

V Bruselu dne 05/10/2009  
C/2009/ 7434

Vážený pane předsedo,

ráda bych Vám poděkovala za předání usnesení Senátu Parlamentu České republiky k návrhu směrnice, kterou se mění směrnice Rady 92/85/EHS o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (KOM(2008) 637 v konečném znění).

Komise vítá připomínky českého Senátu. Tyto připomínky bedlivě zvážila a při dalším projednávání tohoto návrhu v Radě je vezme v úvahu.

Rozdělení pravomoci mezi EU a členské státy přikládá Komise nejvyšší důležitost, zejména s ohledem na zásadu subsidiarity. Je rozhodnuta spolupracovat s Radou, Evropským parlamentem a parlamenty členských států, aby zajistila, že směrnice bude tuto zásadu zachovávat, jak jasně uvádí důvodová zpráva.

Komise se dále domnívá, že celkových cílů tohoto návrhu může být dosaženo pouze prostřednictvím opatření na úrovni Společenství, neboť nezbytných rovných podmínek mezi členskými státy v oblasti ochrany těhotných zaměstnankyň, zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň lze dosáhnout pouze prostřednictvím společných minimálních norem. V tomto případě to znamená, že stávající ustanovení směrnice 92/85/EHC musejí být upravena tak, aby vyhovovala současným potřebám. Podle názoru Komise nejsou navrhovaná ustanovení v rozporu se zásadou subsidiarity. Pokud budou členské státy jednat jednotlivě, tak nemohou dosáhnout cíle stanovit minimální normy ochrany pro těhotné ženy v celé Evropské unii a zavést opatření pro sladění pracovního a soukromého života jakožto minimálního standardu.

První poznámka českého Senátu vyjadřuje pochybnost, zdali delší doba mateřské dovolené bude mít za následek, že méně žen bude využívat rodičovskou dovolenou.

*P. Přemysl Sobotka*  
*Předseda Senátu*  
Parlamentu České republiky

Komise se domnívá, že nárok na delší mateřskou dovolenou by napomohl zaměstnankyním zotavit se z bezprostředních následků porodu a usnadnil by jejich návrat na pracovní trh na konci mateřské dovolené. Rada a Parlament již určitou dobu žádají lepší sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

V kombinaci s dalšími opatřeními by prodloužení doby dovolené z rodinných důvodů napomohlo ženám a mužům snadněji uvést do souladu pracovní a soukromý život. Výchozím bodem jsou odpovídající předpisy upravující mateřskou dovolenou pro matku doplněné další dovolenou z rodinných důvodů, kterou si může vzít kterýkoli z rodičů. Hodnocení dopadů provedené Komisí<sup>1</sup> došlo k závěru, že návrh, kterým se mění úprava mateřské dovolené (směrnice Rady 92/85/EHS), je velmi vhodným opatřením pro zlepšení souladu pracovního a rodinného života. Delší dovolená usnadní návrat žen na pracovní trh.

S ohledem na výsledky konzultací provedených Komisí, jichž se účastnili evropští sociální partneři, členské státy a zástupci občanské společnosti, jakož i na výsledky studie zadané Komisí, byla možnost prodloužení mateřské dovolené považována za přiměřený způsob zlepšení zdraví a bezpečnosti žen, jež by jim umožnil snadnější sladění pracovních a rodinných závazků a tím posílil rovné příležitosti mužů a žen na pracovním trhu.

V současné době se mateřská dovolená pohybuje v rozmezí od 14 týdnů v několika členských státech do 28 týdnů v jiných členských státech, za některých okolností může dosahovat až délky 52 týdnů, z nichž však je placená pouze část. 13 členských států v současnosti již poskytuje mateřskou dovolenou trvající 18 nebo více týdnů.

Mateřská dovolená o délce 18 týdnů rovněž odpovídá době stanovené v doporučení MOP o ochraně v mateřství přijaté v roce 2000, přičemž jejím účelem je chránit zdraví a zajišťovat bezpečnost žen, které porodily. Dovolená o tomto trvání má ženám pomoci zotavit se z těhotenství a porodu, umožnit jim vytvořit si pouto ke svým dětem a trávit s nimi dostatečný čas a déle kojit. Pro ženy je rovněž snazší se navrátit do práce, když jsou jejich děti již starší.

Kromě toho bude pro ženy, které se budou navracet na pracovní trh po mateřské dovolené, snazší získat místo v zařízeních pro péči o dítě, pokud bude mateřská dovolená delší.

Druhá poznámka Senátu České republiky vyzývá, aby se zásada převrácení důkazního břemene nebyla rozšiřována do dalších oblastí.

---

<sup>1</sup> Zveřejněno pod:


<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=SEC:2008:2596:FIN:EN:PDF>.

Ustanovení 9. bodu odůvodnění směrnice Rady 97/80/ES ze dne 15. prosince 1997 o důkazním břemenu v případech diskriminace na základě pohlaví stanoví, že zaměstnankyně, jež jsou chráněny směrnicí 92/85/EHS, by měly požívat výhod změny úpravy o důkazním břemenu. Článek 3 (rozsah) směrnice 97/80/ES proto výslovně stanoví, že zásada převrácení důkazního břemene se týká směrnice 92/85/EHS, pokud jde o diskriminaci na základě pohlaví. Návrh na změnu směrnice 92/85/EHS usiluje o dosažení stejné úrovně ochrany. Kromě toho odráží návrh Komise ustálenou judikaturu Soudního dvora.

Komise pozorně přezkoumala poznámky Senátu České republiky a vezme je v úvahu při jednání v rámci pracovních skupin Rady.

Doufám, že výše uvedená objasnění dostatečným způsobem odstraňují obavy vyjádřené ve Vašem usnesení.

S úctou

  
Margot WALLSTRÖM  
místopředsedkyně Evropské komise