



Eiropas  
Komisija

# Jūsu sociālā nodrošinājuma tiesības

*Slovēnijā*

Šajā rokasgrāmatā sniegtā informācija ir apkopota un atjaunināta ciešā sadarbībā ar Savstarpējas sociālās aizsardzības informācijas apmaiņas sistēmas (*MISSOC*) valstu korespondentiem. Sīkāka informācija par *MISSOC* tīklu pieejama šeit:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=815>.

Šī rokasgrāmata sniedz vispārēju attiecīgajās valstīs piemērojamo sociālā nodrošinājuma iespēju aprakstu. Sīkāku informāciju varat iegūt citās *MISSOC* publikācijās, kuras pieejamas iepriekšminētajā saitē. Jūs varat arī sazināties ar kompetentajām iestādēm un institūcijām, kuras norādītas šīs rokasgrāmatas I pielikumā.

Ne Eiropas Komisija, ne kāda cita persona, kas darbojas Komisijas vārdā, nav atbildīga par šajā izdevumā iekļautās informācijas izmantošanu.

## Satura rādītājs

I nodaļa. Vispārīga informācija, organizācija un finansējums .....	5
Ievads .....	5
Sociālās aizsardzības organizācija .....	6
Finansējums .....	6
II nodaļa. Veselības aprūpe .....	7
Kādos gadījumos jums tiek nodrošināta veselības aprūpe? .....	7
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	7
Kā iespējams saņemt veselības aprūpi? .....	7
III nodaļa. Slimība – naudas pabalsti .....	9
Kādos gadījumos jums tiek piešķirti slimības naudas pabalsti? .....	9
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	9
Kā var saņemt slimības naudas pabalstu? .....	9
IV nodaļa. Maternitātes un paternitātes pabalsti .....	11
Kādos gadījumos jums ir tiesības uz maternitātes vai paternitātes pabalstu? .....	11
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	11
Kādos gadījumos tiek piešķirts maternitātes un paternitātes pabalsts? .....	12
V nodaļa. Invaliditātes pabalsti .....	13
Kādos gadījumos jums tiek piešķirti invaliditātes pabalsti? .....	13
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	13
Kādos gadījumos tiek piešķirti invaliditātes pabalsti? .....	15
VI nodaļa. Vecuma pensijas un pabalsti .....	16
Kādos gadījumos jums tiek piešķirti vecuma pabalsti? .....	16
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	16
Kādos gadījumos tiek piešķirti vecuma pabalsti? .....	17
VII nodaļa. Apgādnieka zaudējuma pabalsti .....	18
Kādos gadījumos tiek piešķirti apgādnieka zaudējuma pabalsti? .....	18
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	19
Kādos gadījumos tiek piešķirti apgādnieka zaudējuma pabalsti? .....	20
VIII nodaļa. Pabalsti attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām .....	21
Kādos gadījumos tiek piešķirti pabalsti attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām? .....	21
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	21
Kādos gadījumos tiek piešķirti pabalsti attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām? .....	21
IX nodaļa. Ģimenes pabalsti .....	23
Kādos gadījumos tiek piešķirti ģimenes pabalsti? .....	23
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	24
Kādos gadījumos tiek piešķirti ģimenes pabalsti? .....	24
X nodaļa. Bezdarbs .....	26
Kādos gadījumos jums tiek piešķirti bezdarbnieka pabalsti? .....	26
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	26
Kādos gadījumos tiek piešķirti bezdarbnieka pabalsti? .....	27
XI nodaļa. Minimālais nodrošinājums .....	28
Kādos gadījumos tiek piešķirti pabalsti attiecībā uz minimālo nodrošinājumu? .....	28
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	28
Kādos gadījumos tiek piešķirti minimālā nodrošinājuma pabalsti? .....	29
XII nodaļa. Ilgtermiņa aprūpe .....	30
Kādos gadījumos jums ir tiesības uz ilgtermiņa aprūpi? .....	30
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	31
Kā var saņemt ilgtermiņa aprūpi? .....	31

---

Pielikums. Iestāžu kontaktinformācija, noderīgas tīmekļa vietnes .....33

## I nodaļa. Vispārīga informācija, organizācija un finansējums

### Ievads

Slovēnijas sociālā nodrošinājuma sistēmā ietilpst sociālā apdrošināšana, ģimenes pabalsti un sociālās palīdzības shēma. Sociālās apdrošināšanas sistēma sastāv no obligātās pensiju un invaliditātes apdrošināšanas, obligātās veselības apdrošināšanas, bezdarba apdrošināšanas un vecāku aizsardzības apdrošināšanas. Apdrošināšana ir obligāta visiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātām personām. Apdrošināšanu finansē no sociālajām iemaksām, kuras veic darba ņēmēji un darba devēji.

### Obligātā pensiju un invaliditātes apdrošināšana

Obligātā pensiju un invaliditātes apdrošināšana attiecas uz vecuma un invaliditātes risku, atbalsta un palīdzības pabalstiem, fizisku invaliditāti un nāvi. Tā ir obligāta visiem darba ņēmējiem, pašnodarbinātām personām, lauksaimniekiem un dažu citu kategoriju personām, kuras veic obligātajai apdrošināšanai pakļautas darbības. To administrē viena aģentūra — Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas birojs (*Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije*), kura darbību nodrošina galvenais birojs Ljubļanā, reģionālās nodaļas un vietējās filiāles. Biroja padomē ir pārstāvji no valdības, arodbiedrībām, darba devēju apvienībām, pensionāru pārstāvji, arodivalīdu pārstāvis un paša biroja darbinieki.

### Obligātā veselības apdrošināšana

Obligātā veselības apdrošināšana ļauj apdrošinātajām personām saņemt ārstēšanās pabalstus natūrā (veselības aprūpi) un naudas pabalstus, tostarp slimības naudas pabalstu, vienreizēju apbedīšanas pabalstu, (daļēju) atlīdzību par bērnu izdevumiem un izdevumu atmaksu par medicīnisko aprūpi ārpus Slovēnijas. Sistēma attiecas uz darba ņēmējiem, pašnodarbinātām personām, lauksaimniekiem, sociālā nodrošinājuma pabalstu saņēmējiem (tostarp pensijas saņēmējiem) un citām personām, kuras dzīvo Slovēnijā, un to ģimenes locekļiem. Slovēnijas Veselības apdrošināšanas birojs (*Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije*) ir vienīgais obligātās veselības apdrošināšanas pakalpojumu sniedzējs valstī. Tā darbību nodrošina reģionālās nodaļas un vietējās filiāles. Tā valde sastāv no apdrošināto personu un darba devēju pārstāvjiem.

Brīvprātīgā veselības papildu apdrošināšana (apdrošināšana līdzmaksājumiem) nodrošina ārstēšanās pabalstus gadījumā, ja obligātā apdrošināšana pilnībā nesedz kādu no riskiem.

### Apdrošināšana bezdarba gadījumā

Bezdarba apdrošināšanas sistēma nodrošina bezdarbnieka pabalstu maksājumus. Slovēnijas Nodarbinātības dienesta (*Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje*) darbību nodrošina reģionālās nodaļas un nodarbinātības aģentūras. Tā valdē ir pārstāvji no darba devēju organizācijām, arodbiedrībām, Nodarbinātības biroja un valdības.

Tāpat bezdarba apdrošināšana atlīdzina transporta un pārcelšanās izdevumus un paredz tiesības uz veselības aprūpi un pensiju un invaliditātes apdrošināšanu. Šo abu tiesību piemērošanu reglamentē noteikumi, kas attiecas uz konkrētajiem jautājumiem.

## **Vecāku aizsardzības apdrošināšana**

Vecāku aizsardzības apdrošināšana attiecas uz vecāku atvaļinājumiem (maternitātes, bērna kopšanas, paternitātes un adopcijas atvaļinājumu) un vecāku pabalstiem (maternitātes, bērna kopšanas, paternitātes un adopcijas pabalstu), ko piešķir darba ņēmējiem, pašnodarbinātām personām, lauksaimniekiem un dažu citu kategoriju personām Slovēnijas Republikā. Sistēmas darbību nodrošina 62 reģionālie sociālā darba centri (*centri za socialno delo*).

## **Ģimenes pabalsti**

Ģimenes pabalstus izsniedz naudas pabalstu veidā, kuru vidū ir, piemēram, vecāku pabalsts, bērna dzimšanas pabalsts, bērna pabalsts, pabalsts daudz bērnu ģimenēm, īpašs bērna kopšanas pabalsts un daļēja izdevumu atlīdzināšana zaudētu ienākumu gadījumā.

## **Sociālā palīdzība**

Slovēnijas sociālā nodrošinājuma sistēmā ietilpst ne tikai vispārējā sociālā palīdzība, bet arī vairākas sociālās palīdzības pabalstu kategorijas.

## **Sociālās aizsardzības organizācija**

Darba, ģimenes un sociālo lietu ministrija pārrauga Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja, Nodarbinātības dienesta un sociālā darba centru darbību.

Reģionālie sociālā darba centri piešķir ģimenes pabalstus, kā arī nodrošina sociālo palīdzību un sociālos pakalpojumus. Par pārraudzību rūpējas Darba, ģimenes un sociālo lietu ministrija.

Veselības ministrija sadarbībā ar Slovēnijas Veselības apdrošināšanas biroju nosaka ārstēšanās pabalstus apdrošinātajām personām.

