



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tél./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

| | |
|---------------|--------------|
| DG EMPL - CA1 | 8928 |
| Date. | 16 -08- 2005 |
| CF: | G |
| C: | |

**APORTACIÓ D'AFAMMER BCN. AL LLIBRE VERD " EN FRONT DELS
CANVIS DEMOGRÀFICS, UNA NOVA SOLIDARITAT ENTRE
GENERACIONS".**

IGUALTAT DE GÈNERE.

Introducció.

La nova Unió Europea, ampliada a vint i cinc membres, ha plantejat la qüestió de la igualtat de gènere com una prioritat en les polítiques de la Unió. El nou Tractat pel que s'institueix una Constitució per a Europa reforça la idea de la igualtat entre dones i homes, establint que és un valor no només a promoure en el sí dels països membres, si no en les relacions d'aquests amb la resta del món.

La integració del gènere en totes les polítiques que emanen de la Unió, és d'obligat compliment, si el que volem és arribar a aconseguir els objectius de l'Estratègia de Lisboa, fent un esforç especial per mobilitzar plenament el potencial laboral femení, la participació en el mercat de treball de les dones de més edat i de les dones immigrants i facilitant l'accés de les dones a llocs de responsabilitat, treballant per oferir una igualtat real d'oportunitats entre els homes europeus.

En aquest sentit la Unió ha adoptat una proposta de Directiva del Parlament Europeu i del Consell /2004/0084/COD) destinada a refundre les cinc directives vigents en matèria d'igualtat de tracte entre dones i homes en el treball.

Amb aquest marc de fons, està demostrat que els Estats membres que apliquen polítiques globals d'igualtat i conciliació de la vida familiar i professional tenen taxes de fertilitat més altes i una més gran incorporació de les dones en el mercat de treball. L'objectiu del 57% de dones treballadores en Europa és un repte que es pot aconseguir sempre que cada Estat assumeixi els seus compromisos i la aplicació de les Directives europees. Malgrat i que les xifres vagin augmentant de mica en mica, demostrant que les dones es vagin incorporant cada dia al mercat de treball europeu, són les principals titulars del contractes a temps parcial.

Malauradament, les xifres ens indiquen d'una escassa participació de la dona en el llocs directius de les empreses europees. L'existència de rols sexistes, el compromís femení en la cura dels fills i familiars o la minsa estructura social, com llargs d'infants, escoles bressol, allunyen a les europees dels treballs de més gran responsabilitat.



*Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona*

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

La desigualtat de gènere es fa avui dia més patent en tots els àmbits, però encara més en
nel medi rural.

En el nostre país, Catalunya, no és una excepció. Les dones estem protagonitzant una
revolució basada en voler assumir un paper més digne i destacat en la societat actual.
El no tenir en compte els drets d'igualtat frena el desenvolupament econòmic i social de
qualsevol país. Sens dubta, els avenços en el nostre País son sensibles, però queda un
camí important fins arribar a aconseguir als nostres companys europeus, pioners en
l'elaboració i aplicació de les polítiques d'igualtat.

Teresa Capilla i Pujol
Pdta. AFAMMER BCN.

Vilassar de Mar, vint i cinc de juliol de 2005.



PROPOSTES D'AFAMMER BCN. AL LLIBRE VERD SOBRE "IGUALTAT DE GÈNERE".

La Unió Europea ens adverteix a tots de que per arribar a cotes d'igualtat adequades requereix el compromís seriós i ferm dels Estats Membres. El repte és, sens dubte, la flexibilització dels mercats de treball, l'eradicació de la discriminació femenina en qualsevol àmbit, aconseguint la corresponsabilitat entre homes i dones en la llar, afrontant l'envelliment de la població amb el recolzament decidit de la natalitat. Així, amb els objectius de l'Estratègia de Lisboa com a capçalera s'han de millorar les condicions d'igualtat d'homes i dones en l'accés, el manteniment i les condicions dels llocs de treball fent-ho possible amb la promoció de sistemes viables però més efectius de protecció social :

- S'han de reduir les diferències entre les taxes de treball femení i masculí.
- Hem de buscar amb els interlocutors socials solucions a la discriminació salarial femenina i d'altres diferències laborals que malmetin les condicions de les dones només per raó del sexe.
- S'ha de garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball entre Els homes i les dones que tinguin responsabilitats familiars trobant fórmules Flexibles d'horari i de jornades.

