



Commission
européenne

Le Fonds social européen à l'œuvre

Sur le chemin de l'emploi



Le Fonds social européen (FSE) finance des projets dans toute l'UE pour permettre à un plus grand nombre de personnes d'obtenir un emploi de meilleure qualité, grâce à diverses activités telles que la formation, la reconversion, le conseil ou l'orientation professionnelle de qualité.

Mis en pratique par les organisations locales compétentes, les projets du FSE améliorent les perspectives d'emploi de millions d'Européens, et s'adressent plus particulièrement aux personnes qui ont le plus de difficultés à décrocher un emploi. Rien qu'entre 2007 et

2011, 2,4 millions de participants à des programmes du FSE dans le domaine de l'emploi ont trouvé du travail dans les six mois suivant la réalisation de leur projet.

Par ailleurs, le FSE prépare les travailleurs d'Europe à s'adapter aux besoins de l'économie. Les programmes de formation aident les bénéficiaires à tirer pleinement parti des nouveaux débouchés qu'offre une économie plus verte. Le FSE accompagne les changements de parcours et encourage l'amélioration de l'enseignement, pour que tous puissent réaliser leur potentiel.

Le FSE: une démarche pratique pour ouvrir des débouchés...

... en adoptant une approche active pour préparer les personnes au marché de l'emploi

Avec la crise économique, de nombreuses personnes sont à la recherche d'un emploi adéquat, constatant que leurs compétences ne trouvent pas forcément preneur dans leur région. Qui plus est, en Europe, le marché du travail change: l'abandon progressif de l'industrie lourde et manufacturière a entraîné dans son sillage la disparition de certaines formes d'emploi traditionnelles. Parallèlement, certains secteurs ne parviennent pas à combler leurs besoins de main-d'œuvre hautement qualifiée et des postes vacants restent non pourvus.

Le FSE soutient de nombreuses organisations qui proposent des formations, des conseils et des services personnalisés. En fonction des besoins locaux, il peut également aider certaines personnes à entrer en apprentissage ou à suivre une formation professionnelle.

Les travailleurs qualifiés risquent de perdre leur emploi quand leur secteur d'activité traverse des difficultés. Les projets du FSE leur proposent diverses solutions

de formation, ouvrant souvent des débouchés dans le secteur de l'économie à faibles émissions de carbone et dans les entreprises vertes. La possibilité de travailler dans d'autres pays de l'UE est favorisée grâce à des formations linguistiques ou à des échanges entre partenaires, y compris avec des employeurs d'autres pays.

Les services publics de l'emploi, grâce aux contacts étroits qu'ils entretiennent à la fois avec les demandeurs d'emploi et les employeurs, sont souvent les premiers partenaires des projets d'insertion professionnelle.

La recette du succès

Au Portugal, un programme de formation bénéficiant d'un soutien du FSE a aidé près de 100 000 personnes à acquérir des compétences utiles et demandées sur le marché du travail. Le Centre de formation professionnelle pour le secteur alimentaire (CFPSA) propose des programmes de formation dans les domaines suivants: viande, contrôle qualité alimentaire et agricole, gestion alimentaire, pâtisserie et traiteur.

Ces programmes s'adressent aux jeunes qui n'ont jamais travaillé et à ceux qui souhaitent élargir leurs compétences.

Le taux d'activité des personnes qui ont suivi l'un des 8 000 cours dispensés par le Centre prouve à quel point le programme est efficace, puisque la quasi-totalité des participants travaillait à l'issue de leur formation.





... en facilitant l'acquisition de nouvelles compétences à tout âge

Nouvelles compétences = nouvelles chances

Les actions du FSE visent à hausser le niveau de compétences et à augmenter la part de demandeurs d'emploi dont les qualifications correspondent aux besoins du marché du travail actuel. Pour atteindre cet objectif, l'apprentissage tout au long de la vie joue un rôle central.

En effet, il élimine les obstacles qui empêchent certaines personnes de tirer pleinement profit des systèmes traditionnels d'éducation et de formation. Une stratégie réussie consiste à améliorer et à réformer les systèmes éducatifs tout en soutenant les individus.

Dans l'UE, le FSE est l'une des principales sources de financement des projets d'apprentissage tout au long de la vie. Au cours de la période 2007-2013, plus de 32 milliards d'euros (soit 42 % du budget total du FSE) ont été consacrés à cette priorité. En 2010, près de 5 millions de jeunes, 5,5 millions de personnes peu qualifiées et 576 000 travailleurs âgés en avaient déjà bénéficié dans l'UE.

Il n'est pas rare que les personnes menacées par un licenciement, frappées par le chômage de longue durée ou n'ayant jamais travaillé manquent de confiance en elles, ce qui peut ajouter à leurs difficultés. Pour elles, les projets qui proposent une formation en alternance, des connaissances pratiques ou un accompagnement après l'embauche sont parfois le coup de pouce qui suffit à faire la différence.

