



Comisión
Europea

El Fondo Social Europeo en acción

Integrar a las personas en el mundo laboral



El Fondo Social Europeo (FSE) financia proyectos en toda la UE para que más personas accedan a mejores empleos mediante actividades como la formación, el reciclaje, el asesoramiento y la orientación profesional de calidad.

Puestos en práctica por los organismos locales competentes, los proyectos del FSE mejoran las perspectivas de empleo de millones de europeos, centrándose en especial en los que tienen más dificultades para encontrar trabajo. Solo entre 2007 y 2011,

2,4 millones de participantes en programas de empleo del FSE encontraron un trabajo en los seis meses siguientes a su proyecto.

El FSE prepara también a la mano de obra europea para poder abordar las necesidades cambiantes de la economía. Los programas de formación ayudan a las personas a aprovechar al máximo las nuevas oportunidades en una economía más ecológica. El FSE apoya los cambios en los planes de estudios y en la mejora de la formación a fin de que todos puedan desarrollar su potencial.

El FSE – Un enfoque práctico para ampliar oportunidades

Mediante un enfoque activo para preparar a la gente para el mercado laboral...

La crisis económica ha dejado a muchas personas buscando un empleo adecuado, viendo que tal vez su preparación actual no sea necesaria en su ciudad o región. Además, la cara del mercado laboral en Europa está cambiando: el alejamiento de la industria pesada y manufacturera ha puesto fin a formas tradicionales de empleo. A la vez, no se están cubriendo las necesidades de mano de obra altamente cualificada en algunos sectores, dejando vacantes sin cubrir.

El FSE apoya a muchos organismos que ofrecen cursos de formación junto con servicios personalizados y asesoramiento. Dependiendo de las necesidades locales, también se puede ofrecer ayuda en forma de aprendizaje o de formación profesional.

Los trabajadores cualificados se arriesgan a perder sus puestos si su sector industrial tiene problemas. Los proyectos del FSE ofrecen diversas posibilidades de

formación, abriendo en muchos casos nuevas oportunidades en la economía de bajo carbono y en la economía verde. También se ofrece apoyo para trabajar en otros países de la UE mediante la enseñanza de idiomas o intercambios con socios, incluyendo empresarios de otros países.

Los servicios de empleo público, en estrecho contacto con demandantes de empleo y empresarios, son un socio importante para proyectos destinados a integrar a las personas en el mundo laboral.

La receta del éxito

Un programa de formación en Portugal, con el apoyo del FSE, ha ayudado a unas 100 000 personas a desarrollar valiosas habilidades necesarias en el mercado laboral. El Centro de Formación Profesional para el Sector de la Industria Alimentaria (CFPSA) promueve programas de formación en los controles de calidad cárnicos, agrícolas y alimentarios, en gestión alimentaria, y en *catering*.

Los cursos están destinados a jóvenes que buscan su primer empleo y a los que tienen un trabajo pero desean ampliar sus conocimientos.

La tasa de empleo de los que asistieron a uno de los 8 000 cursos del centro es un indicador de la efectividad del programa, ya que prácticamente todos los participantes encontraron empleo al finalizar el curso.





Facilitando la adquisición de nuevas competencias a cualquier edad...

Más competencias traen más oportunidades

Las actividades del FSE deben mejorar el nivel competencial y aumentar la proporción de demandantes de empleo cualificados para el mercado laboral actual. Un concepto fundamental para lograr estos objetivos es el aprendizaje continuo.

El aprendizaje continuo elimina barreras que impiden a algunas personas beneficiarse de sistemas de educación y de formación tradicionales. La finalidad de una estrategia de éxito es mejorar y reformar sistemas de educación, y apoyar a los individuos.

El FSE es un financiador importante de proyectos de formación permanente en toda la UE. Durante el periodo 2007-2013, se asignaron a esta prioridad más de 32 000 millones de euros (el 42 % del presupuesto total del FSE). Alrededor de 5 millones de jóvenes, 5,5 millones de personas con bajo nivel de cualificación y 576 000 personas mayores participaron en toda la UE solo en la primera mitad de ese periodo.

Para las personas en riesgo de perder su trabajo, los parados de larga duración o los que nunca han tenido un empleo, la falta de confianza es una dificultad añadida. En estos casos, proyectos que incluyan capacitación laboral, formación en competencias más genéricas o asesoramiento para dar los primeros pasos en el mercado laboral pueden aportar esa ayuda que marcará la diferencia.

