

Green Paper "Confronting demographic change: a new solidarity between the generations"

Identification of case	
IPM Reference Number:	454491
Creation date	22-06-2005
Modification date	
Privacy statement	
Personal Data	
Do you consent to the publication of your personal data/data relating to your organisation with the publication of your replies to the consultation?	Yes
Name	
Copy	
E-mail address	copy-lefrancois@club-internet.fr
Are you replying as an individual or an organisation?	Individual
Gender	Female
Age	40-54
Country of residence	FR - France
Explanation	
<ul style="list-style-type: none"> • Do you take the view that the discussion of demographic trends and managing their impact should take place at European level? • If so, what should be the objectives, and which policy areas are concerned? <p>A terme, il me semble que le niveau européen peut être pertinent en la matière. les domaines politiques concernés sont par exemple: la politique de la famille: prévoir des niveaux européens de congés parentaux minimums, des financements de crèches en partenariat avec des niveaux régionaux. les politiques éducatives et de formation: l'accès de l'école aux enfants, mais aussi aux parents qui auraient pris des années pour s'occuper de leurs enfants, des aménagements dans les études, des facilités de logements pour les jeunes parents décideraient d'avoir des enfants alors qu'ils n'ont pas terminé leurs études (cela en vue de faire descendre l'âge du premier enfant). les politiques de l'emploi: faciliter les retours à l'emploi pour les parents qui se seraient arrêtés de travailler mais aussi, pouvoir prendre plus facilement, avec des réelles aides financières intéressantes aussi pour les classes moyennes, pour les parents qui souhaiteraient prendre des périodes de congés parentaux.</p>	
1. The challenges of European demography	
1.1. The challenge of a low birth rate	
<p><i>Over many years, the Union has been making considerable efforts to achieve equality between men and women and has coordinated national social protection policies.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • How can a better work/life balance help to tackle the problems associated with demographic ageing? • How can a more balanced distribution of household and family tasks between 	

men and women be encouraged?

- Should the award of certain benefits or advantages (leave, etc.) be linked to an equal distribution of tasks between the sexes? How best to ensure an adequate income for both parents on parental leave?
- How can the availability of child care structures (crèches, nursery schools, etc.) and elderly care structures be improved by the public and private sectors?
- Can a reduced rate of VAT contribute to the development of care services?
- How can parents, in particular young parents, be encouraged to enter the labour market, have the career that they want and the number of children they want?

si un des problèmes majeurs en terme de natalité est l'âge du premier enfant, âge qui décide aussi du nombre d'enfants que chaque famille aura, il faut donner les moyens aux jeunes couples d'avoir des enfants assez tôt et de pouvoir s'en occuper décemment ensuite. L'accès au logement social dans les villes (et pas seulement dans les périphéries) me semblent une priorité, pour les classes pauvres mais aussi pour les classes moyennes. On devrait pouvoir avoir des enfants et continuer ses études par exemple. Il me semble que le meilleur moyen d'encourager une meilleure répartition dans les responsabilités domestiques est la parité des salaires et de l'accès aux postes de responsabilité. On voit que même dans les pays où les congés parentaux peuvent être pris par les deux parents (Suède par ex), ils sont souvent pris par les femmes parce que la diminution de salaire est moindre.

1.2. The possible contribution of immigration

The Thessaloniki European Council in June 2003 declared that an EU integration policy for immigrants should help to meet the new demographic and economic challenges currently facing the EU. This is the debate initiated by the Green Paper adopted last January.

- To what extent can immigration mitigate certain negative effects of demographic ageing?
- What policies should be developed for better integrating these migrants, in particular young people?
- How could Community instruments, in particular the legislative framework to combat discrimination, the structural funds and the Employment Strategy, contribute?

l'immigration est certainement une manière de remédier au vieillissement de la population ainsi qu'une certaine forme de partage des richesses. Il me semble que pour cela, la politique en ce domaine doit être claire, publique et, dans les faits, rester dans la légalité. Pour ce qui de la France par exemple, les politiques d'immigration ont omis de considérer la nécessité d'accueillir les familles en proposant par exemple des cours de langues aux mères de famille lors du regroupement familial tout en déplorant le fait qu'elles ne parlaient pas français. Les politiques de quotas mises en place en Suède sont à étudier même si on peut aussi douter de leur réelle efficacité. Les lois contre la discrimination me semblent indispensables. Pour ce qui est d'inciter certaines professions à venir plutôt que d'autres, il me semble que cela peut avoir des avantages, notamment celui d'apporter aux personnes qui immigreront un cadre légal.

2. A new solidarity between the generations

2.1. Better integration of young people

European objectives have been laid down for the prevention of long-term youth unemployment, combating early school leaving and raising the level of initial training. The structural funds help to attain them at grass roots level.

