



Uw socialezekerheidsrechten

in Zweden

De informatie in deze gids is opgesteld en bijgewerkt in nauwe samenwerking met de nationale correspondenten van het EU-systeem voor informatie over de nationale socialezekerheidsstelsels MISSOC (Mutual Information System on Social Protection). Meer informatie over het MISSOC-netwerk is te vinden op:
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=nl&catId=815>.

Deze gids geeft een algemeen overzicht van de regelingen op het gebied van de sociale zekerheid in de desbetreffende landen. Aanvullende informatie kan worden verkregen uit andere MISSOC-publicaties, die allemaal op bovengenoemde MISSOC-webpagina te vinden zijn. U kunt ook contact opnemen met de bevoegde autoriteiten en instellingen die staan vermeld in de lijst van de bijlage bij deze gids.

De Europese Commissie noch enige namens de Commissie handelende persoon aanvaardt welke aansprakelijkheid dan ook voor de wijze waarop de informatie in deze publicatie wordt gebruikt.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I: Inleiding, organisatie en financiering	4
Inleiding	4
Het sociale zekerheidsstelsel	5
Financiering	5
Hoofdstuk II: Gezondheidszorg	7
Wie komt in aanmerking voor gezondheidszorg?	7
Wat wordt er gedekt?	7
Wat moet u doen om gezondheidszorg te verkrijgen?	7
Hoofdstuk III: Uitkeringen bij ziekte	9
Wie komt in aanmerking voor een ziekte-uitkering?	9
Wat wordt er gedekt?	10
Wat moet u doen om een ziekte-uitkering te krijgen?	11
Hoofdstuk IV: Moeder- en vaderschapsuitkeringen	12
Wie komt in aanmerking voor een moeder- of vaderschapsuitkering?	12
Wat wordt er gedekt?	13
Wat moet u doen om een moeder- of vaderschapsuitkering te krijgen?	14
Hoofdstuk V: Uitkeringen bij invaliditeit	15
Wie komt in aanmerking voor een invaliditeitspensioen?	15
Wat wordt er gedekt?	17
Wat moet u doen om een invaliditeitspensioen te krijgen?	19
Hoofdstuk VI: Ouderdomspensioenen en -uitkeringen	20
Wie komt in aanmerking voor een ouderdomspensioen?	20
Wat wordt er gedekt?	21
Wat moet u doen om een ouderdomsuitkering te krijgen?	22
Hoofdstuk VII: Uitkeringen aan nabestaanden	23
Wie komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen?	23
Wat wordt er gedekt?	24
Wat moet u doen om een nabestaandenpensioen te krijgen?	24
Hoofdstuk VIII: Uitkeringen bij arbeidsongevallen en beroepsziekten	25
Wie komt in aanmerking voor uitkeringen bij arbeidsongevallen en beroepsziekten?	25
Wat wordt er gedekt?	25
Wat moet u doen om een uitkering i.v.m. een arbeidsongeval en beroepsziekte te krijgen?	26
Hoofdstuk IX: Gezinstoelagen	27
Wie komt in aanmerking voor een gezinstoelage?	27
Wat wordt er gedekt?	28
Wat moet u doen om een gezinstoelage te krijgen?	29
Hoofdstuk X: Werkloosheid	30
Wie komt in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering?	30
Wat wordt er gedekt?	30
Wat moet u doen om een werkloosheidsuitkering te krijgen?	31
Hoofdstuk XI: Sociale minima	32
Wie komt in aanmerking voor een bijstandsuitkering?	32
Wat wordt er gedekt?	32
Hoe vraagt u een bijstandsuitkering aan?	33
Hoofdstuk XII: Langdurige zorg	34
Wie komt in aanmerking voor langdurige zorg?	34
Wat wordt er gedekt?	34
Wat moet u doen om langdurige zorg te krijgen?	34
Bijlage : Nuttige adressen en sites	36

Hoofdstuk I: Inleiding, organisatie en financiering

Inleiding

Het Zweedse socialezekerheidsstelsel bestaat uit de volgende takken:

- ziektekostenverzekering;
- prestaties bij arbeidsongevallen en beroepsziekten;
- invaliditeitsuitkeringen;
- ouderdoms- en nabestaandenpensioenen;
- uitkeringen bij werkloosheid;
- gezinsbijslagen en ouderschapsverzekering.

Wie is verzekerd?

Het algemene socialezekerheidsregiem is verplicht. Een uitzondering is het inkomensafhankelijke deel van de werkloosheidsverzekering.

Het socialezekerheidsstelsel bestaat uit verzekering op grond van woonachtigheid in Zweden die gegarandeerde minimumuitkeringen en inkomensafhankelijke vergoedingen voor inkomstenderving biedt. Iedereen die in Zweden woont of werkt, wordt door de sociale verzekering gedekt. Iemand die feitelijk in Zweden gevestigd is, wordt gezien als iemand die hier woonachtig is.

In de regel wordt eenieder die naar Zweden verhuist en waarvan aangenomen kan worden dat hij of zij van plan is langer dan een jaar te blijven, beschouwd als iemand die in Zweden woonachtig is. Wie in Zweden woont en het land verlaat, wordt toch beschouwd als iemand die in Zweden woonachtig is als het verblijf in het buitenland naar verwachting hoogstens een jaar zal duren.

In Zweden is het socialezekerheidsstelsel vooral gebaseerd op het beginsel van nationale verzekering. De groep mensen die beschermd wordt, wordt derhalve niet gedefinieerd volgens een bepaalde sociale status en er wordt geen belangrijk onderscheid gemaakt tussen werknemers en zelfstandigen. Zelfstandigen genieten zo de sociale bescherming van het algemene systeem.

Voorwaarden

Het recht op prestaties is niet aan wachttijden gebondenvoordat sommige prestaties worden uitbetaald, en er gelden wel bepaalde voorwaarden voor sommige prestaties. Wat de ouderschapsverzekering en de werkloosheidsverzekering betreft gelden enkele voorwaarden met betrekking tot de verzekeringsperioden; het recht op een uitkering bij invaliditeit en op ouderdoms- en nabestaandenpensioenen hangt af van de duur van het verblijf of van het de hoogte van het inkomen uit arbeid.

Beroep

Als u het niet eens bent met een besluit van een verzekeringsinstelling of werkloosheidsverzekeringsfonds, kunt u de instelling of het fonds verzoeken het besluit te herzien. Daarop neemt de instelling of het fonds een nieuw besluit. Wanneer dit nieuwe besluit u evenmin tevreden stelt, kunt u in beroep gaan bij de administratieve rechter (*länsrätten*). Een besluit van deze administratieve rechter kan, onder bepaalde voorwaarden, worden herzien door het hof van beroep

(kammarrätten). In bepaalde gevallen kan ook een besluit van het hof van beroep worden herzien, namelijk door het hof van cassatie (*Regeringsrätten*).

Het sociale zekerheidsstelsel

Met uitzondering van de werkloosheidsverzekering en financiële bijstand voor studies valt het Zweedse socialezekerheidsstelsel onder de bevoegdheid van het ministerie van Gezondheid en Sociale Zaken (*Socialdepartementet*). De basisgedeelten van de verzekering dekken ziektekosten- en ouderschapsverzekering (*sjuk- och föräldraförsäkring*), ouderdomspensioen (*ålderspension*), nabestaandenpensioen (*efterlevandepension*), ziektevergoeding (*sjukersättning*), arbeidsongeschiktheidsvergoeding (*aktivitetsersättning*) en arbeidsongevallenverzekering (*arbetsskadeförsäkring*) af.

Krachtens het wetboek voor sociale verzekeringen dat op 1 januari 2011 in werking is getreden, zijn sociale verzekeringen opgedeeld in een verzekering op grond van woonachtigheid in Zweden die gegarandeerde bedragen uitkeert en een werkgerelateerde verzekering tegen inkomstenderving. Beide categorieën zijn in gelijke mate van toepassing op iedereen voor wie Zweden de vaste verblijfplaats is of die gewoonlijk in Zweden werkt. Zweeds staatsburgerschap is niet langer een voorwaarde voor de verzekering.

Het Zweeds Socialeverzekeringsfonds (*Försäkringskassan*) is verantwoordelijk voor de uitvoering van de sociale verzekeringen, met uitzondering van ouderdomspensioenen en nabestaandenpensioenen, die onder de verantwoordelijkheid vallen van de Zweedse Pensioenautoriteit (*Pensionsmyndigheten*).

Gezondheidszorg is een verantwoordelijkheid van de provinciale besturen of regio's (en in één geval een gemeente) in Zweden die het recht hebben te bepalen hoeveel belasting hiervoor geheven moet worden.

De werkloosheidsverzekering valt onder de bevoegdheid van het ministerie van Werkgelegenheid (*Arbetsmarknadsdepartementet*). Deze bestaat uit twee onderdelen: een basisverzekering en een facultatieve inkomensgerelateerde verzekering. Onder de basisverzekering zijn personen verzekerd van 20 jaar of ouder, die geen facultatieve verzekering hebben afgesloten. De facultatieve inkomensgerelateerde verzekering is vrijwillig. De verzekering wordt beheerd door de werkloosheidsverzekeringsfondsen.

Sociale bijstand, wat in Zweden niet als onderdeel van de sociale verzekering wordt gezien, valt onder de bevoegdheid van het ministerie van Gezondheid en Sociale Zaken. De Nationale Raad voor Gezondheid en Welzijn (*Socialstyrelsen*) oefent hierop toezicht uit. De lokale uitvoering van sociale bijstandsregelingen, waaronder zorg en diensten voor kinderen en gezinnen, ouderenzorg en gehandicaptenzorg, is een verantwoordelijkheid van de gemeenten.

Financiële bijstand voor studies wordt beheerd door de Zweedse Raad voor Studietoelating (*Centrala studiestödsnämnden*, CSN).

Financiering

De sociale zekerheid wordt gefinancierd door belastingen en inkomensafhankelijke sociale premies. Het grootste gedeelte van de kosten wordt gedekt door premies die

de werkgevers betalen. Deze belopen in totaal 31,42 % van de loonsom. Zelfstandigen betalen zelf hun premies ten belope van 28,97 % van hun referentieinkomen. Zelfstandigen kunnen hun premies iets verlagen door een ziektekostenverzekering met een langere wachttijd te accepteren.

Bovendien is onlangs ingevoerd dat verzekerden premies betalen om de ouderdomspensioenen deels te financieren. Deze premies dekken ongeveer 60% van alle verzekeringsuitgaven. De rest wordt gefinancierd uit de opbrengsten van fondsen en door belastingen via de staatsbegroting.

Pensioenpremies worden ingehouden op uw loon en direct aan de belastingen afdragen. Als u bij een werkloosheidsverzekeringsfonds bent aangesloten, moet u de premie aan dit fonds zelf betalen.

Voor personen ouder dan 65 jaar zijn de werkgeverspremies lager.

