

<b>13286</b>		<b>Deutscher Gewerkschaftsbund</b>
DG EMPL CAD A:		
Date.	14-06-2005	
OF.	E	<b>Bundesvorstand</b>
DGB Bundesvorstand • Postfach 110372 • 10833 Berlin		Hausanschrift: Henriette-Herz-Platz 2 10178 Berlin

EU-Kommission  
Generaldirektion EMPL/E/1  
J-27 01/122

B-1049 Brüssel

Abteilung  
Arbeitsmarktpolitik und  
internationale Sozialpolitik

Unsere Zeichen  
ais-ko-fue

G:\AIS\BRIEFE\IKo\EU-K DemWand.doc

Postanschrift:  
Postfach 11 03 72  
10833 Berlin

Telefon: 030 -24 060-00  
Telefax: 030 -24 060-771

Durchwahl: 030 -24 060-754

E-Mail: Ingo.Kolf  
@bvv.dgb.de

Datum  
09.06.05

## Konsultationsverfahren zum Grünbuch Demografischer Wandel

Sehr geehrte Damen und Herren,

der DGB hat mit Interesse das Grünbuch der EU-Kommission zum demografischen Wandel aufgenommen. Im Rahmen des Konsultationsverfahrens möchten wir unsere Positionen zu einer alternsgerechten Arbeitswelt vor dem Hintergrund des demografischen Wandels verdeutlichen.

Der durch Geburtenrückgang und steigende Lebenserwartung bestimmte demografische Wandel stellt eine Herausforderung für die gesamte Gesellschaft dar. Leider werden zumindest in der Bundesrepublik die demografischen Veränderungen bisher weitgehend als Bedrohung diskutiert. Insbesondere die angebliche Überlastung der Sozialsysteme wird hierbei kritisch gesehen und von interessierter Seite für die Durchsetzung von einseitigen Verbandsinteressen genutzt. Andere Aspekte werden jedoch weitgehend ausgeblendet.

Hierzu zählen nach DGB-Auffassung belastende Arbeitsbedingungen, die das Erreichen der Regelaltersgrenze in guter Gesundheit oft nicht möglich machen. Auch Mängel in der Arbeitsorganisation, der Personalpolitik sowie eine auf Gesundheitsförderung und Weiterbildung ausgerichteten Betriebspolitik werden zu wenig diskutiert.



SEB AG Düsseldorf (BLZ 300 101 11)  
Konto 1000 200 600  
Zus. bei Überweisungen aus dem Ausland  
IBAN DE35 3001 0111 1000 2006 00  
BIC ESSEDE5F300

Sie erreichen uns:  
S – Bahnhof Hackescher Markt

Der demografische Wandel bietet die gesellschaftliche Chance, eine Humanisierung der Arbeitswelt voranzutreiben. Diese umfasst innovative Arbeitsformen, eine vorausschauende betriebliche Personalpolitik sowie stetige Weiterbildung und Gesundheitsförderung.

Zu diesen Themenpunkten hat der DGB konkrete Vorschläge entwickelt, die in der beigefügten Broschüre der Projektgruppe demografischer Wandel herausgestellt werden. Wir hoffen, dass diese Vorschläge in die Erarbeitung des Weißbuches gewinnbringend integriert werden können.

Mit freundlichen Grüßen



Ingo Kolf  
Referatsleiter  
Abteilung Arbeitsmarkt-  
u. Internationale Sozialpolitik  
des DGB-Bundesvorstandes