## **Finansējums**

Slovēnijas sociālās apdrošināšanas sistēmu finansē no apdrošināto personu un darba devēju veiktajām sociālā nodrošinājuma iemaksām. Valstij ir konstitucionāls pienākums segt visus iespējamās sociālās apdrošināšanas sistēmas zaudējumus. Bezdarba un vecāku aizsardzības apdrošināšanu lielākoties finansē no valsts budžeta. Ģimenes pabalstus un sociālo palīdzību finansē tikai no valsts budžeta.

## II nodaļa. Veselības aprūpe

### Kādos gadījumos jums tiek nodrošināta veselības aprūpe?

Personas veselībai ir obligāti jābūt apdrošinātai, ja tā ir darba ņēmējs, pašnodarbināta persona, lauksaimnieks, sociālā nodrošinājuma pabalsta saņēmējs (vecuma vai invaliditātes pensija, pensija apgādnieka nāves gadījumā, bezdarbnieka pabalsts vai pastāvīga sociālā palīdzība) vai pastāvīgs iedzīvotājs, kam nav nekāda cita veida apdrošināšana.

Turklāt tiesības uz veselības aprūpi ir arī apgādībā esošajiem ģimenes locekļiem, tostarp laulātajiem vai dzīves partneriem, bērniem un audžubērniem, kā arī dažām citām personām, kuras ir jāaprūpē.

Lai saņemtu veselības aprūpi, parasti nav vajadzīgs iepriekšējs apdrošināšanas laikposms. Tomēr zināmi izņēmumi var attiekties uz ortopēdisko inventāru, brillēm, dzirdes aparātiem, protēzēm un citiem ārstniecības līdzekļiem un palīgīdzekļiem.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

Saskaņā ar šo apdrošināšanu personai ir pieejami ārsti vai primārās veselības aprūpes centri, ar kuriem Slovēnijas Veselības apdrošināšanas birojam ir noslēgti līgumi. Ja personām, kas piedalās obligātajā apdrošināšanas sistēmā, nav papildu apdrošināšana līdzmaksājumiem, tām ir jāapmaksā daļa veselības aprūpes izdevumu 10–90 % apmērā. Līdzmaksājumi neattiecas uz dažiem ārstēšanās pabalstiem — piemēram, saņēmēja atlīdzība netiek piemērota profilaktiskajai veselības aprūpei; bērnu medicīniskajai aprūpei un rehabilitācijai (ieskaitot farmaceitiskos līdzekļus, kas norādīti pozitīvajā un starpposma sarakstā); studentiem; konsultatīvajiem pakalpojumiem par ģimenes plānošanu, kontracepciju, grūtniecību un dzemdībām; dažām smagām slimībām; neatliekamajai veselības aprūpei; un dažiem citiem pabalstiem.

Obligātā veselības apdrošināšana neattiecas uz veselības aprūpi, kas nav ārstnieciskos nolūkos, piemēram, kosmētisko ķirurģiju un farmaceitiskajiem līdzekļiem, kas nav norādīti pozitīvajā un starpposma sarakstā, un uz alternatīvo veselības aprūpi, piemēram, homeopātiju. Šie pakalpojumi ir jāapmaksā pacientam.

Personai var būt tiesības uz transporta izmaksu atlīdzināšanu, ja, piemēram, ir jāapmeklē ārsts tālu prom no dzīvesvietas vai arī jādodas ceļā saskaņā ar atbildīgā ārsta nosūtījumu. Ja brauciens ilgst vairāk nekā 12 stundas, var tikt atlīdzināti arī uzturēšanās izdevumi noteiktā apmērā.

### Kā iespējams saņemt veselības aprūpi?

Persona var brīvi izvēlēties savu personīgo ārstu, piemēram, ģimenes ārstu, ginekologu, pediatru un zobārstu. Viņu funkcijās ietilpst izmeklēšana un nozīmējumi, un speciālisti ir pieejami tikai ar ģimenes ārsta nozīmējumu. Ja ir saņemts nozīmējums, persona var brīvi izvēlēties arī medicīnisko aprūpi, speciālistus, valsts slimnīcas vai privātās slimnīcas, ar kurām noslēgts līgums.

Slovēnijas Veselības apdrošināšanas biroja direktoriņā *Izvjalci zdravstvenih storitev* norādīti valsts ārstu un privāto līgumārstu, kuri sniedz veselības aprūpes pakalpojumus, vārdi, uzvārdi un adreses. *Izvjalci zdravstvenih storitev*.



## III nodaļa. Slimība – naudas pabalsti

### Kādos gadījumos jums tiek piešķirti slimības naudas pabalsti?

Slimības naudas pabalstu izmaksā no obligātās veselības apdrošināšanas, lai ekonomiski aktīvām apdrošinātām personām kompensētu pagaidu darbības zudumu. Tas ir pieejams darba ņēmējiem, pašnodarbinātām personām, privātu uzņēmumu īpašniekiem, labākajiem sportistiem un šahistiem, kā arī lauksaimniekiem.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

Slimības naudas pabalstu darba devējs parasti izmaksā par pirmajām 30 slimības dienām. Personai pirms tam nav jābūt bijuši apdrošinātai, un pabalsta apmērs ir atkarīgs no slimības cēloņa.

Sākot no 31. slimības dienas, slimības naudas pabalstu maksā Slovēnijas Veselības apdrošināšanas birojs. Dažos gadījumos to izmaksā, sākot no pirmās slimības dienas, piemēram, gadījumā, ja tiek pārstādīti audi vai orgāni, ziedotas asinis vai iestājusies darbnespēja tuvākā ģimenes locekļa aprūpes dēļ, vai saskaņā ar ārsta norīkojumu persona tiek izolēta vai saņem aprūpi, kā arī nelaiemes gadījuma darbā vai arodslimības gadījumā.

Slimības naudas pabalstu parasti maksā ne ilgāk kā vienu gadu. Izņēmuma gadījumos to drīkst saņemt ilgāk, ja nav iespējams pabeigt medicīnisko aprūpi minētajā laikposmā. Tāpat to var saņemt pēc darba līguma izbeigšanas, bet ne ilgāk kā 30 dienas.

Izmaksas ilgums ir ierobežots gadījumā, ja tiek aprūpēts tuvākais ģimenes loceklis, piemēram, bērns vai laulātais. Tā izmaksas ilgums ir 7 darbadienas, izņemot gadījumu, ja aprūpē bērnu vecumā līdz septiņiem gadiem vai bērnu ar īpašām vajadzībām, jo tad to izmaksā 15 darbadienas. Dažkārt šo pabalstu var saņemt ilgāk, piemēram, par nepilngadīgu bērnu vissmagākajos gadījumos.

Slimības naudas pabalstu aprēķina, pamatojoties uz vidējo mēnešalgu vai vidējiem ienākumiem, no kuriem veiktas iemaksas (piemēram, pašnodarbināto personu gadījumā), iepriekšējā kalendārajā gadā pirms slimības gada.

Slimības naudas pabalsta apmērs ir 70–100 % no aprēķina bāzes. Piemēram, ja trauma nav saistīta ar nelaiemes gadījuma darbā, pabalsta apmērs ir 70 % pirmās 90 dienas; ja slimība nav saistīta ar darbu — 80 %, bet nelaiemes gadījuma darbā vai arodslimības, audu vai orgānu pārstādīšanas vai asins ziedošanas gadījumā, kā arī, ja personu izolē saskaņā ar ārsta rīkojumu — 100 %.

### Kā var saņemt slimības naudas pabalstu?

Slimības naudas pabalstu izmaksā pirmās 30 dienas, pamatojoties uz izraudzītā personīgā ārsta sniegto darbnespējas novērtējumu vai ģimenes locekļa aprūpes vajadzības novērtējumu. Lai pēc 30 dienām vai arī citos gadījumos saņemtu obligātās veselības apdrošināšanas izmaksāto slimības naudas pabalstu, kuru maksā no pirmās

slimības dienas, ir vajadzīgs nozīmētā ārsta slēdziens. Šajā gadījumā ar lūgumu var vērsties Slovēnijas Veselības apdrošināšanas biroja veselības komisijā.

Sākot no 31. slimības dienas, arī darba devējs parasti izmaksā slimības naudas pabalstu. Slovēnijas Veselības apdrošināšanas birojs atlīdzina darba devējam izmaksas, ja tas iesniedz derīgu un pilnībā aizpildītu izziņu par personas zaudēto darbību un finanšu pārskatu.

## IV nodaļa. Maternitātes un paternitātes pabalsti

### Kādos gadījumos jums ir tiesības uz maternitātes vai paternitātes pabalstu?

Sievietēm ir tiesības uz obligātās veselības apdrošināšanas nodrošināto veselības aprūpi gan pirms un pēc dzemdībām, gan arī dzemdību laikā. Vecāku aizsardzības apdrošināšana dod tiesības uz vecāku atvaļinājumu un baudas pabalstiem.

Lai personai būtu tiesības uz maternitātes vai paternitātes pabalstu, tai bija jābūt apdrošinātai pirms atvaļinājuma sākuma vai vismaz divpadsmit mēnešus pēdējo trīs gadu laikā. Maternitātes atvaļinājumu/pabalstu parasti piešķir bērna mātei. Bērna tēvs vai cita apdrošināta persona, kura aprūpē bērnu, vai audžuvecāks to var saņemt tikai izņēmuma gadījumos, ja māte ir mirusi, pametusi bērnu vai arī nespēj patstāvīgi dzīvot un strādāt. Parasti tēvam un audžuvecākiem ir tiesības uz īpašiem pabalstiem.

