

Green Paper "Confronting demographic change: a new solidarity between the generations"

Identification of case	
IPM Reference Number:	457881
Creation date	06-09-2005
Modification date	
Privacy statement	
Personal Data	
Do you consent to the publication of your personal data/data relating to your organisation with the publication of your replies to the consultation?	Yes
Name	roux
E-mail address	sryana@hotmail.com
Are you replying as an individual or an organisation?	Individual
Gender	Female
Age	25-39
Country of residence	FR - France
Explanation	
<ul style="list-style-type: none"> • Do you take the view that the discussion of demographic trends and managing their impact should take place at European level? • If so, what should be the objectives, and which policy areas are concerned? <p>Oui le niveau europeen est pertinent pour ouvrir une reflexion sur les evolutions demographiques et la gestion de leurs consequences car tous les pays de l'UE connaissent globalement une meme evolution de leur population, a savoir un vieillissement de celle-ci. Meme si les raisons sont differentes pour chaque pays, on peut apporter aussi des reponses dans le cadre d'une action globale. Il faut agir notamment dans les domaines suivants: social, emploi et la solidarite, la jeunesse, economie ... encourager la maternite par des politiques fortes et a effets immediats (conges parentaux plus longs, developpement d'un systeme de creche au travail, aides financieres....)</p>	
1. The challenges of European demography	
1.1. The challenge of a low birth rate	
<p><i>Over many years, the Union has been making considerable efforts to achieve equality between men and women and has coordinated national social protection policies.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • How can a better work/life balance help to tackle the problems associated with demographic ageing? • How can a more balanced distribution of household and family tasks between men and women be encouraged? 	

- Should the award of certain benefits or advantages (leave, etc.) be linked to an equal distribution of tasks between the sexes? How best to ensure an adequate income for both parents on parental leave?
- How can the availability of child care structures (crèches, nursery schools, etc.) and elderly care structures be improved by the public and private sectors?
- Can a reduced rate of VAT contribute to the development of care services?
- How can parents, in particular young parents, be encouraged to enter the labour market, have the career that they want and the number of children they want?

Pour repartir de façon plus équilibrée les responsabilités domestiques et familiales entre les 2 sexes, il faudrait permettre aux deux parents de pouvoir assumer ces responsabilités quotidiennement, faire en sorte de ne pas considérer comme anormal le fait qu'un père de famille rentre plus tôt de son travail pour aller chercher ses enfants à l'école par exemple. Il faudrait rendre les horaires de travail aussi flexibles que possible ce qui n'est pas le cas dans beaucoup de pays de l'UE. Oui, il faut lier l'octroi de certaines prestations ou avantages à un partage égal entre les deux sexes. On a vu que depuis qu'il est possible en France de prendre un congé parental conséquent pour les hommes ceux-ci le prennent la plupart du temps. Les structures de garde d'enfants devraient se situer à proximité du lieu de travail et être ainsi financées en partie par l'entreprise ou l'organisme public en question. En outre, des structures assurant l'acheminement des enfants du domicile ou du lieu de travail à la structure de garde et vice versa devraient être prévues. En ce qui concerne les jeunes couples je crois chaque chose en son temps, on ne peut pas viser à 20 ans un poste de PDG d'une boîte, être propriétaire d'une maison et en même temps avoir des enfants. Il faut établir des priorités et les réaliser au fur et à mesure...un système d'aides financières ou d'assistance en information serait peut-être à étudier pour les jeunes couples qui ne connaissent pas bien le monde du travail et le système de protection sociale, je ne pense pas forcément aux plus démunis qui ont déjà à leur disposition de nombreuses structures qui les aident dans leurs démarches quotidiennes, mais plutôt à la classe toujours oubliée par les politiques, la classe moyenne.

1.2. The possible contribution of immigration

The Thessaloniki European Council in June 2003 declared that an EU integration policy for immigrants should help to meet the new demographic and economic challenges currently facing the EU. This is the debate initiated by the Green Paper adopted last January.

- To what extent can immigration mitigate certain negative effects of demographic ageing?
- What policies should be developed for better integrating these migrants, in particular young people?
- How could Community instruments, in particular the legislative framework to combat discrimination, the structural funds and the Employment Strategy, contribute?

L'immigration serait une solution possible au vieillissement de la population, mais dans ce cas un énorme travail reste à faire au niveau des esprits des citoyens de certains pays comme la France, l'Allemagne, les Pays-Bas...pour leur faire comprendre qu'il n'y a "pas assez d'immigrés" dans ces pays là. L'immigration est un sujet difficile à aborder et très sensible et à manipuler donc avec la plus grande précaution. Les systèmes mis en place pour intégrer les immigrés ont jusqu'alors tous échoués (on l'a vu encore récemment en Angleterre avec les attentats de Londres ou il s'est avéré que les terroristes étaient de jeunes anglais "apparemment" bien intégrés). Je ne suis pas d'accord pour instaurer un système de discrimination positive car comme on l'a vu aux États-Unis cela n'a pas porté ses fruits du tout. Je pense que c'est à chacun qu'il revient d'être vigilant et d'éviter toute discrimination de toute sorte quotidiennement. Les textes communautaires existent déjà en ce domaine, il n'y a donc sur ce plan la plus grande chose à faire au niveau européen, c'est au niveau national voire local qu'il faut agir.

2. A new solidarity between the generations

2.1. Better integration of young people

European objectives have been laid down for the prevention of long-term youth unemployment, combating early school leaving and raising the level of initial training.

