

Green Paper "Confronting demographic change: a new solidarity between the generations"

Identification of case	
IPM Reference Number:	459269
Creation date	14-10-2005
Modification date	
Privacy statement	
Personal Data	
Do you consent to the publication of your personal data/data relating to your organisation with the publication of your replies to the consultation?	Yes
Name	RAKEDJIAN
E-mail address	brunog.chatillon@wanadoo.fr
Are you replying as an individual or an organisation?	Individual
Gender	Male
Age	25-39
Country of residence	FR - France
Explanation	
<ul style="list-style-type: none"> • Do you take the view that the discussion of demographic trends and managing their impact should take place at European level? • If so, what should be the objectives, and which policy areas are concerned? <p>point 1 : pertinent mais pas suffisant. Cette réflexion doit se mener au niveau mondial. Avec le niveau de vie occidental, il faudrait plusieurs planètes pour assurer le mode de vie de la population. Pour ne pas aller vers le chaos il faut le plus rapidement possible stabiliser la population mondiale puis la réduire. c'est donc un non sens pour l'Europe de vouloir accroître sa population. point 2 L'objectif serait une stabilisation avec accueil de populations de pays en grand danger climatique. Le domaine le plus concerné par la démographie est le développement durable. il faut envisager tout le fonctionnement de la société avec cette stabilisation ce qui veut dire stabilisation de la croissance pour les pays les plus avancés.</p>	
1. The challenges of European demography	
1.1. The challenge of a low birth rate	
<p><i>Over many years, the Union has been making considerable efforts to achieve equality between men and women and has coordinated national social protection policies.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • How can a better work/life balance help to tackle the problems associated with demographic ageing? • How can a more balanced distribution of household and family tasks between men and women be encouraged? 	

- Should the award of certain benefits or advantages (leave, etc.) be linked to an equal distribution of tasks between the sexes? How best to ensure an adequate income for both parents on parental leave?
- How can the availability of child care structures (crèches, nursery schools, etc.) and elderly care structures be improved by the public and private sectors?
- Can a reduced rate of VAT contribute to the development of care services?
- How can parents, in particular young parents, be encouraged to enter the labour market, have the career that they want and the number of children they want?

Point 1 : il suffit de réduire la durée du travail au niveau européen pour donner plus de temps aux citoyens pour s'occuper de leur famille. point 2 : par le temps libéré en semaine, par l'éducation non sexiste point 3 : cela me semble difficile car il sera difficile à démontrer la réalité de cette égalité point 4 : au lieu de subventionner les plus aisés pour les gardes personnalisées on devrait mettre l'argent dans des structures collectives. Il faut inciter les entreprises et les grosses administrations à prévoir ces espaces. Il faut également des modes de construction écologiques point 5 : aucune utilité, si ce n'est encore diminuer les recettes de l'Etat et le mettre en difficulté financière. point 6: leur permettre d'avoir une vision positive de l'avenir et qu'ils ne se sentent pas en insécurité par des politiques libérales ou au stress au travail. L'objectif n'est pas de travailler plus mais de travailler mieux

1.2. The possible contribution of immigration

The Thessaloniki European Council in June 2003 declared that an EU integration policy for immigrants should help to meet the new demographic and economic challenges currently facing the EU. This is the debate initiated by the Green Paper adopted last January.

- To what extent can immigration mitigate certain negative effects of demographic ageing?
- What policies should be developed for better integrating these migrants, in particular young people?
- How could Community instruments, in particular the legislative framework to combat discrimination, the structural funds and the Employment Strategy, contribute?

point 1 : partir du principe que le vieillissement démographique est négatif fausse la question. Pour faire face aux catastrophes environnementales (sécheresse totale au Pakistan et remontée de mer au Bangladesh par exemple), il faudra de toute façon dans les 50 ans qui viennent accueillir ces populations. Il faut aider les pays en voie de développement à maîtriser leur population en les aidant à trouver leur propre voie de développement et que les personnes n'aient pas envie de venir en Occident pour fuir leur pays. point 2 : qu'ils soient considérés de la même manière que tous les citoyens avec des politiques d'alphabétisation et possibilité d'accompagnement personnalisé pour ceux qui le souhaitent. point 3 : création d'un cadre social européen aligné vers le haut dans lequel sont pris en compte ces politiques d'accueil.

2. A new solidarity between the generations

2.1. Better integration of young people

European objectives have been laid down for the prevention of long-term youth unemployment, combating early school leaving and raising the level of initial training. The structural funds help to attain them at grass roots level.