- How can initial training and adult training schemes be improved? What can non-formal education and voluntary activities contribute? How can the structural funds and the instruments for achieving better access to the knowledge society contribute?
- How can the bridges between school and working life and the quality of young people's employment be improved? What role should social dialogue play?

What can dialogue with civil society, in particular youth organisations, contribute

Plutôt que d'obliger les entreprises à verser un % pour la formation, il me semble que l'on devrait prévoir dans le loi le fait que les entreprises, y compris les petites et moyennes, doivent prévoir et organiser les temps de formations de leurs employés, et inclure les temps de formation dans les perspectives d'évolution des carrières, ceci pour inciter les employés à se former. les possibilités de congès formation, de (vraies) bourses pour les gens qui souhaiteraient reprendre des études sont trop faibles et pourraient être envisagés à un niveau européen.

- How can Community policies contribute more to combating child poverty and poverty among single-parent families and to reducing the risk of poverty and exclusion among young people?
- What forms of solidarity can be fostered between young people and elderly people?

Les familles monoparentales doivent être une priorité parce qu'elles sont en augmentation et de plus en plus précaire. les politiques, à tous les niveaux de compétence, doivent en premier lieu favoriser l'accès au logement dans les villes de ces familles pour lesquelles les problèmes de garde d'enfants, de transport etc. peuvent être encore plus compliqués que pour les autres.

2.2. A global approach to the “working life cycle”

In order to foster the transition to a knowledge society, EU policies promote the modernisation of work organisation, the definition of lifelong learning strategies, the quality of the working environment and “active ageing”, in particular raising the average retirement age. Demographic changes reinforce the importance of these policies, whilst raising new questions:

- How can the organisation of work be modernised, to take into account the specific needs of each age group?
- How can young couples' integration in working life be facilitated and how can we help them to find a balance between flexibility and security to bring up their children, to train and update their skills to meet the demands of the labour market? How can we enable older people to work more?

il faut prévoir des aides sérieuses pour les parents qui décideraient de cesser leur activité un temps. Prévoir avec les entreprises la possibilité de leur remplacement et de leur réintégration. Prévoir des place en crèche.

- How can work organisation best be adapted to a new distribution between the generations, with fewer young people and more older workers?
- How can the various stakeholders in the Union contribute, in particular by way of social dialogue and civil society?

2.3. A new place for “elderly people”

The European coordination of retirement scheme reforms is promoting more flexible bridges between work and retirement.

- Should there be a statutory retirement age, or should flexible, gradual retirement be permitted?
- How can elderly people participate in economic and social life, e.g. through a combination of wages and pensions, new forms of employment (part-time, temporary) or other forms of financial incentive?
- How can activities employing elderly people in the voluntary sector and the social economy be developed?
- What should be the response to pensioner mobility between Member States, in particular with regard to social protection and health care?

- How should we be investing in health promotion and prevention so that the people of Europe continue to benefit from longer healthy life expectancy?

il me semble difficile de réfléchir à ces questions dans un pays comme la France où les jeunes sont si pénalisés sur le marché du travail même si les deux problèmes sont sans doute indépendants.

2.4 Solidarity with the very elderly

The coordination of national social protection policies is due to be extended to long-term care for the elderly in 2006. How can this help to manage demographic change?

- The coordination of national social protection policies is due to be extended to long-term care for the elderly in 2006. How can this help to manage demographic change?
- In particular, should a distinction be drawn between retirement pensions and dependency allowances?
- How do we train the human resources needed and provide them with good quality jobs in a sector which is often characterised by low salaries and low qualifications?
- How do we arrive at a balanced distribution of care for the very old between families, social services and institutions? What can be done to help families? What can be done to support local care networks?
- And what can be done to reduce inequality between men and women when they reach retirement age?
- How can new technologies support older people?

L'aide aux personnes âgées doit prévoir un maintien au domicile pour les personnes qui le souhaitent et qui le peuvent. Le problème de l'inégalité des retraites souvent au détriment des femmes pourrait être traité avec une meilleure égalité pendant la vie professionnelle et une prise en compte des années passées à s'occuper des enfants.

3. Conclusion: what should the European Union's role be?

- Should the European Union be promoting exchanges and regular (e.g. annual) analysis of demographic change and its impact on societies and all the policies concerned?
- Should the Union's financial instruments – particularly the structural funds – take better account of these changes? If so, how?
- How could European coordination of employment and social protection policies better take on board demographic change?
- How can European social dialogue contribute to the better management of demographic change? What role can civil society and civil dialogue with young people play?
- How can demographic change be made an integral part of all the Union's internal and external policies?

The Questionnaire

How did you perceive this questionnaire? Expectations not met

Why?

Too general