



COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 13.08.2020

C(2020) 5668 final

Stimate Doamnă Președinte,

Comisia mulțumește Senatului pentru opinia sa referitoare la Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor intitulată „O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020-2025 [COM(2020) 152 final] și la raportul Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor referitor la punerea în aplicare a Planului de acțiune al UE 2017-2019 privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați [COM(2020) 101 final].

Egalitatea este una dintre prioritățile de vârf ale mandatului în curs al Comisiei. Lansarea, în luna martie a acestui an, a Strategiei privind egalitatea de gen a fost un prim rezultat esențial în ceea ce privește angajamentul asumat de președinta von der Leyen în favoarea unei Uniuni a egalității. Strategia încadrează lucrările Comisiei cu privire la egalitatea de gen și stabilește obiectivele de politică și acțiunile-cheie pentru perioada 2020-2025. Prin această strategie, Uniunea dispune de un cadru de acțiune pentru egalitatea de gen, menit să asigure realizarea de progrese în vederea atingerii obiectivului de realizare a unei Europe în care domnește egalitatea de gen.

Comisia salută sprijinul Senatului pentru strategie. În ceea ce privește observațiile și recomandările sale, Comisia ar dori să clarifice următoarele aspecte:

Acțiunile preventive de combatere a violenței bazate pe gen sunt într-adevăr fundamentale pentru atingerea obiectivului de eradicare a acestei forme de violență. Astfel cum se afirmă în Strategia privind egalitatea de gen, un prim pas îl constituie educarea băieților și a fetelor, de la o vârstă fragedă, cu privire la egalitatea de gen și sprijinirea dezvoltării unor relații non-violente. Lansarea unei rețele a UE pentru prevenirea violenței bazate pe gen și a violenței domestice va sprijini schimbul de bune practici între statele membre și părțile interesate, și va oferi, totodată, finanțare pentru formare, consolidarea capacităților și servicii de asistență.

Strategia privind egalitatea de gen subliniază că femeile și bărbații trebuie să aibă șanse egale de a participa și de a ocupa funcții de conducere în toate domeniile societății. Comisia recunoaște rolul femeilor în consolidarea păcii și în soluționarea conflictelor:

*Dlui Robert-Marius Cazanciuc
Președinte interimar al Senatului
Calea 13 Septembrie nr. 1-3, sector 5, București
050711, România*

de exemplu, Planul de acțiune al UE pentru perioada 2019-2024 privind femeile, pacea și securitatea subliniază importanța rolului de lider al femeilor și a participării lor echitabile la toate aspectele legate de pace și securitate și în toate domeniile procesului decizional și de programare a politicilor. Comisia se va asigura că acțiunile interne și externe ale UE de promovare a egalității de gen vor fi coerente și se vor consolida reciproc.

În ceea ce privește diferența de remunerare între femei și bărbați, Senatul observă că informațiile îmbunătățite și mai ușor accesibile privind nivelurile de remunerare pot dezvălui potențiale prejudecăți de gen sau discriminare în structurile de remunerare ale întreprinderilor sau la nivelul industriei și recomandă măsuri suplimentare privind remunerația în sectoarele în care femeile sunt în mod tradițional suprareprezentate, în vederea eliminării diferenței de remunerare între femei și bărbați. Orientările politice ale Comisiei prevăd măsuri concrete în acest domeniu, iar Comisia va lansa, până la sfârșitul anului 2020, un pachet cuprinzător de măsuri legislative și nelegislative care să contribuie la realizarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei și la eliminarea diferențelor de remunerare între aceștia.

Comisia speră că aceste clarificări răspund preocupărilor exprimate de Senat și așteaptă cu interes continuarea în viitor a dialogului politic.

Cu deosebită considerație,

*Nicolas Schmit
Membru al Comisiei*