Tenim que adaptar als nous temps el nostre sistema de prestacions socials, impulsant la introducció de millores de d'una perspectiva de gènere

- Hem d'eliminar factors de qualsevol tipus que privin d'incentivar la incorporació femenina al món laboral. La creació de llars d'infants, d'escoles bressol, la flexibilització d'horaris i jornades, o les millores dels permisos, excedències i suports son exemples de mecanismes per potenciar l'accés de la dona al mercat de treball.
- Hem de fer un ús correcte i òptim dels Fons Estructurals Europeus, en especial el Fons Social, per treballar a partir de la formació per combatre estereotips sexistes i proporcionar a les dones una formació que equipari les seves condicions d'accés al mercat de treball amb la dels homes.
- Hem de fomentar la cultura de la responsabilitat compartida en la cura dels fills i de les necessitats de la llar entre homes i dones.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

Teresa Capilla i Pujol. – Presidenta d'AFAMMER BCN. - Juliol de 2005.

PROPOSTES D'AFAMMER BCN. AL LLIBRE VERD SOBRE :

“LES DONES RURALS CONSTRUEIXEN EL SEU FUTUR”.

Introducció .

S'ha parlat molt del paper que desenvolupen les dones rurals i en els últims anys s'ha reivindicat molt el paper protagonista que juga aquest col·lectiu en el desenvolupament rural. Es reivindiquen els seus drets com a treballadores, el seu deure per la igualtat d'oportunitats, per la formació, per l'accés a recursos, al poder, a la presa de decisions... Sabem de la doble marginació que sofreixen les dones del medi rural, per ser dones i per ser rurals. Sabem del treball invisible que realitzen aquestes dones, tant en l'àmbit domèstic tenint cura del seus fills, de la gent gran, de la seva llar, com en el camp, en condicions molt dures, sense horaris fixes, sense vacances i en les més diverses tasques. Sense reconeixement social i/o laboral. Sense possibilitat de que es comptabilitzi la seva contribució econòmica i social.

Això fa que desemoqui en inestabilitat, treball sumergit, dificultats per accedir al mercat laboral, despoblament de les àrees rurals, etc.

Les dones rurals treballen fora de la seva llar, tenen cura de la mateixa, eduquen als seus fills, tenen cura de la gent gran i dels dependents, si es el cas, tot al mateix temps. No negarem que aquesta situació és la de milers de dones del nostre país, però no totes viuen en el sector urbà on moltes compleixen amb la jornada laboral, reben un sou cada mes i tenen reconeguts els seus drets laborals.

Les dones rurals al contrari, tenen les mateixes obligacions, però no així els mateixos drets ni les mateixes facilitats d'accés a qualsevol tipus de servei.

Per això hem de prendre consciència, i fer un anàlisi profund de la situació actual de les dones rurals, i hem de cercar fórmules i solucions, tenint en compte sempre les estratègies i planejaments sobre la perspectiva de gènere com a factor clau per arribar a aconseguir el desenvolupament del món rural.

Existeixen problemàtiques comunes i que s'interrelacionen entre els diferents àmbits de la societat : social, laboral, econòmic, medi ambiental, etc :



*Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona*

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

Treball invisible:

Com a treballadores les dones rurals no tenen avui dia el reconeixement laboral i social dels seus drets. Son treballadores invisibles del sector agrari, ramader i pesquer al estar relegades a un paper secundari. No oblidem que el 50% de les explotacions familiars en Europa son explotacions familiars, on la tasca de la dona resulta primordial, malgrat a no quedar reflectit ni per al conjunt de la societat, ni per a la regulació laboral, ni per la pensió assistencial més endavant.

Les dones rural compleixen amb la jornada, porten a terme tasques molt dures en molt casos i ni així son titulars de l' explotació familiar agrària, ni de vegades com a treballadora de la mateixa, els únics titulars, casi sempre son el marit o el company. En molts casos això es deu encara a motius educacionals que venen de molt lluny. Sempre s'ha considerat que l'alta del treballador autònom o la realització de qualsevol contracte de treball era quelcom que correspondria única i exclusivament a l'home.

La dona rural s'enfronta per tant a la manca de reconeixement de drets laborals, inestabilitat, treball invisible, reticència a la contractació de dones en llocs qualificats, escassa o nula participació en cooperatives i organitzacions, no figurar, com s'ha dit, com a titular d'explotació agrària, el que tot això es tradueix en dificultats per accedir a un lloc de treball.

