



Euroopan
komissio

Euroopan sosiaalirahasto toimii

Ihmiset töihin



Euroopan sosiaalirahasto (ESR) rahoittaa ammatilliseen koulutukseen, uudelleenkoulutukseen, neuvontaan ja ammatinvalinnan ohjaukseen liittyviä hankkeita koko EU:ssa, jotta useammalle ihmiselle saadaan parempi työpaikka.

Paikallisten organisaatioiden toteuttamat ESR:n hankkeet parantavat miljoonien eurooppalaisten työllistymismahdollisuuksia. Hankkeissa keskitytään erityisesti ihmisiin, joilla on eniten vaikeuksia löytää töitä. Pelkästään vuosina 2007–2011

2,4 miljoonaa ESR:n tukemaa työllisyysohjelmien osanottajaa löysi töitä 6 kuukauden kuluessa hankkeensa päättymisestä.

ESR auttaa Euroopan työvoimaa myös valmistautumaan talouden muuttuviin tarpeisiin. Koulutusohjelmat auttavat ihmisiä hyödyntämään optimaalisesti uudet mahdollisuudet "vihreämässä" taloudessa. ESR tukee uusia opetussuunnitelmia ja parempaa opetusta sen varmistamiseksi, että kaikki voivat hyödyntää potentiaalinsa.

ESR – käytännöllinen tapa avata mahdollisuuksia

Valmentamalla ihmisiä aktiivisesti työmarkkinoille...

Taluskriisi on saanut monet sopivaa työtä etsivät huomaamaan, ettei heidän tämänhetkistä osaamistaan ehkä tarvitakaan omalla asuinalueella. Lisäksi Euroopan työmarkkinoiden ilme on muuttumassa – siirtyminen pois raskaasta teollisuudesta ja tuotannosta on tehnyt lopun joistakin perinteisistä työllisyyden muodoista. Samaan aikaan monilla aloilla on pulaa ammattitaitoisesta työvoimasta, ja työpaikkoja jää avoimiksi.

ESR tukee monia organisaatioita, jotka tarjoavat koulutusta, yksilöllisiä palveluja ja neuvontaa. Paikallisten tarpeiden mukaan tukea voidaan antaa myös ihmisten saamiseksi oppisopimus-koulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen.

Ammattityöntekijöiden työpaikat saattavat vaarantua, jos heidän toimialansa on vaikeuksissa. ESR:n hankkeet tarjoavat erilaisia koulutusmahdollisuuksia, joiden myötä avautuu usein

tilaisuuksia vähähiilisessä taloudessa ja vihreässä liiketoiminnassa. Valmiuksia muissa EU-maissa työskentelyyn tuetaan kielikursseilla ja muissa maissa toimivien kumppanien, kuten työnantajien, kanssa toteutettavilla vaihdoilla.

Julkiset työvoimapalvelut, joilla on tiiviit yhteydet sekä työnhakijoihin että työnantajiin, ovat tärkeitä kumppaneita hankkeissa, joiden tarkoituksena on saada ihmiset töihin.

Menestyksen resepti

ESR:n Portugalissa tukema koulutusohjelma on auttanut noin 100 000:tä ihmistä kehittämään arvokkaita taitoja, joita tarvitaan työmarkkinoilla. Elintarvikealan ammattikoulutuskeskus (CFPSA) tukee koulutusohjelmia liha- ja elintarvikealan ja maatalouden laadunvalvonnassa, elintarviketurvallisuuden hallinnassa sekä leipomo- ja ateriapalvelun aloilla.

Kursseja tarjotaan sekä ensimmäistä työpaikkaansa etsiville nuorille että jo töissä oleville, jotka haluavat laajentaa osaamistaan.

Keskuksessa on järjestetty jo 8 000 kurssia, ja kurseille osallistuneiden työllisyysaste osoittaa ohjelman tehokkuuden: lähes kaikilla osallistuneilla oli työpaikka kurssin loputtua.





Helpottamalla uusien taitojen oppimista joka iässä...

Uudet taidot luovat tilaisuuksia

ESR:n toimien tarkoituksena on nostaa osaamisen tasoa ja lisätä niiden työnhakijoiden osuutta, jotka ovat päteviä tämän päivän työmarkkinoille. Keskeinen konsepti näiden tavoitteiden saavuttamisessa on elinikäinen oppiminen.

Elinikäinen oppiminen poistaa niitä esteitä, jotka ehkäisevät ihmisiä hyötymästä parhaalla mahdollisella tavalla perinteisistä koulutusjärjestelmistä. Menestyksekkään strategian tavoitteena on koulutusjärjestelmien parantaminen ja uudistaminen sekä yksilöiden tukeminen.

ESR on tärkeimpiä elinikäisen oppimisen hankkeiden rahoittajia EU:ssa. Kaudella 2007–2013 tähän ensisijaiseen tavoitteeseen osoitettiin 32 miljardia euroa (42 prosenttia ESR:n kokonaistalousarviosta). Pelkästään kauden alkupuoliskolla hankkeisiin osallistui noin 5 miljoonaa nuorta, 5,5 miljoonaa ammattitaidotonta ja 576 000 vanhempaa ihmistä kaikkialla EU:ssa.