Ja tie neatbilst apdrošināšanas nosacījumiem, tie var saņemt vecāku pabalstu, ko nodrošina saskaņā ar ģimenes pabalstu sistēmu.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

Vecāku aizsardzības apdrošināšanas pabalsti ietver vecāku atvaļinājumu (maternitātes, paternitātes, adopcijas un bērna kopšanas atvaļinājums), vecāku pabalstus (maternitātes, paternitātes, adopcijas un bērna kopšanas pabalsts) un tiesības strādāt nepilna laika darbu maternitātes/paternitātes stāvokļa dēļ.

#### Maternitātes atvaļinājums

Maternitātes atvaļinājums ilgst 105 kalendārās dienas, sākot no 28. dienas pirms paredzamā dzemdību datuma un beidzot ar 77. dienu pēc dzemdībām. Tiesību aktos noteikts, ka pirmsdzemdību periodā neizmanto to atvaļinājumu nav iespējams pārnest uz vēlāku laiku, kad bērns jau ir dzimis.

#### Paternitātes atvaļinājums

Tēvam ir tiesības uz 90 dienu ilgu paternitātes atvaļinājumu, no kura 15 dienas jāizmanto pirmo 6 mēnešu laikā pēc bērna dzimšanas. Pārējās 75 dienas (tikai tad, ja ir veiktas sociālās apdrošināšanas iemaksas) jāizmanto ne vēlāk kā līdz brīdim, kad bērns sasniedz 3 gadu vecumu.

#### Bērna kopšanas atvaļinājums

Kad ir beidzies maternitātes atvaļinājums, jebkurš no vecākiem drīkst pieprasīt bērna kopšanas atvaļinājumu. Tas ilgst 260 kalendārās dienas, taču dažos gadījumos arī ilgāk. To var pagarināt, piemēram, gadījumā, ja vienās dzemdībās piedzimuši vairāki bērni (90 dienas par katru nākamo bērnu) vai ja jaundzimušajam vajadzīga īpaša aprūpe. To var pagarināt arī gadījumā, ja vecākiem jau ir vismaz divi bērni vecumā līdz 8 gadiem, vai priekšlaicīgu dzemdību gadījumā.

## Adopcijas atvaļinājums

Adopcijas atvaļinājums ir atvaļinājums vienam vai abiem adoptētājiem, lai viņi pēc adopcijas varētu pilnībā nodoties bērnam. Ja bērns ir vecumā no 1 līdz 4 gadiem, adopcijas atvaļinājums ir 150 dienas; gadījumā, ja bērni ir 4–10 gadu veci, tas ilgst 120 dienas. Taču, ja adopcijas atvaļinājums piešķirts abiem audžuvecākiem, atvaļinājuma kopējais ilgums nedrīkst pārsniegt attiecīgi 150 vai 120 dienas.

## Vecāku pabalsts (maternitātes, paternitātes, bērna kopšanas un adopcijas pabalsts)

Vecāku pabalstu izmaksā vecāku atvaļinājuma laikā. Lai personai būtu tiesības uz vecāku pabalstiem, pietiek ar to, ka persona bijusi apdrošināta vienu dienu pirms vecāku atvaļinājuma. Gadījumā, ja personai nav tiesību uz vecāku atvaļinājumu, tā tomēr drīkst pieprasīt vecāku pabalstu ar nosacījumu, ka persona bijusi apdrošināta vismaz 12 mēnešus pēdējo trīs gadu laikā.

Maternitātes pabalsts ir 100 % apmērā no 12 mēnešu vidējās algas (vai citas aprēķina bāzes) pirms sākotnējā pieprasījuma piešķirt vecāku atvaļinājumu. Bērnu pabalsts, paternitātes pabalsts un adopcijas pabalsts ir 90 % apmērā no 12 mēnešu vidējās algas vai citas individuālas bāzes (100%, ja bāze nepārsniedz EUR 763,06). Gadījumā, ja persona nav tik ilgi strādājusi, tiek ņemti vērā 55 % no minimālās algas. Vecāku pabalstam ir noteikts maksimālais apmērs, izņemot maternitātes atvaļinājumu.

Parasti vecāku pabalstu izmaksā vecāku atvaļinājuma laikā. Vienīgais izņēmums ir paternitātes pabalsts — to maksā tikai pirmo 15 dienu laikā. Pārējās 75 dienas bērna tēvs saņem vienīgi summu, kas atbilst sociālā nodrošinājuma iemaksām no minimālās algas.

Vienam no vecākiem ir tiesības strādāt nepilna laika darbu (vismaz pusi slodzes no pilna laika darba) līdz brīdim, kad bērns sasniedz trīs gadu vecumu. Gadījumā, ja ģimenē ir divi vai trīs bērni, šo laiku var pagarināt līdz brīdim, kad jaunākais no tiem sasniedz 6 gadu vecumu. Ja ģimenē aug vismaz četri bērni, vienam no vecākiem ir tiesības vairs nestrādāt. Ja ģimenē ir bērns ar īpašām vajadzībām, vecākam ir tiesības strādāt nepilna laika darbu līdz bērna pilngadībai.

Visos minētajos gadījumos darba devējs veic samaksu tikai par faktiski padarīto darbu, savukārt, pārējo summu līdz pilna laika darba samaksai izmaksā no vecāku aizsardzības apdrošināšanas sociālā nodrošinājuma iemaksām.

## Kādos gadījumos tiek piešķirts maternitātes un paternitātes pabalsts?

Vecāku atvaļinājums un pabalsti jāpieprasa reģionālajā sociālā darba centrā — parasti tajā, kas atrodas mātes pastāvīgajā dzīvesvietā.

Pabalsta saņēmējiem ir pienākums parasti 30 dienas pirms paredzētā vecāku atvaļinājuma par to paziņot darba devējam. Ja to nav iespējams izdarīt, darba devējs jāinformē 3 dienu laikā pēc bērna dzimšanas.

## V nodaļa. Invaliditātes pabalsti

### Kādos gadījumos jums tiek piešķirti invaliditātes pabalsti?

Invaliditātes apstiprināšanas gadījumā persona ir tiesīga saņemt invaliditātes pensiju un invaliditātes apdrošināšanas pabalstus. Invaliditāte ir darbspēju samazinājums vai zudums veselības stāvokļa izmaiņu dēļ (sakarā ar nelaimes gadījumu vai slimību), ko nevar uzlabot ne ar medicīniskās aprūpes, ne ar rehabilitācijas palīdzību.

Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja invaliditātes komisija konstatē kādu no trim invaliditātes kategorijām atkarībā no personas darbspējas pakāpes:

- 1. kategorija: apdrošinātais vairs nespēj rezultatīvi un organizēti veikt darbu;
- 2. kategorija: apdrošinātais ir zaudējis vismaz 50 % darbspējas attiecīgajā profesijā;
- 3. kategorija: ar profesionālo readaptāciju vai bez tās apdrošinātā persona vairs nespēj veikt pilnas slodzes darbu, tomēr var veikt noteiktu darbu uz pusslodzi, vai apdrošinātās personas darbaspējas attiecīgajā profesijā ir samazinājušās par mazāk nekā 50 %, vai apdrošinātā persona var strādāt pilnu slodzi savā profesijā, bet vairs nespēj veikt iepriekšējos pienākumus.

Personām, kurām vecumā līdz 45 gadiem ir tiesības uz invaliditātes pabalstu, paredzēts ik pēc pieciem gadiem veikt obligātās medicīniskās pārbaudes. Atkarībā no apstākļiem katrā atsevišķā gadījumā šīs pārbaudes var tikt pieprasītas arī pēc minētā vecuma sasniegšanas vai biežāk nekā reizi piecos gados. Tāpat var būt gadījumi, ka personām vecumā līdz 45 gadiem nav jāveic medicīniskās pārbaudes.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

#### Invaliditātes pensija

Personai ir tiesības uz invaliditātes pensiju, ja ir piešķirta šāda invaliditātes kategorija:

- 1. kategorija:
- 2. kategorijas invaliditāte, ja persona nespēj veikt nevienu piemērotu darbu bez rehabilitācijas, ko tai nepiedāvā tikai tādēļ, ka persona ir sasniegusi 50 gadu vecumu;
- 2. vai 3. kategorijas invaliditāte, ja persona nevar atrast piemērotu darbu vai to nepārviesto citā darbavietā, jo persona ir sasniegusi 63 gadu vecumu (vīriešiem) vai 61 gada vecumu (sievietēm).

Ja invaliditāti izraisījis nelaimes gadījums darbā vai arodslimība, apdrošinātajai personai ir tiesības uz invaliditātes pensiju arī tad, ja tā iepriekš nav bijusi apdrošināta. Citos gadījumos persona drīkst saņemt invaliditātes pensiju tikai tad, ja tā bijusi apdrošināta noteiktu laikposmu, kā minēts turpmāk.

Piemēram, personai jābūt apdrošinātai vismaz trešo daļu no laika, kad tā sasniedza 20 gadu vecumu (vai 23 gadu vecumu — augstākās izglītības gadījumā; 26 gadu vecumu — universitātes tipa izglītības gadījumā), līdz brīdim, kad iestājās invaliditāte. Ja invalīds ir vecumā no 21 līdz 30 gadiem, tam jābūt apdrošinātam tikai vienu ceturto

daļu no laika, kad tas sasniedza 21 gada vecumu, līdz brīdim, kad iestājās invaliditāte. Nosacījumi nav tik strikti attiecībā uz personām vecumā līdz 21 gadam, kurām piešķirta 1. kategorijas invaliditāte. Šajā gadījumā personai jābūt apdrošinātai invaliditātes brīdī vai bija jābūt apdrošinātai pirms tam vismaz trīs mēnešu garumā.

