



Европейска
комисия

Европейският социален фонд на работното място

Осигуряване на работни места за хората



Европейският социален фонд (ЕСФ) финансира проекти в целия ЕС, за да помогне на повече хора да намерят по-добра работа чрез дейности като обучение, преквалификация, консултиране и качествени кариерни съвети.

Проектите на ЕСФ, които се реализират на практика от съответните местни организации, подобряват перспективите за заетост на милиони европейци, като специално внимание се обръща на онези, които изпитват най-големи затруднения при намирането на работа. Само между 2007 г. и 2011 г. 2,4 милиона

участници в програми за заетост на ЕСФ са намерили работа в рамките на 6 месеца след края на техния проект.

Освен това ЕСФ подготвя европейската работна сила за справяне с променящите се нужди на икономиката. Програмите за обучение помагат на хората да се възползват оптимално от новите възможности в една по-зелена икономика. ЕСФ подкрепя промените в учебната програма и по-доброто преподаване, за да се гарантира, че всеки може да реализира своя потенциал.

ЕСФ — практически подход за създаване на възможности

Чрез активен подход, който прави хората подходящи за пазара на труда

В резултат на икономическата криза много хора започнаха да търсят подходяща работа и установиха, че настоящите им умения може да не са необходими на мястото, където живеят. Нещо повече, обликът на пазара на труда в Европа се променя — загърбването на тежката промишленост и производството доведе до изчезването на някои традиционни форми на заетост. Същевременно нуждата от висококвалифицирана работна сила в редица сектори не може да бъде запълнена и свободните работни места остават незаети.

ЕСФ подкрепя много организации, които предлагат обучения, заедно с персонализирани услуги и насоки. В зависимост от местните нужди може да се осигури също така помощ за хора, които да преминават стаж или професионално обучение.

Квалифицираните работници рискуват да изгубят работата си, ако техният сектор изпитва затруднения.

Проектите на ЕСФ предлагат различни възможности за обучение, които често пъти осигуряват потенциал за работа в нисковъглеродната икономика и зеления бизнес. Възможността за работа в други държави от ЕС също се подкрепя чрез езиково обучение или обмени с партньори, включващи работодатели в други държави.

Службите за обществена заетост, които поддържат тесен контакт както с лицата, търсещи работа, така и с работодателите, са основен партньор за проекти, насочени към осигуряването на работа за хората.

Рецепта за успех

Една програма за обучение в Португалия, подпомогната от ЕСФ, помогна на близо 100 000 души да придобият ценни умения, необходими на пазара на труда. Центърът за професионално обучение в хранителния сектор (CFPSA) популяризира програми за обучение в областта на контрола на качеството на месото, храните и земеделието, управлението на храните, тестените изделия и кетъринга.

Предлагат се курсове както за младежи, които търсят първата си работа, така и за работещи хора, които желаят да разширят уменията си.

Степента на заетост сред онези, посетили един от 8 000-те курса на центъра, сочи колко ефективна е програмата, почти всички участници са били на работа след като са завършили.





Чрез улесняване на придобиването на нови умения на всяка една възраст

Новите умения предлагат нови възможности

Действията на ЕСФ следва да повишат степента на умения и да увеличат дела на лицата, търсещи работа, които са квалифицирани за днешния пазар на труда. Основна концепция при постигането на тези цели е ученето през целия живот.

Ученето през целия живот премахва бариери, които пречат на някои хора да извлекат оптималното от традиционните системи за образование и обучение. Успешната стратегия е насочена едновременно към подобряване и реформиране на образователните системи и към подпомагане на отделните индивиди.

ЕСФ е основен източник на финансиране за проекти за учене през целия живот в ЕС. През периода 2007—2013 г. над 32 милиарда евро (или 42 % от общия бюджет на ЕСФ) е бил разпределен за този приоритет. Около 5 милиона младежи, 5,5 милиона хора с ниски квалификации и 576 000 възрастни хора са участвали в целия ЕС само за първата половина на този период.

За хората, застрашени да изгубят работата си, дълготрайно безработните или онези, които никога не са работили, липсата на увереност може да задълбочи трудностите. В такива случаи проекти, които включват обучение на работното място и житейски умения и насоки през първите стъпки на работа, могат да предложат помощта, от която наистина има нужда.