De regionale gezondheidszorg wordt gefinancierd uit de belasting die wordt betaald door de inwoners van de regio en tot op zekere hoogte ook uit bijdragen van de nationale overheid en bijdragen van gebruikers.

Sociale bijstand wordt vooral via lokale belastingen gefinancierd.

Hoofdstuk II: Gezondheidszorg

Wie komt in aanmerking voor gezondheidszorg?

Alle ingezetenen hebben recht op gezondheidszorg. Er bestaat geen wachttijd.

In Zweden is de gezondheidszorg op regionaal niveau georganiseerd, voor het grootste gedeelte onafhankelijk van de sociale verzekering. De betreffende besturen van een provincie (*landsting*) of regio (*region*) – en in één geval een gemeente (*kommun*) – moeten erop toezien dat alle inwoners van de betrokken provincie of regio toegang hebben tot goede medische zorg.

De medische zorg wordt voor het grootste gedeelte door het provinciaal bestuur of de regio's beheerd, maar er zijn ook particuliere artsen die een overeenkomst met het provinciaal bestuur hebben gesloten.

Bepaalde medische zorg – en dan met name zorg die wordt verstrekt aan ouderen in bejaardenhuizen – wordt door lokale autoriteiten beheerd.

Wat wordt er gedekt?

De gezondheidszorg omvat algemene medische zorg (waaronder begrepen artsenconsulten en specialistische zorg), ziekenhuiszorg, fysiotherapie en andere zorg, tandheelkundige zorg en geneesmiddelen.

De voor de gezondheidszorg verantwoordelijke instantie is verplicht reiskosten in verband met het verstrekken van bepaalde behandelingen en bepaalde vormen van gezondheidszorg te vergoeden; hoe dit precies gebeurt wordt door elke instantie afzonderlijk geregeld.

De provinciale besturen dan wel regio's verstrekken onder bepaalde voorwaarden hulpmiddelen (zoals prothesen, hoortoestellen etc.).

Wat moet u doen om gezondheidszorg te verkrijgen?

Medische zorg

Wanneer u ziek wordt en een arts moet raadplegen, draagt het provinciaal bestuur het grootste gedeelte van de kosten. U moet wel een eigen bijdrage betalen. De hoogte hiervan varieert van 100 SEK (11 EUR) tot 200 SEK (23 EUR) (tot 400 SEK (46 EUR) voor noodgevallen). Voor gespecialiseerde zorg betaalt de patiënt tussen 230 SEK (26 EUR) en 320 SEK (37 EUR).

De meeste artsen zijn in dienst van de provinciale overheid, maar er zijn ook veel artsen met een particuliere praktijk, vooral in de grote steden. Als u in behandeling gaat bij een particuliere arts die op grond van een overeenkomst met de provinciale overheid samenwerkt met de openbare zorg, betaalt u een eigen bijdrage vergelijkbaar met wat u in het publieke stelsel zou betalen.

Gaat u in behandeling bij een andere zorgverstreker dan een arts, bijvoorbeeld bij een wijkverpleegkundige of een fysiotherapeut, dan betaalt u een eigen bijdrage van 0-100 SEK (0-11 EUR).

Bij ziekenhuisopname betaalt u een vaste eigen bijdrage, die momenteel maximaal 80 SEK (9,18 EUR) per opnamedag bedraagt.

Deze eigen bijdragen van patiënten worden niet door de verzekering vergoed.

Geneesmiddelen en andere apotheekproducten

Kosten voor geneesmiddelen worden tot een bedrag van 1 100 SEK (126 EUR) per twaalf maanden volledig door de patiënt betaald. Bedragen de kosten over een periode van twaalf maanden meer, dan moet u van de kosten tussen 1 101 SEK (126 EUR) en 2 100 SEK (241 EUR) 50% zelf betalen, van de kosten tussen 2 101 SEK (241 EUR) en 3 900 SEK (448 EUR) 25% en van de kosten tussen 3 901 SEK (448 EUR) en 4 400 SEK (505 EUR) 10%. Dit betekent dat indien uw totale kosten voor geneesmiddelen (d.w.z. de som van uw eigen uitgaven en de ontvangen financiële steun) over een periode van twaalf maanden meer dan 4 400 SEK (505 EUR) bedragen, u het resterende deel van die periode niets meer voor geneesmiddelen hoeft te betalen. Op die manier wordt u beschermd tegen hoge kosten en hoeft u over een periode van twaalf maanden nooit meer dan 2 200 SEK (252 EUR) voor geneesmiddelen te betalen. Door een arts voorgeschreven gebruiksartikelen voor stomapatiënten vallen ook onder deze regeling. Aan middelen die nodig zijn voor toediening van geneesmiddelen zijn geen kosten verbonden.

Kosten van geneesmiddelen die door de verzekering niet worden gedekt en geneesmiddelen die zonder recept verkrijgbaar zijn, komen volledig voor eigen rekening.

Bepaalde speciale voeding voor kinderen onder 16 jaar, bijvoorbeeld bij een allergie voor gluten, kan voor een lagere prijs verkregen worden.

De eigen bijdragen die u bij de apotheek moet betalen, worden niet vergoed.

Tandheelkundige zorg

Als u tandheelkundige zorg nodig hebt, kunt u een particuliere tandarts of mondhygiënist raadplegen, of kunt u zich wenden tot de overheidsorganisatie voor tandheelkundige zorg (*folktandvården*). Kinderen en jongeren hebben recht op gratis tandheelkundige zorg (dit geldt tot en met het kalenderjaar waarin iemand 19 wordt).

De verzekering omvat een regeling ter bescherming tegen hoge kosten in combinatie met een voucher voor tandheelkundige zorg om regelmatige gebitscontroles te stimuleren. De vergoeding in het kader van de regeling ter bescherming tegen hoge kosten is gebaseerd op "referentieprijzen" – 50% van de kosten die een patiënt maakt tussen 3 000 SEK (344 EUR) en 15 000 SEK (1 721 EUR) en 85% van de kosten voor de patiënt die het bedrag van 15 000 SEK (1 721 EUR) te boven gaan.

De prijs die de patiënt voor een behandeling betaalt kan variëren, want tandheelkundige zorgverleners (tandartsen, mondhygiënisten, etc.) bepalen hun tarieven zelf.

Kosten voor tandheelkundige zorg worden alleen vergoed aan erkende tandartsen en mondhygiënisten die niet ouder zijn dan 70 jaar. Het is mogelijk een verzoek in te dienen om te mogen afwijken van deze leeftijdsgrens.

Hoofdstuk III: Uitkeringen bij ziekte

Wie komt in aanmerking voor een ziekte-uitkering?

Ziekengeld (*sjukpenning*) of vervangend loon wegens ziekte (*sjuklön*) wordt betaald ter compensatie van een deel van de inkomstenderving die optreedt wanneer u wegens ziekte niet kunt werken.

Werknemers moeten zich verplicht laten verzekeren. Dit geldt ook voor zelfstandigen die aanspraak willen maken op ziekengeld. Voor beide groepen gelden er echter enigszins verschillende regelingen in geval van ziekte: voor werknemers geldt een wachttijd van één dag, zij hebben vanaf de tweede ziektedag recht op een uitkering; zelfstandigen kunnen kiezen uit verschillende verzekeringscategorieën met wachttijden van 7, 14, 30, 60 en 90 dagen.

Een werknemer die wegens ziekte niet kan werken, ontvangt in de regel vanaf de tweede tot en met de veertiende dag vervangend loon van zijn werkgever. Daarna wordt door de Zweedse Socialezekerheidsdienst ziekengeld betaald.

Aan werklozen die als werkzoekenden bij het Zweedse arbeidsbureau staan ingeschreven wordt het ziekengeld doorgaans vanaf de tweede dag van het ziekteverlof door de Zweedse Socialezekerheidsdienst betaald, en aan zelfstandigen vanaf de eerste dag na de gekozen wachttijd. Ook studenten hebben in bepaalde gevallen recht op ziekengeld.

Voorwaarden

Om voor vervangend loon wegens ziekte in aanmerking te komen, geldt geen minimumloon. Werknemers die nog geen maand in dienst zijn, moeten echter wel al 14 dagen in dienst zijn om in aanmerking te komen.

U hebt recht op ziekengeld als uw inkomen uit arbeid ten minste 24% van het geldende prijsbasisbedrag bedraagt, en als uw arbeidsgeschiktheid wegens ziekte ten minste 25% is afgenomen.

Revalidatie/Herintegratie/Ontwenning

Om de herintrede op de arbeidsmarkt te bevorderen, zijn soms speciale revalidatiemaatregelen nodig. Verschillende instanties en organisaties zijn verantwoordelijk voor de verschillende maatregelen die eventueel nodig zijn. De Zweedse Socialezekerheidsdienst is belast met de coördinatie van de voor de revalidatie van de arbeidsongeschikte nodig geachte maatregelen. Het verzekeringsfonds kan ook een vergoeding betalen voor het verlies van inkomsten voor de periode van revalidatie.

De verantwoordelijkheid voor de verschillende revalidatiemaatregelen die nodig zijn om ervoor te zorgen dat een werknemer weer kan gaan werken, ligt in de eerste plaats bij de werkgever. Het is de plicht van de werkgever om in overleg met de werknemer vast te stellen welke revalidatiemaatregelen nodig zijn.

Personen die revalidatie ondergaan hebben gedurende hun revalidatieperiode recht op een revalidatievergoeding (*rehabiliteringsersättning*).

Het Zweeds Socialeverzekeringsfonds betaalt deze vergoeding in twee delen. Het eerste deel is een vergoeding voor inkomstenderving gedurende deze periode, die volledig of gedeeltelijk (1/4, 1/2 of 3/4 van het volledige bedrag) kan worden betaald; het bedrag is gelijk aan het bedrag van het ziekingeld. Het tweede deel is een speciale vergoeding om de kosten in verband met de revalidatie gedeeltelijk te dekken.

Wat wordt er gedekt?

De eerste dag van ziekte geldt als wachtdag; er wordt geen geld uitgekeerd. Dit geldt zowel voor de betaling van het vervangend loon wegens ziekte door de werkgever als voor de betaling van het ziekingeld door het Zweeds Socialeverzekeringsfonds. Zelfstandigen maken zelf een keuze voor de wachttijd (zie hierboven "Wie komt in aanmerking voor een ziekte-uitkering?").

De hoogte van het vervangend loon wordt berekend op basis van het loon dat u zou worden betaald als u niet ziek zou zijn. Het vervangend loon bedraagt minstens 80% van dat loon.

De hoogte van het ziekingeld wordt berekend op basis van het inkomen dat in aanmerking komt voor ziekingeld (inkomensbasis). Dit is het jaarlijks geldelijk inkomen dat de betrokkene gedurende een onafgebroken periode van ten minste zes maanden zou ontvangen voor eigen arbeid of uit regelmatig terugkerende seizoensarbeid of soortgelijk werk, tot een jaarlijks vastgesteld maximum van 7,5 maal het prijsbasisbedrag, ofwel 330 000 SEK (37 868 EUR) (7,5 maal 44 000 SEK (5 049 EUR)).

