

NEUVOSTON PÄÄTÖSLAUSELMA,

annettu 17 päivänä kesäkuuta 1999,

vammainen yhtäläisistä työllisyysmahdollisuuksista

(1999/C 186/02)

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan yhteisön perustamissopimuksen,

sekä katsoo, että

- 1) Euroopan koordinoitun työllisyysstrategian mukaan yhteisön keskeinen tavoite on korkean työllisyyden tason edistäminen,
- 2) vuoden 1999 työllisyyden suuntaviivojen ⁽¹⁾ suuntaviivassa 9 todetaan, että jäsenvaltioiden on tarpeen ”kiinnittää erityistä huomiota vammaisten, kansallisten vähemmistöjen ja muiden mahdollisesti toisia huonommassa asemassa olevien ryhmien ja henkilöiden tarpeisiin ja kehittää ehkäiseviä ja aktiivisia toimintalinjoja, joilla voidaan edistää heidän osallistumistaan työmarkkinoille”,
- 3) neuvosto totesi 24 päivänä heinäkuuta 1986 antamassaan suosituksessa ⁽²⁾ keskeiset vammaisten ammattikoulutukseen ja työhön integroitumiseen liittyvät kysymykset,
- 4) työntekijöiden sosiaalisista perusoikeuksista 9 päivänä joulukuuta 1989 annetun yhteisön peruskirjan 26 kohdassa määrätään, että ”jokaisella vammaisella on vamman alkupe-
räästä ja luonteesta riippumatta oltava oikeus konkreettisiin lisätoimenpiteisiin, joilla tuetaan hänen työelämäänsä ja yhteiskuntaan sopeutumistaan. Näiden toimenpiteiden on asi-anomaisten henkilöiden kykyjen mukaan koskettava erityisesti ammatillista koulutusta, ergonomiaa, helppopääsyyttä, liikkuvuutta, liikennevälineitä ja asumista”,
- 5) vammaisten yhtäläisistä mahdollisuuksista 20 päivänä joulukuuta 1996 antamassaan päätöslauselmassa ⁽³⁾ neuvosto ja neuvostossa kokoontuneet jäsenvaltioiden hallitusten edustajat vahvistivat noudattavansa yhtäläisten mahdollisuuksien periaatetta laaja-alaisen vammaispolitiikan kehittämisessä,
- 6) Euroopan yhteisöjen komissio laati vammaisia ja työllisyyttä koskevan politiikan peruskysymyksistä 22 päivänä syyskuuta 1998 asiakirjan ”Vammaisten työllisyyden nostaminen – yhteinen haaste”, jossa otetaan huomioon Euroopan työllisyysstrategia ja arvio joistakin vuoden 1998 kansallisten toimintaohjelmien pääkohdista; komissio totesi myös, että on välttävä hajautuminen yksittäisiin aloitteisiin ja laadittava koordinoitu strategia,
- 7) yhtäläisten mahdollisuuksien luomiseksi vammaisille työhön pääsyn, työpaikan säilyttämisen ja ylenemisen osalta
 - ammatillisesta kuntoutuksesta ja työllistamisestä (vajaa-kuntoiset henkilöt) 20 päivänä kesäkuuta 1983 tehdyssä Kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksessa 159 ja sama-päivänä annetussa Kansainvälisen työjärjestön suosituksessa 168,
 - vammaisia koskevasta yhtenäisestä politiikasta 9 päivänä huhtikuuta 1992 annetussa Euroopan neuvoston suosituksessa N:o R(92) 6, ja
 - vammaisten yhtäläisten mahdollisuuksien saavuttamista koskevissa yleisohjeissa, jotka hyväksyttiin 20 päivänä joulukuuta 1993 annetulla Yhdistyneiden Kansakuntien yleiskokouksen päätöslauselmalla,
- 8) yksittäisistä saavutuksista ja parannuksista huolimatta vammaiset kohtaavat edelleen todennäköisemmin esteitä ja haittoja sopivan työpaikan löytämisessä ja säilyttämisessä sekä täysipainoisessa osallistumisessa yhteisönsä taloudelliseen ja yhteiskunnalliseen elämään,

ANTAA SEURAAVAN PÄÄTÖSLAUSELMAN:

1. Neuvosto tunnustaa ja panee tyytyväisenä merkille jäsenvaltioiden toteuttamat ja suunnittelemat vakavat pyrkimykset kehittää ja panna täytäntöön politiikkaa, jonka avulla pyritään integroimaan vammaiset työmarkkinoille erityisesti Eu-

⁽¹⁾ EYVL C 69, 12.3.1999, s. 2.⁽²⁾ EYVL L 225, 12.8.1986, s. 43.⁽³⁾ EYVL C 12, 13.1.1997, s. 1.

