



*Parlamentul României*  
*Camera Deputaților*

*Nr. 1/1525/VB*  
*16.04.2013*

**OPINIE**

**privind propunerea de Directivă a Parlamentului European și a  
Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul  
administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă și măsuri  
conexe COM(2012) 614**

Având în vedere Tratatul de la Lisabona, în special art. 5 și 12 al TUE și Protocoalele nr. 1 și 2 anexate tratatului,

Având în vedere Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11/2011,

Având în vedere Constituția României, republicată, în special art. 148,

Luând în considerare proiectul de opinie adoptat de Comisia juridică, de disciplină și imunități în ședința din 15.01.2013;

Luând în considerare proiectul de opinie adoptat de Comisia pentru egalitate de șanse pentru femei și bărbați în ședința din 5.03.2013;

Luând în considerare informațiile din fișa Ministerului Afacerilor Externe;

Luând în considerare „Poziția cadru a României în negocierile pe marginea propunerii de directivă privind îmbunătățirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum și alte măsuri conexe”, cu anexa 1 și anexa 2 - elaborată de Direcția de egalitate de șanse între femei și bărbați a Ministerului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice;

Luând în considerare proiectul final de opinie adoptat de Comisia pentru afaceri europene în ședința din 5.03.2013,

Având în vedere aprobarea Biroului permanent al Camerei Deputaților din data de 8.04.2013,

Camera Deputaților, în conformitate cu prevederile art. 40 din Hotărârea Camerei Deputaților nr. 11 din data de 27.04.2011, adoptă prezenta **opinie**:

Văzând că Guvernul României sprijină abordarea integratoare a egalității de gen (*gender mainstreaming*) și, de principiu, este de acord cu obiectivul general al propunerii: creșterea gradului de participare a femeilor la procesul de luare a deciziilor economice prin creșterea numărului femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor, dar Camera Deputaților consideră că este necesar să fie aduse clarificări cu privire atât la oportunitatea cât și fezabilitatea procentului obligatoriu de cel puțin 40% prezență a sexului subreprezentat.

Camera Deputaților ia notă de faptul că Guvernul României consideră că, prin stabilirea unor cote obligatorii la nivel european, proiectul de directivă creează presiune pe companii și presupune intervenția în dreptul societăților comerciale și organizarea companiilor (libertatea acționarilor de a-și alege proprii reprezentanți).

Camera Deputaților ia în considerare rezultatele consultării partenerilor sociali și companiilor cotate la bursă, organizate de Ministerului muncii, care atestă că:

- societățile comerciale consultate nu au politici specifice de promovare a femeilor în structurile de conducere și nici nu au adoptat măsuri de promovare a femeilor;
- opiniile companiilor nu sunt unitare, unele apreciind că egalitatea de gen are efecte economice pozitive, altele, că promovarea femeilor ar aduce și beneficii de altă natură, pe lângă cele economice, iar altele condiționând eventuale beneficii de alți factori;
- companiile apreciază că promovarea angajaților trebuie să se facă numai pe criterii de competență iar patronatul este de acord ca la competențe, deprinderi și abilități egale între candidați, angajatorul să promoveze candidatul de sex feminin (nu sunt favorabile unei discriminări pozitive);
- sindicatele apreciază că egalitatea de gen și diversitatea în rândul administratorilor neexecutivi ai societăților cotate la bursă, ca principiu democratic, are efecte economice pozitive;
- atitudinea sindicatelor, patronatelor și companiilor este în principiu, favorabilă în ceea ce privește promovarea femeilor în structurile de conducere (consiliile de administrație) al companiilor listate la bursă;
- patronatele consideră că obligativitatea de 40% ar putea limita libertatea de opțiune a managementului executiv al companiei;
- companiile consideră că nu sunt necesare cote obligatorii de reprezentare, întrucât cota de reprezentare ar trebui determinată, indiferent de gen, de competențele profesionale, iar atingerea acestei cote obligatorii este foarte dificilă în unele domenii, dat fiind specificul activității;
- față de modalitatea cea mai eficientă de a asigura un echilibru de gen în cadrul societăților cotate la bursă sindicatele apreciază necesar a fi introduse unele măsuri obligatorii, cu obiective clare, termene limită și sancțiuni, în timp ce companiile consultate apreciază că nu sunt necesare măsuri de creștere a numărului femeilor sau că promovarea egalității de gen poate fi realizată prin măsuri fără caracter obligatoriu.

Camera Deputaților ia notă că, în ceea ce privește subsidiaritatea, nouă parlamente sau camere ale parlamentelor naționale au prezentat avize motivate privind propunerea de directivă: Camera Deputaților din Republica Cehă, Parlamentul danez, cele două camere ale Parlamentului polonez, Parlamentul suedez, cele două camere ale Parlamentului olandez, cele două camere ale Parlamentului britanic.

Camera Deputaților:

1. ia act de hotărârea Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați de a susține propunerea de directivă, printr-un proiect de opinie favorabil, dar sub rezerva comunicată de Ministerul Muncii, că actori importanți cred că nu sunt necesare măsuri obligatorii de creșterea a numărului de femei în consiliile de administrație, cota de reprezentare trebuind să fie determinată pe criterii de competență profesională;
2. aderă la concluziile ultimelor documente adoptate în acest domeniu: „cartă a femeii”, „Strategia pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați 2010-2015” și îndeosebi „Pactul european pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați” (2011-2020), adoptat la 7 martie 2011, care subliniază că politicile în materie de egalitate de gen sunt vitale pentru creșterea economică, pentru prosperitate și pentru competitivitate;
3. consideră că propunerea contribuie la atingerea obiectivelor fixate în Strategia Europa 2020, că adoptarea directivei va conduce la diminuarea obstacolelor pe care le întâmpină femeile atunci când doresc să ocupe o funcție într-o structură de conducere, precum și la îmbunătățirea guvernanței corporative și a performanței întreprinderii;
4. consideră că principiul competenței este cel care primează în raport cu principiul de gen, atunci când competențele se dovedesc similare;
5. consideră necesar să se definească un set de criterii unitare, minimal, în vederea armonizării raportării;
6. recomandă monitorizarea atentă a inițiativelor legislative ce vor fi elaborate pentru concretizarea setului de măsuri propuse prin acest document.

Prezenta opinie este adresată președintelui Parlamentului European, al Consiliului și, respectiv, al Comisiei Europene, precum și guvernului României.

**PREȘEDINTE**

**Valeriu Ștefan ZGONEA**



