

KOMISJA EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 17.7.2013 r.
C(2013) 4516 final

Szanowny Panie Marszałku!

Komisja pragnie podziękować Senatowi za uzasadnioną opinię na temat wniosku Komisji Europejskiej dotyczącego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów niewykonawczych spółek, których akcje są notowane na giełdzie i odnośnych środków (COM(2012) 614 final) oraz przeprosić za opóźnioną odpowiedź.

W analizie i ocenie skutków sporządzonych przez Komisję Europejską na etapie przygotowywania przedmiotowego wniosku znalazły się mocne argumenty przemawiające za działaniem na rzecz wzmocnienia reprezentacji kobiet w zarządach. Wykazały one wyraźne korzyści, jakie przedsiębiorstwa mogą odnieść dzięki większemu zróżnicowaniu zarządów pod względem płci.

Zasadniczo państwa członkowskie mają możliwość samodzielnego podejmowania działań na rzecz poprawy równowagi płci w zarządach. Niemniej jednak obecnie znacząca większość państw członkowskich Unii Europejskiej nie korzysta z tej możliwości, bądź działania przez nie podejmowane są tak zróżnicowane, że nierzadko prowadzą do bardzo rozbieżnych wyników. Ponadto aktualne dane pokazują, że minione dziesięciolecie, w których obowiązywała samoregulacja, nie przyniosły zadowalających efektów. W dniu 1 marca 2011 r. Komisja podjęła ostatnią próbę mającą na celu zachęcenie do samoregulacji. Komisja wezwała wówczas spółki, których akcje notowane są na giełdzie, do podpisania zobowiązania „Kobiety w zarządzie – zobowiązanie dla Europy” w celu zwiększenia liczby kobiet w swoich zarządach. Wyniki wspomnianej inicjatywy były bardzo rozczarowujące, ponieważ zobowiązanie to podpisała jedynie niewielka liczba spółek. Dzisiaj liczby mówią same za siebie: na terytorium całej UE aż 85 proc. niewykonawczych członków zarządów spółek oraz 91,1 proc. wykonawczych członków zarządów spółek to mężczyźni. Mimo intensywnej debaty publicznej i pewnych dobrowolnych inicjatyw na szczeblu krajowym i europejskim, sytuacja w minionych latach nie uległa znaczącym zmianom.

Po przeprowadzeniu dogłębnej oceny bieżącej sytuacji w ocenie skutków, Komisja doszła do wniosku, że indywidualne działania państw członkowskich nie pozwolą na osiągnięcie celu polegającego na poprawie równowagi płci w zarządach spółek do 2020 r. czy też w jakimkolwiek innym momencie w przewidywalnej przyszłości. W związku z powyższym Komisja podjęła działania na szczeblu UE – jest to niezbędne dla realizacji celu polegającego na osiągnięciu równowagi płci w zarządach spółek, których akcje są notowane na giełdzie.

Mr Bogdan BORUSEWICZ
President of the Senat
Ul. Wiejska 6
PL – 00-902 WARSAW

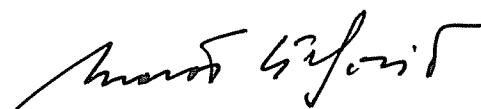
Komisja jest w pełni świadoma, że w niektórych państwach członkowskich wprowadzono już skuteczne środki oraz że środki te, dostosowane do warunków istniejących w każdym państwie członkowskim, powinny nadal obowiązywać. Dlatego też wniosek Komisji umożliwia państwom członkowskim dalsze podążanie drogą wytyczoną na poziomie krajowym i obroną przed wejściem w życie wspomnianej dyrektywy, jeżeli dane państwo jest w stanie wykazać, że jego środki są równie skuteczne w realizacji celu polegającego na osiągnięciu 40 proc. poziomu reprezentacji każdej z płci w zarządach spółek do 2020 r. Czynniki te potwierdza zgodność przedmiotowego wniosku z zasadami pomocniczości i proporcjonalności.

W odpowiedzi na twierdzenie, zgodnie z którym zaproponowana dyrektywa nie będzie skuteczna, bowiem nie przyczyni się do zharmonizowania sposobu rekrutacji oraz ze względu na to, że umożliwia utrzymanie równie skutecznych środków krajowych, Komisja pragnie zwrócić uwagę Senatowi na fakt, iż minimalna harmonizacja jest szeroko stosowanym podejściem legislacyjnym w UE. Będąca przedmiotem wniosku dyrektywa wprowadza tylko takie zmiany do krajowego prawa spółek, które są niezbędne dla minimalnej harmonizacji wymogów dotyczących decyzji o mianowaniu. Komisja uważa, że takie podejście jest zarówno skuteczne, jak i proporcjonalne.

Komisja pragnie podkreślić, że mimo iż wniosek jest środkiem legislacyjnym dotyczącym równości płci opartym na art. 157 ust. 3 TFUE, jego celem jest przyczynienie się do optymalizacji zarządzania ładem korporacyjnym, poprawienia wyników przedsiębiorstw oraz poprawy gospodarki UE jako całości, zwłaszcza jeżeli chodzi o odsetek zatrudnionych kobiet i zróżnicowanie wynagrodzenia ze względu na płeć. Komisja w dalszym ciągu jest zdania, że projekt dyrektywy może pomóc również w uniknięciu ewentualnych problemów związanych z utrzymywaniem równych, konkurencyjnych reguł gry na rynku wewnętrznym oraz jego właściwym funkcjonowaniem.

Komisja ma nadzieję, że powyższe wyjaśnienia stanowią odpowiedź na obawy wyrażone przez Senat w uzasadnionej opinii i liczy na dalszy dialog polityczny w przyszłości.

Z poważaniem



*Maroš Šefčovič
Wiceprzewodniczący*