

EUROPEISKA KOMMISSIONEN

Bryssel den 7. 6. 2013
C(2013) 3255 final

Till talman Per Westerberg

Kommissionen vill tacka riksdagen för dess motiverade yttrande om kommissionens förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om en jämnare könsfördelning bland icke verkställande styrelseledamöter i börsnoterade företag och därmed sammanhängande åtgärder {COM (2012) 614 final}, och beklagar dröjsmålet med svaret.

Kommissionen har drivit på debatten om hur man kan åtgärda obalansen mellan könen i europeiska börsnoterade företags bolagsstyrelser. Den analys och konsekvensbedömning som kommissionen gjorde i samband med utarbetandet av detta förslag ger mycket starka argument för att eftersträva en ökad representation av kvinnor i bolagsstyrelserna, och visar att styrelser med bättre könsbalans skulle medföra uppenbara fördelar för företagen. Därför stöder kommissionen Sveriges strävan att med hjälp av lagstiftningsåtgärder förbättra situationen för kvinnor i stora företags styrelser.

I princip har medlemsstaterna möjlighet att skapa en jämnare könsfördelning i bolagsstyrelserna på eget initiativ. I praktiken utnyttjar emellertid en stor majoritet av Europeiska unionens medlemsstater inte denna möjlighet, eller också är deras insatser så skiftande att de ofta får mycket olika resultat. Dessutom visar siffrorna i dag att årtionden av självreglering har misslyckats. Kommissionens senaste försök av att uppmuntra självreglering var den 1 mars 2011. Då uppmanade kommissionen börsnoterade företag att underteckna en utfästelse för Europa om fler kvinnor i bolagsstyrelserna (Women on the boards pledge for Europe) och att göra trovärdiga åtaganden om att öka antalet kvinnor i sina styrelser. Resultaten av detta initiativ var en stor besvikelse, eftersom endast en handfull företag undertecknat utfästelsen. De aktuella siffrorna talar för sig själva: Över hela EU är 85 % av alla icke-verkställande styrelseledamöter och 91,1 % av alla verkställande styrelseledamöter män. Trots en intensiv offentlig debatt och en rad frivilliga initiativ på nationell och europeisk nivå har detta förhållande inte ändrats nämnvärt på senare år.

Efter att grundligt ha utvärderat dagsläget i sin konsekvensanalys har kommissionen dragit slutsatsen att åtgärder som vidtas av medlemsstaterna var för sig inte räcker för att nå målet med en jämnare könsfördelning i bolagsstyrelserna till 2020 eller inom överskådlig framtid. Därför har Europeiska kommissionen vidtagit åtgärder på EU-nivå, eftersom detta är nödvändigt för att uppnå målet att kraftigt förbättra könsfördelningen i de börsnoterade företagens bolagsstyrelser.

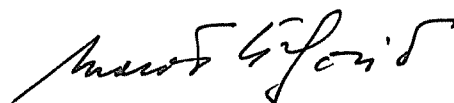
*Per Westerberg
Riksdagens talman
SE – 100 12 Stockholm*

Kommissionen delar inte riksdagens uppfattning att förslaget skulle kunna få negativa följder för väl fungerande nationella initiativ för att förbättra könsfördelningen i börsnoterade företags styrelser. Tvärtom erkänner kommissionen i sitt förslag uttryckligen och till fullo att vissa medlemsstater redan har vidtagit effektiva åtgärder och att dessa, som är anpassade till förhållandena i de enskilda medlemsstaterna, bör fortsätta att tillämpas. Därför skulle förslaget ge medlemsstaterna möjlighet att fortsätta med nationellt utformade förfarande som inletts innan det föreslagna direktivet träder ikraft om det kan visas att detta tillvägagångssätt är lika effektivt när för att uppnå målet att båda könen ska vara företrädade med minst 40 % i bolagsstyrelserna till 2020.

Kommissionen delar inte de svenska myndigheternas uppfattning att förslaget till direktiv inte är förenligt med aktieägarnas funktion, och att det i alltför stor utsträckning påverkar aktieägarnas ansvar att förvalta bolaget. Det föreslagna direktivet skulle inte innebära att aktieägare tvingas fatta några särskilda beslut om utnämning. Syftet är att se till att kvinnliga sökande ges en rimlig chans att utses till styrelsen, för att uppnå målet med 40 procent för icke verkställande styrelseledamöter, genom att skapa rättvisare och mer transparenta utnämningförfaranden strikt baserade på kvalifikationskrav som fastställs av företagen själva, och genom att tillämpa en företrädesregel för lika meriterade sökande av det underrepresenterade könet.

Kommissionen hoppas att dessa klaganden svarar på de frågor som Sveriges riksdag tagit upp och ser fram emot att fortsätta vår politiska dialog.

Högaktningsfullt



Maroš Šefčovič
Vice ordförande