



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR
HOTĂRÂRE

privind adoptarea opiniei referitoare la
Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu și Comitetul
Economic și Social European Planul de acțiune al UE 2017 – 2019
Combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați
COM(2017) 678

În temeiul prevederilor art. 67 și ale art. 148 din Constituția României, republicată, ale Legii nr. 373/2013 privind cooperarea dintre Parlament și Guvern în domeniul afacerilor europene și ale art. 160-185 din Regulamentul Camerei Deputaților, aprobat prin Hotărârea Camerei Deputaților nr. 8/1994, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

Camera Deputaților adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. – Luând în considerare opinia nr. 4c-19/53 adoptată de Comisia pentru afaceri europene, în ședința din 21 februarie 2018, Camera Deputaților:

1. Salută evidențierea discriminării salariale, încă larg răspândită în Uniunea Europeană, precum și interesul Comisiei Europene de a planifica acțiuni pentru combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați.

2. Consideră că persistența diferențelor de remunerare este principala problemă care trebuie rezolvată, în vederea asigurării deplinei participări a femeilor pe o piață a muncii mai echitabilă, situația actuală sugerând necesitatea analizării unor măsuri mai ambițioase la nivelul Uniunii, măsuri care să contribuie la stimularea ocupării locurilor de muncă și a creșterii economice în UE.

3. Consideră că ritmul actual și amploarea schimbărilor din sectorul ocupațional, coroborate cu tendințele demografice, contribuie la transformarea condițiilor de ocupare a forței de muncă; echitatea socială este asociată creșterii economice pe termen lung, de aceea dezechilibrele sociale și de ocupare trebuie ținute sub control, acestea putând să amplifice potențialul crizelor financiare și instabilității politice.

4. Subliniază că tendința de creștere a cererii de competențe și îndemânări, noua economie digitală și progresul tehnic accelerat necesită o abordare curajoasă a sistemelor de pregătire profesională, în încercarea de a reduce decalajele profesionale dintre femei și bărbați și implicit a decalajelor de remunerare.

5. Atrage atenția că discrepanțele salariale se reflectă și asupra drepturilor de pensie viitoare, prin urmare, numărul femeilor care se confruntă cu sărăcia când ajung la bătrânețe poate fi mai mare decât al bărbaților.

6. Apreciază intenția Comisiei Europene de a derula inițiative specifice în diferite sectoare de activitate, pentru eradicarea stereotipurilor cu privire la competențele, abilitățile și rolurile femeilor și ale bărbaților pe piața muncii.

7. Consideră că opinia publică din statele membre are, de asemenea, un rol important în identificarea, elaborarea și implementarea la nivelul Uniunii Europene a unor metode prin care să se elimine diferențele de remunerare între femei și bărbați.

8. Reamintește că Strategia națională a României pentru egalitatea între femei și bărbați urmărește să răspundă prin măsuri și activități concrete situațiilor problematice referitoare la nivelul diferit de calificare, poziția ierarhică la locul de muncă și ocupația exercitată, diferențele de câștig salarial fiind în favoarea bărbaților, în cele mai multe dintre activitățile economice naționale.

9. Recomandă flexibilizarea cerințelor formale pentru ocuparea unui loc de muncă pe planul Uniunii, ca un corolar firesc al flexibilizării cerințelor de validare a pregătirii profesionale, atât a femeilor, cât și a bărbaților.

10. Recomandă dezvoltarea cadrului normativ al Uniunii Europene, care prezintă un punct slab în ceea ce privește sancțiunile ferme pentru angajatorii care discriminează din punctul de vedere al salarizării, mamele angajate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Camera Deputaților în ședința din 28 februarie 2018, cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**



LIVIU DRAGNEA

București, 28 februarie 2018

Nr. 13.