Dit inkomen moet aan het Zweeds Socialeverzekeringsfonds worden opgegeven wanneer u een verzoek om ziekingeld indient.

Het ziekingeld wordt volledig of gedeeltelijk (1/4, 1/2 of 3/4 van het volledige bedrag) uitgekeerd, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Ziekingeld van 80 % vermenigvuldigd met 0,97 van de inkomensbasis kan gedurende een periode van 450 dagen 364 dagen worden uitbetaald. Deze periode wordt de "raamwerkperiode" genoemd. Indien de ziekte na deze 364 dagen nog voortduurt, kunt u verlengd ziekingeld aanvragen. U kunt dit ten hoogste 550 dagen ontvangen. Verlengd ziekingeld komt overeen met 75 % van de inkomensbasis vermenigvuldigd met 0,97.

Bij een ernstige ziekte kunt u voortgezet ziekingeld aanvragen. Voorbeelden van dergelijke ernstige ziekten zijn bepaalde tumorziekten, neurologische ziekten zoals ALS, en periodes wanneer u wacht op transplantatie van een vitaal orgaan. Er geldt geen tijdsbepanking voor hoe lang u voortgezet ziekingeld kunt ontvangen. De uitkering is gelijk aan die gedurende de eerste 364 dagen (ca. 80%).

Nadat u 550 dagen verlengd ziekingeld hebt ontvangen, krijgt u een aanbod van het Zweedse arbeidsbureau om deel te nemen aan een individueel introductieprogramma voor herintegratie in de arbeidsmarkt. Indien u te ziek bent om deel te nemen aan het

programma, kunt u “verlengd ziekgeld in bepaalde gevallen” aanvragen. Voor deze uitkering geldt geen maximale duur; het uitkeringsbedrag is ca. 75%.

Als u moet stoppen met werken omdat u drager bent van een besmettelijke ziekte, ook al bent u niet ziek, of omdat u een besmettelijke ziekte hebt maar toch zou kunnen werken, kunt u in plaats van ziekgeld een “uitkering voor virusdragers” ontvangen.

Als iemand een tijdelijke ziektevergoeding (*tidsbegränsad sjukersättning*) voor het maximale aantal maanden heeft ontvangen en geen inkomen heeft waarmee hij of zij in aanmerking komt voor ziekgeld, of wanneer dit inkomen laag is, kan hij of zij ziekgeld in speciale gevallen (*sjukpenning i särskilda fall*) ontvangen.

Wat moet u doen om een ziekte-uitkering te krijgen?

Ziekmelding

Als u recht hebt op vervangend loon, moet u uw ziekte op de eerste dag melden bij uw werkgever. Hebt u recht op ziekgeld, dan moet u uw ziekte melden bij het Zweeds Socialeverzekeringsfonds.

Vanaf de achtste dag na de ziekmelding moet een medisch attest worden overhandigd.

Wanneer een werknemer die vervangend loon ontvangt langer dan veertien dagen ziek is, moet de werkgever dit op de vijftiende dag bij de Zweedse Socialezekerheidsdienst melden.

Werkhervattingsmelding

Als u vervangend loon van de werkgever of ziekgeld ontvangt, moet u de werkhervatting bij de werkgever of bij het Zweeds Socialeverzekeringsfonds melden.

Hoofdstuk IV: Moeder- en vaderschapsuitkeringen

Wie komt in aanmerking voor een moeder- of vaderschapsuitkering?

Kraamzorg

Alle vrouwelijke ingezetenen hebben recht op gezondheidszorg in verband met zwangerschap en geboorte.

Zwangerschapstoelage

Een zwangere vrouw heeft recht op een zwangerschapstoelage als zij een zwaar beroep heeft dat zij door haar zwangerschap niet meer kan uitoefenen en wanneer haar werkgever haar geen andere, lichtere taak kan geven. Een zwangerschapstoelage kan ten vroegste worden uitgekeerd vanaf de zestigste dag voor de uitgerekende geboortedatum.

Vrouwen die werk doen dat verboden is voor zwangere vrouwen en geen vervangend werk kunnen krijgen, hebben ook recht op een zwangerschapstoelage. Een zwangerschapstoelage wordt uitgekeerd voor iedere dag waarop het verbod geldt.

Ouderschapstoelage

De ouderschapstoelage is een vergoeding die aan ouders wordt toegekend bij de geboorte of adoptie van een kind. De ouderschapstoelage wordt bij de geboorte van een kind uitgekeerd voor in totaal 480 dagen. Bij de geboorte van een meerling worden hierbij voor het tweede en ieder volgend kind steeds 180 dagen bijgeteld.

Om een ouderschapstoelage van meer dan 180 SEK (21 EUR) per dag te ontvangen, moet de ouder gedurende ten minste 240 aaneengesloten dagen voorafgaand aan de bevalling verzekerd zijn geweest voor een ziekte-uitkering van meer dan 180 SEK (21 EUR). Deze vereiste geldt voor de eerste 180 dagen dat men de toelage ontvangt, maar niet voor de overige dagen.

De ouderschapstoelage hoeft niet ineens te worden opgenomen, maar kan worden verdeeld over verschillende uitkeringsperioden totdat het kind 8 jaar oud is of totdat het kind het eerste schooljaar heeft afgesloten. Adoptieouders kunnen de ouderschapstoelage binnen de periode van acht jaar vanaf de datum dat zij voor het kind zijn gaan zorgen over verschillende perioden laten uitbetalen. Er wordt geen ouderschapstoelage uitgekeerd aan ouders van adoptiekinderen die ouder zijn dan 10 jaar.

Als de ouders gezamenlijk voor het kind zorgen, hebben beiden recht op de helft van het totale aantal dagen met een ouderschapstoelage. De ene ouder kan echter zijn of haar recht afstaan aan de andere, een periode van 60 dagen uitgezonderd.

Als de ouders gezamenlijk voor het kind zorgen, maar een van beide niet voldoet aan de voorwaarden om voor een ouderschapstoelage in aanmerking te komen, dan heeft de andere ouder recht op alle 480 dagen.

De moeder kan vanaf de 60e dag voor de uitgerekende geboortedatum aanspraak maken op een ouderschapstoelage. Beide ouders kunnen tegelijkertijd een ouderschapstoelage uitgekeerd krijgen om deel te kunnen nemen aan een

oudercursus voor of vlak na de geboorte. De ouders kunnen elk ook tegelijkertijd 30 dagen van de toelage gebruiken om samen voor hun kind te zorgen. Deze 60 dagen (30 dagen per ouder) kunnen alleen worden gebruikt tijdens het eerste levensjaar van het kind.

Als het kind eenmaal geboren is, wordt de ouderschapstoelage uitgekeerd aan de ouder die zijn of haar beroepsactiviteiten opgeeft om voor het kind te zorgen. De moeder heeft echter altijd recht op de ouderschapstoelage tot en met de 29e dag na de geboorte, ook wanneer zij het kind niet persoonlijk verzorgt.

Vaders hebben bovendien recht op 10 extra dagen toelage per kind bij de geboorte of adoptie van een kind. Men moet binnen twee maanden na thuiskomst van het kind uit de kraamkliniek of nadat de ouders het adoptiekind onder hun hoede hebben gekregen gebruik maken van deze regeling. Deze dagen mogen in bijzondere situaties aan een andere persoon dan de vader worden gegeven.

Er wordt een tijdelijke ouderschapstoelage (*tillfällig föräldrapenning*) uitbetaald indien het kind ziek is en een ouder weg van zijn of haar werk moet blijven om voor het kind te zorgen.

Wat wordt er gedekt?

Kraamzorg

Voor preventieve kinder- en prenatale zorg en advies inzake geboortebeperving hoeven over het algemeen geen bijdragen te worden betaald.

Zwangerschapstoelage

Er wordt een zwangerschapstoelage betaald gedurende maximaal 50 van de laatste 60 dagen voorafgaand aan de uitgetelde datum. Als een vrouw het werken verboden wordt, kan gedurende meer dan 50 dagen een zwangerschapstoelage worden uitbetaald.

Het bedrag is gelijk aan het [ziekengeld](#) dat aan die vrouw betaald zou worden, d.w.z. 97% van 80% van het inkomen waarop het ziekengeld gebaseerd wordt. De maximale zwangerschapstoelage die betaald wordt, is 7,5 maal het prijsbasisbedrag, ofwel 330 000 SEK (37 868 EUR).

Ouderschapstoelage

De ouderschapstoelage wordt per kind uitgekeerd voor in totaal 480 dagen. 390 dagen worden betaald conform het uitkeringsbedrag voor het [ziekengeld](#), d.w.z. 97% van 80% van het inkomen waarop het ziekengeld gebaseerd wordt. Het minimumbedrag is 180 SEK (21 EUR) per dag (gegarandeerde minimumuitkering); het maximum is gelijk aan 10 maal het prijsbasisbedrag, d.w.z. 440 000 SEK (50 491 EUR). De resterende 90 dagen worden betaald conform het minimumbedrag.

Afhankelijk van de mate waarin ouders verlof nemen om voor het kind te zorgen, wordt de ouderschapstoelage op 12,5%, 25%, 50%, 75% of 100% van het volledige bedrag uitgekeerd.

Totdat het kind 12 jaar oud is, kan gedurende maximaal 120 dagen per jaar een tijdelijke ouderschapstoelage worden aangevraagd (de uitkering kan in bepaalde gevallen verlengd worden).

Wat moet u doen om een moeder- of vaderschapsuitkering te krijgen?

U moet een aanvraag indienen bij het Zweeds Socialeverzekeringsfonds.

Hoofdstuk V: Uitkeringen bij invaliditeit

Wie komt in aanmerking voor een invaliditeitspensioen?

Ziektevergoeding en arbeidsongeschiktheidsvergoeding

Als u voor minstens 25 % arbeidsongeschikt raakt als gevolg van ziekte of een andere vermindering van uw fysieke of psychische capaciteiten, kunt u in aanmerking komen voor ziektevergoeding (*sjukersättning*) of arbeidsongeschiktheidsvergoeding (*aktivitetsersättning*). Voor een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid kunt u pas in aanmerking komen als u langdurig arbeidsongeschikt bent.

De ziektevergoeding of arbeidsongeschiktheidsvergoeding bestaat uit twee delen:

- de inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeitsongeschiktheidsvergoeding, gefinancierd uit premies die betaald worden door de beroepsbevolking (werknemers en zelfstandigen);
- de uit de belastingen gefinancierde ziektevergoeding/arbeitsongeschiktheidsvergoeding in de vorm van een gegarandeerde vergoeding, beschikbaar voor alle ingezetenen die geen of slechts een laag of geen inkomensafhankelijke ziektevergoeding of arbeidsongeschiktheidsvergoeding krijgen.

Inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeitsongeschiktheidsvergoeding

Iedereen die in Zweden werkt, is verzekerd voor inkomensafhankelijke uitkeringen en heeft een inkomen dat recht geeft op pensioen, en kan derhalve aanspraak maken op een inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeitsongeschiktheidsvergoeding, mits zij of hij gedurende de referentieperiode minstens een jaar inkomsten heeft ontvangen die recht geven op pensioen.

Als u tussen 30 en 64 jaar oud bent kunt u in aanmerking komen voor een ziektevergoeding, en als u tussen 19 en 29 jaar oud bent voor een arbeidsongeschiktheidsvergoeding.

Gegarandeerde vergoeding

Als u niet in aanmerking komt voor een inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeitsongeschiktheidsvergoeding, kunt u recht hebben op een gegarandeerde vergoeding die overeenkomt met uw garantieniveau. Als u een uitkering ontvangt die lager is dan uw garantieniveau, kunt u het verschil in de vorm van een gegarandeerde vergoeding ontvangen. De gegarandeerde vergoeding is gerelateerd aan het verblijf in Zweden. Iedereen die in Zweden woont en gedurende een periode van drie jaar in Zweden verzekerd is geweest, is verzekerd voor deze prestaties.

Invaliditeitsuitkeringen

Personen die blijvend arbeidsongeschikt zijn geraakt, kunnen een invaliditeitsuitkering (*handikappersättning*) krijgen.

De invaliditeitsuitkering kan ofwel samen met een vergoeding voor inkomstenderving, bijvoorbeeld de ziektevergoeding of arbeidsongeschiktheidvergoeding, dan wel als afzonderlijke uitkering worden toegekend.

De voorwaarden voor de toekenning van een invaliditeitsuitkering zijn dat men minstens 19 jaar oud is en vóór de leeftijd van 65 jaar gedurende ten minste een jaar zodanig arbeidsongeschikt is dat men:

- voor een groot deel van de tijd hulp van een ander nodig heeft bij de dagelijkse bezigheden;
- niet in staat is zelfstandig te werken of studeren; of
- geconfronteerd wordt of zal worden met aanzienlijke extra uitgaven als gevolg van de handicap.

Toelage voor de verzorging van een gehandicapt kind

Wanneer u als ouder een ziek of gehandicapt kind verzorgt, kunt u in aanmerking komen voor een toelage voor de verzorging van een gehandicapt kind (*vårdbidrag*), mits het kind gedurende ten minste zes maanden bijzondere verzorging en bijzonder toezicht nodig heeft en/of u met het oog op de ziekte of de handicap van het kind bijzondere aanvullende kosten moet maken.

Ondersteuningstoelage/individuele begeleiding

Ernstig gehandicapten die dagelijks persoonlijke ondersteuning nodig hebben, kunnen in aanmerking komen voor een ondersteuningstoelage (*assistansersättning*) of individuele begeleiding (*personlig assistans*).

Iedereen die meer dan 20 uur persoonlijke ondersteuning per week nodig heeft als basiszorg, kan in aanmerking komen voor de door de staat toe te kennen ondersteuningstoelage. Als wekelijks minder dan 20 uur ondersteuning nodig is, valt deze toelage onder de bevoegdheid van de gemeenten onder de term individuele begeleiding.

Ondersteuning bij basiszorg betekent hulp:

- bij persoonlijke hygiëne;
- bij het aankleden;
- bij het eten;
- bij het communiceren met anderen;
- alsook andere vormen van ondersteuning die bekendheid met de handicap van de persoon veronderstellen.

Voor het verkrijgen van deze toelagen dient de gehandicapte tot een van de volgende categorieën te behoren:

- personen die lijden aan een geestelijke handicap zoals autisme of vergelijkbare aandoeningen;
- personen die lijden aan een ernstige en blijvende geestelijke handicap ten gevolge van hersenletsel dat op volwassen leeftijd veroorzaakt is door geweld van buitenaf of een lichamelijke ziekte; of
- personen die lijden aan andere geestelijke of lichamelijke handicaps die geen normaal gevolg zijn van het ouder worden, als deze handicaps ernstig zijn en ernstige problemen in het dagelijkse leven veroorzaken.

Autotoelage voor personen met functiestoornissen

Voorwaarde om voor een toelage in aanmerking te komen is dat de gehandicapte door de vermindering van zijn/haar functionele vermogen ernstige moeilijkheden ondervindt bij het zelfstandig vervoer of het gebruik van het openbaar vervoer. De toelage voor de aanschaf van een voertuig kan slechts eens in de zeven jaar worden uitgekeerd.

Wat wordt er gedekt?

Ziektevergoeding en arbeidsongeschiktheidsvergoeding

Inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeidsongeschiktheidsvergoeding

Voor de berekening van deze vergoedingen wordt uitgegaan van een fictief inkomen dat is gebaseerd op de pensioenopbouwende inkomsten, die de betrokkene in Zweden heeft ontvangen gedurende de laatste jaren voorafgaand aan het intreden van de verzekerde gebeurtenis, waarmee het moment wordt bedoeld waarop de arbeidsongeschiktheid met minstens een kwart, en dit gedurende ten minste een jaar, is verminderd.

Bij een volledige ziektevergoeding/arbeidsongeschiktheidsvergoeding bedraagt de inkomensafhankelijke uitkering 64% van het fictieve inkomen.

Het fictieve inkomen is gelijk aan het gemiddelde van de drie hoogste bruto jaarinkomens die tijdens een zogenoemde "referentieperiode" zijn ontvangen. De duur van de referentieperiode hangt af van de leeftijd van de betrokkene en kan variëren van vijf tot acht jaar.

De maximale inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeidsongeschiktheidsvergoeding bedraagt 17 600 SEK (2 020 EUR) per maand.

De ziektevergoeding wordt toegekend voor onbepaalde duur. Als de betrokkene 65 wordt, wordt de vergoeding vervangen door een ouderdomspensioen. De arbeidsongeschiktheidsvergoeding is altijd beperkt in de tijd: deze vergoeding wordt steeds voor maximaal drie jaar toegekend.

Gegarandeerde vergoeding

Voor de arbeidsongeschiktheidsvergoeding is het garantieniveau tot het 30ste jaar aan de leeftijd gekoppeld. Voor iedereen jonger dan 21 jaar komt het jaarlijkse garantieniveau overeen met het prijsbasisbedrag vermenigvuldigd met 2,10. Vervolgens stijgt dit niveau tot het 30ste jaar per twee jaar met 0,05 keer het prijsbasisbedrag.

Voor de ziektevergoeding komt het garantieniveau overeen met het prijsbasisbedrag vermenigvuldigd met 2,40. Het prijsbasisbedrag is 44 000 SEK (5 049 EUR) en het garantieniveau 105 600 SEK (12 118 EUR) (2,40 x 44 000) (5 049 EUR).

Het bedrag van de gegarandeerde vergoeding is afhankelijk van de verzekerde periode. Voor het berekenen van de verzekerde periode wordt zowel het daadwerkelijke aantal jaren waarin iemand sinds de leeftijd van 16 jaar in Zweden heeft gewoond in aanmerking genomen als de toekomstige verzekerde periode tot aan

het einde van het 64ste levensjaar van betrokkene. Voor het verkrijgen van een toekomstige verzekerde periode dient u tussen de leeftijd van 16 jaar en het einde van het jaar waarin de verzekerde gebeurtenis is ingetreden, gedurende een bepaalde periode in Zweden gewoond te hebben.

Voor het verkrijgen van de volledige gegarandeerde vergoeding moet de verzekerde periode ten minste gelijk zijn aan veertig jaar. Als de verzekerde periode korter is, wordt de vergoeding met een veertigste verminderd voor elk jaar onder de veertig. Een volledige ziektevergoeding in de vorm van een gegarandeerde vergoeding nadat men 40 jaar in Zweden heeft gewoond, bedraagt 8 800 SEK (1 010 EUR) per maand.

De gegarandeerde vergoeding wordt op basis van de inkomensafhankelijke ziektevergoeding/arbeidsongeschiktheidsvergoeding verlaagd en wordt afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid op vier verschillende niveaus uitgekeerd.

Invaliditeitsuitkeringen

Bij het bepalen van de hoogte van de gehandicaptenvergoeding wordt de algehele situatie van de gehandicapte in aanmerking genomen en worden de behoefte aan hulp alsook de extra kosten gezamenlijk gewogen. De vergoeding kan in drie percentages worden uitgekeerd, te weten 36, 53 of 69 % van het prijsbasisbedrag.

Het maximumbedrag is 30 360 SEK (3 484 EUR).

Toelage voor de verzorging van een gehandicapt kind

De verzorgingstoelage is een vergoeding voor de extra inspanningen van de betreffende ouder met het oog op het toezicht en de bijzondere verzorging die vereist zijn en/of de bijzondere kosten die deze ouder door de ziekte of de handicap van het kind moet maken. Bij de berekening van de hoogte van de toelage wordt gelet op de noodzakelijke zorg en de extra kosten. De verzorgingstoelage kan volledig, voor drie vierden, voor de helft of voor een kwart van het volledige bedrag uitgekeerd worden.

Het maximumbedrag komt overeen met 250% van het prijsbasisbedrag, d.w.z. 110 000 SEK (12 623 EUR) per jaar.

U kunt op deze toelage aanspraak maken vanaf de geboorte van het kind tot aan het einde van de maand juni van het jaar waarin het kind de leeftijd van 19 jaar bereikt.

Ondersteuningstoelage/individuele begeleiding

Iedereen die voor de leeftijd van 65 jaar een ondersteuningstoelage/individuele begeleiding krijgt toegekend, kan daar na het bereiken van het 65ste jaar aanspraak op blijven maken.

De betrokkene kan kiezen op welke wijze de ondersteuning wordt verleend. Hij/zij kan bijvoorbeeld:

- een of meer begeleiders in dienst nemen; of
- hulp vragen via de lokale autoriteiten; of
- de diensten inhuren van een bedrijf of van een instantie die ondersteuning verleent.

De toelage bedraagt 267 SEK (31 EUR) per uur.

Autotoelage voor personen met functiestoornissen

Aan gehandicapten en ouders van gehandicapte kinderen jonger dan 18 jaar kan een toelage worden uitgekeerd voor de aanschaf en aanpassing van een auto, een motor of een brommer. Ook kan in beperkte mate een toelage worden toegekend voor het volgen van rijlessen.

De toelage moet worden gebruikt voor de aanschaf van een auto voor persoonlijk gebruik. De basistoelage bedraagt 60 000 SEK (6 885 EUR). Een aanvullend bedrag van maximaal 40 000 SEK (4 590 EUR) wordt uitgekeerd in geval van ontoereikende middelen. De kosten die gemaakt moeten worden om een auto vanwege de fysieke behoeften van een persoon aan te passen worden onbeperkt gedekt.

Wat moet u doen om een invaliditeitspensioen te krijgen?

U dient een aanvraag in te dienen bij het Zweeds Socialeverzekeringsfonds. De individuele begeleiding loopt via de gemeenten.