La dona rural jove, davant de tantes dificultats i la manca de perspectives laborals, junt amb altres factors, com la manca d'infraestructures i de serveis, es veu obligada a abandonar el seu medi, i això fa que s'incrementi la problemàtica de la despoblació de les àrees rurals.

A més, les dones emprenedores es troben amb dificultats afegides: es troben aïllades i els hi falta confiança per poder dur a terme els seus projectes. Les fonts de finançament i de suport per poder dur a terme les seves idees en estratègies de desenvolupament els hi son desconegudes, i/o també es troben en la manca de confiança de la seva pròpia família o parella per al ple desenvolupament dels seus projectes.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

Les sobrecàrregues familiars :

Com a “pal de paller” del nucli familiar les dones rural juguen un paper fundamental, fent les tasques de la llar, tenint cura dels fills, de la gent gran, de les persones dependents, etc. La dona és peça clau en l’estructura i el desenvolupament del medi rural. Malauradament, la societat no està encara conscienciada del repartiment de les tasques en el nucli familiar, fet que provoca moltes dificultats per accedir al mercat de treball. La manca d’infraestructures com d’escoles bressol, de centres de treball, etc, afegeix dificultats al seu accés al treball. No oblidem que el “rol” de la dona rural no es el mateix que el de la dona que viu en àrees urbanes. Les dificultats es dupliquen per aquestes degut al paper que la pròpia societat en que està posada les hi té assignat.

Malgrat això, en les dones rurals s’està produint un canvi de mentalitat, sobre tot en les més joves, que comencen a rebutjar la idea de que la seva vida ha de girar només amb la cura de la seva família. Les dones rural caminen cap una autonomia i una independència, essent aquests els factors claus per la seva emancipació i en les relacions que s’estableixen dins el nucli familiar.

La ruptura amb l’antic model de societat que estableix un paper per a la dona rural es avui per avui una realitat. Son les mateixes dones les que decideixen el que volen fer amb les seves vides. Les dones rural comencen a demanar un reconeixement social del treball de la llar, treball que queda fora de les estadístiques i de la comptabilitat econòmica, per no estar remunerat, però això sí, treball.

Normalment es la dona la que fa compatible la seva jornada laboral amb l’horari dels seus fill. En el medi rural aquesta problemàtica s’agreuja. El despoblament de les àrees Rural provoca disminució de serveis públics, com escoles bressol, col.legis, transportds públics, etc. i a les primeres que afecte és a les dones.

Una societat més igualitària ha d’estar basada en el repartiment de les tasques entre homes i dones: en el treball assalariat, en l’economia, en la política, en la presa de decisions i també en l’àmbit domèstic i de la cura dels fills i de la gent gran. Les dones formen part ja del sistema productiu i resulta més que evident que ja no hi tornada enrere, i que això és imparabile.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

La formació i la informació :

La dona rural en l'aspecte formatiu i informatiu es troba en clara desventatge amb respecte a la dona urbana.

La dona pagesa ha de fer compatible les dures jornades en l'explotació familiar amb el treball domèstic i la cura de la seva família i el seu pitjor impediment es la manca de temps.

La formació i informació son la base per a construir i canviar la realitat i per la equiparació de les dones rurals en l'exercici dels seus drets laboral.

La formació contínua és pràcticament inexistent per a moltes dones, i també si pot afegir l'oposició per part de la seva parella. Només amb l'accés a la formació i la informació les dones rurals podran transformar-se en participant actives, tant de la planificació com de la execució de les activitats i els projectes que es porten a terme en el seus pobles.

El poder i la presa de decisions :

La participació de les dones rurals en el processos de presa de decisions és fonamental per eliminar els tradicionals desequilibris existents entre homes i dones.

La participació plena i igualitària de la dona en la presa de decisions, no només és qüestió de justícia i igualtat en una societat democràtica, si no que imposa vigor i força a la democràcia i als seus mecanismes.

Només amb la distribució equilibrada de poder i de responsabilitats entre homes i dones es pot millorar el nivell de qualitat de vida de la societat en conjunt.

Tots els membres d'una societat han d'estar representats per poder fer front comú a les problemàtiques, sense oblidar que un gran nombre de ciutadanes de la societat son dones rurals.

El paper de les dones rurals en el manteniment de les rendes familiars és fonamental. La dona rural coneix les necessitats que es poden plantejar en el seu medi.

És fonamental, doncs, que les dones rural es vegin implicades en el disseny, la planificació, la gestió i l'arrencada de programes de desenvolupament.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

La salut com a font de benestar :

En la salut incideixen molts factors : l'entorn, els hàbits de vida, l'alimentació, l'oci, el treball, l'autonomia, el medi ambient, etc.

