlabošanu un reformēšanu, gan indivīdu atbalstīšanu.

ESF ir viens no lielākajiem mūžizglītības projektu finansētājiem Eiropas Savienībā. Laika periodā no 2007. līdz 2013. gadam šai prioritātei tika piešķirti vairāk nekā EUR 32 miljardi (jeb 42% no kopējā ESF budžeta). Šā perioda pirmajā pusē vien projektos piedalījās aptuveni 5 miljoni jauniešu, 5,5 miljoni personu ar zemu prasmju līmeni un 576 000 gados vecāku iedzīvotāju no visas Eiropas Savienības.

Personām, kurām draud darba zaudēšana, ilgstošiem bezdarbniekiem un tiem, kuriem nekad nav bijis darba, papildu grūtības var radīt pašapziņas trūkums. Šādos gadījumos nepieciešamo atbalstu var sniegt projekti, kas ietver apmācību par darba un dzīves iemaņām vai palīdzību pirmajās darba gaitās.

Apvienojot visus mūžizglītības aspektus — sākot ar apmācību un konsultācijām un beidzot ar padomu došanu un koučingu neformālo prasmju jomā —, ESF pasākumi ievērojami uzlabo projektu dalībnieku nodarbinātības izredzes.

Palīdzot iedzīvotājiem strādāt ilgāk...

Mainoties Eiropas darbaspēka profilam, arvien lielāka nozīme ir gados vecāku darba ņēmēju atbalstam. Nav apšaubāma šīs grupas uzkrātā pieredze, taču, ņemot vērā mainīgās iespējas darba tirgū, iespējams, jāmaina pati darba prakse un jāpārkvalificējas.

Palīdzība gados vecākiem darba ņēmējiem saglabāt sev piemērotas darbavietas nozīmē arī to, ka darba devējiem jānodrošina vecumam atbilstīga darba prakse. ESF atbalsta uzņēmumus, kuri vēlas piedāvāt vairāk nepilna laika darba iespēju, elastīgu darba laiku vai pielāgotu darba vidi. Tas ļaus uzņēmumiem saglabāt gados vecāko darbinieku pieredzi, dodot labumu abām pusēm.

Veicinot Eiropas uzņēmējdarbības garu...

Deviņdesmit deviņi procenti Eiropas uzņēmumu ir mazie un vidējie uzņēmumi, kas ar darbu nodrošina aptuveni 65 miljonus iedzīvotāju visā ES. Sākot ar imigrantiem, kuri izveidojuši ģimenes uzņēmumus, un beidzot ar vecākiem ar maziem bērniem, kuri sākuši sniegt tiešsaistes pakalpojumus no mājām, lai nodrošinātu ģimenes vajadzības — Eiropa ir pilna spožu ideju.

Viens no veidiem, kā ESF var palīdzēt mazo uzņēmumu attīstībai, ir to šķēršļu mazināšana, ar kuriem iedzīvotājiem nākas saskarties, sākot nodarboties ar uzņēmējdarbību, piemēram, uzlabot piekļuvi finansējumam. Daudzās valstīs ESF iniciatīvas piedāvā mikrofinansējumu jaunizveidotiem uzņēmumiem,

kuriem var rasties grūtības saņemt aizdevumus, izmantojot tradicionālos kanālus.

ESF finansēti apmācības kursi arī uzlabo iedzīvotāju uzņēmējdarbības prasmes un aptver tādus tematus kā grāmatvedība vai nodarbinātības likumi. Turklāt ir pieejamas arī konsultācijas, īpaši gadījumos, kad nākamie uzņēmēji izstrādā savus biznesa plānus. Vēl viens veids, kā atbalstīt jaunus uzņēmējus, ir sadarbība ar citiem uzņēmējiem, kuri guvuši panākumus mazās uzņēmējdarbības jomā.

Resursu apvienošana, lai veicinātu jauno darba meklētāju panākumus

Ieguldījumu pasākumu kopums, kura kopējā vērtība pārsniedz 100 miljonus eiro, apvieno pašvaldību un valsts valdības sniegto finansējumu ar ESF atbalstu, kā arī ar darba devēju ieguldījumiem, un tā mērķis ir palīdzēt atrast darbu līdz pat 10000 Skotijas jauniešu — īpaši mazajos uzņēmumos. Gaidāms, ka mazās uzņēmējdarbības jomā valstī tiks radītas 3000 darbavietas visu vecumu darba ņēmējiem.

Kas gaidāms turpmāk?

Ņemot vērā ekonomikas krīzi, ESF atbalsts ES valstīm un reģioniem, lai iedzīvotājiem palīdzētu atrast

darbu, ir svarīgāks kā jebkad. Pār kvalificēšanās, prasmju pilnveidošana un individualizētas konsultācijas ir palīdzējušas daudziem iedzīvotājiem gūt panākumus darba tirgū — ESF sniedz atbalstu vairāk nekā 15 miljoniem dalībnieku gadā.

Tūkstošiem vietējo, reģionālo un valsts mēroga organizāciju, kas iedzīvina ESF principus, turpinās attīstību, pamatojoties uz šo pieredzi, taču vēl lielāku uzmanību pievērsīs tādu projektu finansēšanai, kas sniedz reālus rezultātus. Daudzu aktivitāšu uzmanības centrā būs jaunieši. ESF tiem palīdzēs sākt darba gaitas, uzlabojot izglītības un apmācības sistēmas, atvieglojot pāreju uz darba attiecībām, īstenojot mācekļības programmas un sniedzot atbalstu uzņēmējdarbībai un mobilitātei.

Cits būtisks uzdevums ir gados vecāku Eiropas darba ņēmēju vajadzību nodrošināšana. Palīdzot darba ņēmējiem izmantot mūžizglītības iespējas un darba devējiem ieviest atbilstīgu darba organizāciju, tiks sniegts atbalsts šai - aizvien nozīmīgākai - grupai, lai gados vecāki cilvēki varētu strādāt sev piemērotā veidā.

ESF iegulda iedzīvotājos! Neapšaubāmi — tieši iedzīvotāji ir Eiropas lielākā bagātība!

Papildinformācija par ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Šī publikācija ir pieejama elektroniskā formātā visās ES oficiālajās valodās.

© Eiropas Savienība, 2014. gads

Reproducēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.



Publikāciju birojs



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34055-0 (elektroniskā publikācija)

ISBN 978-92-79-33300-2 (tiešsaistes versija)



9 789279 333002

doi:10.2767/83122 (tiešsaistes versija)

doi:10.2767/6848 (elektroniskā publikācija)