



Euroopa
Komisjon

Euroopa Sotsiaalfond tegutseb

Inimesed tööle



Euroopa Sotsiaalfond toetab kogu Euroopa Liidus projekte, mille eesmärk on koolituste, nõustamise ja karjääri kavandamise abil aidata rohkem inimesi parematele töökohtadele.

Kohalike organisatsioonide poolt ellu viidud ESFi projektid parandavad miljonite eurooplaste tööväljavaateid, keskendudes eriti neile, kellel on kõige raskem tööd leida. Ainuüksi aastatel 2007–2011 leidsid 2,4 miljonit ESFi

tööhõiveprogrammides osalenut töökohta projektile järgnenud kuue kuu jooksul.

ESF valmistab Euroopa tööjõudu ette ka majanduse muutuvate nõudmistega toime tulema. Koolitusprogrammid aitavad keskkonnasõbralikuma majanduse uusi võimalusi maksimaalselt ära kasutada. ESF toetab õppekavade muutmist ja õpetamiskvaliteedi parandamist, et kõigil oleks võimalik oma potentsiaali realiseerida.

ESF – uute võimaluste loomine praktilisel viisil

Aktiivne lähenemisviis aitab inimesi tööturul kandideerimiseks vormi viia...

Majanduskriisi tõttu otsivad paljud sobivat töökohta ja avastavad, et nende praeguseid oskusi ei vaja tagi nende elukohas. Lisaks muutub kogu Euroopa tööturu olemus ning näiteks rõhuasetuse nihkumine rasketööstuselt ja hulgitootmiselt on tähendanud teatud traditsiooniliste ametite kadumist. Samas ei jätku mitmetes valdkondades kvalifitseeritud tööjõudu ja töökohad jäävadki täitmata.

ESF toetab paljusid organisatsioone, kes pakuvad koolitust koos individuaalsete teenuste ja juhendamisega. Vastavalt kohalikele vajadustele võidakse toetada ka õpipoisi- või kutseõppe võimaluste loomist.

Oskustöölistel on oht oma töö kaotada, kui nende tegevusalal valitseb mõõn. ESFi projektid pakuvad mitmesuguseid koolitusvõimalusi, mis avavad sageli uksi vähese süsinikdioksiidihetega

majanduse ja keskkonnasõbraliku ettevõtluse valdkonnas. Teistes ELi riikides töötamise võimet toetatakse keeleõppe ja teabe kättesaadavaks tegemise kaudu, sh aidates suhelda teistes riikides asuvate töandjatega.

Tänu tihedale kokkupuutele nii töötajate kui ka töandjatega on riiklikud tööturuasutused ESFi põhipartneriteks projektides, mille eesmärk on inimesi tööle aidata.

Edu retsept

ESFi toetusega koolitusprogramm Portugalis on aidanud 100 000 inimesel omandada väärtuslikke ja tööturul nõutavaid oskusi. Toiduainetööstuse kutsekoolituskeskus CFPSPA pakub koolitust liha, toidu ja põllumajandussaaduste kvaliteedikontrolli, toidutehnoloogia, toitlustamise ja kondiitritöö alal.

Kursusi pakutakse noortele, kes alles otsivad oma esimest töökohta, aga ka tööalastele inimestele, kes soovivad oma oskusi täiendada.

Keskuse 8000 kursusel osalenute tööhõivemäär annab selget tunnistust programmi tõhususest, sest peaaegu kõik on leidnud pärast kursuste lõpetamist töökoha.





Igas vanuses uute oskuste omandamine hõlpsamaks...

Uued kutseoskused loovad uusi võimalusi

ESFi tegevuse eesmärk on tõsta kutseoskuste taset ja suurendada nende töötajate osakaalu, kellel on tänapäeva tööturu jaoks sobiv kvalifikatsioon. Nende eesmärkide saavutamisel on elukestva õppe põhimõtte kesksel kohal.

Elukestev õppimine kõrvaldab tõkked, mis ei lase inimestel traditsioonilisest haridus- ja koolitussüsteemist endale sobivaid lahendusi leida. Eduka strateegia eesmärkideks on parandada ja uuendada haridussüsteeme ja pakkuda tuge ka üksikisikutele.

ESFist tuleb suur osa elukestva õppe toetustest kogu ELis. Ajavahemikuks 2007–2013 on sellele prioriteetsele tegevussuunale eraldatud üle 32 miljardi euro, mis moodustab 42% ESFi üldeelarvest. Ainuüksi selle ajavahemiku esimesel poolel osales kogu ELis elukestva õppega seotud tegevustes ligikaudu 5 miljonit noort, 5,5 miljonit madala kvalifikatsiooniga isikut ja 576 000 eakamat inimest.