Invaliditātes pensijas apmēru nosaka, pamatojoties uz to pašu aprēķinu bāzi, kādu izmanto vecuma pensijas noteikšanai (vidējā izpeļņa 18 gados pēc kārtas, kuros bija vislielākie ienākumi, sākot no 1970. gada).

Aprēķinos izmantotais procentuālais daudzums ir fiksēts, ņemot vērā pensijas faktisko tiesību iegūšanai nepieciešamo periodu un pievienoto (fiktīvo) tiesību iegūšanai nepieciešamo periodu gadījumā, ja apdrošinātā persona nerasniedza pilnu pensijas vecumu (63 gadi — vīriešiem, 61 gads — sievietēm).

## **Invaliditātes apdrošināšanas pabalsti**

### **Invaliditātes pabalsts**

Invaliditātes pabalstu (*nadomestilo za invalidnost*) var izmaksāt apdrošinātām personām, kurām ir 2. invaliditātes kategorija un kas ir sasniegušas 50 gadu vecumu, vai personām, kurām ir 3. invaliditātes kategorija.

### **Daļēja invaliditātes pensija**

Apdrošināta persona, kurai ir 3. invaliditātes kategorija, ir tiesīga strādāt uz nepilnu slodzi un saņemt daļēju invaliditātes pensiju, ja tā nespēj veikt darbu uz pilnu slodzi vai nespēj veikt darbu uz pilnu slodzi bez profesionālās rehabilitācijas veikšanas. Daļējo invaliditātes pensiju koriģē atbilstoši atlikušajām darba stundām, ko apdrošinātais turpina strādāt. Korekcija tiek piemērota invaliditātes pensijai, ko saņēmējs būtu bijis tiesīgs saņemt dienā, kad invaliditāte radās. Proti, ja persona strādā 4 stundas dienā, tā ir tiesīga saņemt 50 % no invaliditātes pensijas; ja strādā 5 stundas dienā – 37,5 %; ja strādā 6 stundas dienā – 25 %; un ja strādā 7 stundas dienā – 12,5 %

### **Invaliditātes piemaksa**

Invaliditātes piemaksa (*invalidnina*) ir ikmēneša naudas pabalsts, kuru var saņemt apdrošinātā persona vai pensijas saņēmējs sakarā ar fizisku invaliditāti, kas radusies apdrošināšanas vai pensijas saņemšanas laikā. Invaliditātei nav obligāti jābūt izraisītai darbspēju zuduma rezultātā.

Invaliditātes piemaksas apmērs ir atkarīgs no fiziskās invaliditātes cēloņa un tās pakāpes (ir noteiktas 8 pakāpes). Ja to izraisījusi ar darbu nesaistīta slimība vai nelaimes gadījums, invaliditātei jābūt vismaz 50 % apmērā, lai varētu saņemt invaliditātes pabalstu. Ir spēkā tie paši apdrošināšanas laikposmi, kādi noteikti invaliditātes pensijai.

### **Profesionālā rehabilitācija**

Profesionālo rehabilitāciju kārtu darba devējs sadarbībā ar Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroju, kas arī sedz izmaksas. Profesionālās rehabilitācijas pabalstu (*nadomestilo za čas poklicne rehabilitacije*) izmaksā par periodu no brīža, kad rodas tiesības uz profesionālo rehabilitāciju, līdz tās pabeigšanai.

## **Kādos gadījumos tiek piešķirti invaliditātes pabalsti?**

Darbspējas zuduma pakāpi vai to atlikušo pakāpi, fizisko invaliditāti un vajadzību pēc citiem invaliditātes pabalstiem novērtē ārstu komisijas eksperti vai — pirmajā un otrajā gadījumā — invaliditātes komisija. Atsevišķie eksperti un invaliditātes komisija ir Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja ekspertu struktūra.

## VI nodaļa. Vecuma pensijas un pabalsti

### Kādos gadījumos jums tiek piešķirti vecuma pabalsti?

#### Vecuma pensija

Vecuma pensijas saņemšanas tiesības atkarīgas no vecuma, dzimuma un faktiskā apdrošināšanas laikposma, kurā veiktas iemaksas. Lai saņemtu tiesības uz vecuma pensiju, jāatbilst šādiem nosacījumiem:

- 58 gadu vecums, ja persona atbilst pensijas tiesību iegūšanai nepieciešamajam periodam — 40 gadi (vīriešiem) vai 38 gadi (sievietēm). Šie obligātie nosacījumi sievietēm stāsies spēkā 2014. gadā, kad beigsies pārejas posms;
- 63 gadu vecums (vīriešiem) vai 61 gada vecums (sievietēm), ja persona atbilst pensijas tiesību iegūšanai nepieciešamajam periodam;
- 65 gadu vecums (vīriešiem) vai 63 gadu vecums (sievietēm), ja persona vismaz 15 gadus ir veikusi apdrošināšanas iemaksas.

Pensijas tiesību iegūšanai nepieciešamajā periodā ietilpst no iemaksām neatkarīgie kreditētie laikposmi, piemēram, pabeigtas augstākās izglītības vai maģistrantūras studijas, militārais dienests, apmācība speciālajās policijas vienībās vai Nodarbinātības dienestā reģistrētais laiks. Apdrošināšana attiecas arī uz citiem laikposmiem, taču tikai tādā gadījumā, ja to laikā ir veiktas iemaksas.

Dažos gadījumos pensijas vecums var iestāties agrāk. Piemēram, to var saīsināt par noteiktu laikposmu, kurā aprūpē bērnu, vai gadījumā, ja sieviete vecumā no 15 līdz 18 gadiem strādājusi algotu darbu. Tādējādi minimālais pensijas vecums sievietei ir 55 gadi un vīrietim — 58 gadi.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

#### Vecuma pensija

Vecuma pensiju nosaka procentuālā apmērā no pensijas aprēķinu bāzes, kurā ņem vērā tos 18 gadus pēc kārtas, kuros bija vislielākie ienākumi, sākot no 1970. gada. Jāņem vērā aprēķinu bāze, kas ir noteikta gan minimālajai, gan maksimālajai pensijai.

Procentuālais apmērs atkarīgs no dzimuma (sievietēm tas ir lielāks nekā vīriešiem) un pensijas laikposma ilguma. Piemēram, ja pensijas tiesību iegūšanai nepieciešamais periods ir 40 gadi (vīriešiem) vai 38 gadi (sievietēm), vecuma pensija ir 72,5 % apmērā no pensijas aprēķinu bāzes.

Maksimālais procentuālais apmērs nav noteikts. Patiesībā apdrošinātās personas tiek mudinātas strādāt ilgākus gadus un pensionēties vēlāk. Ja apdrošināta persona strādājusi ilgāk nekā noteikto pilno darba laikposmu (40 vai 38 gadus) vai pensionējusies pēc pilna pensijas vecuma sasniegšanas (63 gadi — vīriešiem, 61 gads — sievietēm), tai tiek piešķirta augstāka aprēķinu bāze (lielāks procentuālais apmērs). Tomēr to var arī samazināt, ja persona pensionējusies pirms pilna pensijas vecuma sasniegšanas.



## **Daļēja pensija**

Ja persona ir ieguvusi tiesības uz vecuma pensiju, tad tai ir arī tiesības saņemt daļēju pensiju. Šajā gadījumā tā nedrīkst būt nodarbināta algotā darbā (vai pašnodarbināta) vairāk nekā pusi no pilna darba laika. Neskatoties uz samazinātās darba slodzes faktisko lielumu, daļējā pensija visos gadījumos ir puse no vecuma pensijas, kādu persona saņemtu, ja pensionētos pilnībā.

## **Gada piemaksa**

Pensijas saņēmējiem ir tiesības uz vienreizēju gada piemaksu (*letni dodatek*), ko piešķir divos dažādos apmēros atkarībā no tā, kāds ir pensijas apmērs. Lielāko summu izmaksā tām personām, kurām ir mazāka pensija.

## **Kādos gadījumos tiek piešķirti vecuma pabalsti?**

Pieprasījums jāiesniedz Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja vietējā filiālē, kurā persona pēdējo reizi bija apdrošināta.

## VII nodaļa. Apgādnieka zaudējuma pabalsti

### Kādos gadījumos tiek piešķirti apgādnieka zaudējuma pabalsti?

Pensijas izmaksu apgādnieka nāves gadījumā reglamentē vispārīgi un īpaši nosacījumi. Vispārīgie nosacījumi attiecas uz mirušo apdrošināto personu, turpretī īpašie — uz atraitni vai citiem ģimenes locekļiem.

#### Vispārīgie nosacījumi attiecībā uz mirušo personu

Ģimenes locekļiem ir tiesības uz pensiju apgādnieka nāves gadījumā, ja miruši persona atbilda kādam no šiem nosacījumiem:

- uz to attiecas vismaz 5 gadu apdrošināšana vai 10 gadi no pensijas tiesību iegūšanai nepieciešamajiem periodiem (tostarp no iemaksām neatkarīgajiem kreditētajiem laikposmiem);
- tā atbilst nosacījumiem par tiesībām uz vecuma vai invaliditātes pensiju;
- tā jau saņēma vecuma vai invaliditātes pensiju vai citus ar invaliditāti saistītus pabalstus.

