



L'intégration de la dimension de genre dans l'initiative communautaire EQUAL

Comprendre l'intégration de la dimension de genre

L'intégration de la dimension de genre (IDG) est un instrument permettant de mieux comprendre les causes des inégalités entre les femmes et les hommes dans nos sociétés, et de suggérer des stratégies appropriées pour y remédier.

Mais ce concept a laissé de nombreuses personnes perplexes. Certains l'ont critiqué, le trouvant trop abstrait et difficile à comprendre, surtout pour des non anglophones.

Que signifie-t-il au juste? Quels avantages vais-je en retirer, en tant qu'organisation ou même à titre personnel? Ne s'agit-il pas d'une nouvelle exigence administrative que je devrai respecter?

L'intégration de la dimension de genre ne se résume pas à:

- Une «affaire de femmes»,
- Améliorer l'accès ou à équilibrer les statistiques,
- Reprocher à quelqu'un les inégalités existantes,
- Des actions exclusivement destinées aux femmes ou bénéfiques pour elles,
- Supprimer ou remplacer des politiques et des projets d'égalité axés soit sur les femmes soit sur les hommes.

L'intégration de la dimension de genre commence par une analyse de la situation des femmes et des hommes dans la vie quotidienne. Elle met en lumière leurs différents besoins et problèmes, et examine les implications pour des domaines politiques spécifiques. L'IDG veille ainsi à ce que les pratiques et les politiques ne reposent pas sur des hypothèses erronées ou des clichés.

Ce concept reconnaît que le genre est l'une des principales clés de l'organisation de notre société et qu'il influence notre vie dès la naissance

Il se concentre sur les différences sociales ou les rôles attribués aux femmes et aux hommes: les différences qui sont apprises, qui évoluent au fil du temps et qui varient d'une culture à l'autre et au sein de celles-ci. Celles-ci sont façonnées par notre sexe, mais aussi par notre religion, notre origine ethnique, notre éducation, un éventuel handicap, notre orientation sexuelle, notre classe sociale, etc.

Il examine les structures sociales, les institutions, les valeurs et les croyances qui créent et qui perpétuent ce déséquilibre entre les femmes et les hommes.

Il remet en question les politiques et les affectations des ressources traditionnelles qui déterminent ce que chacun reçoit. Il ne cherche pas à «ajouter» des femmes aux différents processus, mais à reconfigurer ceux-ci pour permettre à la fois la participation des femmes et des hommes.

L'intégration de la dimension de genre vise à garantir que les différences entre les femmes et les hommes soient appréciées et favorisées de la même manière dans nos sociétés.

L'intégration de la dimension de genre recouvre l'ensemble du cycle politique:

- l'élaboration des politiques,
- la prise de décisions,
- l'accès aux ressources,
- les procédures et les pratiques,
- la méthodologie,
- la mise en œuvre,
- le suivi et l'évaluation.

Ce qui signifie:

- De poser les bonnes questions afin de déterminer comment affecter au mieux des ressources limitées,
- De ne jamais utiliser les différences entre les femmes et les hommes comme motif de discrimination,
- De consacrer plus d'attention aux hommes et à leur rôle dans la création d'une société plus égale,
- Des changements durables dans la société, la transformation des rôles parentaux, des structures familiales, ainsi que de l'organisation du travail, du temps, et même des pratiques institutionnelles,
- D'adapter les politiques et pratiques générales au lieu d'ajouter, en marge, des activités pour les femmes,
- De s'attaquer aux racines de l'inégalité et de mettre en place des mesures correctives,
- Un partenariat entre les femmes et les hommes en vue de garantir leur participation à part entière au développement de la société, et leur permettre de profiter à parts égales de ses ressources.

Le résultat

L'intégration de la dimension de genre peut permettre de trouver un terrain d'entente et de répondre aux besoins de chaque individu, à titre collectif ou individuel, en évitant une vision du monde définie exclusivement par la culture majoritaire.



Une partie du problème réside dans le fait que l'égalité est souvent perçue comme une lutte entre un groupe, les hommes dans ce cas, et un autre – en vue d'octroyer plus de pouvoir et d'avantages à ce dernier – les femmes. Le véritable défi est de montrer que les deux sexes ont tout à gagner d'une société plus égale, qui repose sur la reconnaissance de la différence et qui tient compte des besoins de l'individu et du groupe.

En résumé, l'intégration de la dimension de genre:

- Représente une nouvelle étape dans la recherche de l'égalité,
- Vise des politiques économiques et sociales clés, qui fournissent des ressources importantes,
- Se justifie pleinement sur le plan économique en garantissant la participation active des femmes et des hommes, en utilisant l'intégralité de la population active,
- Reconnaît les différences existant dans la vie des hommes et des femmes et donc dans leurs besoins, expériences et priorités,
- Implique une volonté de répartir de manière équilibrée les responsabilités entre les femmes et les hommes,
- Est un processus proactif visant à combattre les inégalités (pouvant être) discriminatoires à l'égard d'un des deux sexes,
- Doit s'appuyer sur une action et un soutien politiques déterminés, et être assorti d'indicateurs et d'objectifs précis,
- Ne se réalise pas du jour au lendemain puisqu'il s'agit d'un processus continu.

Le lien avec l'initiative communautaire EQUAL

L'intégration de la dimension de genre fait partie intégrante d'EQUAL, initiative qui explore actuellement de nouvelles approches permettant d'aborder des problèmes communs à différentes formes de discrimination ou d'inégalité.

