

## RESOLUTIE VAN DE RAAD

van 17 juni 1999

## betreffende gelijke kansen op werk voor mensen met een handicap

(1999/C 186/02)

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap,

- (1) Overwegende dat het een van de essentiële doelstellingen van de Gemeenschap is een hoog werkgelegenheidsniveau te bevorderen, zoals bepaald in de gecoördineerde Europese werkgelegenheidsstrategie;
- (2) Overwegende dat er in Richtsnoer 9 van de werkgelegenheidsrichtsnoeren voor 1999 <sup>(1)</sup> wordt op gewezen dat de lidstaten „bijzondere aandacht dienen te besteden aan de behoeften van gehandicapten, etnische minderheden en andere groepen en personen in een achterstandspositie en passende vormen van preventief en actief beleid dienen te ontwikkelen om hun integratie in de arbeidsmarkt te bevorderen”;
- (3) Overwegende dat de Raad in zijn aanbeveling van 24 juli 1986 <sup>(2)</sup> de belangrijkste vraagstukken in verband met de integratie van mensen met een handicap in beroepsopleiding en arbeidsleven heeft genoemd;
- (4) Overwegende dat het Gemeenschapshandvest van de sociale grondrechten van de werkenden van 9 december 1989 in punt 26 het volgende stelt: „Alle gehandicapten, ongeacht de oorsprong en de aard van hun handicap, dienen in aanmerking te komen voor concrete, aanvullende maatregelen ter bevordering van hun maatschappelijke en beroepsintegratie. Die maatregelen moeten, afgestemd op de capaciteiten van de betrokkenen, met name betrekking hebben op beroepsopleiding, ergonomie, toegankelijkheid, mobiliteit, middelen van vervoer en huisvesting.”;
- (5) Overwegende dat de Raad en de vertegenwoordigers van de regeringen van de lidstaten, in het kader van de Raad bijeen, in hun resolutie van 20 december 1996 betreffende gelijke kansen voor mensen met een handicap <sup>(3)</sup> opnieuw hebben verklaard dat zij bij de ontwikkeling van een alomvattend gehandicaptenbeleid uitgaan van het beginsel van gelijke kansen;
- (6) Overwegende dat de Europese Commissie in een werkdocument van 22 september 1998 met als titel „De arbeidsparticipatie van mensen met een handicap vergroten — een gemeenschappelijke uitdaging”, in het licht van de Europese werkgelegenheidsstrategie en de analyse van een aantal kernpunten van de nationale actieplannen voor 1998, de basisbeginselen voor een strategie inzake handicap en werkgelegenheid heeft geformuleerd; dat de Commissie tevens heeft geconcludeerd dat moet worden afgestapt van losstaande initiatieven en een gecoördineerde strategie moet worden ontwikkeld;
- (7) Overwegende dat de lidstaten, teneinde mensen met een handicap gelijke kansen te bieden met betrekking tot de toegang tot, het behoud van en het vooruitkomen in werk, in
- Verdrag nr. 159 en Aanbeveling nr. 168 van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende de beroepsrevalidatie en werkgelegenheid van gehandicapten van 20 juni 1983,
  - Aanbeveling nr. R(92) 6 van de Raad van Europa betreffende een samenhangend beleid voor mensen met een handicap van 9 april 1992, en
  - de Standaardregels betreffende het bieden van gelijke kansen voor gehandicapten, die door de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties op 20 december 1993 als resolutie zijn aangenomen,
- worden opgeroepen programma's te ontwikkelen, toetsen en herzien om de integratie van mensen met een handicap op verschillende manieren te helpen met name in het arbeidsleven;
- (8) Overwegende dat mensen met een handicap ondanks individuele successen en verbeteringen ook nu nog eerder hindernissen en nadelen op hun weg vinden bij het zoeken en behouden van geschikt werk en het volledig deelnemen aan het economische en sociale leven van hun gemeenschappen,

NEEMT DE VOLGENDE RESOLUTIE AAN:

