



COMISIA EUROPEANĂ

*Bruxelles, 16.11.2021
C(2021) 8166 final*

Domnule Președinte,

Comisia mulțumește Camerei Deputaților pentru opinia sa referitoare la Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale [COM(2021) 102 final].

Planul de acțiune, adoptat de Comisie în martie 2021, a beneficiat mult de contribuțiile aduse în cadrul consultărilor care s-au desfășurat în 2020 și la începutul anului 2021, inclusiv cu reprezentanții Guvernului și cu principalele părți interesate din România.

Pilonul european al drepturilor sociale (denumit în continuare „pilonul social”) se află în centrul eforturilor noastre în direcția unei redresări echitabile și favorabile incluziunii. Pentru ca tranziția digitală și verde să fie echitabilă, aceasta trebuie însoțită de reforme și investiții sociale, ținând seama de schimbările demografice. Planul de acțiune vizează punerea în aplicare a principiilor pilonului social. De asemenea, acesta a constituit contribuția Comisiei la Summitul social de succes care s-a desfășurat la Porto la 7 și 8 mai 2021.

Angajamentul social de la Porto, semnat de președintele Parlamentului European, de președinta Comisiei, de prim-ministrul Portugaliei, de partenerii sociali din UE și de Platforma socială, precum și Declarația de la Porto a șefilor de stat și de guvern din UE, adoptată în cadrul Summitului social, vor impulsiona punerea în aplicare a pilonului social în lunile și în anii următori.

Declarația de la Porto exprimă recunoașterea planului de acțiune și a principalelor sale priorități politice. Aceasta salută noile obiective principale măsurabile la nivelul UE pentru 2030 în domeniul ocupării forței de muncă, al competențelor și al reducerii sărăciei și confirmă rolul semestrului european ca principal instrument de monitorizare a progreselor în vederea atingerii acestor obiective. Declarația salută propunerea de

*Dlul Sorin-Mihai GRINDEANU
Președintele interimar al Camerei Deputaților
Palatul Parlamentului
Str. Izvor nr. 2-4, sector 5
RO – 050563 BUCUREȘTI*

revizuire a tabloului de bord social și subliniază legătura foarte strânsă dintre redresarea economică și pilonul social, care are un rol esențial în punerea în aplicare a pachetului de redresare. De asemenea, aceasta salută propunerile partenerilor sociali din UE privind identificarea indicatorilor adecvați „dincolo de PIB”.

Pentru a contribui la efortul concertat necesar în vederea atingerii noilor obiective, planul de acțiune propune un set ambițios de acțiuni la nivelul UE. Unele dintre acestea au fost deja adoptate, cum ar fi Garanția europeană pentru tineret consolidată, Recomandarea Consiliului privind educația și formarea profesională și noua Garanție europeană pentru copii.

Comisia împărtășește opinia Camerei Deputaților potrivit căreia creșterea participării adulților la activități de învățare este o prioritate politică majoră și necesită reforme ambițioase. Programul de lucru al Comisiei pentru 2021 a anunțat două inițiative pentru a contribui la acest obiectiv, și anume o abordare europeană a micro-certificatelor și o propunere privind conturile personale de învățare.

Atingerea obiectivului de 60 % până în 2030 implică o creștere de 62 % față de cele mai recente date disponibile (37 % în 2016) și o creștere de 27 % față de nivelul de referință de 47 % până în 2025, astfel cum a fost definit de Consiliu în rezoluția sa din februarie 2021.

În cadrul Agendei sale pentru competențe în Europa, Comisia dezvoltă în continuare Cadrul european al competențelor antreprenoriale (EntreComp) lansat în 2016, care a devenit principalul instrument pentru acțiunile de promovare a dezvoltării competențelor antreprenoriale și a spiritului antreprenorial. În plus, viitorul Plan de acțiune privind economia socială va include promovarea oportunităților antreprenoriale în cadrul activităților de sprijinire a comunităților locale și de activare a grupurilor vulnerabile, în special în contextul redresării în urma pandemiei de COVID-19.

În ultimele săptămâni și luni au fost lansate și alte inițiative ale UE, cum ar fi Propunerea de directivă privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, Propunerea de directivă privind transparența salarială pentru a asigura egalitatea de remunerare pentru muncă egală, Recomandarea privind sprijinul activ eficace pentru ocuparea forței de muncă în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19 și noul Cadru strategic privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2021-2027.