En faisant le lien entre tous les éléments de l'apprentissage tout au long de la vie, de la formation et des conseils à l'accompagnement et à l'encadrement visant à renforcer les compétences informelles, les actions du FSE améliorent grandement les perspectives d'emploi des participants.

... en aidant les gens à travailler plus longtemps

À mesure que le profil de la main-d'œuvre européenne évolue, l'aide aux travailleurs âgés va jouer un rôle de plus en plus important. Leur expérience n'est pas contestée, mais les mutations du marché du travail peuvent appeler à modifier les pratiques professionnelles et nécessiter des reconversions.

Pour aider les travailleurs âgés à conserver un emploi qui leur convient, il faut que les employeurs adoptent des pratiques qui leur sont adaptées. Le FSE soutient les entreprises qui souhaitent proposer davantage de possibilités de travail à temps partiel, des horaires flexibles ou un environnement de travail adapté. Ainsi, elles auront plus de chances de maintenir en poste leurs experts âgés, ce qui profitera aux deux parties.

... en encourageant l'esprit d'entreprise en Europe

En Europe, les entreprises sont à 99 % des petites et moyennes entreprises qui emploient près de 65 millions de personnes dans toute l'UE. Qu'il s'agisse d'immigrants qui créent une entreprise familiale ou de parents de jeunes enfants qui lancent des services en ligne à partir de chez eux pour subvenir aux besoins de leur foyer, l'Europe fourmille d'idées brillantes.

L'une des façons dont le FSE peut aider les petites entreprises à prospérer consiste à réduire les obstacles à la création d'entreprise, notamment les problèmes d'accès au financement. Dans de nombreux pays, les initiatives du FSE permettent de proposer des microcrédits aux jeunes entrepreneurs qui ont des difficultés à obtenir des prêts par le biais des circuits traditionnels.

Le FSE finance aussi des formations qui permettent aux bénéficiaires d'améliorer leurs compétences dans le domaine des affaires, couvrant des thèmes tels que la comptabilité ou le droit du travail. Par le biais du FSE, des services de conseil peuvent être proposés aux futurs entrepreneurs qui souhaitent préparer leurs plans d'affaires. La possibilité de rencontrer d'autres entrepreneurs dont la PME réussit permet également d'encourager ceux qui viennent de se lancer.

Mettre les ressources en commun pour guider les jeunes demandeurs d'emploi sur la voie du succès

Un paquet d'investissements de plus de 100 millions d'euros, associant des fonds publics provenant de sources locales et nationales au soutien financier du FSE et à des investissements consentis par les employeurs, a pour but de permettre à 10 000 jeunes Écossais de trouver un emploi, essentiellement au sein de petites entreprises. Il est également prévu de créer 3 000 emplois supplémentaires dans les petites entreprises du pays, s'adressant à des travailleurs de tous âges.

Les milliers d'organisations locales, régionales et nationales qui animent le FSE vont continuer de s'appuyer sur ces expériences, mais elles se concentreront davantage sur les projets de financement qui produisent des résultats tangibles. Les jeunes seront au centre de nombreuses activités. Le FSE les aidera à trouver un emploi en améliorant les systèmes d'éducation et de formation, en facilitant l'entrée dans la vie active, en mettant en place des programmes d'apprentissage ou encore en favorisant la mobilité et l'esprit d'entreprise.

Une autre des missions du FSE est de répondre aux besoins des travailleurs âgés d'Europe. En les aidant à bénéficier d'un apprentissage tout au long de la vie et en incitant les employeurs à mettre en place une organisation du travail adaptée à leurs besoins, le FSE permettra à ce groupe en augmentation constante de travailler dans de bonnes conditions.

Le FSE investit dans les personnes, car elles représentent indéniablement la ressource la plus précieuse de l'Europe.

Pour en savoir plus sur le FSE:

<http://ec.europa.eu/esf>

Et après?

L'aide que le FSE apporte aux pays et régions de l'UE pour lutter contre le chômage prend toute son importance du fait de la crise économique. La reconversion, le perfectionnement des connaissances et le conseil personnalisé ont aidé de nombreuses personnes à trouver leur place sur le marché du travail. En effet, l'aide du FSE touche plus de 15 millions de participants par an.

Cette publication est disponible en format électronique dans toutes les langues officielles de l'Union européenne.

© Union européenne, 2013

Reproduction autorisée, moyennant mention de la source



Office des publications



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-33295-1 (online)

ISBN 978-92-79-34050-5 (epub)



9 789279 332951

doi: 10.2767/8172 (online)

doi: 10.2767/65451 (epub)