- How can initial training and adult training schemes be improved? What can non-formal education and voluntary activities contribute? How can the structural funds and the instruments for achieving better access to the knowledge society contribute?
- How can the bridges between school and working life and the quality of young people's employment be improved? What role should social dialogue play? What can dialogue with civil society, in particular youth organisations, contribute?

point 1 : Il ne faut pas disperser les efforts dans ce secteur. Il faut favoriser la formation en alternance

et développer le système du tutorat. On pourrait également mettre en place un service civil obligatoire de 2 ans entre 18 et 25 ans dans le domaine social et écologique dans le secteur public et associatif payé la moitié du salaire minimum national fiancés à 80% par l'Etat Cela redonnerait espoir aux jeunes et dégagerait des forces vives considérables dans des secteurs prioritaires. Mettre en place par la sécurité civile et l'armée un système de formation sport-intervention qui formerait les jeunes dans les secteurs utiles en cas de catastrophe naturel et permettrait d'avoir des équipes d'intervention fournies et opérationnelles. Les formations devraient permettre à ces jeunes de trouver facilement du travail. point 2 : les organisations de jeunesse doivent être pleinement partie prenante et consultées sur toutes les décisions concernant leur avenir.

- How can Community policies contribute more to combating child poverty and poverty among single-parent families and to reducing the risk of poverty and exclusion among young people?
- What forms of solidarity can be fostered between young people and elderly people?

point 1 : en créant une constitution fondée sur la lutte contre l'exclusion et la préservation de l'environnement. En mettant de côté la compétition à outrance qui est contradictoire avec la solidarité. En mettant des moyens pour développer cette solidarité. IL faut rendre opposable la violation des droits de manière à ce que chaque citoyens qui se sent nos respecté sache vers qui se tourner. En donnant les moyens aux services publiques pour donner les mêmes chances à tous. Point 2 : solidarité jeunes personnes âgées : créer des crèches foyers résidences, foyers étudiants foyer résidences de manière à avoir un brassage de population en un même lieu.

2.2. A global approach to the “working life cycle”

In order to foster the transition to a knowledge society, EU policies promote the modernisation of work organisation, the definition of lifelong learning strategies, the quality of the working environment and “active ageing”, in particular raising the average retirement age. Demographic changes reinforce the importance of these policies, whilst raising new questions:

- How can the organisation of work be modernised, to take into account the specific needs of each age group?
- How can young couples' integration in working life be facilitated and how can we help them to find a balance between flexibility and security to bring up their children, to train and update their skills to meet the demands of the labour market? How can we enable older people to work more?

Point 1: surement pas en mettant tout le monde en insécurité. En simplifiant les charges patronales et des particuliers sans les diminuer mais en créant un organisme de collecte unique chargé de redistribuer aux différentes administrations. En ne créant qu'un seul système de retraite cogéré par l'Etat, les syndicats et les entreprises harmonisé au niveau européen pour faciliter les échanges entre pays. Il faut simplifier la vie du citoyen. Point 2 : il faut développer la réduction du temps de travail au niveau européen (semaine des 4 jours), ce qui permettra d'une part de redonner un équilibre à ceux qui travaillent et d'autre part de donner du travail à ceux qui sont au chômage. Point 3: si c'est pour arriver au système américain avec des retraités travailleurs pauvres autant ne pas aller dans cette direction. Les citoyens ont le droit de ne plus donner leur vie au travail et de faire ce qu'ils ont envie de faire. IL ne faut pas oublier que l'on travaille pour vivre et on ne vit pas pour travailler. Il faut mettre un place un système de préretraite active dans le domaine social et environnemental financé à 80% par les entreprises afin que les citoyens retrouvent une utilité social en fin de carrière professionnelle.

- How can work organisation best be adapted to a new distribution between the generations, with fewer young people and more older workers?
- How can the various stakeholders in the Union contribute, in particular by way of social dialogue and civil society?

point 1 : la première question à se poser est : faut plus de travailleurs âgés dans l'entreprise ? Si on veut éviter qu'à partir d'un certain âge les entreprises se débarrassent de leur personnel, il faut éviter d'opposer les populations par les terme. On a la possibilité de mettre en place des tutorats. On pourrait mobiliser les préretraités pour faire ce tutorat. point 2 : quand on part de la logique de faire travailler plus et plus longtemps les gens, on prévoit en même temps la mort de la société civile. En usant les citoyens ainsi, ils seront incités à s'investir bénévolement dans le domaine associatif par exemple. Pour favoriser le dialogue social et avoir des syndicats représentatifs il faudrait presque rendre obligatoire l'affiliation à un syndicat.