Hoofdstuk VI: Ouderdomspensioenen en -uitkeringen

Wie komt in aanmerking voor een ouderdomspensioen?

Sinds 1 januari 1999 is in Zweden een nieuw ouderdomspensioenstelsel van kracht. Dit nieuwe stelsel bevat enkele overgangsbepalingen.

Wie in 1954 of later geboren is, valt volledig onder het nieuwe stelsel.

Wie in de periode 1938-1953 geboren is, valt deels onder het oude en deels onder het nieuwe stelsel. Het geboortjaar bepaalt in welke mate iemand op het oude resp. nieuwe stelsel aanspraak kan maken. Wie in 1938 is geboren, valt voor 4/20 onder het nieuwe stelsel en voor 16/20 onder het oude stelsel. Wie in 1939 is geboren valt voor 5/20 onder het nieuwe stelsel en voor 15/20 onder het oude stelsel, enzovoorts.

Wie in 1937 of eerder geboren is, valt volledig onder het oude stelsel.

Het nieuwe pensioenstelsel

Er zijn twee systemen voor het ouderdomspensioen: een inkomensafhankelijk pensioen en een gegarandeerd pensioen.

Het gegarandeerde pensioen is volledig gekoppeld aan het verblijf in Zweden en maakt derhalve geen onderscheid tussen werknemers en zelfstandigen. Het garandeert een minimumpensioen aan personen die niet voldoende hebben gewerkt om aanspraak te kunnen maken op een voldoende hoog inkomensafhankelijk pensioen.

Het inkomensafhankelijke pensioen daarentegen is een aparte, aanvullende verzekeringsregeling op basis van bezoldigde arbeid. Hierop kunnen zowel werknemers als zelfstandigen aanspraak maken. Het inkomensafhankelijke ouderdomspensioen hangt af van het totaal door de betrokkene gedurende zijn/haar hele leven afgedragen bedrag. Pensioenrechten worden opgebouwd door betaling van een jaarlijkse bijdrage van 18,5 % van het basisinkomen. Het inkomensafhankelijke pensioenstelsel omvat uitkeringen die gefinancierd worden via een "omslagstelsel" (het inkomensafhankelijke ouderdomspensioen en het inkomensafhankelijke aanvullende pensioen) en een pensioen volgens het kapitaaldekkingstelsel met individuele rekeningen (premiereservepensioen).

Wie in 1938 of later geboren is kan twee soorten inkomensafhankelijk pensioen ontvangen, te weten een inkomensafhankelijk basispensioen en een premiereservepensioen. Wie tussen 1938-1953 geboren is kan ook een aanvullend pensioen ontvangen, dat wordt berekend volgens de regels van het oude pensioenstelsel.

Pensioenrechten

In principe geven alle inkomsten waarover belasting wordt betaald recht op pensioen. Inkomsten uit werk in loondienst, inkomsten uit werk dat niet in loondienst wordt verricht (zelfstandigen) en de socialezekerheidsuitkeringen (inkomensafhankelijke ziekte-uitkering, ziekte-uitkering, werkloosheidsuitkering, etc.) geven recht op pensioen. Op alle pensioenopbouwende inkomsten, inclusief de

socialezekerheidsuitkeringen, wordt een bijdrage voor het ouderdomspensioen ingehouden.

Voor de pensioenopbouwende inkomsten is een ondergrens en een bovengrens vastgesteld. De ondergrens komt overeen met de drempel voor belastingaangifte, d.w.z. 42,3 % van het prijsbasisbedrag, ofwel 18 612 SEK (2 136 EUR). Als de inkomsten hoger zijn dan dit bedrag, worden de pensioenrechten echter vanaf de eerste Zweedse kroon berekend. De bovengrens komt overeen met het prijsbasisbedrag vermenigvuldigd met 7,5, wat neerkomt op 409 500 SEK (46 991 EUR).

Naast de werkelijke inkomsten kunnen ook andere omstandigheden recht op pensioen geven, dit met het oog op een rechtvaardige verdeling. Het recht op pensioen wordt dan berekend op basis van fictieve inkomsten. Dergelijke bedragen worden berekend voor:

- ouders van jonge kinderen;
- iedereen die de militaire dienstplicht vervult;
- iedereen die hoger onderwijs volgt en een studietoelage ontvangt;
- iedereen die een inkomensafhankelijke uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid ontvangt.

Iedereen die in Zweden heeft gewerkt en pensioenrechten heeft, heeft onafhankelijk van zijn of haar verblijfplaats recht op een inkomensafhankelijk pensioen.

Voorwaarden

Er geldt geen wachttijd voor het inkomensafhankelijke ouderdomspensioen en het premiereservepensioen. Om in aanmerking te komen voor het inkomensafhankelijke aanvullende pensioen moet men echter wel drie jaar inkomsten hebben genoten die kunnen fungeren als pensioenberekingsgrondslag, en men moet bovendien drie jaar in Zweden hebben gewoond om in aanmerking te komen voor het gegarandeerde pensioen.

Er is een flexibele pensioneringsoptie vanaf 61-jarige leeftijd en de mogelijkheid nadat men 67 is geworden te blijven werken, mits de werkgever dit toestaat. Het gegarandeerd pensioen kan echter pas vanaf de leeftijd van 65 jaar worden uitgekeerd.

Wat wordt er gedekt?

Inkomstenafhankelijk ouderdomspensioen

De bijdrage voor het basispensioen bedraagt 16 % van het pensioenopbouwende inkomen. Het op deze wijze door de betrokkene verkregen kapitaal voor het hem toekomstige basispensioen wordt elk jaar herzien aan de hand van de ontwikkeling van de gemiddelde lonen in Zweden, het deel van het pensioensaldo dat door overledenen is nagelaten en waarop de verzekerde recht heeft, en kosten van fondsbeheer.

Ten tijde van de pensioenuitkering wordt het jaarlijkse basispensioen berekend door het totale bedrag van het pensioen te delen door een coëfficiënt die voornamelijk afhangt van de verwachte gemiddelde resterende levensduur in de betreffende leeftijdscategorie vanaf het moment dat het pensioen aanvangt. De berekening van de coëfficiënt is gebaseerd op statistieken over de levensduur die betrekking hebben op

de laatstbekende periode van vijf jaar. De coëfficiënt is voor zowel mannen als vrouwen hetzelfde.

Het inkomensafhankelijke pensioen kan op zijn vroegst worden genoten met ingang van de maand waarop men de leeftijd van 61 jaar bereikt. Hoe langer men de uitbetaling van het pensioen uitstelt, hoe hoger het pensioen zal zijn, want hoe ouder men is bij de aanvang van het pensioen, hoe korter het aantal jaren is dat het pensioen waarschijnlijk zal moeten worden uitbetaald. In geval van uitstel van de uitbetaling is de coëfficiënt dus lager, wat betekent dat het jaarlijkse pensioen hoger is.

Inkomensafhankelijk aanvullend pensioen

Een deel van het pensioen van degenen die in de periode 1938-1953 zijn geboren, wordt in de vorm van een aanvullend pensioen berekend volgens de oude regels. Het bedrag van het aanvullend pensioen is gelijk aan 60 % van het gemiddelde van de pensioenopbouwende inkomsten die zijn ontvangen in de 15 jaren met de hoogste inkomsten. Voor het verkrijgen van een volledig aanvullend pensioen moet men gedurende dertig jaar pensioenrechten hebben opgebouwd.

De uitstelregels die op het basispensioen van toepassing zijn, gelden hier ook.

Premiereservepensioen

De bijdrage voor het pensioen volgens het kapitaaldekkingstelsel bedraagt 2,5 % van de pensioenopbouwende inkomsten, vermeerderd met netto-inkomsten op het aldus gevormd kapitaal. Dit geld wordt geïnvesteerd in beleggingsfondsen die de betrokkene zelf kan kiezen. Het kapitaal dat de betrokkene vergaart voor zijn pensioen volgens het kapitaaldekkingstelsel hangt af van het rendement van de gekozen fondsen, en wordt ook beïnvloed door het deel van het pensioensaldo dat door overledenen aan de verzekerde is nagelaten, en de kosten van fondsbeheer. Om verzekeringstechnische redenen wordt het bedrag van het pensioen volgens het kapitaaldekkingstelsel op dezelfde wijze berekend als het bedrag van het basispensioen.

Gegarandeerd pensioen

Het gegarandeerd pensioen biedt zekerheid aan personen die geen rechten hebben verworven op een inkomensafhankelijk pensioen of die een zeer laag inkomensafhankelijk pensioen ontvangen. Dankzij dit pensioen kunnen zij aanspraak maken op een minimumpensioen, dat voor een ongehuwde 2,13 maal het prijsbasisbedrag bedraagt (ofwel 93 720 SEK (10 755 EUR) per jaar) en voor een gehuwde 1,90 maal het genoemde bedrag (ofwel 83 600 SEK (9 593 EUR) per jaar).

Om aanspraak te kunnen maken op het gegarandeerd pensioen moet de betrokkene in Zweden wonen of in een ander land van de EU/EER, of in een land waarmee Zweden een verdrag heeft gesloten.

Voor het verkrijgen van een volledig gegarandeerd pensioen moet men tussen de leeftijd van 25 jaar en de leeftijd van 64 jaar veertig jaar in Zweden gewoond hebben.

Wat moet u doen om een ouderdomsuitkering te krijgen?

U dient een aanvraag in te dienen bij de Zweedse Pensioenautoriteit (*Pensionsmyndigheten*).

Hoofdstuk VII: Uitkeringen aan nabestaanden

Wie komt in aanmerking voor een nabestaandenpensioen?

Voor het nabestaandenpensioen geldt net als voor het ouderdompensioen dat er geen verschillen op basis van sociale status zijn. Binnen het stelsel van gegarandeerde pensioenen zijn zelfstandigen verzekerd op basis van hoe lang ze al woonachtig zijn in Zweden en als gevolg daarvan genieten ze op dezelfde wijze bescherming via het inkomensafhankelijke pensioenstelsel als werknemers.

Het nabestaandenpensioen kan worden uitgekeerd als:

- een kinder- of wezenpensioen;
- een aanpassingspensioen en gegarandeerd pensioen;
- een weduwenpensioen en gegarandeerd pensioen.

Kinder- of wezenpensioen;

Kinderen jonger dan 18 jaar hebben recht op een kinderpensioen of een wezenpensioen in geval van het overlijden van een van hun ouders of beide ouders. Een kind dat de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt kan ook recht hebben op een wezenpensioen of een nabestaandenuitkering als het middelbaar of hoger onderwijs volgt. Dit recht bestaat uiterlijk tot het einde van de maand juni van het jaar waarin het kind 20 jaar wordt.