La càrrega física, mental i emocional que suposa per la dona el treball domèstic, la cura dels seus fills, de la gent gran i dependent, les dificultats en l'accés al mercat laboral, la presa de decisions als òrgans de gestió i participació social, la renúncia al propi temps, provoquen una disminució en la qualitat de vida de les dones, en el seu desenvolupament, en la seva autoestima. Tot això repercuteix en la seva salut física i mental.

Es important el reconeixement socioeconòmic del treball de la dona. Buscar solucions a la actual situació de la dona del medi rural farà que millori la seva salut i la seva qualitat de vida. No es pot oblidar que les dones agricultores treballen sota una gran pressió, sense reconeixement del seu treball i que el seu envelliment i l'envelliment accelerat del medi rural és indiscutible.

S'ha d'assegurar la cura de la població dependent, nens i persones grans per evitar l'èxode dels pobles.

S'han de buscar fórmules, com per exemple que el treball anònim es transformi en treball cooperatiu, aprofitant el treball de les cuidadores que durant molts anys venen desenvolupant les dones. S'han de crear centres de dia, microresidències, etc.

S'ha de reconèixer el paper fonamental de les dones rurals en les explotacions familiars agràries.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

APORTACIÓ D'AFAMMER BCN. AL LLIBRE VERD SOBRE :

LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR :

UN REPTE QUE ES POT ACONSEGUIR.

Introducció.

La conciliació de la vida laboral i familiar és un dels grans reptes de la nostra societat. Un repte que és conseqüència directa de les noves estructures del mercat laboral del nostre País, en el que si ha incorporat la dona de mica en mica en els últims anys. L'adaptació de les normatives que regeixen en el mercat i la presa de mesures econòmiques, socials i laborals d'acord amb aquesta realitat social, són peticions que s'han de solucionar a curt i si més no, a mig termini.

L'objectiu primordial de la conciliació no és altre que el de proporcionar una millor qualitat de vida per a les famílies introduint paràmetres de productivitat laboral basats en la flexibilitat horària, en la concentració de la jornada de treball i en garantir des dels poders públics l'adopció de mesures polítiques de caire social i econòmiques que assegurin la transició de la manera menys traumàtica possible.

Per arribar a aconseguir tot això, AFAMMER BCN. proposa un seguit de mesures :

Mesures Socials :

- La guarda i custòdia dels menors de tres anys quan els pares estan treballant es una de les principals fites. La creació de més llars d'infants i d'escoles bressol Públiques amb horaris flexibles i adaptats als pares és una de les peticions més Reivindicades.
- L'adaptació dels horaris escolars a les jornades laborals, amb programacions i obertura de les escoles durant l'època d'estiu podria ser una possible solució pels pares que treballen a l'estiu i que no coincideixen amb els dels seus fills a l'escola.

La creació i l'extensió de la "cultura de la conciliació" entre els Empresaris del nostre País, per que des de l'empresa privada es contempli la racionalització dels Horaris i/o la flexibilitat.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

Mesures Laborals :

- És necessari recolçar decididament la flexibilitat de la jornada laboral. La Negociació col·lectiva ha de contemplar que la flexibilització no és sinònim de pèrdua d'hores laborals o de productivitat, sinó de qualitat de vida pels treballadors.
- Hem de treballar per impulsar l'ampliació i l'adaptació a la nova realitat els permisos laborals, com l'excedència per motius familiars o els permisos de maternitat i paternitat remunerats.
Es podria ampliar a més mesos a partir del segon fill.

Hem d'impulsar la jornada laboral a temps parcial per garantir la conciliació de la vida laboral i familiar.

Mesures Econòmiques :

- Per tal d'afavorir i potenciar l'increment de la natalitat en el nostre País, hem d'ampliar la deducció per maternitat a partir del segon fill, augmentant la dotació econòmica.
- S'han de millorar les prestacions per risc en l'embaràs, i s'han de fer extensibles en el període de lactància.
- S'han d'establir ajudes més efectives en els casos de parts múltiples.

Teresa Capilla i Pujol
Presidenta d'AFAMMER BCN.

Vilassar de Mar, 25 de juliol de 2005.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

S'HAN DE BUSCAR SOLUCIONS.