- roopan työllisyysstrategian puitteissa; neuvosto panee lisäksi tyytyväisenä merkille, että vuosittain vahvistettavat työllisyyttä koskevat suuntaviivat antavat uutta pontta pyrkimyksille.
2. Neuvosto korostaa, että kansallisissa työllisyyttä koskeissa toimintasuunnitelmissa luodaan kattava toimintaohjelma, jonka puitteissa edellä mainittua politiikkaa olisi lujitettava. Jäsenvaltioita kehoitetaan sen vuoksi
 - a) kansallisen työllisyyspolitiikkansa puitteissa sekä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten ja hallituksista riippumattomien vammaisjärjestöjen kanssa asettamaan erityiseksi painopisteeksi vammaisten työllisyysmahdollisuuksien edistämisen sekä kehittämään ehkäisevää ja aktiivista politiikkaa, jolla edistetään erityisesti heidän pääsyään työmarkkinoille yksityisellä sektorilla, yrittäjyys mukaan luettuna, sekä julkisella sektorilla;
 - b) hyödyntämään täysimääräisesti Euroopan rakennerahastojen, varsinkin Euroopan sosiaalirahaston, sekä asiaankuuluvien yhteisön aloitteiden tarjoamia nykyisiä ja tulevia mahdollisuuksia vammaisten yhtäläisten työllisyysmahdollisuuksien edistämiseksi; ja
 - c) kiinnittämään edellä mainitussa yhteydessä erityistä huomiota myös tietoyhteiskunnan kehityksen tarjoamiin keinoihin, jotka avaavat uusia työllisyysmahdollisuuksia, mutta asettavat myös haasteita vammaisille.
 3. Neuvosto suhtautuu myönteisesti Euroopan työmarkkinaosapuolten aloitteeseen, jolla pyritään kartoittamaan hyviä käytäntöjä, ja kehottaa työmarkkinaosapuolia kaikilla tasoilla osallistumaan tiiviimmin parempien työllisyysmahdollisuuksien ja neuvoteltavien työorganisaatiomuutosten luomiseen yhteistyössä vammaisten kanssa.
 4. Neuvosto kehottaa vammaisia itseään ja heidän järjestöjään osallistumaan yhtäläisten työllisyysmahdollisuuksien edistämiseen kertomalla omista kokemuksistaan ja vaihtamalla niitä kaikkien työmarkkinoiden osapuolten kanssa.
 5. Neuvosto rohkaisee yhteisön toimielimiä edistämään vammaisten yhtäläisiä työllisyysmahdollisuuksia omissa yksiköissään sääntöjä vahvistamalla sekä käyttämään samalla kokonaisuudessaan hyödyksi olemassa olevia oikeudellisia välineitä ja käytäntöjä.
 6. Neuvosto kehottaa komissiota seuraamaan ja analysoimaan yhdessä jäsenvaltioiden kanssa ja erityisesti Euroopan työllisyyden suuntaviivojen mukaisesti sekä läpäisyperiaatteen ("mainstreaming") mukaisesti vammaisten työllisyyden kehittymistä vertailukelpoisten tietojen perusteella ja kehittämään kansalliset, alueelliset ja paikalliset erot huomioon ottaen uusia strategioita ja kampanjoita.
 7. Neuvosto vakuuttaa, että vammaisten yhtäläiset työllisyysmahdollisuudet lisääntyvät yhtenäisen kokonaisvaltaisen politiikan puitteissa, jos työntekijöiden työhönottoon ja työpäikässä pysymiseen, ylenemiseen, koulutukseen, elinikäiseen oppimiseen ja kehittymiseen sekä suojaan epäoikeudenmukaisia irtisanomisia vastaan kiinnitetään erityistä huomiota ja annetaan asianmukaista tukea muun ohessa seuraavilla aloilla:
 - työpaikan mukauttaminen, esimerkiksi teknisten laitteiden avulla, mukaan lukien uuden tieto- ja viestintätekniikan käyttö,
 - työpaikalle pääseminen,
 - työssä vaadittavat ominaisuudet ja taidot, ja
 - pääsy ammatilliseen ohjaukseen ja työnvälityspalveluihin.
 8. Neuvosto panee merkille komission aikomuksen tehdä ehdotus vammaisten yhtäläisiä työllisyysmahdollisuuksia koskevasta oikeudellisesta välineestä.