Като свързват всички елементи на ученето през целия живот от обучение и съвети, до консултации и преподаване на неформални умения, действията на ЕСФ подобряват значително перспективите за заетост на участниците.

Чрез предлагане на помощ на хората да работят по-дълго

С промяната на профила на европейската работна сила, подпомагането на по-възрастните работници ще става все по-важно. Опитът на тази група не може да се поставя под съмнение, но променящите се възможности на пазара на труда могат да наложат промяна на работната практика и преквалификация.

За да се помогне на по-възрастните работници да останат на работни места, подходящи за тях, работодателите трябва да предложат работни практики, съобразени с възрастта. ЕСФ подпомага предприятия, които желаят да предложат повече възможности за почасова работа, гъвкаво работно време или приспособена работна среда. По този начин е по-вероятно те да запазят експертните познания на своите по-възрастни работници, което ще е от полза и за двете страни.

Чрез насърчаване на предприемаческия дух на Европа

Деветдесет и девет процента от предприятията в Европа са малки и средни, като в тях работят около 65 милиона души в целия ЕС. От имигранти, които създават семеен бизнес, до родители с малки деца, които стартират онлайн услуги вкъщи, за да посрещнат нуждите на своето семейство, Европа е пълна с блестящи идеи.

Намаляването на пречките, пред които се изправят хората при стартирането на собствен бизнес, като например достъпа до финансиране, е един от начините ЕСФ да помогне на малките дружества да просперират. В много държави инициативи на ЕСФ предлагат микрофинансиране за новостартирани предприятия, които се затрудняват да получат кредити чрез традиционните канали.

Обученията, финансирани от ЕСФ, също така подобряват бизнес уменията на хората, като обхващат дисциплини като счетоводство или трудово право. Могат да се предложат и консултации, особено когато бъдещите предприемачи изготвят своите бизнес планове. Свързването в мрежа с други лица, чиито малък бизнес е успешен, е друг начин за насърчаване на онези, които стартират сега.

Обединяване на ресурси за насочване на младежи, търсещи работа, по пътя към успеха

Инвестиционен пакет на стойност над 100 милиона евро, който обединява средства от местни и национални правителства, подкрепа от ЕСФ и инвестиции от работодатели, има за цел да помогне на до 10 000 младежи в Шотландия да намерят работа — по-конкретно в малки предприятия. Очаква се да бъдат създадени 3 000 допълнителни работни места в малки предприятия в цялата страна за работници от всяка възраст.

Какво предстои?

Подкрепата на ЕСФ за държавите и регионите на ЕС за намирането на работа на хората е по-важна от всякога в светлината на икономическата криза. Преквалификацията, надграждането на умения и персонализираните консултации помогнаха на много хора да бъдат успешни на пазара на труда: ЕСФ достигна до над 15 милиона участници на година.

Хилядите местни, регионални и национални организации, които изпълват ЕСФ с живот, ще продължат да надграждат този опит, и да обръщат все повече внимание на проекти за финансиране, които имат ясни резултати. Младите хора ще са в центъра на много дейности. ЕСФ ще им помогне за намирането на работа чрез подобряване на системите за образование и обучение, улесняване на прехода към заетост, въвеждането на схеми за стажуване или чрез подпомагане на предприемачеството и мобилността.

Друга задача е да се отговори на нуждите на по-възрастните работници в Европа. Осигуряването на възможност за служителите да се възползват от ученето през целия живот и подпомагането на работодателите за въвеждането на подходящи работни договорености ще помогне на тази все по-разрастваща се група да работи по подходящ за нея начин.

Европейският социален фонд инвестира в хората. Хората несъмнено са най-ценното богатство на Европа.

Допълнителна информация за ЕСФ:

<http://ec.europa.eu/esf>

Тази публикация е достъпна в електронен формат на всички официални езици на ЕС.
© Европейски съюз, 2014 г.

Възпроизвеждането е разрешено при посочване на източника.



Служба за публикации



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

ISBN 978-92-79-33286-9 (онлайн)
ISBN 978-92-79-34041-3 (електронна публикация)



9 789279 332869

doi: 10.2767/1084 (онлайн)
doi: 10.2767/60954 (електронна публикация)