



Parlamentul României Senat

București, 21 iunie 2020

OPINIA SENATULUI ROMÂNIEI

**referitoare la Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind „O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020 – 2025”
COM (2020) 152 final**

și

**la Raportul Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor referitor la punerea în aplicare a Planului de acțiune al UE 2017-2019 privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați
COM(2020) 101 final**

Senatul României a examinat Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor privind „O Uniune a egalității: Strategia privind egalitatea de gen 2020 – 2025” - COM (2020) 152 final și Raportul Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor referitor la punerea în aplicare a Planului de acțiune al UE 2017-2019 privind combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați – COM (2020) 101 final, în conformitate cu prevederile Tratatului de la Lisabona Protocolul (nr. 1).

Având în vedere raportul Comisiei pentru Afaceri Europene din 23 aprilie 2020, plenul Senatului, în ședința din data de 12 iunie 2020

1. Constată că:

- a) promovarea egalității între femei și bărbați este o sarcină a Uniunii, în toate activitățile sale, fiind prevăzută la Articolul 8 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene: „În toate acțiunile sale, Uniunea urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei.”
- b) evaluarea dispozițiilor actuale privind egalitatea de remunerare, realizată în cadrul planului de acțiune, a arătat că informațiile îmbunătățite și mai ușor accesibile privind nivelurile de remunerare pot dezvălui potențiale prejudecăți de gen sau discriminare în structurile de remunerare ale întreprinderilor sau la nivelul industriei
- c) niciun stat membru al UE nu a realizat pe deplin egalitatea de gen. Progresele privind egalitatea de gen sunt lente, iar disparitățile de gen persistă în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea, îngrijirea și pensiile;

- d) Comisia va consolida integrarea perspectivei de gen prin includerea acesteia, în mod sistematic, în toate etapele elaborării de politici din toate domeniile de politică ale UE, interne și externe iar intersecționalitatea – combinarea genului cu alte caracteristici sau identități personale și modul în care aceste intersecții contribuie la experiențe de discriminare unice – va reprezenta principiul transversal utilizat în punerea în aplicare a prezentei strategii.
2. **Apreciază și susține:**
- a) ideea lansării unei Strategii în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați 2020-2025 la nivelul UE
 - b) abordarea stereotipurilor de gen în vederea eliminării sau reducerii diferenței de remunerare între femei și bărbați prin transparență salarială
 - c) dezideratul Comisiei ca Europa să devină un spațiu al egalității de gen, în care violența bazată pe gen, discriminarea pe criterii de sex și inegalitatea structurală dintre femei și bărbați să fie aspecte de domeniul trecutului.
3. **Regretă că:**
- a) Strategia UE în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați 2020-2025 nu subliniază contribuția pentru pace adusă de viziunea non-conflictuală/a nonviolentei pe care o pot aduce femeile;
 - b) Strategia propusă pune un accent mare pe creșterea productivității muncii prin asigurarea de oportunități egale pe piața forței de muncă pentru toate meseriile, deformând în acest fel rolul și contribuția femeilor; Astfel, remunerarea rămâne inechitabilă și meseriile specifice masculine se mențin la un nivel de salarizare mai mare decât meseriile care prin tradiție sunt majoritar ocupaționale feminine.
4. **Recomandă:**
- a) Guvernului României să treacă de la etapa normativă - care este deja finalizată, prin ratificarea Convenției de la Istanbul - la etapa de implementare a obiectivelor din domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
 - b) atât la nivelul Executivului și la cel al instituțiilor europene să se pună accentul mai mult pe prevenție, în privința combaterii violenței de gen, prin impunerea de programe de educație timpurie, în acest sens, atât a fetelor cât și a băieților;
 - c) la nivel european, instituțiile europene și în special Comisia Europeană să pună accentul pe asigurarea egalității de tratament între femei și bărbați, în toate etapele elaborării de politici;
 - d) ca meseriile care prin tradiție sunt majoritar ocupaționale feminine să fie remunerate echivalent cu cele majoritar ocupaționale masculine pentru a elimina inegalitățile de gen în ceea ce privește remunerarea, îngrijirea și pensiile.

p. Președintele Senatului
Robert-Marius CAZANCIUC