#### Īpaši nosacījumi par atraitņa vai atraitnes pensiju

Šādiem ģimenes locekļiem ir tiesības uz atraitņa vai atraitnes pensiju (*vdovska pokojnina*): pārdzīvojušajam laulātajam, dzīves partnerim (ja kopdzīve ilga vismaz trīs gadus vai, ja pārim ir kopīgs bērns, vismaz vienu gadu) un apgādībā esošam šķirtam laulātajam.

Viņiem ir tiesības uz šo pensiju, ja:

- viņi ir sasnieguši zināmu vecumu, piemēram, 53 gadu vecumu. Ja personai ir tikai 48 gadi, tad maksājumi tiek atlikti līdz brīdim, kad tā ir 53 gadus veca (vecums tiek samazināts gadījumā, ja apdrošinātās personas nāves brīdī atraitnim vai atraitnei nebija apdrošināšana);
- viņi ir pilnībā darbspējīgi vai tādi kļuva viena gada laikā no apdrošinātās personas nāves brīža, neņemot vērā viņu vecumu;
- vai viņu apgādībā ir bērns, kuram ir tiesības uz ģimenes pensiju (*družinska pokojnina*) un par kuru viņiem ir pienākums rūpēties, vai arī šāds bērns ir dzimis 300 dienu laikā no nāves dienas.

#### Īpaši nosacījumi par ģimenes pensiju

Tiesības uz ģimenes pensiju (*družinska pokojnina*) apdrošinātās personas nāves gadījumā var būt šādām personām:

- bērniem (dzimušiem laulībā, ārpus laulībā vai adoptētiem);
- apgādībā bijušiem audžubērniem, mazbērniem vai citiem bērniem, kas kļuvuši par bāreņiem;
- vecākiem (mātei un tēvam, patēvam un pamātei) un audžuvecākiem, ja personas nāves brīdī bijuši tās apgādībā;
- mirušās personas apgādībā bijušiem brāļiem un māsām, kam nav citu iztikas līdzekļu.

Bērniem ir tiesības uz pensiju apgādnieka nāves gadījumā līdz brīdim, kad tie sasniedz 15 gadu vecumu vai 18 gadu vecumu (reģistrētiem bezdarbniekiem) vai arī pabeidz pilna laika mācību programmu (aplūcinot aktīvu dalību), bet ne ilgāk kā līdz 26 gadu vecumam. Ja laikā, kad bērnam ir tiesības uz pensiju apgādnieka nāves gadījumā, viņš kļūst pilnībā darbspējīgs, viņam ir tiesības uz šo pensiju līdz brīdim, kad no jauna atgūst darbību.

Vecākiem, kuri mirušās personas nāves brīdī bija tās apgādībā, ir tiesības uz ģimenes pensiju tad, ja ir sasnieguši 58 gadu vecumu vai ir invalīdi un darbspējīgi.

Mirušās personas apgādībā bijušajiem brāļiem un māsām ir tiesības uz ģimenes pensiju tad, ja viņi atbilst tiesības iegūšanas nosacījumiem vai nu attiecībā uz bērniem, vai vecākiem.

### **Apbedīšanas pabalsts un bērnu izdevumu atlīdzināšana**

Abi ietilpst obligātajā veselības apdrošināšanā, un personām ir tiesības tos saņemt, ja pirms tam ir bijušas apdrošinātās noteiktu laika posmu. Tie ir jāpieprasa 6 mēnešu laikā no apdrošinātās personas nāves dienas.

Apbedīšanas pabalsts (*posmrtnina*) ir vienreizējs pabalsts tiem mirušās apdrošinātās personas ģimenes locekļiem, kuri atradās tās apgādībā. Viņi tiek uzskatīti par mirušās personas apgādājamajiem, ja bija apdrošināti obligātās veselības apdrošināšanas sistēmā kā šīs personas ģimenes locekļi. Bērnu izdevumus (*pogrebnina*) (daļēji) atlīdzina personai, kura apmaksāja mirušās apdrošinātās personas apbedīšanas izdevumus.

### **Kādas izmaksas tiek segtas?**

#### **Atraitnes vai atraitņa pensija**

Atraitnis vai atraitne saņem pensiju 70 % apmērā no mirušās personas (vecuma vai invaliditātes) pensijas vai paredzamās pensijas, uz kuru mirušajai personai bija tiesības nāves brīdī.

Ja atraitnim vai atraitnei ir tiesības uz savu pensiju, tad viņš(-a) drīkst saņemt papildu piemaksu 15 % apmērā no atraitņa vai atraitnes pensijas, kam ir noteikta maksimālā robeža. Abu pensiju apmērs nedrīkst pārsniegt vecuma pensiju, kas aprēķināta pēc augstākās aprēķina bāzes vīrietim par 40 gadu ilgu attiecināmu periodu.

Ja atraitnim vai atraitnei ir tiesības uz vienu no vairāku veidu pensijām, viņš(-a) drīkst izvēlēties visizdevīgāko (t. i., lielāko).

Šie noteikumi attiecas arī uz šķīrušos laulāto, kam bija tiesības uz mirušās personas apgādību līdz tās nāves brīdim. Ja mirusī persona bija no jauna precējies un vienlaikus uzturēja arī bijušo laulāto, tad pēdējam laulātajam un visiem bijušajiem laulātajiem ir vienādas tiesības uz pabalstiem.

#### **Ģimenes pensija**

Ģimenes pensijas procentuālais apmērs ir atkarīgs no pabalsta saņēmēju skaita, proti:

- vienam ģimenes loceklim tās apmērs ir 70 % no mirušās personas pensijas;
- diviem ģimenes locekļiem tās apmērs ir 80 %;

- trīs ģimenes locekļiem tās apmērs ir 90 %;
- četriem vai vairāk ģimenes locekļiem ģimenes pensijas apmērs ir 100 % no mirušās personas pensijas nāves brīdī.

Ja bērnam nav abu vecāku, tam ir tiesības ne tikai uz ģimenes pensiju, ko nodrošina viens no vecākiem, bet arī uz summu, kas ir 30 % apmērā no otrā vecāka pensijas aprēķinu bāzes (līdz noteiktai maksimālajai robežai). Tomēr piemaksu kopējais apmērs visiem bērniem nedrīkst pārsniegt 100 % no otrā vecāka pensijas aprēķina bāzes.

### **Kompensācijas pabalsts**

Atraitnim vai atraitnei, kas neatbilst nosacījumiem par atraitņa vai atraitnes pensiju un kas nav ne algots darbinieks, ne pašnodarbināta persona (tādējādi uz to neattiecas obligātā apdrošināšana), ir tiesības sešus mēnešus saņemt kompensācijas pabalstu (*odpravnina*), kādu viņš(-a) būtu saņēmis(-usi), ja būtu tiesības uz atraitņa vai atraitnes pensiju.

### **Uzturlīdzekļu pabalsts**

Uzturlīdzekļu pabalstu (*oskrbnina*) drīkst pieprasīt tad, ja ir beigušās tiesības uz kompensācijas pabalstu, nolūkā nodrošināt minimālos uzturlīdzekļus.

### **Kādos gadījumos tiek piešķirti apgādnieka zaudējuma pabalsti?**

Pieprasījums jāiesniedz Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja vietējā filiālē, kurā mirusī persona bija apdrošināta.

Apbedīšanas pabalsts un bērnu izdevumu atlīdzināšana jāpieprasa Slovēnijas Veselības apdrošināšanas biroja vietējā filiālē. Ja bēres rīko valsts iestāde, tad arī tā drīkst pieprasīt izdevumu atlīdzināšanu ar nosacījumu, ka ir noslēgusi līgumu ar Slovēnijas Veselības apdrošināšanas biroju.

## **VIII nodaļa. Pabalsti attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām**

### **Kādos gadījumos tiek piešķirti pabalsti attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām?**

Slovēnijā nav atsevišķas sociālās apdrošināšanas pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām. Apdrošinātās personas īslaicīgas darbnespējas gadījumā tas ir obligātās veselības apdrošināšanas kompetencē, turpretī invaliditātes vai nāves gadījumā — obligātās pensiju un invaliditātes apdrošināšanas pārziņā.

Nelaimes gadījumi darbā ir tādi nelaimes gadījumi, kas radušies izpildāmā darba dēļ vai darba laikā, tostarp ceļā no dzīvesvietas uz darbu un atpakaļ. Ir pieejams arodslimību saraksts — ja kāda slimība tajā nav minēta, tad tā netiek uzskatīta par arodslimību.

### **Kādas izmaksas tiek segtas?**

Obligātā veselības apdrošināšana sedz visus izdevumus, kas saistīti ar neatliekamo medicīnisko aprūpi un rehabilitāciju nelaimes gadījuma darbā vai arodslimības dēļ. Apdrošinātajai personai nav jāveic līdzmaksājumi.

Ja īslaicīgu darbnespēju izraisījis nelaimes gadījums darbā vai arodslimība, slimības naudas pabalsts ir 100 % apmērā no aprēķina bāzes, un to sākumā maksā darba devējs, bet pēc tam — Veselības apdrošināšanas birojs. Turklāt apdrošinātā persona to turpina saņemt arī tad, ja ir izbeigts darba līgums, līdz brīdim, kad ir no jauna atguvusi darbspēju.

Ja invaliditāti izraisījis nelaimes gadījums darbā vai arodslimība, personai pirms tam nav jābūt bijušai apdrošinātai, lai varētu saņemt invaliditātes pensiju vai pabalstu. Turklāt ir pieļaujama mazāka fiziskās invaliditātes pakāpe (30 %), lai iegūtu tiesības uz invaliditātes piemaksu.

