



RIIGIKOGU  
EUROOPA LIIDU ASJADE KOMISJON



Hr José Manuel Barroso  
Euroopa Komisjoni president

19. detsember 2012, nr 1-2/12-575/11

Lugupeetud hr Barroso

Riigikogu EL asjade komisjon arutas oma 14. detsembri 2012 istungil Euroopa Komisjoni ettepanekut, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute tegevjuhtkonda mittekuuluvate juhtorgani liikmete seas ja sellega seotud meetmeid, COM(2012)614. Eelkõige keskendus arutelu selles etapis ettepaneku vastavusele subsidiaarsuse põhimõttega. Euroopa Liidu asjade komisjon ei olnud ühehäälselt seda meelt, et ettepanek vastab subsidiaarsuse põhimõttele. Sellega seoses tahan juhtida Teie tähelepanu järgmistele asjaoludele.

Nimelt, ei anna eelnõu esitamise ajastus jõulupühadele ja aastavahetusele eelnevale ajahetkele võimalust põhjalikult täita Lissaboni leppes ette nähtud subsidiaarsuse parlamentaarset kontrolli. Nii on Euroopa Komisjon seadnud rahvusparlamentid veegi suurema ajalise surve alla, kui seda on subsidiaarsuse menetluseks ettenähtud 8 nädalat. Euroopa Komisjon saab kindlasti paremini arvestada eelnõude esitamise aja planeerimisel piisava aja jätmisega rahvusparlamentidele ettepanekutesse süvenemiseks ja vastava menetluse läbimiseks. Eriti juhul, kui tegemist on teatud ulatuses pretsedenti loovate ettepanekutega, nagu seda on kõnealuse direktiivi eelnõu.

Arvestades Euroopa Liidu asjade komisjonini jõudnud Eesti valitsuse seisukohta ja kaasamisprotsessis ettevõtete poolt Riigikogule edastatud hinnanguid võib olla alust kahelda Euroopa Komisjoni argumentides selle kohta, miks just direktiiv on vajalik meede naiste osaluse suurendamise eesmärgi saavutamiseks. Kuivõrd tegemist on eelkõige laiemale ühiskondliku korralduse ümberkujundamisele suunatud poliitikaga, mille rakendamisel tuleks arvestada ka liikmesriikide erineva ajaloolise ja kultuurilise taustaga. Pikemas perspektiivis võib seetõttu anda paremaid tulemusi see, kui teemat adresseerida mittesiduvate konkreetsemate soovitusetega ja riigipoolsest eeskujust lähtuvalt. Jättes turule piisavalt aega kohanemiseks.

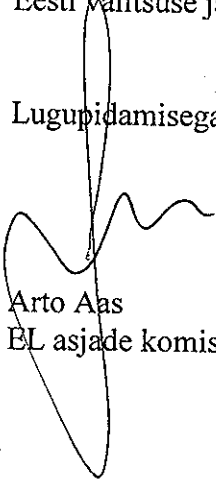
Eesti ettevõtete esindajad on avaldanud ka arvamust, et sookvoodid ei pruugi täita Euroopa Komisjoni ettepanekus seatud eesmärgi. Vastupidi, kohustuslikus korras rakendatavad kvoodid võivad tekitada olukorra, kus naised hakatakse ettevõtete juhtkonda valida kvooditäiteks, mitte nende võimekusest ja senistest saavutustest lähtuvalt. Ebavõrdse kohtlemise vastu ei peaks võitlema diskrimineerivate meetmetega, vaatamata nende kehtivuse ajutisusele. Seda enam, kui kavandatavad meetmed on potentsiaalselt ettevõtlusvabadust piiravad ja ettevõtluse toimimisloogikat eiravad.

Euroopa Liidu asjade komisjon kujundab oma lõpliku seisukoha kõnealuse ettepaneku kohta järgmise aasta jaanuari keskel oiles võtnud teema analüüsimiseks piisavalt aega. Euroopa Liidu



asjade komisjonil on kavas arvestada oma edasistes aruteludes muuhulgas ka eespool viidatud Eesti valitsuse ja Eesti ettevõtete esindajate seisukohtadega.

Lugupidamisega



Arto Aas  
BL asjade komisjoni esimees