AFAMMER BCN, considera que son molt clars els objectius que es poden plantejar, doncs son milers de dones de la societat rural que mitjançant qualsevol mecanisme que han pogut emprar han fet sentir la seva veu. Dones valentes i treballadores, lluitadores fins allà on ha fet falta i que han decidit ajuntar esforços per poder arribar a aconseguir objectius comuns que donin resposta a necessitats i drets bàsics.

- **La dona rural reivindica el seu dret fonamental a l'educació**, demanant que s'acosti i s'intensifiqui en el medi rural i així poder gaudir de les mateixes oportunitats que les de les famílies urbanes.

- **La dona rural reivindica com a objectiu central la igualtat de gènere** i la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques, plans i estratègies de desenvolupament rural i de polítiques agràries.

El desenvolupament sostenible només es possible si s'incorporen plantejaments de gènere a la planificació, execució i avaluació de les polítiques públiques.

- **La dona rural** coneixedora del seu paper fonamental en la preservació i manteniment del medi rural, així com de la seva contribució al desenvolupament sostenible, **demana programes de formació i en especial en matèria mediambiental**. La diversificació biològica, la conservació de recursos filogenètics i els manteniments dels agrosistemes depenen en gran mesura dels seus coneixements.

- **La dona rural reivindica l'accés a llocs de responsabilitat i al control de recursos productius** essent conscient de la seva important aportació al PIB agrari. Reivindica el seu dret a accedir a recursos tan elementals com la terra, l'aigua i els crèdits bancaris.

- **La dona rural exigeix serveis elementals**, com la sanitat, les llars d'infants, els centres per persones grans i dependents amb atenció propera i específica per a les seves famílies així com vies de comunicació que solucionin l'aïllament propi de les àrees rurals.



Associació de Famílies i Dones
del Medi Rural de Barcelona

Carrer Sant Josep, 112, bxs.
08340 VILASSAR DE MAR (Barcelona)
Tel./Fax 93 750 17 09 - Tel. 93 750 08 60
E-mail: tcapilla@telefonica.net

- **La dona rural demana el reconeixement social, econòmic i cultural del seu paper** tradicional com a “**pal de paller**” de la família i de col.laboradora en l’exploració familiar.

- **La dona agricultora demana la creació de l’Estatut de la Dona Rural** pel seu reconeixement, per la seva autoestima i per les seves facultats per poder prendre part a les preses de decisions.

- **La dona rural demana l’accés a les noves tecnologies de la informació**, poder aconseguir una requalificació professional o per millorar el seu entorn personal i el de la societat en la que si desenvolupa.

Demana també la creació d’infraestructures bàsiques que facilitin l’accés de les àrees rurals a les ciutades tecnològiques.

- **La dona rural reivindica la incorporació als grups d’acció local** dels projectes Leader i Proder. El desenvolupament dels nostres pobles passa pel anomenats Nous Filons d’Ocupació en el medi rural : artesanía, agricultura de manteniment, turisme rural, recuperació d’edificis històrics i tradicionals, autoocupació, petites indústries agroalimentàries o derivades del lleure, etc.

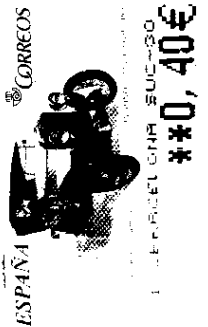
- **Les dones rurals demanem a les diverses institucions i administracions públiques** i també a entitats privades i fundacions per propiciar **polítiques decidides de suport** a la dona rural.

- La constància de les dones rurals, el seu esforç i el seu esperit de fortalesa i de col.laboració deixa petjada en l’ampli moviment associatiu, dons és un exemple clar per a tota la societat de la seva voluntat de ser protagonistes i mestresses del seu futur.

AFAMMER BCN, creu fermament en aquest projecte de vida, de desenvolupament i de treball que amb gran il.lusió i energia milers de dones rurals ho estant duent a terme. Segur que entre totes i tots ho arribarem a aconseguir i farem que sigui una realitat.

Teresa Capilla i Pujol.
Presidenta d’AFAMMER BCN.

Vilassar de Mar, 25 de julio de 2005.



AFAMMER
Associació de Famílies i M.
del Medi Rural de Barcelona

C/ Sant Josep, 112 - 08540 VILASSAR DE MAR
Tel. 93 750 08 60 - Te/Fax 93 750 17 09

LLIBRE VERD "CANVIS DEMOGRÀFICS"

DG EMPL/E/1

J-2701/122.

COMISSIÓ EUROPEA

B-1049-BRUSSELLES.

04992 11 002