Itseluottamuksen puute voi entisestään vaikeuttaa työpaikkansa menettämistä pelkäävien, pitkäaikaistyöttömien ja aina työelämän ulkopuolella olleiden ihmisten tilannetta. Tällaisissa tapauksissa hankkeet, joihin kuuluu työssä oppimista ja elämäntaitoja tai ohjausta työuran alkuvaiheissa, voivat tarjota ratkaisevan avun.

ESR:n toimet parantavat huomattavasti osallistujien työllistymismahdollisuuksia yhdistämällä elinikäisen oppimisen kaikki osatekijät koulutuksesta ja neuvonnasta epämuodollista ammattitaitoa koskevaan ohjaukseen ja valmennukseen.

Auttamalla ihmisiä työskentelemään pidempään...

Euroopan työvoiman profiiliin muuttuessa vanhempien työntekijöiden avustamisesta tulee entistä tärkeämpää. Tämän ryhmän kokemusta ei kyseenalaisteta, mutta muuttuvat mahdollisuudet työmarkkinoilla voivat edellyttää muutosta työkäytännöissä ja uudelleenkoulutusta.

Vanhempien työntekijöiden auttaminen pysymään heille sopivassa työssä tarkoittaa myös sitä, että työnantajien on tarjottava ikäystävällisiä työkäytäntöjä. ESR tukee yrityksiä, jotka haluavat tarjota enemmän osa-aikatyötä, joustavia työaikoja tai mukautetun työympäristön. Näin niillä on paremmat mahdollisuudet säilyttää vanhempien työntekijöidensä asiantuntemus molempien osapuolten eduksi.

Edistämällä Euroopan yrittäjähänkeä...

Euroopan yrityksistä 99 prosenttia on pieniä ja keskisuuria, ja ne työllistävät noin 65 miljoonaa ihmistä koko EU:ssa. Eurooppa on täynnä loistavia ideoita perheyriksiä perustavista maahanmuuttajista pienten lasten vanhempiin, jotka käynnistävät kotoa käsin verkkopalveluita vastatakseen perheensä tarpeisiin.

Rahoitusongelmien kaltaisten esteiden vähentäminen on yksi tavoista, joilla ESR voi auttaa pienyrityksiä alkuun ja menestymään. Monissa maissa ESR:n aloitteet tarjoavat mikrorahoitusta start up -yrityksille, joiden voi olla vaikeaa saada lainoja perinteisten kanavien kautta.

ESR:n rahoittamat kurssit parantavat myös ihmisten yrittäjyyystaitoja, kattaen kirjanpidon tai työlainsäädännön kaltaisia aineita. Tarjolla voi olla myös neuvontaa, erityisesti silloin, kun yrittäjiksi haluavat laativat liiketoimintasuunnitelmiään. Verkostoituminen menestyneiden pienyrittäjien kanssa on toinen tapa kannustaa niitä, jotka vasta aloittelevat toimintaansa.

Nuoret työnhakijat menestyksen tielle resursseja yhdistämällä

Paikallis- ja keskushallinnon varat, ESR:n tuen ja työnantajien panoksen yhdistävän, yli 100 miljoonan euron arvoisen investointipaketin tarkoituksena on auttaa jopa 10 000:ta nuorta skotlantilaista saamaan töitä – etenkin pienyrityksistä. Oletuksena on, että pienyrityksissä ympäri maata luodaan 3 000 uutta työpaikkaa kaikenikäisille työntekijöille.

Miltä tulevaisuus näyttää?

Taluskriisin takia ESR:n tuki EU:n jäsenmaille ja alueille ihmisten saamiseksi töihin on tärkeämpää kuin koskaan. Uudelleen koulutus, taitojen päivittäminen ja yksilöllinen neuvonta ovat

auttaneet monia ihmisiä menestymään työmarkkinoilla: ESR tavoittaa vuosittain yli 15 miljoonaa osallistujaa.

Tuhannet paikalliset, alueelliset ja kansalliset organisaatiot, jotka täyttävät ESR:n elämällä, jatkavat työtä näiden kokemusten perusteella, mutta painottavat vielä enemmän sellaisten hankkeiden rahoittamista, joista saadaan selviä tuloksia. Nuoret ovat monien toimien keskipisteessä. ESR auttaa heitä saamaan töitä parantamalla koulutusjärjestelmiä, helpottamalla työelämään siirtymistä, ottamalla käyttöön oppisopimusjärjestelmiä ja tukemalla yrittäjyyttä ja liikkuvuutta.

Toinen tehtävä on Euroopan iäkkäämpien työntekijöiden tarpeisiin vastaaminen. Kun työntekijöitä autetaan hyötymään elinikäisestä oppimisesta ja työnantajia tuetaan sopivien työjärjestelyjen käyttöönotossa, autetaan tätä yhä merkittävämpää ryhmää työskentelemään heille soveltavalla tavalla.

ESR investoi ihmisiin. Ihmiset ovat kiistatta Euroopan arvokkain ominaisuus.

Lisätietoa ESR:sta:

<http://ec.europa.eu/esf>

Julkaisu on saatavilla sähköisessä muodossa kaikilla EU:n virallisilla kielillä.

© Euroopan unioni, 2014

Tekstin jäljentäminen on sallittua, kunhan lähde mainitaan.



Julkaisuautoimisto



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34049-9 (epub-julkaisu)
ISBN 978-92-79-33294-4 (verkkojulkaisu)



9 789279 332944

doi:10.2767/81690 (verkkojulkaisu)
doi:10.2767/65351 (epub-julkaisu)