



COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 15.7.2022
C(2022)5154 final

Stimată Doamnă Președintă,

Comisia dorește să adreseze mulțumiri Senatului pentru opinia sa cu privire la Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru lucrul pe platforme [COM(2021) 762 final].

Obiectivul propunerii legislative constă în îmbunătățirea condițiilor de muncă ale persoanelor care lucrează pe platforme prin asigurarea faptului că statutul lor profesional este stabilit în mod corect, prin promovarea transparenței, a echității și a asumării răspunderii în gestionarea algoritmică și prin îmbunătățirea transparenței lucrului pe platforme, inclusiv în situații transfrontaliere, sprijinind în același timp condițiile pentru dezvoltarea durabilă a platformelor digitale de muncă în UE.

Prin propunerea acestor măsuri, Comisia își respectă angajamentul prezentat în programul său de lucru pentru 2021 de a îmbunătăți condițiile de muncă pentru lucrul pe platforme. Propunerea sprijină, de asemenea, punerea în aplicare a Planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, susținut de statele membre la Summitul social de la Porto din mai 2021, prin abordarea schimbărilor aduse piețelor forței de muncă de către transformarea digitală.

Comisia salută sprijinul Senatului pentru un cadru legislativ european menit să garanteze drepturile lucrătorilor pe platforme. De asemenea, ia act de preocupările Senatului în ceea ce privește prezumția unui raport de muncă, criteriile care declanșează prezumția și posibilele consecințe pentru platformele digitale de muncă, pentru persoanele care lucrează prin intermediul acestora și pentru consumatori, precum și cu privire la oportunitățile de angajare în unele state membre.

Tratatele conferă UE competențe în domeniul ocupării forței de muncă și al afacerilor sociale. UE are competența de a stabili standarde minime prin directive în domenii definite, cum ar fi condițiile de muncă (articolul 153 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene). Aceste competențe sunt relevante pentru domeniul muncii pe platforme.

*Dnei Alina-Ștefania GORGHIU
Președintele interimar al Senatului
Calea 13 septembrie nr. 1-3, sector 5
RO – 050711 BUCUREȘTI*

Propunerea de directivă subliniază principiul supremației faptelor în clasificarea corectă a statutului profesional și vizează stabilirea unor standarde minime privind condițiile de muncă pentru persoanele care lucrează pe platforme, pe de o parte, prin asigurarea faptului că lucrătorii pe platforme care au fost clasificați greșit beneficiază de drepturile existente pe care ar trebui să le aibă în calitate de „lucrători” și, pe de altă parte, prin stabilirea de noi drepturi în ceea ce privește gestionarea algoritmică.

Prezumția că există un raport de muncă pe care o propune Comisia, pe baza unor criterii clare, va asigura mai multă securitate juridică la nivelul UE decât există în prezent. Numărul semnificativ de hotărâri ale Curții privind statutul profesional al persoanelor care lucrează prin intermediul platformelor și sutele de cauze pendinte în întreaga UE demonstrează necesitatea de a asigura o abordare sistemică, cu scopul de a oferi o mai mare certitudine atât pentru lucrători, cât și pentru platforme.

În același timp, o astfel de prezumție nu ar trebui să împiedice activitatea independentă autentică în economia platformelor. Comisia continuă să sprijine cu fermitate desfășurarea de activități independente și spiritul antreprenorial autentice. Propunerea garantează că persoanele care lucrează prin intermediul platformelor și care sunt lucrători independenți autentici vor rămâne astfel, dacă este necesar prin infirmarea acestei prezumții. Este important de remarcat faptul că lucrătorii independenți autentici ar trebui să dispună, de asemenea, de libertățile și de autonomia care corespund acestui statut.

În consecință, impactul global estimat al propunerii de directivă asupra nivelurilor de ocupare a forței de muncă, astfel cum este documentat în evaluarea impactului care însoțește propunerea, va depinde de modul în care platformele se vor adapta la noile norme. Unele ar putea recurge la modelul de ocupare a forței de muncă, în timp ce altele ar putea oferi condiții propice pentru o activitate independentă autentică sau ar putea opta pentru un model hibrid care să combine cele două variante.

De asemenea, Comisia a inclus în evaluarea impactului o analiză a impactului inițiativei sale asupra consumatorilor europeni. Unele dintre costurile pe termen scurt aferente platformelor digitale de muncă ce se adaptează la noile norme pot fi, într-adevăr, transferate consumatorilor. Cu toate acestea, pe termen mai lung, o mai mare securitate juridică și condițiile de concurență echitabile care decurg din această inițiativă vor spori probabil competitivitatea economiei platformelor, determinând astfel scăderea costurilor pentru consumatori.

În prezent, propunerea Comisiei este supusă procesului legislativ care implică atât Parlamentul European, cât și Consiliul.

Comisia speră că prezentul răspuns clarifică aspectele semnalate de Senat și așteaptă cu interes continuarea dialogului politic în viitor.

Cu deosebită considerație,

Maros Šefčovič
Vicepreședinte

Nicolas Schmit
Membri al Comisiei