The structural funds help to attain them at grass roots level.

- How can initial training and adult training schemes be improved? What can non-formal education and voluntary activities contribute? How can the structural funds and the instruments for achieving better access to the knowledge society contribute?
- How can the bridges between school and working life and the quality of young people's employment be improved? What role should social dialogue play? What can dialogue with civil society, in particular youth organisations, contribute

le contenu des programmes des formations initiales devraient être revus pour la plupart et faire notamment davantage de place à un tronc commun aux étudiants européens (histoire européenne...). Les activités de volontariat doivent être encouragées mais pour cela il faudrait pour s'y consacrer durant toute l'année et pas uniquement durant les périodes de vacances scolaires, pourquoi ne pas insérer ce genre d'activité dans l'enseignement et en faire une matière à part entière. Les entreprises et les organismes publics devraient davantage s'impliquer dans la formation des jeunes peu importe leur domaine d'activité, il faudrait peut-être songer à s'inspirer du modèle établi par le système de compagnonnage dans l'artisanat et qui consiste à accompagner étroitement les jeunes dans leur formation professionnelle. L'université devrait avoir un enseignement plus professionnalisé, et les stages devraient avoir une plus grande place dans la formation.

- How can Community policies contribute more to combating child poverty and poverty among single-parent families and to reducing the risk of poverty and exclusion among young people?
- What forms of solidarity can be fostered between young people and elderly people?

Il faut sensibiliser les jeunes par des campagnes choc au sort des personnes âgées.

2.2. A global approach to the “working life cycle”

In order to foster the transition to a knowledge society, EU policies promote the modernisation of work organisation, the definition of lifelong learning strategies, the quality of the working environment and “active ageing”, in particular raising the average retirement age. Demographic changes reinforce the importance of these policies, whilst raising new questions:

- How can the organisation of work be modernised, to take into account the specific needs of each age group?
- How can young couples' integration in working life be facilitated and how can we help them to find a balance between flexibility and security to bring up their children, to train and update their skills to meet the demands of the labour market? How can we enable older people to work more?

Les plus âgés peuvent travailler plus longtemps mais dans ce cas il devrait s'agir plutôt d'activités à caractère associatif, ou dans le tertiaire. Pour que les jeunes puissent s'intégrer sur le marché de l'emploi, il faudrait que les employeurs arrêtent de demander systématiquement une expérience professionnelle de 5 ans au minimum qui constitue un barrage infranchissable pour les jeunes travailleurs.

- How can work organisation best be adapted to a new distribution between the generations, with fewer young people and more older workers?
- How can the various stakeholders in the Union contribute, in particular by way of social dialogue and civil society?

Permettre à des jeunes (non issus notamment des écoles nationales d'élite qui ne connaissent pas les préoccupations réelles de la majorité des jeunes citoyens) de s'impliquer davantage dans l'action de l'UE.

2.3. A new place for “elderly people”

The European coordination of retirement scheme reforms is promoting more flexible bridges between work and retirement.

- Should there be a statutory retirement age, or should flexible, gradual retirement be permitted?
- How can elderly people participate in economic and social life, e.g. through a combination of wages and pensions, new forms of employment (part-time, temporary) or other forms of financial incentive?
- How can activities employing elderly people in the voluntary sector and the social economy be developed?
- What should be the response to pensioner mobility between Member States, in particular with regard to social protection and health care?
- How should we be investing in health promotion and prevention so that the people of Europe continue to benefit from longer healthy life expectancy?

Il serait preferable de permettre une retraite flexible et progressive pour coller a l'evolution du marche du travail. Le temps partiel ou l'interim peut etre une nouvelle forme d'emploi chez les seniors. Pour developper les activites employant des seniors dans l'economie sociale, il faudrait pouvoir les remunerer correctement et accorder davantage de consideration a leur position.

2.4 Solidarity with the very elderly

The coordination of national social protection policies is due to be extended to long-term care for the elderly in 2006. How can this help to manage demographic change?

- The coordination of national social protection policies is due to be extended to long-term care for the elderly in 2006. How can this help to manage demographic change?
- In particular, should a distinction be drawn between retirement pensions and dependency allowances?
- How do we train the human resources needed and provide them with good quality jobs in a sector which is often characterised by low salaries and low qualifications?
- How do we arrive at a balanced distribution of care for the very old between families, social services and institutions? What can be done to help families? What can be done to support local care networks?
- And what can be done to reduce inequality between men and women when they reach retirement age?
- How can new technologies support older people?

La prise en charge des personnes tres agees est un grave probleme auquel peu de gouvernements se sont ateles pour le moment. Pour les familles qui ne peuvent pas assumer financierement leurs aieus, il faudrait mettre en place un systeme d'aide financiere, mais aussi des structures permettant de soutenir la famille pour trouver un nouveau logement, les soins adequats....

3. Conclusion: what should the European Union's role be?

- Should the European Union be promoting exchanges and regular (e.g. annual) analysis of demographic change and its impact on societies and all the policies concerned?
- Should the Union's financial instruments – particularly the structural funds – take better account of these changes? If so, how?
- How could European coordination of employment and social protection policies better take on board demographic change?
- How can European social dialogue contribute to the better management of

demographic change? What role can civil society and civil dialogue with young people play?

- How can demographic change be made an integral part of all the Union's internal and external policies?

cf plus haut

The Questionnaire

How did you perceive this questionnaire? Expectations met