Conectando todos los elementos del aprendizaje continuo, desde la formación y la ayuda hasta el asesoramiento y la preparación en aptitudes informales, las acciones del FSE mejoran notablemente las perspectivas de empleo de los participantes.

Ayudando a las personas a trabajar más tiempo...

El perfil de la fuerza laboral europea cambia, por lo que cada vez es más importante ayudar a los trabajadores de más edad. La experiencia de este grupo está fuera de duda, pero la transformación de las oportunidades del mercado laboral puede exigir un cambio de las prácticas laborales y un reciclaje.

Ayudar a los trabajadores de más edad a conservar puestos de trabajo que se adapten a ellos significa también que la patronal debe ofrecerles prácticas laborales adecuadas. El FSE apoya a empresas que deseen ofrecer más puestos a tiempo parcial, horarios de trabajo flexibles o un entorno laboral adaptado. De esta manera, tendrán más probabilidades de preservar la experiencia de sus trabajadores de más edad, para beneficio de ambas partes.

Fomentando el espíritu emprendedor en Europa...

El 99 % de las empresas europeas son PYME, que dan empleo a unos 65 millones de trabajadores en toda la UE. Desde inmigrantes que crean negocios familiares hasta padres con niños que realizan servicios por Internet desde el hogar para poder conciliar vida laboral y familiar, Europa está llena de ideas brillantes.

La reducción de las barreras con las que se encuentran las personas al iniciar su negocio, como el acceso a financiación, es una forma en la que el FSE puede intervenir para ayudar a prosperar a las pequeñas empresas. En muchos países, las iniciativas del FSE ofrecen microfinanciación para empresas de nueva creación a las que resulta difícil obtener préstamos a través de los canales tradicionales.

Los cursos de formación financiados por el FSE mejoran también las habilidades empresariales de las personas, abordando temas como la contabilidad o el Derecho laboral. También pueden ofrecerse servicios de consultoría, especialmente cuando los aspirantes a empresarios están creando sus planes de negocio. El intercambio de información con otros cuyas empresas tienen ya éxito es otra manera de animar a los que empiezan.

Agrupar recursos para poner a los jóvenes demandantes de empleo en la ruta del éxito

Un conjunto de inversiones por un valor de cien millones de euros, con fondos del gobierno local y nacional, el apoyo del FSE y la inversión de empresarios, tiene como objetivo ayudar a 10 000 jóvenes a encontrar trabajo en Escocia, en particular en empresas pequeñas. Y se espera también la creación de otros 3 000 puestos de trabajo en pequeñas empresas del país para trabajadores de todas las edades.

¿Qué nos depara el futuro?

La ayuda al empleo del FSE en países y regiones de la UE es más importante que nunca ante la crisis económica actual. El reciclaje, la mejora de las capacidades y la orientación personalizada han ayudado a mucha gente a tener éxito en el mercado laboral: el FSE llega a más de 15 millones de participantes al año.

Los miles de organismos locales, regionales y nacionales que llenan de vida el FSE seguirán basándose en estas experiencias, centrándose aún más en financiar proyectos que den resultados claros. Los jóvenes serán el centro de atención de muchas actividades. El FSE les ayudará a encontrar empleo mejorando los sistemas de educación y de formación, facilitando la transición al empleo, poniendo en práctica planes de aprendizaje o apoyando la iniciativa empresarial y la movilidad.

Otra de las tareas es afrontar las necesidades de los trabajadores europeos de más edad. Ayudar a que los empleados se beneficien de una formación permanente y apoyar a los empleadores para que establezcan acuerdos laborales adecuados serán importantes acicates para este grupo cada vez más importante de trabajadores.

El FSE invierte en las personas. Y son sin duda las personas el atributo más importante de Europa.

Más información sobre el FSE en

<http://ec.europa.eu/esf>

Esta publicación está disponible en formato electrónico en todos los idiomas oficiales de la UE.

© Unión Europea, 2013

Reproducción autorizada, con indicación de la fuente bibliográfica.



Oficina de Publicaciones



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34047-5 (epub)
ISBN 978-92-79-33292-0 (online)



9 789279 332920
doi:10.2767/13503 (online)
doi:10.2767/64689 (epub)