2.3. A new place for “elderly people”

The European coordination of retirement scheme reforms is promoting more flexible bridges between work and retirement.

- Should there be a statutory retirement age, or should flexible, gradual retirement be permitted?
- How can elderly people participate in economic and social life, e.g. through a combination of wages and pensions, new forms of employment (part-time, temporary) or other forms of financial incentive?
- How can activities employing elderly people in the voluntary sector and the social economy be developed?
- What should be the response to pensioner mobility between Member States, in particular with regard to social protection and health care?
- How should we be investing in health promotion and prevention so that the people of Europe continue to benefit from longer healthy life expectancy?

La transition souple entre la vie active et la retraite ne doit pas se faire en reculant l'âge de la retraite point 1 et 2: il y a des possibilités d'investissements utiles pour la société ailleurs que dans le travail. Il est anormal que des personnes qui ont droit à une retraite convenable ne la prennent pas par confort personnel. Il faut inciter les retraités à s'investir bénévolement dans le secteur associatif. Arrêtons les cumuls. point 3 : pour que l'investissement dans le secteur associatif et de l'économie sociale soit possible, il faut que les seniors ne soient pas usés par le travail comme cela devient de plus en plus courant. point 4 : il faut créer un système de retraite unique européen et universel. point 5 : lutter contre la pollution et le stress au travail, favoriser l'alimentation biologique, la formation à la diététique; Obliger les maisons de retraite à donner des repas équilibrés aux personnes âgées. Construire des espaces écologiquement sains et des villes équilibrées.

2.4 Solidarity with the very elderly

The coordination of national social protection policies is due to be extended to long-term care for the elderly in 2006. How can this help to manage demographic change?

- The coordination of national social protection policies is due to be extended to long-term care for the elderly in 2006. How can this help to manage demographic change?
- In particular, should a distinction be drawn between retirement pensions and dependency allowances?
- How do we train the human resources needed and provide them with good quality jobs in a sector which is often characterised by low salaries and low qualifications?
- How do we arrive at a balanced distribution of care for the very old between families, social services and institutions? What can be done to help families? What can be done to support local care networks?
- And what can be done to reduce inequality between men and women when they reach retirement age?
- How can new technologies support older people?

Point 1 ; tout dépend des montants point 2 : tout est dit dans ce point. Si les gens étaient mieux payés et mieux considérés., il n'y aurait aucun problème pour trouver du personnel. mise en place de la semaine de 4 jours. travailler moins pour travailler mieux. point 3 : en finançant chaque type de prise en charge pour donner un véritable choix. point 5 : Si en une génération, la situation des femmes et de hommes au travail s'égalisent cela résoudra ce problème. point 6 : les nouvelles technologies doivent permettre de consulter la société civile et les citoyens sur les choix qui doivent être opérés.

3. Conclusion: what should the European Union's role be?

- Should the European Union be promoting exchanges and regular (e.g. annual) analysis of demographic change and its impact on societies and all the policies concerned?
- Should the Union's financial instruments – particularly the structural funds – take better account of these changes? If so, how?
- How could European coordination of employment and social protection policies better take on board demographic change?
- How can European social dialogue contribute to the better management of demographic change? What role can civil society and civil dialogue with young people play?
- How can demographic change be made an integral part of all the Union's internal and external policies?

point 1 Il faut évidemment une analyse annuelle des évolutions pour faire évoluer le système par petite touche plutôt que de grandes réformes tous les 20 ans. point 2 : il faut mobiliser les fonds structurels pour favoriser l'harmonisation des régimes de retraite et de sécurité sociale au niveau européen. point 3 : il faut harmoniser les systèmes entre tous les pays et simplifier la vie des citoyens en créant des systèmes uniques. point 4 : ces systèmes unifiés de régime de sécurité sociale ou de retraites seraient gérés paritairement entre les Etats, les entreprises et les syndicats. Les choix seraient opérés chaque année en ne s'interdisant pas de trouver des nouvelles sources de financement pour maintenir la viabilité du système. la société civil et les jeunes pourraient être associés indirectement pour donner leur avis sur les grand choix qui sont opérés. point 5 le changement démographique et la stabilisation de la population souhaitable doit nous amener à changer nos politiques économiques en ne basant pas toutes les réponses sur une croissance à outrance. A l'extérieur l'Europe doit favoriser les politiques pour stabiliser la population mondiale.

The Questionnaire

How did you perceive this questionnaire? Expectations met