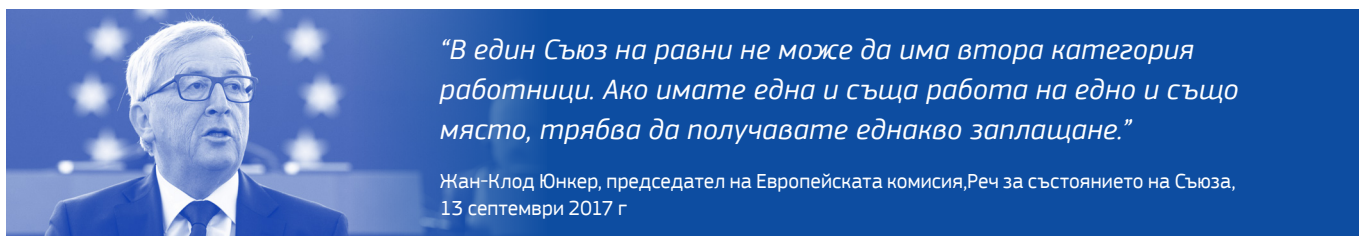




STATE OF THE UNION 2017

КОМАНДИРОВАНЕ НА РАБОТНИЦИ В ЕС



“В един Съюз на равни не може да има втора категория работници. Ако имате една и съща работа на едно и също място, трябва да получавате еднакво заплащане.”

Жан-Клод Юнкер, председател на Европейската комисия, Реч за състоянието на Съюза, 13 септември 2017 г

ФАКТИ И ЦИФРИ



Командиrowаният работник е работник, който е изпратен от работодателя си **да работи временно** в друга държава, за да предоставя задгранични услуги.



Командиrowаните работници представят услуги в друга държава в ЕС средно **по-малко от 4 месеца**.



През 2015 г. е имало **2,05 милиона командировани работници** в ЕС, което представлява 0,9 % от общия брой работни места, или 0,4 % в еквивалент на пълно работно време.



Между 2010 г. и 2015 г. броят на командировките се е увеличил с 41 %.



Директивата относно командироването на работници е **в сила от 1996 г.** Това беше първата директива, с която се ограничи възможността за предприятията да предоставят услуги в рамките на единния пазар чрез установяването на минимален набор от социални гаранции в интерес на работниците.

СПРАВЕДЛИВА ТРУДОВА МОБИЛНОСТ: КОМИСИЯТА ПРЕДПРИЕМА ДЕЙСТВИЯ

От началото на своя мандат Комисията „Юнкер“ превърна в приоритет борбата срещу социалния дъмпинг и насърчава справедливата трудова мобилност в целия ЕС. Като част от тези усилия **Комисията предложи реформа на действащите правила** относно командироването на работници, която установява **принципа на равно заплащане за еднакъв вид труд на едно и също място**, като по този начин надхвърли значително изискванията по отношение на минималното възнаграждение, залегнали в действащата директива.

Сред другите елементи на реформата са:



Правилата, установени с общоприложими колективни споразумения, стават задължителни за командированите работници във всички икономически сектори. Към момента това е така само за строителния сектор.



Понастоящем не съществуват минимални или максимални ограничения на продължителността на командироването. Съгласно предложението на Комисията всички правила в областта на трудовото право, приложими за местните работници, ще се прилагат за командированите работници след определен период от време.



Новите правила ще се прилагат по отношение на работниците, наети чрез агенции за временна заетост, и за се гарантира спазването на принципа на равно заплащане за еднакъв вид труд.

В същото време Комисията е съдействала за прилагането на т.нар. „Директива за осигуряване на изпълнението“), която влезе в сила през юни 2016 г. Тази директива дава **повече правомощия на националните органи за борба със злоупотребите**, като например фиктивните дружества.

Сред другите скоршни инициативи на Комисията, за да се гарантира справедлива мобилност, са:



Модернизиране на правилата на ЕС за координация на системите за социална сигурност



Въвеждането на електронен обмен на данни за социалната сигурност



Предложението за създаване на Европейски орган на труда

РЕФОРМА НА ПРАВИЛАТА ОТНОСНО КОМАНДИРОВАНЕТО НА РАБОТНИЦИ: АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ

На 8 март 2016 г. Комисията представи предложението си за реформа на правилата относно командироването на работници. Очаква се Парламентът да определи окончателно позицията си през октомври, а Съветът също се очаква да обсъди позицията си на заседанието на министрите по заетостта и социалните въпроси на 23 октомври 2017 г. След това ще бъдат необходими обсъждания между Парламента, Съвета и Комисията за окончателното постигане на съгласие за преразгледана директива относно командироването на работници.

