

Europos Bendroji sutartis

Dėl

Project One Europe,

kurią pasirašys

Kraft Foods Europe vadovybė

ir

darbuotojų atstovai

Kraft Foods Europoje vykdomos veiklos restruktūrizavimas pagal Project One Europe turėtų padidinti Kraft Foods konkurencingumą Europoje bei padėti pagrindus tolesniam augimui. Project One Europe neturi tikslo sumažinti bendrą darbuotojų atstovavimo lygį bei pabloginti Kraft Foods darbuotojų Europoje darbo sąlygas. Siekdami aukščiau minėtą dviasią užfiksuoti dokumentuose, Kraft Foods Europoje vadovybė bei Europos Tarybos Kraft Foods Europoje darbuotojų atstovai pasirašo šią Bendrąją sutartį, kurioje yra išdėstyti devyni pagrindiniai tarpusavio supratimo principai, reikalingi Project One Europe įdiegimui, kurių specifika turės būti pritaikyta kiekvienai šaliai atskirai, priklausomai nuo nacionalinių įstatymų bei taikomos praktikos.

1. Iš esmės darbuotojų atstovavimo ir santykių darbe lygis (pvz.: teisė į informaciją ir konsultacijas, bendradarbiavimas ir bendri sprendimai) šalyse bus išlaikytas. Atsiradus apribojimams dėl naujos teisinės struktūros, sėkmingo bendradarbiavimo interesų vardan abi šalys stengsis iširti bei surasti potencialius modelius, kurie galėtų panaikinti atstovavimo skirtumus.
2. Apskritai, bus tęsiamas darbuotojų atstovavimas bei priežiūros tarybų veikla. Atsiradus apribojimams dėl naujos teisinės struktūros, sėkmingo bendradarbiavimo interesų vardan abi šalys stengsis iširti bei surasti potencialius modelius, kurie galėtų panaikinti atstovavimo skirtumus, užtikrinant, kad būtų išlaikytas tokio paties lygio darbuotojų atstovavimas bei priežiūros tarybos.
3. Nepriklausomai nuo naujos teisinės struktūros, bus išlaikytas šiandien egzistuojančių individualių pensijų bendras lygis.
4. Pirmenybė bus teikiama ilgiau išdirbusiems darbuotojams (pvz.: kompensacijų ir pašalpų klausimais, numatant laiko tarpą iki sutarties nutraukimo ir t.t.).

5. Egzistuojančios kolektyvinių derybų sutartys bus perkeltos į naujus teisinius vienetus kiekvienoje šalyje atskirai. Tais atvejais, kai perkėlimas į naują teisinį vienetą yra neįmanomas, abi šalys stengsis pasirašyti naujas sutartis, pagal naująją teisinę struktūrą, kurių turinio esmė ir galiojimas išliktų tokie pat, kaip ir sutartyje, kurios perkėlimas yra neįmanomas.
6. Tais atvejais, kai tam tikros darbo sąlygos priklauso nuo šalies dabartinės teisinės struktūros, (pvz.: privilegijos Prancūzijoje) po restruktūrizavimo bus išlaikyti tie patys apskaičiavimų metodai bei esančių privilegijų pagrindinis lygis.
7. Kraft Foods Europos Sąjunga užtikrins, kad darbuotojų atstovai Europos darbo taryboje būtų informuoti apie visus klausimus, projektus ir t.t., turinčius įtakos dviem arba daugiau šalių, ir kad su jais būtų dėl jų konsultuojamasi. Tikslus šito mechanizmas bus aptariamas derybų procese, kuriame bus aptariama Europos darbo tarybos sutartis.
8. Kraft įvykdys visus reikalavimus, keliamus informacijai, konsultacijoms ir bendram sprendimų priėmimui, kurie remsis įstatymais ir kolektyvinių derybų sutartimis.
9. Šios sutarties šalių bendras siekis yra ieškoti ir surasti būdus, kaip galima būtų užtikrinti, kad ir naujojoje šalių teisinėje struktūroje darbuotojų atstovai turėtų priėjimą prie išsamios informacijos apie įmonės veiklą konkrečiose šalyse. Suformavus naująją struktūrą, Kraft vadovybė šalies bei vietiniu mastu galės gauti pilną ir išsamią informaciją apie konkrečioje šalyje vykdomą veiklą bei kuriamus planus, kad galėtų vykdyti savo 8 skyriuje minimus įsipareigojimus. Į tai įeina šalių dalyvavimas Europos ir globaliniuose projektuose. Už visų su informacija ir konsultacijomis susijusių reikalavimų tenkinimą bus atsakingi vietiniai žmogiškųjų išteklių skyriai.

Siekiant išvengti abejonių, šiuo yra paaiškinama, kad aukščiau išvardinti devyni pagrindiniai savitarpio supratimo principai bus taikomi tik įgyvendinant Project One Europe ir tik darbuotojams, kurie jau bus įdarbinti, įgyvendinant Project One Europe atskirose šalyse. Negali būti garantuota, kad aukščiau išvardinti devyni savitarpio supratimo principai bus taikomi kitoms potencialioms restruktūrizavimo priemonėms, kurios bus planuojamos ateityje.

Ši sutartis buvo parašyta anglų kalba, kuriai ir bus teikiama pirmenybė, lyginant su visomis kitomis kalbomis, į kurias ji gali būti išversta.

Bruselis, 2007 m. rugsėjo 5 d.

Bente Loevaas

Joachim Krawczyk

Isabelle Morel

Sten Hansson

Micha Heilmann
EFFAT vardu

Sandra Stenico

Hinrich Ehlers

Stephan Klein

Rosaria Russo

Michael Reinke

Emilia Dolnakova

Margot Sastre