Aanpassingspensioen en gegarandeerd pensioen

Een nabestaande die nog niet de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, kan een aanpassingspensioen en een gegarandeerd pensioen ontvangen als hij/zij op het moment van overlijden langdurig samenwoonde met de overledene en:

- op het moment van overlijden langdurig samenwoonde met kinderen tot 18 jaar die onder de zorg van de ouders of een van beide ouders vielen; of
- op het moment van overlijden ten minste vijf jaar onafgebroken met de overledene samenwoonde.

Weduwenpensioen en gegarandeerd pensioen

Bij de hervorming van het stelsel van nabestaandenpensioenen in 1990 is het weduwenpensioen in principe afgeschaft. Nabestaanden kunnen echter in bepaalde omstandigheden nog altijd een dergelijk pensioen toegekend krijgen, te weten als volgt.

Een nabestaande die in 1944 of daarna is geboren kan een weduwenpensioen en een gegarandeerd pensioen ontvangen (als zij jonger is dan 65 jaar) als zij aan het einde van het jaar 1989 gehuwd was met de overledene en dit ten tijde van het overlijden ook het geval was, en als zij op het moment van overlijden aan de voorwaarden voldeed om aanspraak te kunnen maken op een weduwenpensioen.

Een nabestaande die in 1945 of daarna is geboren kan een bepaald weduwenpensioen ontvangen als zij aan het einde van het jaar 1989 gehuwd was met de overledene en met hem gehuwd is gebleven tot het overlijden, en als zij eind 1989 en ten tijde van

het overlijden aan de voorwaarden voldeed om aanspraak te kunnen maken op een weduwenpensioen.

Wat wordt er gedekt?

Kinder- of wezenpensioen;

Het kinderpensioen is een inkomensafhankelijke uitkering, waarvan de hoogte afhangt van het door de overledene opgebouwd pensioenkapitaal. Bovendien wordt een fictief pensioenkapitaal berekend voor de jaren tussen het overlijdensjaar en het jaar waarin de overledene 64 jaar zou zijn geworden. Het kind ontvangt 30 of 35 % van het fictieve ouderdomspensioen van de overledene. Als de overledene meerdere kinderen had, ontvangt ieder van hen 20 of 25 %. Het totale bedrag wordt gelijkelijk onder de kinderen verdeeld. Dit bedrag kan niet hoger zijn dan 100 % van het fictieve pensioen.

Als het kind geen wezenpensioen ontvangt omdat de overledene geen pensioenrechten had opgebouwd of als het wezenpensioen erg laag is, kan een wezenuitkering worden betaald gelijk aan 40% van het prijsbasisbedrag (17 600 SEK (2 020 EUR)). Elke Zweedse kroon die in de vorm van een kinderpensioen wordt betaald, wordt in mindering gebracht op de wezenuitkering. Dit is ook van toepassing als het wezenpensioen door een ander land wordt betaald.

Aanpassingspensioen en gegarandeerd pensioen

Het aanpassingspensioen wordt over een periode van twaalf maanden uitgekeerd. De uitkering van dit pensioen kan worden verlengd met nog eens twaalf maanden als de overlevende samenwoont met kinderen tot 18 jaar, daarvoor de zorg heeft en de kinderen ten tijde van het overlijden langdurig in het huis van de ouders hadden gewoond. Het aanpassingspensioen wordt echter altijd uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het jongste kind de leeftijd van 12 jaar bereikt.

Het aanpassingspensioen is gelijk aan 55 % van het fictieve ouderdomspensioen van de overledene.

Als de nabestaande geen aanpassingspensioen ontvangt omdat de overledene geen pensioenrechten had opgebouwd of als het aanpassingspensioen te laag is, kan een gegarandeerd pensioen worden uitgekeerd. Dit pensioen is gelijk aan het prijsbasisbedrag maal 2,13 als de verzekerde gedurende veertig jaar verzekerd is geweest in Zweden. Als de verzekerde periode korter is geweest, wordt het gegarandeerd pensioen met 1/40 verminderd voor elk jaar dat ontbreekt om een verzekerde periode van veertig jaar te bereiken. Elke Zweedse kroon die in de vorm van een aanpassingspensioen wordt betaald, wordt in mindering gebracht op het gegarandeerde pensioen. Dit is ook van toepassing op elk nabestaandenpensioen dat door een ander land wordt betaald en dat niet vergelijkbaar is met een gegarandeerd pensioen.

Wat moet u doen om een nabestaandenpensioen te krijgen?

U dient een aanvraag in te dienen bij de Zweedse Pensioenautoriteit (*Pensionsmyndigheten*).

Hoofdstuk VIII: Uitkeringen bij arbeidsongevallen en beroepsziekten

Wie komt in aanmerking voor uitkeringen bij arbeidsongevallen en beroepsziekten?

Dit is een verplicht, voornamelijk uit de premies van de beroepsbevolking (werknemers en zelfstandigen) bekostigd socialezekerheidsstelsel met uitkeringen in natura en inkomensafhankelijke uitkeringen in geld.

All werknemers, zelfstandigen en contractarbeiders in vaste of tijdelijke dienst zijn verzekerd tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Ook studenten zijn verzekerd als de aard van de opleiding risico's met zich brengt.

Een arbeidsongeval/beroepsziekte omvat alle schade aan de gezondheid die ontstaat door ongevallen op de werkplek of anderszins schadelijke invloeden die gerelateerd zijn aan het beroep van betrokkene, waaronder ook ongevallen tijdens het benodigde woon-werkverkeer. Om aan te tonen dat gezondheidsschade voortvloeit uit een bepaald ongeval of een bepaalde schadelijke invloed, moeten er grondigere redenen zijn om dat aan te nemen dan voor het tegendeel. Ziekten die ontstaan onder invloed van schadelijke factoren in het werkmilieu - zware en eentonige arbeid, lawaai, trillingen en verscheidene chemische agentia - kunnen als beroepsziekte worden aangemerkt.

Bepaalde besmettelijke ziekten kunnen als beroepsziekten worden aangemerkt als deze zijn veroorzaakt door een besmetting tijdens het werk in een laboratorium, een zorginstelling, e.d. Hiertoe behoren onder andere hepatitis en ziekenhuisinfecties.

Wat wordt er gedekt?

Prestaties in verband met arbeidsongevallen/beroepsziekten behelzen onder meer:

- ziekengeld;
- gezondheidszorg;
- revalidatie;
- vergoeding voor ongevallen- of ziektepreventie;
- lijfrente;
- uitkering bij overlijden.

Het [ziekengeld](#) wordt onder dezelfde voorwaarden en voor eenzelfde bedrag uitgekeerd als bij andere ziekten.

Ook [medische zorg](#) wordt verstrekt onder dezelfde voorwaarden als bij andere ziekten. Bovendien worden alle uitgaven vergoed die wegens een arbeidsongeval/beroepsziekte nodig zijn voor medische behandeling in het buitenland, tandheelkundige zorg en bijzondere hulpmiddelen (bijvoorbeeld krukken en prothesen). Voorwaarde om voor een vergoeding voor tandheelkundige zorg in aanmerking te komen is wel dat u in behandeling gaat bij een tandarts of andere zorgverstrekker binnen de openbare zorgverlening die bij de algemene verzekering is aangesloten.

Als u na het oplopen van een arbeidsongeval/beroepsziekte niet meer in staat bent uw vroegere beroepstaken te vervullen, kunt u revalidatiegerichte hulp krijgen opdat u weer kunt gaan werken. Tijdens de revalidatieperiode kunt u in aanmerking komen voor een vergoeding. Als u voor een bepaalde periode niet mag werken om te voorkomen dat een arbeidsongeval of beroepsziekte optreedt of om te voorkomen dat het desbetreffende letsel of de ziekte verergert, kunt u in aanmerking komen voor ziekingeld.

Als u door een arbeidsongeval of beroepsziekte voor minstens 1/15 arbeidsongeschikt raakt, komt u in aanmerking voor lijfrente. Deze lijfrente dient ter dekking van de inkomensderving die door het arbeidsongeval of de beroepsziekte kan zijn ontstaan. De hoogte van de lijfrente bedraagt het verschil tussen de inkomsten die u ondanks het arbeidsongeval of de beroepsziekte denkt te kunnen hebben, en de inkomsten die u zonder het arbeidsongeval of de beroepsziekte zou hebben. De lijfrente kan worden toegekend voor bepaalde of voor onbepaalde tijd.

Bij overlijden als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte wordt een uitvaartvergoeding uitgekeerd. Ook nabestaanden kunnen in aanmerking komen voor lijfrente.

Wat moet u doen om een uitkering i.v.m. een arbeidsongeval en beroepsziekte te krijgen?

Als u een arbeidsongeval of beroepsziekte krijgt, moet u dit melden bij uw werkgever. De werkgever moet vervolgens het ongeval of de ziekte bij de Zweedse Socialezekerheidsdienst melden. Zelfstandigen moeten zelf melding doen bij de Zweedse Socialezekerheidsdienst. Studenten moeten hun school bericht geven, waarop de school het ongeval of de ziekte meldt bij het Zweeds Socialeverzekeringsfonds.

Hoofdstuk IX: Gezinstoelagen

Wie komt in aanmerking voor een gezinstoelage?

Gezinstoelagen

Voor in Zweden woonachtige kinderen wordt kinderbijslag (*barnbidrag*) uitgekeerd. Er is ook een verlengde kinderbijslag (*förlängt barnbidrag*) en een aanvulling voor grote gezinnen (*flerbarnstillägg*). Deze toelagen hangen niet af van inkomen of vermogen.

Zowel gezinnen met als gezinnen zonder kinderen kunnen in aanmerking komen voor een inkomensafhankelijke huisvestingstoelage (*bostadsbidrag*). Deze toelage bestaat uit drie delen. Het eerste deel is afhankelijk van de uitgaven voor huisvesting en kan uitsluitend bij permanente vestiging in Zweden worden uitgekeerd. Het tweede deel, dat hieronder beschreven wordt, is een toelage voor thuiswonende kinderen. Het derde deel is een toelage voor kinderen die een gedeelte van de tijd bij hun ouders wonen. Dit deel wordt ook hieronder beschreven.

Ook kan een studietoelage (*studiehjälp*) worden uitgekeerd voor kinderen van 16 jaar en ouder die voltijds onderwijs volgen.

Kinderzorgtoelage

De Zweedse wetgeving geeft de gemeenten het recht gemeentelijke kindzorgtoelagen (*vårdnadsbidrag*) in te voeren, te financieren en toe te kennen. Derhalve kunt u een aanvraag voor een toeslag pas laten beoordelen en goedkeuren, nadat de gemeente op basis van de wetgeving heeft besloten een kindzorgtoeslag in te voeren.

Ouders kunnen de toeslag aanvragen indien ze woonachtig zijn in de gemeente en het voogdij hebben over het kind. Om aanspraak te kunnen maken op een toeslag, moeten de ouders ten minste 250 dagen lang een ouderschapstoelage hebben genoten.

De toeslag kan gecombineerd worden met betaald werk, maar niet met andere socialezekerheidsuitkeringen in verband met werkloosheid, ziekte, ouderschap of ouderdom.