Inimesed, kellel on oht oma töö kaotada, pikaajalised töötud ja need, kes polegi kunagi tööll käinud, võivad enesekindluse puudumise tõttu olla eriti raskes olukorras. Sellistel juhtudel võib otsustavat abi saada projektidest, mis pakuvad tööharjutuse ja toimetulekusõkuste omandamise võimalusi või nõustamist.

Ühendades kõiki elukestva õppe elemente, koolitust ja juhendamist kuni nõustamise ja mitteformaalsete oskuste arendamiseni, parandavad ESFi tegevused märkimisväärselt osalejate tööväljavaateid.

Abi kauem töö jätkamisele...

Euroopa tööjõu profiili muutudes kasvab ka eakamate töötajate abistamise tähtsus. Sellel rühmal on vaieldamatult kogemusi, kuid tööturu võimaluste muutudes võib tekkida vajadus muuta töötavasid ja ümber õppida.

Aitamaks eakamatel töötajatel jätkata tööd neile sobivatel ametikohtadel peavad tööandjad pakkuma ka eakatele sobivaid tööviise. ESF toetab ettevõtjaid, kes soovivad pakkuda rohkem osalise tööaja, paindliku töökorralduse või kohandatud töökeskkonnaga töökohti. Sellisel juhul on neil rohkem lootust hoida oma kogenud eakamaid töötajaid ja kasulik on see mõlemale poolele.

Toetust Euroopa ettevõtlusvaimule...

Euroopa ettevõtjatest on 99% väikesed ja keskmise suurusega, pakkudes tööd umbes 65 miljoni inimesele kogu ELis. Euroopa on täis hiilgavaid ideid – alates sisserändajatest, kes loovad oma pereettevõtteid, ja lõpetades väikelaste vanematega, kes pakuvad veebipõhiseid teenuseid oma pere vajaduste katmiseks.

Oma ettevõtte asutamise ees seisvate tökete kaotamine, nt avades juurdepääsu rahastamisele, on üks võimalus, kuidas ESF saab astuda samme väikeettevõtete ellujäämise tagamiseks. Paljudes riikides pakuvad ESFi algatused mikrolaene alustavatele ettevõtjatele, kellel võib olla raskusi tavalistest allikatest laenu saamisega.

ESFi toega koolitused parandavad inimeste äriälaseid oskusi, näiteks raamatupidamise või tööõiguse alal. Pakutakse ka nõustamist, eriti tulevaste ettevõtjate äriplaanide koostamisel. Teiste edukate väikeettevõtjatega suhtlemine aitab samuti julgustada neid, kes teevad sellel teel alles esimesi samme.

Ressursside ühendamine silub noorte töötajate teed edule

Šotimaal loodi enam kui 100 miljoni eurone investeerimispakett, kuhu andsid oma panuse kohalikud ja riiklikud omavalitsused lisaks ESFi toetusele ja tööandjate investeeringutele, eesmärgiga aidata kuni 10 000 noorel tööd leida, esmajoonel väikeettevõtluses. Lisaks loodetakse mitmel pool Šotimaal luua väikeettevõtetes veel 3000 töökohta igas vanuses töötajatele.

Mis ootab ees?

ESFi toetus ELi liikmesriikidele ja piirkondadele inimeste tööle aitamiseks on majanduskriisi valguses tähtsam kui kunagi varem. Ümberõpe, oskuste täiendamine ja individuaalne nõustamine on aidanud paljudel tööturul edu saavutada. ESF abistab igal aastal enam kui 15 miljonit projektides osalejat.

Tuhanded kohalikud, piirkondlikud ja riiklikud organisatsioonid toovad ESFi kõigi käeulatusse, jätkates tegevust nendele kogemustele toetudes, kuid keskenduvad just selgeid tulemusi andvate projektide rahastamisele. Paljude tegevuste tähelepanu on koondunud noortele. ESF aitab neil tööd leida haridus- ja koolitussüsteemide parandamise, tööturule ülemineku hõlbustamise, õpipoisikavade loomise või ettevõtluse ja liikuvuse toetamisega.

Teine eesmärk on vastata Euroopa eakamate töötajate vajadustele. Kui töötajatel aidatakse kasutada elukestva õppe võimalusi ja tööandjaid toetatakse sobiva töökorralduse rakendamisel, saab see aina suurem hulk töötajaid teha tööd neile sobival viisil.

ESF investeerib inimestesse. Inimesed on ju kahtlemata Euroopa suurim rikkus.

Lisateavet ESFi kohta:

<http://ec.europa.eu/esf>

Käesolev väljaanne on elektroonilisel kujul kättesaadav kõigis ELi ametlikes keeltes.

© Euroopa Liit, 2014

Allikale viitamine on reprodutseerimine lubatud.



Väljaannete talitus



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34048-2 (epub)
ISBN 978-92-79-33293-7 (sidusversioon)



9 789279 332937

doi:10.2767/15009 (sidusversioon)
doi:10.2767/64831 (epub)