



Europa-
Kommissionen

Den Europæiske Socialfond på arbejde

Skabe jobs til folk



Den Europæiske Socialfond (ESF) finansierer projekter på tværs af EU, som hjælper folk med at finde bedre jobs igennem aktivering såsom uddannelse, omskoling, rådgivning og karriererådgivning af høj kvalitet.

Relevante lokale organisationer omsætter ESF-projekter og forbedrer dermed beskæftigelsesmulighederne for millioner af europæere og sætter fokus særligt på dem, som har sværest ved at finde et job.

Alene mellem 2007 og 2011 fandt 2,4 mio. deltagere i ESF-beskæftigelsesprogrammer et job inden for et halv år efter afslutningen på deres projekt.

ESF forbereder også Europas arbejdsstyrke på økonomiens skiftende behov. Uddannelsesprogrammer hjælper mennesker med at få mest muligt ud af mulighederne i den grønne økonomi. ESP støtter udviklingen af læseplaner og bedre undervisning for at sikre, at alle udnytter deres eget potentiale fuldt ud.

*Et solidarisk
Europa*

ESF – en praktisk tilgang til at finde nye muligheder

Med en aktiv tilgang, hvor folk forberedes til at træde ind på arbejdsmarkedet...

Den økonomiske krise har ført til at mange nu leder efter et nyt job, og at de færdigheder de har måske ikke er efterspurgt i deres lokalområde. Dertil kommer, at arbejdsmarkedet i EU ændrer sig. Udviklingen væk fra tung industri og produktion har sat punktum for nogle former for traditionel beskæftigelse. Samtidig opfyldes behovet for en højt kvalificeret arbejdsstyrke ikke i mange sektorer, og stillinger kan ikke besættes.

ESF støtter mange organisationer, som tilbyder videreuddannelse sammen med personlig service og rådgivning. Afhængigt af de lokale behov kan der også ydes støtte, som hjælper folk med at finde lærerpladser eller komme i gang med en erhvervsuddannelse.

Faglærte ansatte risikerer at miste deres job, hvis deres branche er i krise. ESF-projekter tilbyder forskellige muligheder for uddannelse og åbner ofte op for muligheder

indenfor kulstoffattig økonomi og grønne virksomheder. Muligheden for at arbejde i et andet EU-land understøttes også med sprogundervisning eller udveksling med partnere, hvilket inkluderer arbejdsgivere i andre lande.

Offentlige arbejdsformidlinger er med deres kontakt til både jobsøgende og arbejdsgivere en vigtig partner for projektet, hvis målsætning det er at få folk i arbejde.

Opskriften på succes

Et uddannelsesprogram i Portugal, som er støttet af ESF har hjulpet omkring 100 000 folk med at udvikle værdifulde færdigheder, der er behov for på arbejdsmarkedet. Center for erhvervsuddannelse i fødevarerektoren (CEPSA) tilbyder programmer for kvalitetskontrol af kød, fødevarer, indenfor landbruget, af kager og catering.

Der tilbydes kurser både til unge, som leder efter deres første job og til dem, som er ansatte, men som gerne vil udvide deres færdigheder.

Beskæftigelsessituationen for dem, som har fulgt et af centrets 8 000 kurser viser, hvor effektivt programmet er. Næsten alle deltagerne var i arbejde da de var færdige.





Ved at gøre det lettere at lære nye færdigheder uanset alder...

Nye færdigheder giver nye muligheder

ESF's arbejde har til formål at øge antallet af jobsøgende, som er kvalificerede til vore dages arbejdsmarked. Et af nøglekoncepterne til at opnå dette er lifelong learning.

Lifelong learning fjerner nogle af de barrierer, som stopper nogle i at få det mest mulige ud af traditionel uddannelse og uddannelsessystemer. En succesfuld strategi har både som målsætning at forbedre og reformere uddannelsessystemer og støtte individer.

ESF er en væsentlig bidragsyder til projekter indenfor lifelong learning på tværs af EU. I perioden 2007-2013 blev over 32 mia. EUR (eller 42% af det samlede ESF-budget) allokeret til dette område. Omkring 5 millioner unge, 5,5 millioner med lavt uddannelsesniveau og 576.000 ældre deltog i hele EU alene i første halvdel af den periode.

For mennesker, som befinder sig i en risiko for at miste deres arbejde, langtidsledige eller dem, som aldrig har haft et job kan manglende selvtillid føre til endnu større vanskeligheder. I sådanne tilfælde kan projekter, som indebærer træning på jobbet, i livsfærdigheder eller vejledning igennem de første skridt på arbejdsmarkedet give den hjælp, som gør en forskel.