Andere uitkeringen

Bij de geboorte of adoptie van een kind kan een ouderschapstoelage worden toegekend. Een ouderschapstoelage maakt het mogelijk om gedurende langere, onafgebroken perioden bij het kind thuis te blijven.

Als u gedurende een korte periode thuis moet blijven om voor het kind te zorgen, bijvoorbeeld wanneer het ziek is, kunt u een tijdelijke ouderschapstoelage krijgen.

De ouderschapstoelagen en zwangerschapstoelagen worden beschreven in het gedeelte over [moeder- en vaderschapsuitkeringen](#).

Wat wordt er gedekt?

Gezinstoelagen

Kinderbijslag

Kinderbijslag wordt uitgekeerd vanaf de maand waarin het kind geboren is tot en met het kwartaal waarin het kind 16 jaar oud wordt. De kinderbijslag bedraagt 1 050 SEK (120 EUR) per maand.

Verlengde kinderbijslag

De uitkering van de kinderbijslag kan worden verlengd als het kind al 16 jaar is, mits het kind nog steeds middelbaar onderwijs of vergelijkbaar onderwijs volgt. De kinderbijslag wordt in dat geval uitgekeerd tot de maand waarin het kind de school verlaat.

Aanvulling voor grote gezinnen

De aanvulling voor grote gezinnen wordt automatisch uitgekeerd aan gezinnen met twee of meer kinderen. Schoolgaande en studerende kinderen van 16 jaar en ouder waarvan de studie recht geeft op een verlengde kinderbijslag of studietoelage, kunnen ten behoeve van een aanvulling voor grote gezinnen onder bepaalde voorwaarden nog tot de kinderen worden gerekend. De toelage voor grote gezinnen wordt ten hoogste betaald tot en met het tweede kwartaal van het jaar waarin de scholier of student 20 jaar wordt.

Het bedrag is afhankelijk van hoeveel kinderen het gezin al heeft:

- voor het tweede kind: 150 SEK (17 EUR);
- voor het derde kind: 454 SEK (52 EUR);
- voor het vierde kind: 1 010 SEK (116 EUR);
- voor het vijfde en elk volgend kind: 1 250 SEK (143 EUR).

Huisvestingstoelage

Een huisvestingstoelage die uitsluitend wordt berekend op grond van het aantal kinderen wordt een speciale toelage voor thuiswonende kinderen genoemd. Het is een maandelijkse toelage met een maximum van 1 300 SEK (149 EUR) voor gezinnen met één kind, 1 750 SEK (201 EUR) voor gezinnen met twee kinderen, en 2 350 SEK (270 EUR) voor gezinnen met drie of meer kinderen. Een huisvestingstoelage die wordt berekend op grond van het aantal gedeeltelijk thuiswonende kinderen is een maandelijkse toelage met een maximum van 300 SEK (34 EUR) voor gezinnen met één kind, 375 SEK (43 EUR) voor gezinnen met twee kinderen, en 450 SEK (52 EUR) voor gezinnen met drie of meer kinderen.

Studietoelage

Voor kinderen tussen de leeftijd van 16 en 20 jaar die voltijds voortgezet onderwijs volgen kan een maandelijkse toelage van 1 050 SEK (120 EUR) worden betaald. Indien het inkomen van het kind of de ouders onder een bepaalde grens ligt, kan er een inkomensafhankelijke aanvulling worden toegekend.

Kinderzorgtoelage

Deze toeslag – waarover geen belasting wordt geheven – kan worden toegekend voor kinderen ouder dan één, maar jonger dan drie jaar. Voor geadopteerde kinderen kan

de toeslag gedurende maximaal twee jaar worden uitbetaald tot het moment dat het kind vijf jaar wordt.

Het maximale bedrag aan kindzorgtoeslag is 3 000 SEK (344 EUR) per kind en per maand.

De gemeenten hebben het recht de toeslag te verlagen indien het kind naar een door de staat gefinancierd kinderdagverblijf gaat. In die gevallen is het bedrag afhankelijk van hoeveel tijd het kind daar doorbrengt.

Wat moet u doen om een gezinstoelage te krijgen?

U dient een aanvraag in te dienen bij het Zweeds Socialeverzekeringsfonds, behalve voor studietoelagen, die door de Zweedse Raad voor Studie-ondersteuning (), worden toegekend, en kindzorgtoelagen, die door de gemeenten worden toegekend.

Hoofdstuk X: Werkloosheid

Wie komt in aanmerking voor een werkloosheidsuitkering?

Er is een werkloosheidsverzekering die uit twee delen bestaat:

- een uit de werkgeverspremies en contributies betaalde vrijwillige verzekering voor de beroepsbevolking die een inkomensafhankelijke uitkering uitbetaalt ter compensatie van de inkomstenderving (*inkomstbortfallsförsäkring*);
- een uit werkgeverspremies betaalde basisverzekering (*grundförsäkring*) die de personen afdekt die niet vrijwillig verzekerd zijn; deze verzekering keert een vast bedrag uit.

Als u werkloos wordt, heeft u onder bepaalde voorwaarden recht op een werkloosheidsuitkering in de vorm van de inkomensafhankelijke uitkering of het basisbedrag. U kunt recht hebben op de inkomensafhankelijke uitkering als u:

- ten minste twaalf maanden bij een werkloosheidsverzekeringsfonds aangesloten bent geweest (lidmaatschapsvoorwaarde) of
- tijdens de twaalf maanden direct voor u werkloos werd, minstens zes maanden gedurende minstens 80 uur per kalendermaand hebt gewerkt of tijdens een ononderbroken periode van zes kalendermaanden minstens 480 uur in totaal en minstens 50 uur per maand hebt gewerkt (arbeidsvoorwaarde).

Als u wel aan de hiervoor genoemde arbeidsvoorwaarde maar niet aan de lidmaatschapsvoorwaarde voldoet, heeft u met ingang van de dag dat u 20 jaar wordt recht op het basisbedrag.

U ontvangt alleen een inkomensafhankelijke uitkering of een basisbedrag als u:

- werkloos bent¹;
- arbeidsgeschikt bent;
- werk kunt aanvaarden;
- als werkzoekende bij het arbeidsbureau staat ingeschreven;
- bereid bent passend werk te aanvaarden;
- meewerkt om in overleg met het arbeidsbureau een individueel actieplan op te stellen;
- actief naar passend werk op zoek bent.

Wat wordt er gedekt?

Sinds 1 juli 2002 bedraagt het bedrag voor de basisverzekering 320 SEK (37 EUR) per dag. Wie in deeltijd werkt, krijgt een proportioneel lager bedrag uitbetaald. De inkomensafhankelijke uitkering bedraagt gedurende de eerste 200 dagen 80% van het inkomen voordat men werkloos werd en daarna 70%. De maximale vergoeding is 680

¹ Als u helemaal geen betaalde arbeid meer verricht en geen zelfstandige activiteiten meer heeft, wordt u normaliter als werkloze beschouwd. Zelfstandigen moeten hun persoonlijke activiteiten volledig hebben stopgezet of onder bepaalde voorwaarden tijdelijk hebben stopgezet om als werkloze te worden beschouwd. Als u enkele uren of dagen per week betaald werk verricht en ander werk zoekt, kunt u voor de rest van de week als werkloze worden beschouwd en daarmee voor een bepaalde uitkering in aanmerking komen.

SEK (78 EUR). Pensioen, ziekgeld etc. wordt op de uitkering in mindering gebracht. Voor zaterdagen en zondagen wordt geen uitkering betaald.

De uitkering wordt hoogstens 300 dagen betaald (uitkeringsperiode). Aanvragers met een kind dat jonger is dan 18 jaar op het moment dat de 300e dag bereikt wordt, hebben recht op 150 dagen extra.

Vrijwillige werkloosheid

Werkloosheidsuitkering wordt gedurende bepaalde tijd opgeschort indien de werkloze:

- zonder geldige reden zijn of haar werk opgeeft; of
- wordt ontslagen wegens onbehoorlijk gedrag.

De dagvergoeding van een verzekerde wordt gedurende bepaalde tijd gekort, als:

- hij of zij zonder geldige reden passende arbeid weigert; of
- zonder dat hij of zij uitdrukkelijk passende arbeid heeft geweigerd, duidelijk wordt dat deze door zijn of haar gedrag niet aan hem/haar kan worden toevertrouwd.

Betaling van de werkloosheidsuitkering

De werkloosheidsuitkering wordt uitbetaald door het werkloosheidsfonds waarvan de werkloze lid is. Wie geen lid van een werkloosheidsfonds is, kan het basisbedrag ontvangen van het Alfa-fonds (en de inkomensafhankelijke uitkering indien men lid is van dit specifieke fonds).

Wat moet u doen om een werkloosheidsuitkering te krijgen?

Als u werkloos wordt, moet u zich zo spoedig mogelijk als werkzoekende bij het arbeidsbureau laten inschrijven. Daar krijgt u bepaalde informatie over wat u moet doen. U krijgt ook bepaalde formulieren, onder andere de werkloosheidsverklaring en de werkgeversverklaring (*arbetsgivarintyg*). Door uw inschrijving bij het arbeidsbureau zal uw werkloosheidsverzekeringsfonds ervan op de hoogte zijn dat u geen werk heeft en u dan ook aanvullende informatie alsmede een fondskaart (*kassakort*) toesturen. Het werkloosheidsverzekeringsfonds beslist of u een werkloosheidsuitkering krijgt. Als u het met de beslissing van het fonds niet eens bent, kunt u om een herziening hiervan vragen. Eventueel kunt u beroep tegen de beslissing van het fonds aantekenen.

Indien u een uitkering wegens werkloosheid ontvangt en werk krijgt, of nog wel werkloos maar niet langer werkzoekend bent, moet u dit bij het arbeidsbureau melden.

Hoofdstuk XI: Sociale minima

Wie komt in aanmerking voor een bijstandsuitkering?

Sociale bijstand

Sociale bijstand is een vorm van bijstand waarop men een beroep kan doen als alle andere mogelijkheden zijn uitgeput. Deze bijstand wordt gegeven als een persoon (of gezin) tijdelijk (gedurende een kortere of langere periode) over onvoldoende middelen beschikt om in de noodzakelijke kosten van levensonderhoud te kunnen voorzien. Deze steun wordt verleend aan iedereen waarvan is komen vast te staan dat hij of zij deze steun nodig heeft.

In principe is dit een individueel recht. De situatie van het gezin (gehuwde of ongehuwde stellen met minderjarige kinderen) wordt in zijn geheel in overweging genomen. Bijstand wordt verleend aan het gezin, zolang de ouders verplicht zijn hun kinderen te ondersteunen. Er zijn verder geen leeftijdsgerelateerde voorwaarden.

Er zijn geen nationaliteitsvereisten; iedereen met het recht in het land te verblijven komt hiervoor in aanmerking. Men hoeft hier niet permanent te verblijven.

