



СЪСТОЯНИЕ
НА
СЪЮЗА
2017 г.

ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ПО ВЪПРОСИТЕ НА ТРУДОВИЯ ПАЗАР



„Трябва да гарантираме, че нов европейски орган с контролни и правопривагащи правомощия ще осигурява прилагането на всички правила на ЕС относно трудовата мобилност по справедлив, прост и ефективен начин. При положение, че имаме банков орган, който да следи за спазването на стандартите в банковата област, е абсурдно да нямаме общ орган по въпросите на трудовия пазар в рамките на нашия единен пазар. Ще създадем такъв орган.“

Жан-Клод Юнкер, председател на Европейската комисия, Реч за състоянието на Съюза, 13 септември 2017 г.

В речта си пред Европейския парламент за **състоянието на Съюза през 2017 г.** председателят на Комисията Жан-Клод Юнкер обяви, че се планира създаването на Европейски орган по въпросите на трудовия пазар, който ще следи за това правилата на ЕС относно трудовата мобилност да се прилагат по справедлив, прост и ефективен начин.

ЗАЩО СЕ НУЖДАЕМ ОТ ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ПО ВЪПРОСИТЕ НА ТРУДОВИЯ ПАЗАР?

- **16 милиона европейци** понастоящем живеят и работят в държава членка, различна от тази, на която са граждани. Това е двойно повече, отколкото преди 10 години.
- Всеки ден **1,7 милиона европейци** пътуват до работни места, намиращи се в друга държава членка.
- Всяка година **стотици милиони хора** пътуват в цяла Европа по семейни, туристически или делови причини.
- Гражданите и предприятията трябва да имат лесен достъп до информация и да имат сигурност относно **възможностите и правата** в национални и трансгранични контекст. Националните органи трябва да си сътрудничат безпроблемно.

СЛЕДВАЩ ЕТАП

В писмото си за намеренията до Европейския парламент и Съвета председателят Юнкер обяви предложение за създаването до края на 2018 г. на Европейски орган по въпросите на трудовия пазар с цел засилване на сътрудничеството между органите с компетентност по пазара на труда на всички равнища и с цел по-добро управление на трансграничните ситуации, както и допълнителни инициативи в подкрепа на справедливата мобилност, като например европейски социалноосигурителен номер.



КАКВИ СА ЗАДАЧИТЕ НА ОРГАНА?



- Засилване на административното сътрудничество и взаимното доверие за справедлива мобилност в рамките на единния пазар, включително чрез решаване на евентуални спорове между националните органи
- Обединяване на съществуващите инструменти за трансгранична мобилност с цел осигуряване на обслужване на едно гише за граждани, предприятия и публични органи (EURES – Европейския портал за професионална мобилност, координация на системите за социална сигурност в ЕС, европейска здравноосигурителна карта, европейска синя карта и т.н.)
- Борба със злоупотребите и организиране на съвместен контрол
- Подобряване на управлението на трансгранични и съвместни дейности, например по отношение на предвиждането на потребностите от умения, безопасните и здравословни условия на труд, управлението на реструктуриранията и противодействието на нерегламентирания труд, като се използват съществуващите агенции и структури.

СРЕД АГЕНЦИИТЕ И СТРУКТУРИТЕ, РАБОТЕЩИ В ТАЗИ ОБЛАСТ, СА:

- Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд
- Европейският център за развитие на професионалното обучение
- Европейската агенция за безопасност и здраве при работа
- Европейската фондация за обучение
- Европейският портал за трудова мобилност:
- Европейската платформа за противодействие на недекларирания труд

ДРУГИ СКОРОШНИ ИНИЦИАТИВИ НА КОМИСИЯТА, НАСОЧЕНИ КЪМ ОСИГУРЯВАНЕ НА СПРАВЕДЛИВА МОБИЛНОСТ, СА:

- Реформа на Директивата относно командироването на работници
- Модернизиране на правилата на ЕС за координация на системите за социална сигурност
- Въвеждането на електронната система за информация по въпросите на социалната сигурност