



Brusel, 9.1.2019
C(2018) 5313 final

Vážený pane předsedo,

Komise děkuje Senátu za jeho stanovisko k návrhu směrnice Evropského parlamentu a Rady o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (COM(2017) 797 final).

Dne 17. listopadu 2017 Evropský parlament, Rada a Komise společně vyhlásily evropský pilíř sociálních práv, který stanoví řadu hlavních zásad a práv na podporu spravedlivých a dobře fungujících trhů práce a systémů sociálního zabezpečení. Zásady definované v pilíři výslovně řeší problémy, jež vyplývají z nových forem zaměstnání, a přiměřené pracovní podmínky v atypických formách zaměstnání.

Předkládaný návrh zásadním způsobem přispívá k provádění evropského pilíře sociálních práv, zejména jeho zásady č. 5 (bezpečné a adaptabilní zaměstnání) a č. 7 (informace o pracovních podmínkách). Návrh by zajistil soubor minimálních spravedlivých pracovních podmínek v celé Evropské unii napříč všemi typy smluv. Tím bude stanoven rámec, v němž by se mohly dále rozvíjet nové formy práce. Současně se zajistí větší ochrana pracovníků a vznikne jasnější referenční rámec pro vnitrostátní inspektory, zákonodárce a soudy. Na vnitřním trhu se tím rovněž vytvoří rovnější podmínky pro podniky.

Cílem návrhu je zajistit, aby pro velký počet pracovníků platily lepší pracovní podmínky. Podle názoru Komise je právní jistota v dostatečné míře zajištěna definicí pracovníka uvedenou v návrhu. Kodifikací definice pracovníka, která vychází z judikatury Soudního dvora Evropské unie, tato směrnice (pokud bude přijata) zajistí, aby ve všech členských státech platily stejné široce pojaté kategorie pracovníků, včetně pracovníků v cizí domácnosti. Návrh zaručuje, že selepší pracovní podmínky nepravých samostatně výdělečně činných osob, které jsou ve skutečnosti pracovníky. Stanovení definice pracovníka v návrhu znamená, že další 2 až 3 miliony pracovníků budou mít nárok na transparentnost, pokud jde o jejich pracovní podmínky, a na nová hmotná práva s cílem zlepšit předvídatelnost a jistotu jejich pracovních podmínek.

*Milan ŠTĚCH
předseda Senátu Parlamentu České republiky
Valdštejnské náměstí 17/4
118 01 PRAHA 1*

Komise by chtěla zdůraznit, že na osoby skutečně samostatně výdělečně činné se tento návrh nevztahuje. Evropské pracovní právo v tomto smyslu jasně rozlišuje, že osoba má buď postavení zaměstnané osoby, nebo osoby samostatně výdělečně činné; jde o binární protiklad. Navrhovaná směrnice se vztahuje pouze na situace, kdy existuje pracovní poměr: zaměstnavatel musí plnit své povinnosti ve vztahu k poskytování informací a věcným právům, jež jsou v nich obsažena.


Návrh neobsahuje žádná pravidla, pokud jde o kontrolu navrhovaných ustanovení o paralelním zaměstnání s ohledem na normy týkající se zdraví a bezpečnosti zaměstnanců při organizaci pracovní doby vyplývající ze směrnice 2003/88/ES. Návrh poskytuje členským státům flexibilitu umožňující zohlednit při přijímání opatření k dosažení těchto cílů jejich národní specifika.

Komise bere na vědomí připomínku Senátu, že některé pojmy návrhu je třeba dále vyjasnit, zejména pojmy „referenční hodiny a dny“ a „rozvrh pracovní doby zcela nebo převážně proměnný“. Tyto pojmy jsou v současné době projednávány v Evropském parlamentu a v Radě.

Jsme i nadále přesvědčeni, že dohody o návrhu by mohlo být dosaženo před koncem současného volebního období Evropského parlamentu.

Komise doufá, že tato objasnění jsou dostatečnou odpovědí na připomínky Senátu, a těší se na další pokračování vzájemného politického dialogu.

S pozdravem



*Frans Timmermans
první místopředseda*



*Marianne Thyssen
členka Komise*