Financiële steun voor ouderen en huisvestingstoelagen voor gepensioneerden

Dit zijn inkomensafhankelijke uitkeringen die bedoeld zijn om het inkomen aan te vullen van gepensioneerden die niet over voldoende middelen beschikken.

Wat wordt er gedekt?

Sociale bijstand

Het bedrag aan sociale bijstand is afhankelijk van de behoeften van de persoon in kwestie en de samenstelling van zijn/haar gezin.

Het maximumbedrag per maand (exclusief andere uitkeringen zoals gezinstoelagen) waarmee diverse uitgaven gedekt worden (eten, kleding en schoeisel, spelen en ontspanning, wegwerpartikelen, gezondheid en hygiëne, de dagelijkse krant, telefoon en kijk- en luistergeld) is 2 920 SEK (335 EUR) voor een alleenstaande, 5 270 SEK (605 EUR) voor een stel. Indien er kinderen zijn, worden er aanvullende bedragen uitgekeerd.

Bovendien wordt afhankelijk van de gezinsgrootte een speciaal extra bedrag uitgekeerd voor de reguliere huishoudelijke uitgaven.

In aanvulling op de bovengenoemde bedragen kan er ook nog bijstand worden verleend voor redelijke uitgaven voor huisvesting, de huishoudelijke elektriciteitsvoorziening, woon-werkverkeer, inboedel en opstalverzekeringen en het lidmaatschap van een vakbond en een fonds voor werkloosheidsverzekering.

Het is gebruikelijk dat de kosten van gezondheidszorg, tandheelkundige zorg en oog- en oorheelkundige behandelingen worden voldaan voor ontvangers van sociale bijstand.

Financiële steun voor ouderen

De toelage voor levensonderhoud voor ouderen is bestemd voor personen die ouder zijn dan 65 jaar en gedurende een dermate korte periode in Zweden hebben gewoond of gewerkt dat ze geen recht hebben op een pensioen waarmee ze in hun levensbehoeften kunnen voorzien. Financiële steun voor ouderen hangt af van inkomen en vermogen. In beginsel worden de bedragen van alle andere inkomsten op de uitkering in mindering gebracht. Dankzij deze toelage zijn zij verzekerd van een bestaansminimum. Het vastgestelde "redelijk levenspeil" komt na betaling van huisvestingskosten voor een ongehuwde overeen met 1,3546 maal het prijsbasisbedrag per jaar en 1,1446 maal dit bedrag voor een gehuwde. De "redelijke huisvestingskosten" bedragen voor een alleenstaande maximaal 4 967 SEK (570 EUR) en voor een gehuwde maximaal 4 197 SEK (482 EUR) per maand. De toelage voor levensonderhoud voor ouderen en de huisvestingstoelage hangen af van inkomen en vermogen. In beginsel worden de bedragen van alle andere inkomsten op de toelage in mindering gebracht.

Huisvestingstoelage voor gepensioneerden

De huisvestingstoelage komt overeen met 93% van de huisvestingskosten tot een maximum van 5 000 SEK (574 EUR) voor gehuwden en 2 500 SEK (287 EUR) voor alleenstaanden.

Er is ook een speciale huisvestingstoelage voor gepensioneerden – maximaal 6 200 SEK (711 EUR) voor gehuwden en 3 100 SEK (356 EUR) voor alleenstaanden – die financiële steun voor ouderen ontvangen en bijzonder hoge huisvestingskosten hebben.

Voor beide uitkeringen geldt een inkomenstoets.

Hoe vraagt u een bijstandsuitkering aan?

Een aanvraag voor sociale bijstand moet men indienen bij de ambtenaar van de sociale dienst van de gemeente. Deze ambtenaar beoordeelt de aanvraag en voert een maatschappelijk onderzoek uit. De beoordeling wordt gebaseerd op een financieel onderzoek van het vermogen en het inkomen van de persoon in kwestie. De ambtenaar van de sociale dienst onderzoekt ook hoe de betrokkene zichzelf zou kunnen onderhouden. De beslissing moet binnen een "redelijke tijd" worden genomen.

Hoofdstuk XII: Langdurige zorg

Wie komt in aanmerking voor langdurige zorg?

Wie niet in staat is in zijn eigen behoeften te voorzien of anderszins de middelen te verkrijgen om hierin te voorzien heeft recht op bijstand van de commissie voor sociale bijstand. In de nationale wetgeving is vastgelegd dat eenieder verzekerd moet zijn van een redelijke levensstandaard. Hoe dit in de praktijk wordt ingevuld, kan verschillen, afhankelijk van de lokale omstandigheden.

Langdurige zorg is beschikbaar voor alle ingezetenen en hiervoor geldt geen inkomenstoets, leeftijdscondities of vereiste wachttijden.

Sommige langdurige zorguitkeringen zijn besproken in het gedeelte over [uitkeringen bij invaliditeit](#), met name de ondersteuningstoelage, individuele begeleiding en de invaliditeitsuitkering.

Wat wordt er gedekt?

Zolang iemand enige vorm van ondersteuning nodig heeft om een redelijke levensstandaard mogelijk te maken, heeft hij of zij recht op die steun, ongeacht de mate van afhankelijkheid.

Langdurige zorg staat niet op zichzelf. Als iemand medische zorg nodig heeft waarvoor hij of zij niet naar een ziekenhuis hoeft, dan moet deze betrokkene, krachtens de wetgeving, deze zorg in zijn of haar eigen huis krijgen. Ondersteuning in de vorm van thuishulp moet ook worden geboden in iemands eigen huis. Speciale huisvesting of woonzorg wordt vooral gebruikt voor mensen voor wie er permanent, 24 uur per dag, hulp beschikbaar moet zijn, zoals mensen met Alzheimer, mensen met een ernstige medische aandoening en mensen die leiden aan ernstige angsten en eenzaamheid. De gemeente mag mensen die dit soort hulp in hun eigen huis nodig hebben, niet weigeren. Er is geen wettelijke verantwoordelijkheid voor partners of kinderen om voor hun oudere familieleden te zorgen.

De eigen bijdrage is laag. Er geldt een nationaal maximum voor de kosten. Het maximumtarief voor ouderenzorg bedraagt 1 760 SEK (202 EUR) per maand. Het maximale kostenbedrag voor medische zorg is 1 100 SEK (126 EUR) per jaar en voor medicijnen 2 200 SEK (252 EUR) per jaar. Men heeft het recht een redelijk geldbedrag te reserveren voor huur en ten minste 4 967 SEK (570 EUR) per maand voor de kosten van het dagelijks levensonderhoud, voordat de gemeente een tarief in rekening kan brengen voor ouderenzorg.

Wat moet u doen om langdurige zorg te krijgen?

Aanvragen moeten worden ingediend bij de gemeente. De gemeenten zijn verantwoordelijk voor besluitvorming, financiering en dienstverlening. De verantwoordelijkheid voor dienstverlening biedt de gemeenten een aantal opties. De diensten kunnen worden verleend door medewerkers in dienst van de gemeente, door een gezamenlijke organisatie van meer gemeenten of door een aantal ingehuurd

particuliere dienstverleners, waaronder non-profitorganisaties. Door deze situatie krijgt de persoon in kwestie keuzevrijheid.

Aangezien ouderenzorg een wettelijk verantwoordelijkheid is, is het ook de verantwoordelijkheid voor de gemeenten toe te zien op de dienstverlening.

Bijlage : Nuttige adressen en sites

Nadere inlichtingen over de voorwaarden en de persoonlijke socialezekerheidsuitkeringen in Zweden zijn te krijgen bij tot onderstaande organen die het stelsel van sociale bescherming beheren.

Voor socialezekerheidskwesties met betrekking tot meer dan één EU-land kunt u een contactinstelling zoeken in de organendatabase die wordt bijgehouden door de Europese Commissie en staat op: http://ec.europa.eu/employment_social/social-security-directory/welcome.seam?langId=nl.

Vragen om inlichtingen over uitkeringen bij verzekering in twee of meer lidstaten kunt u richten tot:

Sociale verzekering, anders dan de werkloosheidsverzekering

Het Zweeds Socialeverzekeringsfonds (*Försäkringskassan*) kan u van meer gedetailleerde informatie over sociale verzekeringen voorzien.

Försäkringskassan **(Zweeds Socialeverzekeringsfonds)**

SE-103 51 Stockholm
Telefoon: ++46 771 524 524
Fax: ++46 8 411 27 89
<http://www.forsakringskassan.se>

Voor vragen over ouderdoms- en nabestaandenpensioenen:

Pensionsmyndigheten **(Zweedse Pensioenautoriteit)**

Box 38190
SE-100 64 Stockholm
Telefoon: ++46 771 776 776
<http://www.pensionsmyndigheten.se>

Werkloosheidsverzekering

Voor vragen in verband met de werkloosheidsverzekering kunt u zich wenden tot uw werkloosheidsverzekeringsfonds, het Zweeds Arbeidsbureau, of de Zweedse Inspectie voor de werkloosheidsverzekering (*Inspektionen for arbetslöshetsförsäkring, IAF*).

De IAF moet erop toezien dat de werkloosheidsverzekeringsfondsen de uitkeringsregels op de juiste wijze toepassen, zodat de behandeling van de dossiers van werkzoekenden volgens de wettelijke regels geschiedt. Ook dient de IAF na te gaan of het arbeidsbureau zijn taak nauwkeurig verricht, zodat werkzoekenden die zich in dezelfde situatie bevinden in alle landen van de EU op dezelfde wijze worden behandeld.

**Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring, IAF
(Zweedse Inspectie voor de werkloosheidsverzekering)**

Box 210
SE-641 22 Katrineholm
Tel. ++46 150 48 70 00
Fax: ++46 150 48 70 02
www.iaf.se <http://www.iaf.se>

Studietoelage

Met vragen over de studietoelage voor scholieren en studenten van 16 tot 20 jaar kunt u terecht bij de Zweedse Raad voor Studie-ondersteuning.

De Zweedse Raad voor Studie-ondersteuning is verantwoordelijk voor het beheer van het stelsel van studietoelagen:

**Centrale studiestödsnämnden
(Zweedse Raad voor Studie-ondersteuning)**

SE-85182 Sundsvall
Telefoon: ++771 276 000
Fax: ++46 60 18 61 93
<http://www.csn.se>

Sociale diensten en gezondheidszorg

De Nationale Raad voor Gezondheid en Welzijn (*Socialstyrelsen*) is een overheidsdienst die onder het ministerie van Gezondheid en Sociale Zaken valt. Deze raad is verantwoordelijk voor allerlei activiteiten en veel verschillende taken op het gebied van sociale diensten, gezondheidszorg- en medische diensten, milieu-gerelateerde gezondheidsthema's, de preventie van overdraagbare ziekten en epidemiologie.

**Socialstyrelsen
(Nationale Raad voor Gezondheid en Welzijn)**

SE-106 30 Stockholm
Tel: +46 75 247 30 00
Fax: +46 75 247 32 52
<http://www.socialstyrelsen.se>