Šajā gadījumā izdevīgāki nosacījumi attiecas ne tikai uz atbilstības kritērijiem, bet arī uz pabalstu apmēru. Piemēram, invaliditātes pensiju aprēķina kā par pilnu darba laikposmu (40 gadi vīriešiem, 38 gadi — sievietēm), un invaliditātes piemaksu izmaksā lielākā apmērā.

Ja nelaimes gadījuma darbā vai arodslimības rezultātā ir iestājusies apdrošinātās personas nāve, nav noteikta prasība par pensijas tiesību iegūšanai nepieciešamo periodu, kas būtu spēkā citos gadījumos.

### **Kādos gadījumos tiek piešķirti pabalsti attiecībā uz nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām?**

Veselības aprūpi nodrošina izraudzītais personīgais ārsts vai neatliekamas medicīniskās aprūpes nepieciešamības gadījumā — jebkurš cits ārsts. Slimības naudas pabalstu maksā darba devējs (un, ja tas nepieciešams ilgāk par 30 dienām, tad pēc 30 dienu perioda to atlīdzina Veselības apdrošināšanas birojs).

Pabalsti sakarā ar apdrošinātās personas invaliditāti un nāvi jāpieprasa Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja vietējā filiālē, kurā ir apdrošināta attiecīgā persona vai kurā pēdējo reizi bija apdrošināta mirusī persona. Invaliditātes pakāpi novērtē kompetentā invaliditātes komisija.

## IX nodaļa. Ģimenes pabalsti

### Kādos gadījumos tiek piešķirti ģimenes pabalsti?

Ģimenes pabalsti ir naudas pabalsti, kurus piešķir par bērna piedzimšanu un audzināšanu, kā arī īpaši pabalsti bērniem ar īpašām vajadzībām.

#### Vecāku pabalsts

Vecāku pabalsts (*starševski dodatek*) ir finansiāla palīdzība tiem vecākiem, kuriem nav tiesību uz vecāku aizsardzības apdrošināšanas sistēmas nodrošinātajiem vecāku pabalstiem.

Vecākiem ir tiesības uz vecāku pabalstu vienu gadu pēc bērna piedzimšanas. Tiesības uz šo pabalstu pirmajās 77 dienās pēc dzemdībām parasti ir mātei. Atsevišķos gadījumos tiesības uz vecāku pabalstu pirmajās 77 dienās pēc bērna dzimšanas var būt arī tēvam vai citai personai.

Pēc pirmajām 77 dienām to var saņemt vai nu māte, vai tēvs — tas ir atkarīgs no viņu rakstiskās vienošanās. Viens no tiesību iegūšanas nosacījumiem ir tāds, ka izraudzītajam vecākam (vai citai personai, kura uztur bērnu) un bērnam jābūt ES pilsoņiem un Slovēnijas pastāvīgajiem iedzīvotājiem. Turklāt vienlaikus nav iespējams saņemt citus pabalstus.

#### Bērna dzimšanas pabalsts

Bērna dzimšanas pabalsts (*pomoč ob rojstvu otroka*) ir vienreizējs pabalsts, kas paredzēts zīdaiņa apgērba un citu vajadzīgo lietu iegādei un kuru piešķir mātei vai tēvam, kas pastāvīgi dzīvo Slovēnijā.

#### Bērna pabalsts

Bērna pabalsta (*otročki dodatek*) mērķis ir palīdzēt vecākiem nodrošināt bērnam uzturlīdzekļus un izglītību/arodapmācību. Atbilstīgi nosacījumiem to var saņemt tad, ja ienākumi uz vienu ģimenes locekli nepārsniedz 64 % no vidējās algas Slovēnijā. Turklāt bērna oficiālajai dzīvesvietai obligāti jābūt Slovēnijā.

Jebkurš no bērna vecākiem saņem bērna pabalstu par bērniem vecumā līdz 18 gadiem.

#### Pabalsts daudzbērnu ģimenei

Pabalsts daudzbērnu ģimenēm (*dodatek za veliko družino*) ir ikgadējs pabalsts ģimenēm ar vismaz trim bērniem vecumā līdz 18 gadiem (vai vecumā līdz 26 gadiem un apgūst pilna laika mācību programmu vai arodapmācību), kuru mēneša vidējie ienākumi uz vienu ģimenes locekli nepārsniedz 64 % no neto vidējās algas. Tiesības uz pabalstu daudzbērnu ģimenēm piešķir vienam no vecākiem, kas pastāvīgi dzīvo kopā ar bērniem.

## Īpašs bērna kopšanas pabalsts

Īpašs bērna kopšanas pabalsts (*dodatek za nego otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo*) ir naudas pabalsts ar mērķi segt daļu no ģimenes papildu izmaksām, kas attiecināmas uz bērnu, kuram vajadzīga īpaša aprūpe.

Šo pabalstu izmaksā vienam no vecākiem, ja bērns ir Slovēnijas (vai ES) pilsonis un pastāvīgi dzīvo Slovēnijā. To piešķir, pamatojoties uz īpašas ārstu komisijas atzinuma, un izmaksā līdz brīdim, kad bērns sasniedz 18 gadu vecumu vai apgūst pilna laika mācību programmu vai arodapmācību. Izņēmuma gadījumos pabalstu maksā par bērniem, kuri atrodas citu personu aprūpē, proti, kad viņi mācās vai uzturas audžuģimenē.

## Daļēja izdevumu atlīdzināšana zaudētu ienākumu gadījumā

Daļēja izdevumu atlīdzināšana zaudētu ienākumu gadījumā (*delno plačilo za izgubljeni dohodek*) tiek piešķirta vienam no vecākiem, kas pārtraucis strādāt vai strādā nepilna laika darbu, lai varētu aprūpēt bērnu ar smagu fizisko vai garīgo invaliditāti. Bērnam un vecākiem jāatbilst nosacījumiem par Slovēnijas pastāvīgu dzīvesvietu un ES pilsonību.

## Kādas izmaksas tiek segtas?

Vecāku pabalsts ir fiksētas summas ikmēneša finansiāls atbalsts, kura apmērs ir 55 % no minimālās algas (t.i., EUR 196,49).

Bērna dzimšanas pabalsts ir 64 % no minimālās algas (t.i., EUR 280,75). Pēc vecāku izvēles bērna dzimšanas pabalstu var aizstāt ar jaundzimušā atbalstu (jaundzimušajam vajadzīgām lietām) tādā pašā vērtībā).

Bērna pabalsta apmērs ir atkarīgs no ģimenes ienākumiem (jo mazāki ienākumi, jo lielāks pabalsts) un bērnu skaita ģimenē. Vientuļo vecāku ģimenes papildus saņem 10 %, bet ģimenes, kurās aug pirmskolas vecuma bērni, kuri neapmeklē bērnudārzu, papildus saņem 20 %.

Pabalsts daudzbērnu ģimenēm, kurās ir trīs bērni, ir EUR 393,46. Pabalsta apmērs ir lielāks tām ģimenēm, kurās aug vismaz četri bērni (EUR 479,83).

Īpašo bērna kopšanas pabalstu maksā reizi mēnesī, un tā apmērs ir EUR 101,05. Bērniem ar smagu fizisku vai garīgu invaliditāti tas ir divkārtšā apmērā (EUR 202,17).

Daļēja izdevumu atlīdzināšana zaudētu ienākumu gadījumā ir ikmēneša pabalsts, kurš atbilst minimālajai algai valstī (EUR 748,10 jeb EUR 572,27 pēc nodokļu nomaksas un iemaksu veikšanas). Ja viens no vecākiem sāk strādāt nepilna laika darbu, šo pabalstu attiecīgi samēro ar viņa ienākumiem un izmaksā proporcionāli minimālajai algai.

## Kādos gadījumos tiek piešķirti ģimenes pabalsti?

Ģimenes pabalsti ir jāpieprasa reģionālajā sociālā darba centrā. Ģimenes pabalsta pieteikums jāiesniedz 30 dienu laikā pirms vai pēc bērna paredzētā dzimšanas datuma. Bērna dzimšanas pabalsts jāpieprasa ne vēlāk kā 60 dienas pēc bērna dzimšanas, jo pretējā gadījumā šīs tiesības tiek zaudētas.



Bērns, kuram ir vismaz 18 gadu, drīkst pieprasīt šo pabalstu pats. Šajā gadījumā to izmaksā tikai tādā apmērā, kādā maksā par pirmo bērnu, neskatoties uz bērnu faktisko skaitu ģimenē. Tiesības piešķir uz vienu gadu, un tās jāpieprasa 90 dienu laikā pēc bērna piedzimšanas. Pēc tam to drīkst pieprasīt tikai no nākamā mēneša pirmās dienas pēc pieprasījuma iesniegšanas. Ja saņēmējs grasās bērnu piemaksu izmantot nepārtraukti, viņam bērnu piemaksas piešķiršanas lēmuma derīguma pēdējā mēnesī jāiesniedz jauns pieprasījums.

Pabalsts daudz bērnu ģimenēm jāpieprasa katru gadu ne vēlāk kā līdz 15. jūlijam. Pēc tam šo pabalstu vairs nevar saņemt. Ja ģimenei ir tiesības uz bērna pabalstu, to oficiāli piešķir sociālā darba centrs.