Ca parte a cadrului strategic, Comisia s-a angajat să modernizeze cadrul legislativ privind sănătatea și siguranța la locul de muncă în ceea ce privește aspectele legate de digitalizare, prin revizuirea, până în 2023, a Directivei privind locurile de muncă și a Directivei privind lucrul la monitor. Comisia a invitat partenerii sociali să ia măsuri și să actualizeze acordurile existente la nivel intersectorial și sectorial pentru a aborda noi aspecte ale sănătății și siguranței la locul de muncă legate de piața digitală a muncii, în special riscurile psihosociale și ergonomice, până în 2023.

Planul de acțiune rurală al UE, prezentat împreună cu Comunicarea din 30 iunie 2021 privind o viziune pe termen lung pentru zonele rurale ale UE, prezintă acțiuni menite să promoveze coeziunea teritorială și să creeze noi oportunități, să atragă întreprinderi

inovatoare, să ofere acces la locuri de muncă de calitate, să promoveze competențe noi și îmbunătățite, să asigure o infrastructură și servicii mai bune și să valorifice rolul agriculturii durabile și al activităților economice diversificate.

Printre inițiativele planificate pentru lunile următoare și pentru 2022 se numără o inițiativă legislativă privind lucrul pe platforme și o propunere de recomandare a Consiliului privind venitul minim.

În ceea ce privește educația, Comunicarea Comisiei din 2020 privind crearea Spațiului european al educației până în 2025 propune un set de politici și de obiective care trebuie atinse până în 2030, un obiectiv fiind acela de a se asigura că rata persoanelor cu vârsta cuprinsă între 20 și 24 de ani cu cel puțin o calificare secundară superioară atinge 90 %, iar rata persoanelor cu vârste cuprinse între 30 și 34 de ani care au absolvit învățământul terțiar este de cel puțin 50 %. Pentru a stimula cooperarea în materie de politici și schimbul între UE și statele membre în domeniul educației și formării pentru tranziția verde, Comisia va prezenta, de asemenea, o propunere de recomandare a Consiliului privind educația pentru un mediu durabil și va elabora un cadru european de competențe privind schimbările climatice și dezvoltarea durabilă.

În ceea ce privește dimensiunea internațională, subliniată în opinie, Comisia intenționează ca în următoarele săptămâni să prezinte o comunicare privind munca decentă la nivel mondial. Aceasta va pune în evidență angajamentul de a apăra drepturile lucrătorilor la nivel mondial, pe baza valorilor fundamentale ale UE de a proteja drepturile omului și de a promova durabilitatea, și va sublinia sprijinul pentru multilateralism și pentru condiții de concurență echitabile pe plan mondial în ceea ce privește standardele internaționale în domeniul muncii, care să împiedice uniformizarea la un nivel inferior și să sprijine statele și întreprinderile care acționează în mod responsabil în întreaga lume.

Aspectele legate de îngrijirea copiilor și de incluziunea persoanelor în vârstă în societate și pe piața forței de muncă, subliniate în opinie, sunt extrem de importante în contextul tranziției demografice și al Cărții verzi a Comisiei privind îmbătrânirea populației. Ca urmare directă a Cărții verzi privind îmbătrânirea populației și a Planului de acțiune privind pilonul social, Comisia va prezenta în 2022 o strategie europeană privind serviciile de îngrijire, care va aborda acest domeniu în mod cuprinzător, de la îngrijirea copiilor la îngrijirea pe termen lung la bătrânețe.

Cu toate acestea, multe dintre pârghiile de punere în aplicare a pilonului social nu sunt de competența Comisiei sau a Uniunii Europene. În concordanță cu angajamentul social de la Porto și cu Declarația de la Porto, sunt necesare acțiuni la toate nivelurile pentru a atinge obiectivele planului de acțiune, inclusiv din partea autorităților naționale, regionale și locale, precum și din partea partenerilor sociali și a organizațiilor societății civile.

Cadrul financiar multianual 2021-2027 și NextGenerationEU oferă sprijin financiar din partea UE pentru realizarea reformelor ambițioase și a investițiilor necesare pentru ca economiile și societățile noastre să devină mai favorabile incluziunii, mai reziliente, mai verzi și mai digitale. În special, Mecanismul de redresare și reziliență poate contribui la

punerea în aplicare a Pilonului social, inclusiv prin măsuri de sprijin activ eficace pentru ocuparea forței de muncă în urma crizei provocate de pandemia de COVID-19.

Summitul social de la Porto a transmis un semnal politic puternic de unitate, solidaritate și determinare cu privire la calea de urmat pentru o redresare echitabilă, durabilă și favorabilă incluziunii, acordând un loc central factorului uman.

Comisia contează pe angajamentul continuu al României de a consolida economia socială de piață a Europei și așteaptă cu interes continuarea dialogului politic cu Camera Deputaților în viitor.

Cu deosebită considerație,

Maroš Šefčovič
Vicepreședinte

Nicolas Schmit
Membru al Comisiei