Aux termes de l'initiative communautaire EQUAL, l'intégration de la dimension de genre n'est pas un élément facultatif. Il ne s'agit en aucun cas d'un «plus», d'un élément que vous ajoutez pour améliorer les chances d'acceptation de votre dossier de candidature en affirmant, par exemple: «nous ne pratiquons aucune discrimination», «nous mettons tout le monde sur le même pied», «nous proposons un projet d'égalité et cet aspect ne nous concerne donc pas» ou encore: «ce projet met l'accent sur la coopération hommes-femmes et il n'est donc pas nécessaire de nous concentrer séparément sur leurs besoins respectifs».

L'intégration de la dimension de genre doit être un principe directeur pour tous les partenariats de développement (PD), quelle que soit la priorité thématique choisie, ainsi que pour toutes les personnes responsables de la gestion des programmes EQUAL nationaux.

Vous ne pouvez vous donner comme objectif de vous attaquer aux inégalités sans embrasser la notion d'intégration de la dimension de genre. Que vous soyez coordinateur ou partenaire, vous allez devoir acquérir une bonne compréhension de l'intégration de la dimension de genre.

Cette approche vous permettra de gagner du temps et d'améliorer la qualité, puisque vous pourrez mieux cibler votre projet ainsi que ses activités et ses résultats.

Le guide EQUAL de l'intégration de la dimension de genre

Le guide de l'intégration de la dimension de genre publié par la Commission européenne est essentiellement destiné aux personnes associées à l'initiative communautaire EQUAL. Cependant, il peut être utilisé de façon plus générale par toutes les personnes et organisations qui souhaitent en savoir plus à propos de ce processus.

Il couvre les phases de planification, de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation d'un partenariat de développement. Ce guide peut aider les partenariats de développement dans leurs premiers pas et les accompagner à mesure que les partenaires se familiarisent avec le processus de l'intégration de la dimension de genre et les nombreuses possibilités qu'il offre afin d'améliorer les partenariats de développement.

Ce guide est le fruit des travaux du Groupe de travail de la Commission européenne sur l'intégration de la dimension de genre, mis en place dans le cadre de l'initiative communautaire EQUAL. Il a été réalisé et rédigé par Rebecca Franceskides.

© Commission européenne 2004. Reproduction autorisée moyennant mention de la source. Le contenu de la présente publication ne reflète pas nécessairement l'avis ou la position de la Commission européenne.

Une version électronique du présent guide est disponible sur le site Internet d'EQUAL, à l'adresse <http://europa.eu.int/comm/equal>

Le site Internet EQUAL et la Base de données commune EQUAL (BDCE):

<http://europa.eu.int/comm/equal>

Extranet EQUAL:

<http://forum.europa.eu.int/Public/irc/empl/Home/main>



Explication de certains termes

Sexe: la différence biologique universelle existant entre les hommes et les femmes.

Genre: les différences sociales ou rôles attribués aux femmes et aux hommes, des rôles appris en grandissant, qui varient au fil du temps et qui dépendent de notre culture, de notre origine ethnique, de notre religion, de notre niveau d'éducation, de notre classe sociale, mais aussi du contexte géographique, économique et politique dans lequel nous vivons. Ces modèles comportementaux imposent la norme et influencent notre identité et notre personnalité. Ils forment notre identité sociale, une identité qui varie d'une culture à l'autre et d'une époque à l'autre.

Égalité entre les femmes et les hommes (égalité de genre): le fait que les différents comportements, aspirations et besoins des femmes et des hommes soient pris en compte et favorisés de manière identique et qu'ils ne donnent pas lieu à des conséquences différentes qui renforcent encore les inégalités.

Relations entre hommes et femmes: les relations interdépendantes entre les femmes et les hommes. Des changements en faveur des femmes doivent donc s'accompagner de changements en faveur des hommes et vice versa.

Mainstream (courant dominant): les idées, attitudes, pratiques ou tendances principales, dominantes. C'est à ce niveau que sont envisagés les choix et que sont prises les décisions qui intègrent des choix économiques, sociaux et politiques. Le «mainstream» détermine qui reçoit quoi et motive l'affectation des ressources et des opportunités.

Intégration de la dimension de genre: intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes dans cette tendance dominante (mainstream) au sein de la société de façon à ce que les femmes et les hommes en bénéficient de manière égale. Cela implique un examen de chacune des étapes de la politique – élaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation – en vue de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.

Analyse/évaluation de l'impact selon le genre: examine les politiques et les pratiques en veillant à ce qu'elles soient aussi bénéfiques pour les femmes que pour les hommes. Elle identifie l'existence et l'importance des différences entre les femmes et les hommes et les implications de ces différences sur ces domaines politiques spécifiques. Elle évalue les politiques et les pratiques en vue de déterminer si elles peuvent affecter de manière différente les femmes et les hommes afin de neutraliser les discriminations et de réaliser l'égalité. Lorsque c'est possible, elle doit utiliser des statistiques et des indicateurs désagrégés par sexe.

Actions spécifiques/positives: actions en faveur de groupes particuliers de femmes ou d'hommes. Elles se concentrent sur des inégalités spécifiques ou tentent de remédier à des problèmes particulièrement résistants. Elles sont requises parallèlement aux politiques d'intégration de la dimension de genre.