Īpašais bērna kopšanas pabalsts jāpieprasa ne vēlāk kā 90 dienas pēc bērna dzimšanas. Ja tas netiek izdarīts, to izmaksā no nākamā mēneša pirmās dienas pēc pieprasījuma iesniegšanas.

## X nodaļa. Bezdarbs

### Kādos gadījumos jums tiek piešķirti bezdarbnieka pabalsti?

Bezdarbnieka pabalstu (*nadomestilo za primer brezposelnosti*) drīkst saņemt tie darba ņēmēji un pašnodarbinātās personas, kuras ir obligāti apdrošinātas pret bezdarba risku. Apdrošinātai personai jākļūst par bezdarbnieku piespiedu kārtā, nevis pēc pašas vēlēšanās vai pašas vainas dēļ.

Apdrošinātajai personai jāatbilst šādiem papildu nosacījumiem:

- pēdējo 24 mēnešu laikā jābūt nodarbinātai vismaz 9 mēnešus;
- jāsāk strādāt piemērotā darbavietā (bezdarbnieka pabalstu neizmaksā, ja personai ir pieejama piemērota darbavieta); papildu piemērotai darbavietai pēc zināma laika jāpiekrīt strādāt arī pēc izglītības līmeņa vienu pakāpi zemākā amatā;
- 30 dienu laikā pēc darba attiecību izbeigšanas jāreģistrējas Slovēnijas Nodarbinātības dienestā;
- jābūt darbspējīgai;
- aktīvi jāmeklē darbs;
- jābūt vecumā no 15 līdz 65 gadiem.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

Bezdarbnieka pabalstu aprēķina pēc vidējiem ienākumiem mēnesī (bez noteiktas maksimālās summas un ieskaitot ienākumus aizstājošos pabalstus), kas saņemti pēdējo 12 mēnešu laikā pirms darba līguma izbeigšanās.

Pirmajos trīs mēnešos bezdarbnieka pabalsta apmērs ir 80 % no aprēķina bāzes. Starp ceturto un divpadsmito mēnesi tas ir 60 % no aprēķina bāzes. Pēc tam tas tiek samazināts līdz 50 %. Izmaksātais pabalsts nedrīkst būt mazāks par EUR 350 un lielāks par EUR 892,50.

Bezdarbnieka pabalsta izmaksas ilgums ir atkarīgs no tā, cik ilgi persona pirms tam ir bijusi apdrošināta. Izmaksas ilgums ir šāds:

- 3 mēneši, ja apdrošināšanas laikposms ir no 9 mēnešiem līdz 5 gadiem;
- 6 mēneši, ja apdrošināšanas laikposms ir no 5 līdz 15 gadiem;
- 9 mēneši, ja apdrošināšanas laikposms ir no 15 līdz 25 gadiem;
- 12 mēneši, ja apdrošināšanas laikposms ir ilgāks nekā 25 gadi.
- 19 mēneši apdrošinātām personām, kuras vecākas par 50 gadiem un kuru apdrošināšanas laikposms ir ilgāks par 25 gadiem;
- 25 mēneši apdrošinātām personām, kuras vecākas par 55 gadiem un kuru apdrošināšanas laikposms ir ilgāks par 25 gadiem.

Turklāt Slovēnijas Nodarbinātības dienests ne ilgāk kā vienu gadu līdz pensionēšanās nosacījumu izpildei veic pensiju un invaliditātes apdrošināšanas iemaksas.

Bezdarbnieka pabalsta saņēmēji ir iekļauti sociālās apdrošināšanas sistēmā, t. i., obligātajā pensiju un invaliditātes apdrošināšanā, obligātajā veselības apdrošināšanā, vecāku aizsardzības apdrošināšanā un bezdarba apdrošināšanā.

### **Kādos gadījumos tiek piešķirti bezdarbnieka pabalsti?**

Bezdarbnieka pabalsts jāpieprasa kādā no Slovēnijas Nodarbinātības dienesta aģentūrām. To izmaksā, sākot no pirmās dienas pēc darba attiecību pārtraukšanas.

Ja bezdarbnieks reģistrējas pēc noteiktā termiņa, viņa tiesības uz finansiālu kompensāciju samazina atbilstīgi kavējuma ilgumam.

## XI nodaļa. Minimālais nodrošinājums

### Kādos gadījumos tiek piešķirti pabalsti attiecībā uz minimālo nodrošinājumu?

Visiem pastāvīgajiem iedzīvotājiem, kuriem nav pietiekamu iztikas līdzekļu (to īpašumi un ienākumi nepārsniedz noteiktu sliekšni), var būt tiesības uz finansiālo sociālo palīdzību (*denarna socialna pomoč*).

#### Pabalsta piemaksa

Pabalsta piemaksa (*varstveni dodatek*) ir pārbaudēm pakļauta ikmēneša naudas piemaksa saskaņā ar sociālās palīdzības shēmu. To piešķir personām, kas ir pastāvīgi nenodarbināmas (trajno nezaposljive osebe), personām, kas ir pastāvīgi darbnespējīgas (osebe, trajno nezmožne za delo), un personām, kas vecākas par 63 gadiem (sievietes) vai 65 gadiem (vīrieši).

#### Uzturlīdzekļu pabalsts

Uzturlīdzekļu pabalstu (*oskrbnina*) drīkst pieprasīt tad, ja ir beigušās tiesības uz kompensācijas pabalstu. Atraitnim vai atraitnei, kas atbilst nosacījumiem par tiesībām uz pabalsta piemaksu, 30 dienu laikā jāreģistrējas nodarbinātības birojā. Arī uzturlīdzekļu pabalsts ir pārbaudēm pakļauts pabalsts.

### Kādas izmaksas tiek segtas?

Finansiālo sociālo palīdzību nosaka atbilstīgi iztikas minimumam, un tā ir saistīta ar minimālajiem ienākumiem (*minimalni dohodek*) (pašreizējie pamata minimālie ienākumi ir noteikti EUR 260 apmērā). Ģimenes minimālos ienākumus nosaka atbilstīgi ģimenes uzbūvei.

Finansiālās sociālās palīdzības apmēru aprēķina kā starpību starp (personas vai ģimenes) minimālajiem ienākumiem un (personas vai ģimenes) faktiskajiem ienākumiem. Ja šo palīdzību piešķir pirmo reizi, tās ilgums nedrīkst pārsniegt trīs mēnešus, bet pēc tam šo laiku var pagarināt līdz sešiem mēnešiem ar nosacījumu, ka apstākļi nav mainījušies. Īpašos gadījumos (ja persona sasniegusi 63 gadu vecumu (vīrieši) vai 65 gadu vecumu (sievietes) vai ir spēkā citi attiecīgi apstākļi) palīdzību var saņemt maksimāli 12 mēnešus. Personām, kas atbilst pabalsta piemaksas piešķiršanas nosacījumiem, piešķir beztermiņa finansiālo sociālo palīdzību.

Pabalsta piemaksu aprēķina, nosakot starpību starp finansiālo sociālo palīdzību (vai faktiskajiem ienākumiem) un minimālo robežu. Minimālo robežu aprēķina, pieskaitot noteiktu procentuālu lielumu (73 % par pirmo pieaugušo un 36 % par otro) finansiālās sociālās palīdzības apmēram.

Uzturlīdzekļu pabalsts atbilst atraitņa vai atraitnes pensijai, kāda pienāktos tās saņēmējam. Tā nedrīkst pārsniegt noteiktu summu vai ilgumu (24 mēnešus).

## **Kādos gadījumos tiek piešķirti minimālā nodrošinājuma pabalsti?**

Finansiālo sociālo palīdzību un pabalstu piemaksu var pieprasīt sociālā darba centrā. Pieprasījums jāiesniedz, izmantojot īpašu veidlapu. Centri saņem informāciju, pat tādu, kas uzskatāma par konfidenciālu, tieši no personas, un savu pilnvaru robežās arī no datubāzēm, ko uztur pilnvarotās iestādes un organizācijas).

Uzturlīdzekļu pabalsts jāpieprasa Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas biroja vietējā filiālē. Uzturlīdzekļu pabalstu indeksē un izmaksā tāpat kā pensijas.

## XII nodaļa. Ilgtermiņa aprūpe

### Kādos gadījumos jums ir tiesības uz ilgtermiņa aprūpi?

Slovēnijā nav ieviesta īpaša ilgtermiņa aprūpes apdrošināšanas vai palīdzības sistēma. Tomēr personai, kura atkarīga no citas personas aprūpes un kurai ikdienā vajadzīga palīdzība un uzraudzība personīgajā sadzīvē, var būt tiesības uz dažiem sociālā nodrošinājuma sistēmu pabalstiem. Piemēram, obligātajā pensiju un invaliditātes apdrošināšanā, obligātajā veselības apdrošināšanā, vecāku aizsardzības apdrošināšanā un bezdarba apdrošināšanā ir paredzētas īpašas tiesības.

### Palīdzības un uzraudzības pabalsts

Palīdzības un uzraudzības pabalstu (*dodatek za pomoč in postrežbo*) drīkst pieprasīt pensionāri (vecuma, invaliditātes, ģimenes, atraisīta vai atraisītas pensijas saņēmēji) un citi apdrošinātie noteiktos gadījumos, ja viņi ir Slovēnijas pastāvīgie iedzīvotāji un viņiem ikdienā ir vajadzīga aprūpe pamata vajadzību apmierināšanai. To var izmaksāt arī finansiālās sociālās palīdzības saņēmējiem.

