

**CONSELL NACIONAL DE DONES DE CATALUNYA  
GRUPO DE TREBAJO EJE 3 – PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL  
AGOSTO 2005**

|                           |
|---------------------------|
| LIBRO VERDE - CAD A/20695 |
| 12-09-2005                |
| E                         |
|                           |

**REFLEXIONES SOBRE EL LIBRO VERDE “FRENTE A LOS CAMBIOS DEMOGRAFICOS, UNA NUEVA SOLIDARIDAD ENTRE GENERACIONES”.  
Comisión de Comunidades Europeas, Bruselas, 16 de marzo de 2005**

### Introducción

El grupo de trabajo de participación internacional del Consell Nacional de Dones de Catalunya, órgano consultivo del Institut Català de les Dones, creado en 1989, aporta las siguientes reflexiones al “Libro Verde Frente a los cambios demograficos, una nueva solidaridad entre generaciones”

La Unión Europea nos advierte de la necesidad de un compromiso serio de todos los estados miembros para llegar a cotas de igualdad adecuadas. El reto es, sin duda, la flexibilización de los mercados de trabajo y la erradicación de la discriminación femenina en cualquier ámbito, conseguir la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en el hogar, afrontar el envejecimiento de la población con el apoyo decidido de la natalidad.

Aunque lo vemos positivo, y agradecemos la apertura de este proceso de reflexión, queremos manifestar nuestra disconformidad en el tiempo y el método empleado, ya que habría de pasar por el análisis de la realidad en su conjunto de manera transversal y profunda por parte de todos los estados miembros de la UE.

Creemos que el Libro Verde es un documento de carácter claramente androcéntrico y mercantil en que la máxima preocupación es la economía y no el bienestar social. Aunque no podamos contestarlo desde una perspectiva femenina en todos sus puntos, hemos debatido las cuestiones ofreciendo una visión más amplia i transversal.

### Conciliación de la vida familiar y la vida profesional

En primer lugar, tendríamos que preguntarnos porqué tenemos que hablar de la disminución demográfica y reflexionar sobre las causas antes de buscar soluciones.

Mientras nos planteamos que lo fundamental del problema es el inadecuado sistema económico y social establecido, creemos que la solución pasa por un cambio en la conciliación de la vida familiar con la profesional, la legislación de políticas de bienestar social adecuadas y urgentes, y el establecimiento de medidas formativas para los hombres.

Son necesarias y urgentes políticas compensatorias y de reconocimiento de la actividad de las mujeres con sostenibilidad social y económica.

El sistema productivo está por encima de nuestras prioridades personales y familiares, con una actividad productiva con poca flexibilidad de horarios y servicios, que, por otro lado, no se encuentran en absoluto adaptados.

Referente al abaratamiento de los servicios del cuidado de la gente mayor y la infancia, pensamos que sería más correcto hablar de personas dependientes, ya que sería una respuesta de libertad de decisión en el tipo de ayuda que se necesita.

Proponemos, además que la UE revise las normativas vigentes y las que están a punto de adoptarse sobre la supresión de barreras arquitectónicas y planificación de la vivienda, ya que Barcelona es una ciudad con una legislación moderna y muy bien adaptada.

### Inmigración

La inmigración que se incorpora en Europa es, básicamente, joven, con expectativas de mejora de su vida y que incorpora también, como reto, su descendencia. Las mujeres autóctonas saben muy bien el coste de la reproducción y, aunque las inmigrantes pueden contribuir en parte a solucionar el problema del envejecimiento de la población, creemos que el conocimiento del valor y el coste que tiene la reproducción será la causa de la conducta del país de acogida.

La medida más importante que tendría que incorporarse son las políticas educativas y sociales, con el ofrecimiento de un plan de acogida adecuado a la inmigración femenina y masculina.

### Diálogo social

El diálogo social es básico y fundamental y, cualquier proyecto en qué se quiera involucrar la ciudadanía, tiene que tener una presencia constante, compartiendo los proyectos de igualdad de oportunidades en todos los ámbitos.

### Ciudadano de las personas dependientes. Gente mayor. Jubilación

El peso del cuidado de las personas dependientes recae, en este momento, sobre las mujeres. El trabajo invisible que llevan a cabo no tiene el reconocimiento laboral y social ni queda reflejado en la pensión asistencial que podrían recibir si este trabajo fuera retribuido.

La solidaridad entre jóvenes y mayores se desarrollaría con el incremento de campañas de sensibilización otorgando el valor de la experiencia a la vejez y parando por completo la publicidad degradante a la que está sometida.

Nuestra propuesta es la de establecer una jubilación flexible.

Referente a la cuestión que si se tiene que diferenciar entre pensiones de jubilación y prestaciones de autonomía, creemos que esta distinción es imprescindible y necesaria, y las dos tendrían que ser, evidentemente, compatibles. Las prestaciones de autonomía habrían de escogerse en función de la necesidad y de la dependencia de las personas, no de la edad.

Es fundamental el desarrollo de determinadas tecnologías para personas dependientes y la creación de estructuras básicas para llegar a las nuevas tecnologías.

Proponemos una serie de recomendaciones extraídas del “Libro Blanco de la Gente Mayor con Dependencia”, elaborado por el Ayuntamiento de Barcelona, pero que se pueden extender a todos los ámbitos de las dependencias.

1. Diversificar la atención **a las dependencias**, tratando necesidades, situaciones y expectativas de forma diferenciada.
2. Prevenir la dependencia desde las edades jóvenes y adultas. La red sanitaria y social ha de liderar los esfuerzos para la promoción de la sociedad, de los estilos de vida saludable y el control de los factores de riesgo más importantes.
3. Orientar los servicios a las preferencias o expectativas de las personas dependientes.
4. Reconocer la atención de la dependencia como derecho básico de la ciudadanía.
5. Elaboración de un nuevo modelo asistencial, por parte de la Administración, orientado para conseguir la integración real de todos los servicios.
6. Integrar la atención a la dependencia en un programa único, con la creación de un organismo que integre la atención a las dependencias (coordinación, dirección de la financiación,...)
7. Fomentar la capacidad y profesionalización de todos los trabajadores involucrados en la atención a personas dependientes.
8. Impulsar políticas de ayuda y soporte a la transformación del sector de la provisión para adaptarlo a las nuevas necesidades.
9. Invertirán la gestión del conocimiento y en sistemas de información, incrementando el conocimiento del sector y la información específica sobre el entorno con actualización permanente y poniendo al alcance de los profesionales la información necesaria para la mejora continúa de su práctica profesional.

## Pobreza

El *Libro Verde* no habla de la pobreza ni de la feminización de ésta. Constatamos que las mujeres no se benefician automáticamente de los programas contra la pobreza y que hay muchas estrategias de intervención con las cuales podría empeorar las condiciones de las mujeres en grupos

empoderados sino se utilizan ciertos ajustes a los criterios y metodología que se aplica.

### Estadísticas

Observando las estadísticas advertimos que no ha estado contemplado el género.

Entendemos que en un estudio como éste son ineludible los indicadores de género, pues son los que señalizan las medidas en los cambios de una situación o condición a lo largo del tiempo. Si no contamos con ellos estamos invisibilizando el trabajo de las mujeres, como sucede aquí, transformándolas en estadísticas generales i poco especializadas.