1. De Raad erkent en waardeert de serieuze maatregelen en plannen van de lidstaten voor de ontwikkeling en uitvoering van vormen van beleid die gericht zijn op de integratie van mensen met een handicap in de arbeidsmarkt, met name in

<sup>(1)</sup> PB C 69 van 12.3.1999, blz. 2.<sup>(2)</sup> PB L 225 van 12.8.1986, blz. 43.<sup>(3)</sup> PB C 12 van 13.1.1997, blz. 1.

het kader van de Europese strategie voor werkgelegenheid; hij waardeert tevens de nieuwe impuls die de jaarlijkse richtsnoeren voor de werkgelegenheid geven.

2. De Raad benadrukt dat de nationale actieplannen voor de werkgelegenheid een breed steunvlak geven voor de versterking van de genoemde vormen van beleid. De lidstaten worden daarom opgeroepen:
    - a) in het kader van hun nationale werkgelegenheidsbeleid in samenwerking met de sociale partners en niet-gouvernementele organisaties voor mensen met een handicap vooral het accent te leggen op de bevordering van werkgelegenheid voor mensen met een handicap, en geschikte vormen voor preventief en actief beleid uit te stippelen voor de specifieke bevordering van de integratie van die mensen in de arbeidsmarkt in de particuliere sector, ook wat zelfstandige arbeid betreft, en in de overheidssector,
    - b) de bestaande en toekomstige mogelijkheden van de Europese structuurfondsen, in het bijzonder het Europees Sociaal Fonds, en toepasselijke gemeenschapsinitiatieven ten volle te benutten voor de bevordering van gelijke kansen op werk voor mensen met een handicap,
    - c) en in dat verband speciaal aandacht te schenken aan de mogelijkheden die de ontwikkeling van de informatiemaatschappij biedt voor nieuwe arbeidskansen en ook uitdagingen voor mensen met een handicap.
  3. De Raad waardeert het initiatief van de sociale partners op Europees niveau goede praktijken te bepalen en nodigt de sociale partners op alle niveaus uit een grotere rol te spelen bij het scheppen van betere kansen op werk, en in samenwerking met mensen met een handicap veranderingen in de organisatie in het werk overeen te komen.
  4. De Raad nodigt mensen met een handicap zelf en hun organisaties uit een bijdrage te leveren voor het scheppen van gelijke kansen op werk door hun ervaringen te delen en uit te wisselen met al degenen die bij de arbeidsmarkt betrokken zijn.
  5. De Raad moedigt de instellingen van de Gemeenschap aan gelijke kansen op werk voor mensen met een handicap bij hun eigen diensten te bevorderen door regels te stellen en de mogelijkheden van de bestaande wetgeving en praktijken ten volle te gebruiken.
  6. De Raad verzoekt de Commissie met de lidstaten samen te werken, in het bijzonder in het kader van de Europese richtsnoeren voor werkgelegenheid en in overeenstemming met het demarginalisatiebeginsel, bij het volgen en analyseren van de werkgelegenheidssituatie voor mensen met een handicap op basis van vergelijkbare gegevens en nieuwe strategieën en campagnes op te zetten, rekening houdend met nationale, regionale en lokale verschillen.
  7. De Raad bevestigt dat in het kader van een coherent algemeen beleid gelijke kansen op werk voor mensen met een handicap zullen worden bevorderd indien specifieke aandacht wordt geschonken aan de aanwerving en het behoud van werknemers, promotie, opleiding, een levenlang leren en ontwikkeling, en bescherming tegen oneerlijk ontslag en passende steun wordt geboden op gebieden als:
    - inrichting van de werkplek, b.v. technische apparatuur met ingebrip van toegang tot nieuwe informatie- en communicatietechnieken,
    - toegang tot de werkplek,
    - op het werk vereiste kwalificaties en vaardigheden,
    - toegang tot beroepsbegeleiding en plaatsingsdiensten.
  8. De Raad neemt nota van het voornemen van de Commissie een voorstel te doen voor een rechtsinstrument betreffende gelijke kansen op werk voor mensen met een handicap.
-