### Invaliditātes pabalsts

Invaliditātes pabalsts (*nadomestilo za invalidnost*) ir sociāls nodrošinājums personām ar invaliditāti, piemēram, personām ar vidējiem, smagiem vai nopietniem garīgās attīstības traucējumiem vai personām ar fiziskiem traucējumiem, kas nespēj patstāvīgi dzīvot un strādāt.

### Piemaksa par aprūpi un palīdzību

Ja invalīdiem, kas saņem invaliditātes piemaksu, nav tiesību uz pensiju, ko izmaksā no obligātās pensiju un invaliditātes apdrošināšanas, viņi drīkst pieprasīt piemaksu par aprūpi un palīdzību (*dodatek za tujo nego in pomoč*). Lai varētu saņemt šo naudas pabalstu, personai jāapliecina, ka tai katru (vai gandrīz katru) dienu ir vajadzīga citas personas palīdzība.

### Īpašs bērna kopšanas pabalsts

Viens no ģimenes pabalstiem ir īpašs bērna kopšanas pabalsts (*dodatek za nego otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo*). Tas ir paredzēts, lai atlīdzinātu papildu izmaksas tām ģimenēm, kurās aug bērns ar īpašām vajadzībām.

### Daļēja izdevumu atlīdzināšana zaudētu ienākumu gadījumā

Arī daļēja izdevumu atlīdzināšana zaudētu ienākumu gadījumā (*delno plačilo za izgubljeni dohodek*) ietilpst ģimenes pabalstos. To izmaksā vienam no vecākiem, kurš ir pametis darbu, lai aprūpētu bērnu ar īpašām vajadzībām.

### Pabalsti natūrā

Ilgstoša aprūpe slimnīcā ir viens no pabalstiem natūrā, ko nodrošina obligātā veselības apdrošināšana. Pieejami arī ārstniecības līdzekļi un palīgīdzekļi (ortopēdiskais inventārs, dzirdes aparāti un citi palīgīdzekļi, kas paredzēti aprūpei mājās, piemēram, īpaši pielāgotas gultas, sanitāri medicīniskais aprīkojums u. c.). Ja veselības aprūpes

izmaksas saistītas piemēram, ar bērniem ar īpašām vajadzībām, dažām pieaugušu invalīdu kategorijām un gados veciem ļaudīm no 75 gadu vecuma, tad tās tiek atlīdzinātas pilnā apmērā (apdrošinātām personām nav jāveic līdzmaksājumi).

Aprūpe ar atrašanos stacionārā ir sociāls pakalpojums, kas pieejams, piemēram, gados veciem ļaudīm. Ja personai ir tiesības uz aprūpi ar atrašanos stacionārā, tās vietā var izvēlēties tiesības uz ģimenes palīdzību (*družinski pomočnik*). Attiecīgais vietējais sociālā darba centrs ieceļ ģimenes palīgu invalīdam, kuram ikdienā vajadzīga palīdzība personīgajā sadzīvē, un tas saņem daļēju maksājumu par zaudētiem ienākumiem. Pabalsta saņēmējam ir pieejami arī aprūpes nodrošināšanas pakalpojumi mājās (aprūpe mājās).

## **Kādas izmaksas tiek segtas?**

Palīdzības un uzraudzības pabalstu piešķir neredzīgām personām vai personām ar redzes traucējumiem, personām ar vismaz par 70 % samazinātām kustību spējām, un personām, kam nepieciešama pastāvīga uzraudzība, ja neatgriezeniski pasliktināta veselības stāvokļa dēļ šīs personas nevar apmierināt visas savas pamata vajadzības vai lielāko to daļu, nespēj kustēties, patstāvīgi ēst, apģērbties vai parūpēties par personīgo higiēnu, kā arī veikt citas pamatfunkcijas, bez kurām nevar iztikt.

Piemaksu par aprūpi un palīdzību saņem invalīdi, kuri nespēj veikt visas pamata ikdienas funkcijas vai lielāko to daļu un kuriem pastāvīgi ir vajadzīga citu personu palīdzība.

Īpašais bērnu kopšanas pabalsts ir naudas pabalsts par bērnu, kam nepieciešama īpaša aprūpe un aizsardzība, un kura nolūks ir segt augstākos iztikas izdevumus, kas ģimenei rodas saistībā ar šāda bērna aprūpi un aizsardzību. Šīs tiesības izmanto, pamatojoties uz medicīniskas komisijas slēdzienu. Pabalsts nav piemērojams gadījumos, ja bērns ir iestādē, kur saņem diennakts bezmaksas aprūpi.

Ikmēneša daļējais maksājums par zaudētiem ienākumiem kompensē viena vecāka zaudētos ienākumus saistībā ar ilgāko laiku, kas jāpavada, aprūpējot un aizsargājot bērnu ar nopietniem garīgiem vai fiziskiem traucējumiem. Tas ir piemērojams gan gadījumā, ja vecāks pārtrauc strādāt, gan tad, ja turpina strādāt uz nepilnu slodzi. Maksājuma līmenis ir vienāds ar minimālo algu. Ja viens no vecākiem strādā uz nepilnu slodzi, tas ir tiesīgs saņemt proporcionālu pabalsta daļu.

Pabalstus natūrā piešķir atbilstīgi pabalsta saņēmēju individuālajām vajadzībām. Aprūpes veids ar atrašanos stacionārā (I, II, IIIA, IIIB un IV aprūpes veids) tiek noteikts atkarībā no individuāla novērtējuma. Piemēram, I aprūpes veids attiecas uz personu, kurai vajadzīga ļoti minimāla palīdzība (lielākoties tikai pamata palīdzība un sociālā aprūpe), turpretī IV aprūpes veids ir paredzēts personām ar smagiem un ilgstošiem garīgiem traucējumiem, piemēram, plānprātību, kurām praktiski visu laiku vajadzīga īpaša aprūpe.

## **Kā var saņemt ilgtermiņa aprūpi?**

Pabalstus piešķir, tiklīdz ir konstatēta vajadzība pēc aprūpes. Novērtējumu veic eksperti (invaliditātes komisijas, ārsti un citi eksperti). Invaliditātes komisijas sastāvā ir ārsti un invaliditātes pakāpes novērtēšanas eksperti, jo īpaši aprūpes nozares un pārējo attiecīgo sociālā nodrošinājuma jomu eksperti.

Šos pabalstus var saņemt, kamēr personai ir invaliditātes pakāpe un tā atbilst visiem citiem nosacījumiem (piemēram, saistībā ar bērna vecumu).

Palīdzības un uzraudzības pabalsts jāpieprasa Pensiju un invaliditātes biroja vietējā filiālē vai sociālā darba centrā, ja to pieprasa kā finansiālās sociālās palīdzības piemaksu.

Vietējais sociālā darba centrs pieņem pieteikumus gandrīz visiem citiem pabalstiem, piemēram, īpašam bērna kopšanas pabalstam, daļējai izdevumu atlīdzināšanai zaudētu ienākumu gadījumā un ģimenes palīdzībai.

Tiesības uz ilgāku aprūpi slimnīcā apstiprina slimnīcas ārsts, savukārt, tiesības uz aprūpi ar atrašanos stacionārā — šī pakalpojuma sniedzējs (vai dažos gadījumos — sociālā darba centrs).



## **Pielikums. Iestāžu kontaktinformācija, noderīgas tīmekļa vietnes**

Lai uzzinātu, kurā iestādē vērsties, ja radušies jautājumi par sociālo nodrošinājumu vairāk nekā vienā ES dalībvalstī, informāciju meklējiet Eiropas iestāžu direktoriājā, kuru administrē Eiropas Komisija un kurš pieejams šeit: <http://ec.europa.eu/social-security-directory>

Sīkāka informācija par tiesību iegūšanas nosacījumiem un atsevišķiem sociālā nodrošinājuma pabalstiem Slovēnijā ir pieejama sociālās apdrošināšanas valsts pārvaldēs un reģionālajos sociālā darba centros.

Informācijas pieprasījumi par to, kā pabalstus ietekmē sociālās apdrošināšanas periodi divās vai vairākās dalībvalstīs, jāsūta uz šādām adresēm:

### **Slovēnijas Veselības apdrošināšanas birojs**

*(Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije)*

Miklošičeva 24

1000 Ljubljana

Tālr.: +386 1 30 77 200

Fakss: +386 1 43 13 245

E-pasts: [DI@zzzs.si](mailto:DI@zzzs.si)

<http://www.zzzs.si/>

### **Slovēnijas Pensiju un invaliditātes apdrošināšanas birojs**

*(Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije)*

Kolodvorska 15

1518 Ljubljana

Tālr.: +386 1 47 45 100

Fakss: +386 1 43 21 046

E-pasts: [informacije@zpiz.si](mailto:informacije@zpiz.si)

<http://www.zpiz.si/>

### **Slovēnijas Nodarbinātības dienests**

*(Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje)*

Rožna dolina, Cesta IX/6

1000 Ljubljana

Tālr.: + 386 479-09-00

Fakss: + 386 479-02-62

E-pasts: [info@ess.gov.si](mailto:info@ess.gov.si)

<http://www.ess.gov.si/>

### **Ļubjanas–Bežigradas sociālā darba centrs**

*(Center za socialno delo Ljubljana Bežigrad)*

Vecāku aizsardzības un ģimenes pabalstu centrālā nodaļa

Einspielerjeva ul. 6

1000 Ljubljana

Tālr.: +386 1 3001 800

Fakss: +386 1 3001 830

E-pasts: [gpcsd.ce@gov.si](mailto:gpcsd.ce@gov.si)