Ved at forbinde alle elementer af lifelong learning fra uddannelse og rådgivning til vejledning og coaching i uformelle færdigheder bidrager ESF's arbejde betydeligt til forbedring af udsigterne til beskæftigelse for deltagerne.

Ved at hjælpe folk med at kunne arbejde længere...

I takt med at den europæiske arbejdsstyrkes profil ændrer sig bliver det tiltagende vigtigt at støtte ældre ansatte. Der er ingen tvivl om, at denne gruppe har stor erfaring, men skiftende muligheder på jobmarkedet kan føre til krav om ændringer i arbejdspraksis og omskoling.

Hjælp til ældre med at blive i jobs, som passer til dem betyder også, at arbejdsgiverne skal tilbyde ældrevenlige arbejdspraksisser. ESF støtter virksomheder, som gerne vil tilbyde flere deltidsstillinger, fleksible arbejdstimer eller et tilpasset arbejdsmiljø. Det gør dem i stand til at holde fast i deres ældre ansattes erfaring, hvilket er til fordel for begge parter.

Ved at fremme Europas iværksætterånd...

99% af Europas virksomheder er små og mellemstore og har omkring 65 millioner ansatte på tværs af EU. Fra immigranter som starter familievirksomheder til forældre med unge små børn, som starter online virksomheder hjemmefra for at dække familiens udgifter, Europa er fuld af gode ideer.

Nedbrydning af de barrierer folk står overfor når de starter egen virksomhed såsom adgang til finansiering er én måde, hvorpå ESF kan hjælpe små virksomheder. I mange lande tilbyder ESF-initiativer mikrofinansiering til nyopstartede virksomheder, som har svært ved at få lån igennem de gængse kanaler.

ESF-finansieret uddannelse forbedrer også folks businessfærdigheder med kurser om blandt andet bogholderi eller arbejdsret. Der tilbydes også rådgivning særligt når kommende iværksættere opsætter deres forretningsplaner. Netværkeri med andre, hvis små virksomheder har succes er endnu en måde at opmuntre dem, som netop har opstartet virksomhed.

Sammensætning af ressourcer som bringer unge jobsøgende på vej til succes

Med en investeringspakke til en værdi på over 100 mio. EUR, som består af ressourcer fra lokale og nationale statslige indretninger, ESF-støtte og investering, som stammer fra arbejdsgivere, har man til hensigt at hjælpe op til 10 000 unge mennesker i Skotland i arbejde, særligt i små virksomheder. Dertil kommer forventningen om at skabe yderligere 3 000 jobs i små virksomheder rundt omkring i landet for arbejdstagere i alle aldre.

De tusindvis af lokale, regionale og nationale organisationer, som udfylder ESF med liv vil fortsætte med at bygge på disse erfaringer og vil sætte endnu større fokus på finansiering af projekter, som viser tydelige resultater. Unge mennesker vil stå i centrum for mange af aktiviteterne. ESF vil hjælpe dem i arbejde ved at forbedre uddannelsessystemerne, facilitere overgangen til arbejdsmarkedet, opsætte lærlingeordninger eller støtte iværksætteri og mobilitet.

Endnu en opgave er at opfylde ældre ansattes behov i Europa. Hjælpe arbejdsgivere med at få udbytte af lifelong learning og støtte dem i at indføre særlige arbejdsforhold vil hjælpe denne voksende gruppe til at kunne arbejde på en måde, som er tilpasset deres behov.

ESF investerer i mennesker. Mennesker er uden tvivl Europas vigtigste ressource.

Mere information om ESF:

<http://ec.europa.eu/esf>

Hvad ligger der foran os?

ESF-støtte til EU-lande og regioner som hjælper folk i arbejde er set i lyset af den økonomiske krise vigtigere end nogensinde før. Omskoling, opgradering af kvalifikationer og personlig rådgivning har hjulpet mange mennesker til succes på arbejdsmarkedet: ESF når ud til over 15 millioner deltagere årligt.

Denne publikation findes i elektronisk version på alle officielle EU-sprog.

© Den Europæiske Union, 2014

Eftertryk tilladt med kildeangivelse



Publikationskontoret



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-34043-7 (e-bog)
ISBN 978-92-79-33288-3 (onlineudgave)



9 789279 332883

doi: 10.2767/12543 (onlineudgave)
doi: 10.2767/63342 (e-bog)