



## COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 18.9.2018  
C(2018) 5363 final

*Stimate Domnule Președinte,*

*Comisia ar dori să adreseze mulțumiri Camerei Deputaților pentru opinia sa referitoare la Propunerea de directivă privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană {COM (2017) 797 final}.*

*La 17 noiembrie 2017, Parlamentul European, Consiliul și Comisia au proclamat împreună Pilonul european al drepturilor sociale, care stabilește o serie de principii și de drepturi esențiale în sprijinul unor piețe ale muncii și al unor sisteme de protecție socială echitabile și funcționale. Principiile definite în cadrul pilonului vizează în mod explicit provocările legate de noile forme de ocupare a forței de muncă și condițiile de muncă adecvate în cadrul formelor atipice de angajare.*

*Propunerea actuală reprezintă o contribuție majoră la punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale, în special a principiilor 5 („Locuri de muncă sigure și adaptabile”) și 7 („Informații despre condițiile de angajare”). Obiectivul îl constituie asigurarea unui set minim de condiții de muncă echitabile în întreaga Uniune Europeană și în toate formele de contracte. Astfel se vor pune bazele unui cadru în care ar putea să se dezvolte noi forme de muncă, oferindu-se o protecție mai echitabilă lucrătorilor și un cadru de referință mai clar pentru inspectorii, legiuitorii și instanțele de la nivel național. Acest nou cadru va oferi, de asemenea, condiții de concurență mai echitabile pentru întreprinderi pe piața internă.*

*Obiectivul propunerii este acela de a asigura că toți lucrătorii pot beneficia de condiții de muncă mai bune. Prin codificarea unei definiții a lucrătorului, pe baza jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene, directiva va garanta că, în toate statele membre, vor fi vizate aceleași categorii generale de lucrători, inclusiv lucrătorii casnici. Formularea unei definiții a lucrătorului în cadrul propunerii înseamnă că un număr suplimentar de 2-3 milioane de lucrători vor beneficia de transparență cu privire la condițiile lor de muncă și de noi drepturi materiale pentru a îmbunătăți previzibilitatea și securitatea condițiilor în care aceștia își desfășoară activitatea.*

*Dlui Liviu DRAGNEA  
Președintele Camerei Deputaților  
Str. Izvor nr. 2-4, sector 5  
RO – 050563 BUCUREȘTI*

*Comisia ia act de observațiile Camerei Deputaților și ar dori să clarifice faptul că dispoziția privind formarea personalului se referă numai la obligațiile care decurg în mod direct din legislația europeană sau națională ori din contractele colective relevante. Dispoziția respectivă prevede faptul că, în cazurile în care angajatorii sunt obligați prin lege să furnizeze unele cursuri de formare, aceștia nu ar trebui să oblige lucrătorii la plata costurilor aferente. În practică, majoritatea angajatorilor le oferă deja lucrătorilor cursuri de formare obligatorii gratuite, de exemplu în domeniul protecției securității și sănătății în muncă. Comisia consideră că, în consecință, costurile implicate de această dispoziție ar fi foarte reduse. Astfel, se va asigura că unii lucrători care până în prezent ar fi putut fi excluși din domeniul de aplicare al Directivei privind declarația scrisă (zilieri, persoane care lucrează un număr foarte mic de ore etc.) vor face într-o măsură mai mare obiectul obligațiilor de formare existente. Oferirea de cursuri de formare pentru lucrători nu reprezintă doar un cost administrativ, este în primul rând o investiție care ar trebui să ducă la îmbunătățirea calității și a productivității.*

*O parte din lucrătorii angajați în forme atipice și noi de muncă sunt în această situație în mod involuntar, ceea ce conduce la precaritate și la segmentarea pieței muncii. Comisia consideră că posibilitatea de a solicita o altă formă de muncă mai favorabilă, dacă este disponibilă, după atingerea unui anumit grad de vechime în muncă la angajatorul lor, și cu datoria angajatorului de a da un răspuns în scris, ar crea un spațiu de dialog între lucrător și angajator cu privire la posibilitățile de carieră în cadrul întreprinderii și ar stimula schimbări ale statutelor profesionale. Un astfel de drept ar putea, de asemenea, să susțină dialogul social care facilitează tranzițiile către forme mai sigure și mai previzibile de muncă pentru lucrătorii care și-au dovedit competențele de lucru și și-au dezvoltat cunoștințe de specialitate la locul de muncă.*

*Comisia ia act de opinia Camerei Deputaților potrivit căreia unele dispoziții ale propunerii necesită clarificări suplimentare, și anume cele privind previzibilitatea și noțiunea de conflict de interese. Despre aceste aspecte se discută în prezent la Parlamentul European și la Consiliu; Comisia speră că acestea pot fi clarificate în cadrul discuțiilor interinstituționale în curs.*

*Comisia ia act, de asemenea, de preocupările profunde exprimate de Camera Deputaților cu privire la dispozițiile propuse referitoare la conformitate și se așteaptă ca aceste preocupări să fie abordate în cursul actualelor negocieri interinstituționale.*

*Comisia își păstrează convingerea că se poate ajunge la un acord privind propunerea înainte de sfârșitul actualei legislaturi a Parlamentului European.*

*Comisia speră că acest răspuns clarifică aspectele semnalate de Camera Deputaților și așteaptă cu interes continuarea dialogului politic în viitor.*

*Cu deosebită considerație,*



*Frans Timmermans  
Prim-vicepreședinte*



*Marianne Thyssen  
Membru al Comisiei*