

RÅDETS RESOLUTION

av den 17 juni 1999

om lika möjligheter till sysselsättning för personer med funktionshinder

(1999/C 186/02)

EUROPEISKA UNIONENS RÅD UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

med beaktande av Fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen, och

av följande skäl:

1. Enligt den samordnade europeiska sysselsättningsstrategin är det ett viktigt mål för gemenskapen att främja en hög sysselsättningsnivå.
2. I riktlinjerna för sysselsättningen under år 1999 ⁽¹⁾ erkänns det i riktlinje 9 att medlemsstaterna måste "fästa särskild vikt vid behov hos funktionshindrade, etniska minoriteter och andra grupper och individer som kan vara missgynnade, samt utarbeta lämpliga förebyggande och aktiva politiska åtgärder som främjar deras integrering på arbetsmarknaden".
3. I sin rekommendation av den 24 juli 1986 ⁽²⁾ erkände rådet de viktigaste punkterna för integrering av personer med funktionshinder när det gäller yrkesutbildning och sysselsättning.
4. I punkt 26 i gemenskapsstadgan om arbetstagares grundläggande sociala rättigheter av den 9 december 1989 anges det att: "Alla personer med funktionshinder, oberoende av anledningen till och typen av funktionshinder, måste ha rätt till särskilda konkreta åtgärder som syftar till att förbättra deras samhällsliga och yrkesmässiga integrering. Dessa åtgärder måste, beroende på förmånstagarens kapacitet, särskilt omfatta yrkesutbildning, ergonomi, tillgänglighet, rörlighet, transportmedel och bostad."
5. I resolutionen utfärdad av rådet och företrädarna för medlemsstaternas regeringar, församlade i rådet, av den 20 december 1996 om lika möjligheter för människor med funktionshinder ⁽³⁾ bekräftade rådet åter sitt åtagande att utveckla övergripande åtgärder för personer med funktionshinder enligt principen om lika möjligheter.
6. Europeiska kommissionen formulerade de grundläggande politiska frågorna när det gäller funktionshinder och sysselsättning i ett dokument av den 22 september 1998 med titeln "Att höja sysselsättningsnivån för människor med funktionshinder – en gemensam utmaning", med beaktande av den europeiska sysselsättningsstrategin och analyserna av några kärnpunkter i de nationella handlingsplanerna för 1998. Kommissionen drog också slutsatsen att uppsplittningen på enskilda initiativ måste överges och att en samordnad strategi måste fastställas.
7. För att kunna införa lika möjligheter för personer med funktionshinder när det gäller att erhålla, behålla och bli befordrad i ett arbete uppmanas medlemsstaterna
 - i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 159 och rekommendation nr 168 om yrkesinriktad rehabilitering och arbete (personer med handikapp) av den 20 juni 1983,
 - i Europarådets rekommendation nr R(92) 6 av den 9 april 1992 om en sammanhängande politik för att rehabilitera människor med funktionshinder, och
 - i de standardregler för att tillförsäkra personer med funktionsnedsättning delaktighet och jämlikhet som antogs som en resolution av FN:s generalförsamling den 20 december 1993
 att på olika sätt utveckla, utvärdera och revidera stödprogram för integrering av personer med funktionshinder, särskilt på sysselsättningsens område.
8. Trots personliga framgångar och förbättringar möter fortfarande personer med funktionshinder sannolikt fler hinder och olägenheter när det gäller att finna och behålla en lämplig sysselsättning och fullt ut delta i det ekonomiska och sociala livet ute i samhället.

HÄRIGENOM UTFÄRDAS DENNA RESOLUTION.

1. Rådet erkänner och välkomnar som de seriösa insatser medlemsstaterna gjort och planerar för att utveckla och genomföra en politik som syftar till att integrera personer med funktionshinder på arbetsmarknaden, särskilt inom ramen för den europeiska sysselsättningsstrategin. Det välkomnar

⁽¹⁾ EGT C 69, 12.3.1999, s. 2.

⁽²⁾ EGT L 225, 12.8.1986, s. 43.

⁽³⁾ EGT C 12, 13.1.1997, s. 1.

- dessutom den nya stimulans som härrör från de årliga riktlinjerna för sysselsättningen.
2. Rådet betonar att de nationella handlingsplanerna för sysselsättningen ger en omfattande plattform inom vilken den ovan nämnda politiken bör förstärkas. Medlemsstaterna uppmanas därför att
- i sin nationella sysselsättningspolitik, och i samarbete med arbetsmarknadens parter och icke-statliga organisationer för personer med funktionshinder lägga särskilt stor vikt vid att främja sysselsättningsmöjligheterna för personer med funktionshinder samt ta lämpliga förebyggande och aktiva politiska initiativ för att särskilt främja deras integrering på arbetsmarknaden inom såväl den privata sektorn, inklusive eget företagande, som den offentliga sektorn,
 - fullt ut utnyttja de befintliga och framtida möjligheter som de europeiska strukturfonderna erbjuder, särskilt Europeiska socialfonden, och relevanta gemenskapsinitiativ, för att främja lika möjligheter till sysselsättning för personer med funktionshinder,
 - även i ovan nämnda sammanhang ägna särskild uppmärksamhet åt de möjligheter som utvecklingen av informationssamhället erbjuder när det gäller att bereda inte bara nya sysselsättningsmöjligheter utan också utmaningar för personer med funktionshinder.
3. Rådet välkomnar det initiativ som arbetsmarknadens parter tagit på europeisk nivå för att fastställa god praxis och uppmanar arbetsmarknadens parter på alla nivåer att alltmer öka sin insats för att skapa bättre sysselsättningsmöjligheter och att genom förhandlingar förändra arbetsorganisationen i samarbete med personer med funktionshinder.
4. Rådet uppmanar personer med funktionshinder och deras organisationer att själva göra insatser för att nå målet med lika möjligheter till sysselsättning genom att dela med sig av
- och utbyta erfarenheter med alla som berörs på arbetsmarknaden.
5. Rådet anmodar gemenskapens institutioner att främja lika möjligheter till sysselsättning för personer med funktionshinder inom sina egna avdelningar, genom att anta regler härför samtidigt som befintliga rättsliga instrument och praxis utnyttjas fullt ut.
6. Rådet uppmanar kommissionen att tillsammans med medlemsstaterna, i synnerhet inom ramen för de europeiska riktlinjerna för sysselsättningen samt principen om integrering av ett jämställdhetsperspektiv, övervaka och analysera hur sysselsättningsituationen utvecklar sig för personer med funktionshinder på grundval av jämförbara uppgifter samt skapa nya strategier och kampanjer med beaktande av nationella, regionala och lokala skillnader.
7. Rådet bekräftar att inom ramen för en konsekvent övergripande politik kommer lika möjligheter till sysselsättning för personer med funktionshinder att främjas om särskild uppmärksamhet ägnas rekrytering och bibehållande av arbetskraft, befordran, utbildning, livslångt lärande och utveckling samt skydd mot uppsägning utan saklig grund och lämpligt stöd på sådana områden som
- anpassning av arbetsplatsen, såsom teknisk utrustning, inbegripet tillgång till ny informations- och kommunikationsteknik,
 - möjlighet att nå arbetsplatsen,
 - kvalifikationer och kunskaper som krävs för arbetet, och
 - tillgång till yrkesvägledning och arbetsförmedling.
8. Rådet noterar kommissionens avsikt att lägga fram ett förslag till ett rättsligt instrument som omfattar lika möjligheter till sysselsättning för personer med funktionshinder.
-