



STATE OF THE UNION 2017

UDSTATIONERING AF ARBEJDSTAGERE I EU



“I en Union af ligestillede kan der ikke være andenklassens arbejdstagere. Personer, der udfører det samme arbejde det samme sted, skal tjene den samme løn.”

Europa-Kommissionens formand Jean-Claude Juncker i sin tale om Unionens tilstand, den 13. september 2017

FAKTA OG TAL



En udstationeret arbejdstager er en arbejdstager, der af arbejdsgiveren sendes til et andet land for at **arbejde midlertidigt** og levere **grænseoverskridende tjenesteydelser**.



Gennemsnittet i EU for arbejdstagere, der arbejder i et andet land, er **under 4 måneder**.



I 2015 var der **2,05 mio. udstationerede arbejdstagere** i EU, hvilket svarer til 0,9 % af den samlede beskæftigelse eller 0,4 % i fuldtidsækvivalenter.



Antallet af udstationeringer er **steget med 41 % mellem 2010 og 2015**.



Direktivet om udstationering af arbejdstagere **trådte i kraft i 1996**. Det var det første direktiv, der begrænsede virksomhedernes muligheder for at levere tjenesteydelser i det indre marked ved at fastsætte et minimumssæt af sociale garantier, som skulle sikre arbejdstagernes interesser.

FAIR ARBEJDSKRAFTMOBILITET: KOMMISSIONEN TRÆFFER FORANSTALTNINGER

Siden starten af sit mandat har det været en prioritet for Juncker-Kommissionen at bekæmpe social dumping og fremme fair arbejdskraftmobilitet i hele EU. Som led i indsatsen har **Kommissionen foreslået en reform af de nuværende regler** om udstationering af arbejdstagere med indførelse af **princippet om samme løn for samme arbejde på samme sted**, og de nye regler går derfor betydeligt længere end kravene om minimumsløn i det eksisterende direktiv.

Andre elementer i denne reform omfatter:



De regler, der er fastsat ved kollektive overenskomster, som finder generel anvendelse, bliver obligatoriske for udstationerede arbejdstagere i alle økonomiske sektorer. Dette gælder på nuværende tidspunkt kun for bygge- og anlægssektoren.



I dag er der ingen minimums- eller maksimumsbegrænsning af udstationeringens varighed. Efter Kommissionens forslag skal alle de arbejdsretlige regler, der gælder for lokale arbejdstagere, finde anvendelse på udstationerede arbejdstagere efter en vis periode.



Der vil gælde nye regler for vikariansatte for ligeledes at sikre princippet om samme løn for samme arbejde.

Samtidig har Kommissionen lettet gennemførelsen af det såkaldte "håndhævelsesdirektiv", der trådte i kraft i juni 2016. Dette direktiv giver **de nationale myndigheder større beføjelser til at bekæmpe tilfælde af misbrug** som f.eks. "postkasseselskaber" og til at koordinere deres aktiviteter.

Kommissionens andre nyere initiativer, der skal sikre fair mobilitet, omfatter:



Modernisering af EU's regler om koordinering af sociale sikringsordninger



Lancering af et elektronisk system til udveksling af oplysninger vedrørende socialsikring



Forslaget om at oprette en europæisk arbejdstilsynsmyndighed

REFORM AF REGLERNE OM Udstationering af arbejdstagere: STATUS

Kommissionen fremsatte sit forslag om en reform af reglerne om udstationering af arbejdstagere den 8. marts 2016. Europa-Parlamentet forventes at færdiggøre sin holdning i oktober, og Rådet forventes også at drøfte sin holdning på mødet for arbejds- og socialministre den 23. oktober 2017. Derefter skal der føres drøftelser mellem Parlamentet, Rådet og Kommissionen for at nå til enighed om et revideret udstationeringsdirektiv.

