



COMISIA EUROPEANĂ

11.06.2018

Bruxelles,
C(2018) 3490 final

D-lui Liviu DRAGNEA
Președintele
Camerei Deputaților
Str. Izvor nr. 2-4, sector 5
RO – 050563 BUCUREȘTI

Stimate Doamnă Președinte,

Comisia dorește să aducă mulțumiri Camerei Deputaților pentru opinia sa referitoare la Planul de acțiune al UE 2017-2019 Combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați [COM(2017) 678 final].

Comisia salută sprijinul amplu oferit de Camera Deputaților pentru îndeplinirea obiectivelor fixate în planul de acțiune și acordă atenția cuvenită observațiilor sale în ceea ce privește necesitatea întreprinderii unor acțiuni suplimentare de către Uniunea Europeană în domeniul transparenței salariale.

Planul de acțiune adoptat la 20 noiembrie 2017 se referă la evaluarea Directivei reformate privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (2006/54/CE)¹ și la aprecierea Comisiei privind necesitatea și posibilitatea de a introduce măsuri obligatorii de asigurare a transparenței salariale și de a îmbunătăți sancțiunile pentru angajatorii care fac discriminări, precum și de a îmbunătăți despăgubirile acordate victimelor discriminării salariale.

Comisia speră că prin aceste precizări răspunde chestiunilor aduse în discuție de Camera Deputaților și așteaptă cu interes continuarea în viitor a dialogului politic.

Cu deosebită considerație,

*Frans Timmermans
Prim-vicepreședinte*

*Věra Jourová
Membru al Comisiei*

¹ Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă), JO L 204, 26.7.2006, p. 23-36.